

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2015 году**

Правозащитная деятельность по контролю за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, особенно в период экономической нестабильности, является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных органов и проводится в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г № 5–7, во исполнение Программы Профсоюза на 2011–2016 годы, решений Центрального комитета Профсоюза и его Президиума.

Правозащитная работа профсоюзных органов направлена на то, чтобы отстоять право каждого работника на достойные условия труда, обеспечить право Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Отчеты о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2015 году, поступили в ЦК Профсоюза от 29 территориальных организаций Профсоюза (100%) и от 14 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (78%). С учетом динамики последних четырех лет это подтверждает сложившуюся устойчивую тенденцию по укреплению исполнительской дисциплины.

Наиболее полные отчеты о правозащитной деятельности за 2015 год представлены комитетами, советами Воронежской, Калужской, Краснодарской, Новосибирской, Новгородской, Саратовской, Челябинской, Ярославской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московской городской, Московской областной, Марийской и Северо-Осетинской территориальными организациями Профсоюза, первичными профсоюзными организациями ОАО «Завод «Метеор» (г. Волжский Волгоградской области), ОАО «Сарапульский радиозавод» и АО «Ульяновский механический завод».

Правозащитная работа в 2015 году проводилась при участии 3 штатных и 44 внештатных правовых инспекторов труда. Количество внештатных правовых инспекторов труда по сравнению с 2014 годом увеличилось на 11 человек.

Наиболее эффективных показателей в сфере правозащитной деятельности добились организации Профсоюза, которые имеют в штате правовых инспекторов. В Нижегородской ТОП успешно работает созданная в 2014 году комиссия внештатных инспекторов в составе 3–х человек.

В ППО АО «ИЭМЗ «Купол» (председатель ППО В.Б. Нельзин) вопросы соблюдения трудового законодательства в 2015 году ежеквартально рассматривались на комиссии по социальному партнерству предприятия. В состав комиссии входят 7 представителей работодателя и 7 представителей первичной профсоюзной организации.

Численность юристов, работающих в территориальных организациях Профсоюза в 2015 году по сравнению с 2014 годом осталась без изменения и составляет 5 человек.

К решению сложных правовых вопросов руководители профсоюзных организаций привлекают юристов предприятий, штатных правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2015 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам.

В 2015 году правовыми инспекторами проведено 154 проверки работодателей, в том числе 85 комплексных (соответственно 135 и 85 в 2014 году).

За отчетный период, совместно с органами прокуратуры, правовыми службами профсоюзных организаций проведено 8 проверок предприятий (в 2014г. – 7 проверок), совместно с Государственной инспекцией труда – 18 проверок (в 2014г. – 16 проверок).

Анализ результатов проверок показывает, что характерными нарушениями, допускаемыми работодателями в сфере трудовых отношений, являются: несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ), неполная выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ), не включение в коллективные договоры условий об индексации заработной платы (ст.134 ТК РФ, п.5.4.1. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы), нарушения при заключении трудовых договоров.

Так в нарушение требований ст. 57 ТК РФ не всегда в трудовые договора вносятся обязательные для включения в трудовой договор условия: условия оплаты труда, с указанием компенсационных и стимулирующих выплат, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, режим работы и отдыха, условия труда на рабочем месте.

В 2015 году нарушались сроки выплаты заработной платы. Так, в ФГУП «Всероссийский институт межотраслевой информации» (г. Москва) заработная плата работникам института не выплачивалась в течение 6 месяцев (январь-июль 2015г.) и на момент проверки (19.08.2015г.) задолженность по заработной плате перед сотрудниками института составила 19 млн. 227 тыс. рублей. В результате вмешательства правовой инспекции труда задолженность по заработной плате работникам предприятия была погашена частично в размере 9 млн. 622 тыс. руб.

