РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Ц Е Н Т Р А Л Ь Н Ы Й К О М И Т Е Т

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.02.2016г. **№ 21–3**

Об итогах колдоговорной кампании 2015 года

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова Об итогах колдоговорной кампании 2015 года, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что коллективные договоры заключены на 270 (82,1% от количества предприятий, представивших сведения) предприятиях радиоэлектронного комплекса, а их положения распространяются на 243512 работников (96