В АО «НИИ ПТ «Растр» (г. Великий Новгород) первичная профсоюзная организация предприятия была вынуждена обратиться в Государственную инспекцию труда и в прокуратуру по вопросу длительной задержки выплаты заработной платы в 2014-2015 годах. Вопрос выплаты заработной платы после проведения совместной комплексной проверки был решен положительно.

В ОАО «ЛИИП им. Гризадубовой В.С. (Московская область) комплексной проверкой совместно с прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Московской области и Государственной инспекцией труда в Московской области выявлено нарушение полноты выплаты заработной платы за октябрь – ноябрь 2015г. Общая задолженность по заработной плате составила 1154041 рубля. За допущенные нарушения виновные лица привлечены к административной ответственности. Заработная плата выплачена полностью.

В отчетном периоде допускались нарушения трудового законодательства, связанные с предоставлением работникам очередных оплачиваемых отпусков. На ряде предприятий было зафиксировано нарушение ст. 124 ТК РФ, согласно которой запрещается не предоставление ежегодных отпусков в течение двух лет подряд.

В ОАО «ВНИИРТ», АО «Корпорация «Фазотрон-НИИР» (г. Москва) отдельным работникам отпуска не предоставлялись от 4-х и более лет подряд, в результате чего образовавшаяся задолженность по неиспользованным ежегодным отпускам соответственно составила: в ОАО «ВНИИРТ» – 4475 календарных дней, в АО «Корпорация «Фазотрон – НИИР» – 2236 календарных дней. По предложению правовой инспекции труда руководителями предприятий утверждены совместно с профсоюзными комитетами дополнительные графики отпусков по погашению задолженности по ежегодным оплачиваемым отпускам за предыдущие годы.

В отдельных случаях в нарушение ст.371 ТК РФ работодатели принимают локальные нормативные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации.

Сотрудникам ОАО МКБ «Компас» (г. Москва) приказом Генерального директора от 26.03.2015г. была установлена неполная рабочая неделя. Приказ

был издан без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что является нарушением ст. 372 ТК РФ.

Незаконно изданный приказ был отменен.

В АО «Корпорация «Фазотрон-НИИР» (г. Москва) правовой инспекцией труда были выявлены нарушения трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности сотрудников. В нарушение ч.5 ст. 373 ТК РФ трудовые договора с работниками расторгались по истечении двух месяцев со дня получения мотивированного мнения профкома Корпорации. Несоблюдение работодателем указанных сроков является нарушением установленного порядка увольнения работника и служит основанием для восстановления его на работе (9п.60 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004г. № 2).

По итогам проведенных проверок в 2015 году работодателям направлено 112 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2014 году было направлено 96 представлений). Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 273, из них 262 нарушения устранены (95,97%). В 2014 г. количество выявленных нарушений составило 251, устранено 240 (95,61%).

В 2015 году по сравнению с прошлым годом увеличилось количество материалов о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ): 2014 год - 2 требования о привлечении к дисциплинарной ответственности, привлечено - 2 человека, 2015 год – 5 требований, привлечено к дисциплинарной ответственности - 5 человек.

Территориальные комитеты, профкомы первичных профсоюзных организаций радиоэлектронного комплекса постоянно и последовательно выступают за сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений.

В 2015 году Челябинской областной организацией Профсоюза и первичной профсоюзной организацией АО «Челябинский радиозавод «Полет» были предприняты меры по погашению задолженности перед предприятием за гособоронзаказ (общий долг составляет более 350 млн. руб.). Деятельность профсоюзных организаций способствовала урегулированию социально-экономического конфликта.

Активную работу, в целях не допущения банкротства ОАО «НПО «Икар» (г. Краснодар), проводит Краснодарская краевая организация Профсоюза (председатель Н.В. Садомова).

В 2015 году оказана правовая помощь в 535 случаях (в 2014 году - 514).

В судебных разбирательствах в 2015 году участвовали представители Калужской, Краснодарской, Крымской, Тамбовской, Псковской, Марийской, Татарской территориальных организаций Профсоюза, ППО ОАО «Завод «Метеор».

В трех заседаниях Арбитражного суда по банкротству и конкурсному управлению ОАО «СКТБР» участвовали представители Калужской областной организации Профсоюза.

Одним из направлений работы профсоюзных органов является оказание юридической помощи членам Профсоюза по социально-трудовым вопросам. Достаточно часто председателей профсоюзных организаций просят помочь в присвоении звания «Ветеран труда». И в большинстве случаев помощь оказывается действенной.

Министерство социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл отказалась признать юбилейную медаль «100 лет профсоюзам России» ведомственным знаком отличия в труде и отказало в присвоении звания «Ветеран труда» 8 членам Профсоюза – работникам радиоэлектронной промышленности, которые активно принимая участие в работе профсоюзной организации, получили эту заслуженную награду.

Председатель Марийской республиканской организации Профсоюза Т.И. Киселева, представляя интересы работниц в суде, убедила суд, что эта награда относится к ведомственным знакам отличия в труде и может служить основанием для присвоения звания «Ветеран труда». Решения судов всех инстанций вынесены в пользу 7 истцов – членов Профсоюза.

В Саратовскую областную организацию Профсоюза обратился член Профсоюза – работник ЗАО «ЭкспоПУЛ». Имея необходимый трудовой стаж (44 года) и будучи дважды награжденным общесоюзным знаком «Победитель социалистического соревнования» он обратился в Управление социальной защиты г. Саратова с заявлением о присвоении ему звания «Ветеран труда», где ему было отказано. Благодаря активной помощи правовой инспекции труда Саратовской областной организации Профсоюза иск был удовлетворен полностью.

Досудебный порядок урегулирования спорной ситуации является наиболее оптимальным для сторон, поскольку не связан с неоправданным несением больших судебных расходов по ведению судебного процесса, а так же позволяет решать вопросы в более короткие сроки.

В АО «СКТБ РТ» (г. Великий Новгород) была уволена кладовщица участка Я.А. Белова, имеющая на дату увольнения непогашенный кредит от предприятия. По условиям кредита она должна была погасить его при увольнении. Работница обратилась к мировому судье с заявлением о несправедливом увольнении. Интересы ее представляла председатель ППО Г.Д. Малышева. В результате досудебных переговоров была достигнута договоренность об изменении формулировки увольнения и сокращении сроков выплаты кредита предприятию.

В 2015 году проведено 120 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (в 2014 году – 108).

Замечания, как правило, учитываются работодателем, и в приказы вносятся соответствующие коррективы.

В условиях социально-экономической нестабильности ряд работодателей (Республика Северная Осетия – Алания, г. Санкт-Петербург и Ленинградская область.) предлагает пересмотреть положения коллективных договоров или уклоняется от их заключения и исполнения.

Так руководством ОАО «Разряд» (Республика Северная Осетия – Алания) в одностороннем порядке были отменены предусмотренные коллективным договором социальные выплаты работникам.

По результатам комплексной проверки, с участие внештатного инспектора по труду Профсоюза и представителя Государственной инспекции труда, незаконно изданный приказ был отменен.

Согласно представленной в ЦК Профсоюза территориальными организациями Профсоюза информации действие коллективных договоров, заключаемых на предприятиях радиоэлектронного комплекса, распространяется в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ на всех работников организации. В отдельных случаях в положения Коллективного договора предприятия включаются пункты, предоставляющие членам Профсоюза дополнительные социально-трудовые льготы.

Например, в Дополнительном соглашении № 1, являющимся неотъемлемой частью коллективного договора ОАО «Ярославский радиозавод» на 2014-2016г.г. установлено, что только члены Профсоюза, а также работники, уполномочившие Профсоюз представлять их интересы и перечисляющие на счет профсоюзной организации взносы в размере 1% от зарплаты ежемесячно, имеют право на получение материальной помощи на свадьбу (2000руб.), на рождение ребенка (2000руб.), смерти члена семьи (5000руб), и в случае, если оба члена Профсоюза, работают на предприятии и испытывают финансовые затруднения (2500руб. каждому). Согласно Соглашения, только членам Профсоюза, дети которых идут в первый класс, предоставляется в первый учебный день оплачиваемый день с сохранением среднемесячной заработной платы. Отцу, только члену Профсоюза, в день выписки жены из родильного дома так же предоставляется оплачиваемый день.

На конференции трудового коллектива ОАО «Ярославский радиозавод» принято Дополнительное соглашение № 2 от 03.10.15г. к Коллективному договору, которое предусматривает при оплате за обед в столовой предприятия членам Профсоюза скидку в размере 5% от стоимости обеда ежедневно.

Коллективный договор АО «Калужский электромеханический завод» определяет, что при приобретении работником предприятия – членом Профсоюза путевки в санаторий «Воробьево» профсоюзная организация оплачивает от 20 до 30 процентов от стоимости путевки, а работодатель оказывает материальную помощь в размере до 5000 рублей. Работникам – членам Профсоюза, работодатель так же выплачивает единовременное денежное вознаграждение к очередному отпуску в размере 5000 рублей за добросовестный труд без нарушений трудовой дисциплины в течение текущего года по представлению администрации и профсоюзного комитета.

На предприятиях АО «Омега», ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», ОАО «БСКБ-Вега», АО «НПО НИИИП-НЗиК» Новосибирской области социальные льготы (предоставление беспроцентного социального займа, присвоение звания «Заслуженный ветеран труда завода»), предусмотренные коллективными договорами, распространяется только на членов Профсоюза и на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз и перечисляющих на счет профкома денежные взносы в размере 1% от зарплаты ежемесячно.

В коллективном договоре АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск, председатель ППО Ю.А. Улатова) отмечено, что «Члены Профсоюза имеют исключительное право на представительство и защиту своих прав и интересов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а так же преимущественное право на получение льгот и гарантий».

Распространенной практики заключения Соглашений, не являющихся частью коллективных договоров и предоставляющих дополнительные социально-трудовые льготы только членам Профсоюза, на предприятиях радиоэлектронного комплекса нет.

Исключение составляет Соглашение от 22 января 2015 года, заключенное между администрацией и профсоюзной организацией АО «Калужский завод телеграфной аппаратуры». Согласно Соглашению работники предприятия только члены Профсоюза:

- пользуются преимущественным правом на сохранение рабочего места в обществе при проведении мероприятий по оптимизации численности работников;
- имеют право на заключение договоров по долевному участию в приобретении жилья, в том числе через форму ипотеки, предоставления ссуд при стаже работы на предприятии не менее 5 лет и при отсутствии претензий по выполняемой работе и дисциплинарных взысканий;
- имеют право на частичную оплату арендуемого жилья, в виде ежемесячной, индивидуально определяемой для каждого работника, фиксированной выплаты, при стаже работы от 1 года и при отсутствии претензий по выполняемой работе и дисциплинарных взысканий;
- имеют право на материальную помощь к юбилейным датам (3000 руб.), в случае рождения ребенка (5000 руб.), к отпуску (2000 руб.).

Работодатель, согласно Соглашению, предоставляет работникам завода – членам Профсоюза 1 день дополнительного отпуска, присоединяемого к основному очередному отпуску работника, если они имеют звания «Ветеран завода» или «Заслуженный ветеран завода», а так же работникам завода - членам Профсоюза, проработавшим календарный год без заболевания (отсутствие листка нетрудоспособности).

Правозащитная работа, проводимая профсоюзными органами в 2015 году, подтвердила, что рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

Как пример, на всех 4-х предприятиях радиоэлектронной промышленности, расположенных в Тамбовской области избраны комиссии по трудовым спорам. Всего комиссиями в 2015 году было рассмотрено 24 жалобы работников предприятий, 18 из них – решены в пользу работников.

Активно работают комиссии по трудовым спорам на предприятиях АО «ОмПО «Иртыш» (председатель ППО Н.А. Лисицина), АО «Завод «Метеор» (председатель Л.С. Кудрявцева).

Правозащитная деятельность профсоюзных органов за отчетный период проводилась в условиях нестабильного финансового положений организаций, сокращения рабочих мест, перевода работников на режим неполного рабочего времени, принуждения к увольнению по собственному желанию, лишения различных социальных выплат, а также снижения заработной платы и её несвоевременная выплата. Все это привело к увеличению числа обратившихся за юридической помощью в профсоюзные организации. В 2015 году профсоюзные органы рассмотрели 4052 жалобы и заявления членов Профсоюза (в 2014 году - 3025), из них признано обоснованными и удовлетворено - 3361 – 82,94 % (в 2014 году - 2781 - 92%). Принято на личном приеме, включая устные обращения по вопросам трудового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства 9112 членов Профсоюза (в 2014 году – 8920), из них удовлетворено 7417 – 81,4% (в 2014 году 8333- 93,4%).

С целью повышения уровня правовых знаний председателей ППО, постоянно проводят их обучение руководители Калужской, Новосибирской, Пензенской, Тамбовской, Рязанской областных организаций Профсоюза, г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Краснодарской краевой, Марийской, Татарской республиканских организации, ППО АО «Ижевский электромеханический завод «Купол».

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза в 2015 году осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте и в рамках интернет-приемной на сайте Профсоюза в сети Интернет, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В соответствии с указанием Председателя Профсоюза И.В. Гыбина правовой инспекцией труда Профсоюза было обеспечено правовое сопровождение обращения председателя первичной профсоюзной организации ГП «КБ Радиосвязи» (г. Севастополь) Л.А. Кучиной от 04 мая 2015 года в адрес Председателя Правительства Российской Федерации Д.А.Медведева о погашении задолженности по заработной плате и организация рассмотрения указанного вопроса на личном приеме у Члена Правительства Российской Федерации, Министра труда и социальной защиты М.А. Топилина.



При личном участии М.А. Топилина, 17 июля 2015г. вопрос выплаты задолженности по заработной плате 120 работникам ГП «КБ радиосвязи» (г. Севастополь) на сумму 10 млн руб. был решен положительно.

Нормированных дней приема по личным вопросам у председателей профсоюзных организаций, как правило, нет. Прием членов Профсоюза ведется ежедневно, по мере поступления заявлений или при возникновении проблемных ситуаций, а так же проводятся консультации и по телефону.

Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводят анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.

Фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность профсоюзных организаций в 2015 году не установлено.

Предложения профсоюзных организаций по совершенствованию правозащитной деятельности профсоюзных органов:

- Нижегородская ТОП:  
рассматривать на Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе (председатель А.Н. Мельгунов) работу территориальных организаций Профсоюза по рассмотрению конфликтных ситуаций;
- Татарская ТОП, Тамбовская ТОП:  
распространить действие коллективных договоров, заключаемых в организациях, только на членов Профсоюза (статья 43 ТК РФ);
- Краснодарская ТОП:  
изменить критерии массового увольнения, определенного в п.8.1.2. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017 годы для малых и средних предприятий с учетом особенностей региона;
- Новгородская ТОП:  
правовой инспекции труда ЦК Профсоюза обобщать изменения трудового законодательства, осуществлять обзор судебной и арбитражной практики по направлениям правозащитной работы Профсоюза и доводить полученную информацию до сведения председателей профсоюзных организаций используя сайт Профсоюза;
- Калужская ТОП:  
заслушивать на заседаниях 3-х сторонней Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений руководителей организаций ущемляющих права и интересы членов Профсоюза.

Проведенный анализ отчетов и материалов территориальных организаций Профсоюза о правозащитной работе за 2015 год выявил значительное улучшение исполнительской дисциплины, а так же повышение эффективности правозащитной деятельности профсоюзных органов по ряду основных направлений.

Информация о правозащитной работе в 2015 году свидетельствует о росте показателей совместной работы с органами прокуратуры и Государственной

инспекцией труда, высокой эффективности судебной защиты социально-трудовых прав работников – в более 90 % случаев решения судами принимаются в пользу работников.

В целях повышения уровня правовой защиты членов Профсоюза, усиления правозащитного эффекта контрольных мероприятий, необходимо активизировать взаимодействие территориальных организаций Профсоюза и органов законодательной и исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления по расширению практики проведения региональных тематических проверок.

Тем не менее, актуальным остается вопрос о необходимости принятия территориальными организациями Профсоюза конкретных мер по укреплению кадрового состава правовой инспекции труда внештатными правовыми инспекторами труда и росту их профессионализма, а также развитию системы материального стимулирования и морального поощрения внештатных правовых инспекторов труда.

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной правозащитной деятельности, требуется и дальше проводить обучение правовым знаниям профсоюзного актива, организовывать проведение выездных и постоянно действующих семинаров, «круглых столов», осуществлять подготовку информационно-методических материалов, публикаций в собственных изданиях и средствах массовой информации по правовой тематике. При этом наиболее действенными и востребованными формами остаются семинары-практикумы, дающие наиболее полное представление о практике проведения проверок соблюдения трудового законодательства и оформления их итогов.

Результаты обобщения и анализа материалов правозащитной деятельности профсоюзных органов свидетельствуют о том, что снижения уровня и результативности правозащитной работы в 2015 году, по сравнению с 2014 годом, не произошло. Правозащитная деятельность, являясь приоритетным направлением деятельности профсоюзных организаций, позволяет и дальше эффективно обеспечивать реализацию защитной функции Профсоюза и способствовать повышению мотивации профсоюзного членства.

Главный правовой инспектор труда  
Профсоюза

*n/n*

А.А. Двойников

## ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРА ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(штатные и внештатные)

№№ п/п	Т О П	2014 год	2015 год
1	Брянская		-
2	<b>Владимирская</b>	3	6
3	Воронежская	-	
4	<b>Калужская</b>	1	1
5	<b>Краснодарская</b>	1	1
6	Крымская	-	-
7	<b>Марийская</b>	3	3
8	<b>Мордовская</b>	4	4
9	Московская городская	<b>1(в штате)</b>	<b>1(в штате)</b>
10	Московская областная	-	-
11	<b>Нижегородская</b>	3	3
12	Новгородская	-	-
13	<b>Новосибирская</b>	-	5
14	<b>Пензенская</b>	2	2
15	<b>Псковская</b>	2	2
16	<b>Ростовская</b>	1	1
17	Рязанская	-	-
18	С.-Петербургская Ленинградской обл.	-	-
19	<b>Самарская</b>	1	1
20	<b>Саратовская</b>	<b>1(в штате)</b>	<b>1(в штате)</b>
21	Свердловская	-	-
22	<b>Северо-Осетинская</b>	1	1
23	<b>Ставропольская</b>	3	3
24	Тамбовская	-	-
25	Татарская	-	-
26	Тульская	-	-
27	Удмуртская	-	-
28	Челябинская	-	1
29	Ярославская	-	-
	<b>ППО ОАО «Сарапульский радиозавод»</b>	-	2
	<b>ППО ОАО «Каскад»</b>	-	3
	<b>ППО ОАО «Протон»</b>	3	2
	<b>ППО ОАО «Завод «Искра»</b>	4	4
	<b>ППО ОАО «ИЭМЗ»Купол»</b>	1	1
<b>2014 год: 35 инспекторов (в том числе 33 внештатных)</b>			
<b>2015 год: 46 инспекторов (в том числе 44 внештатных)</b>			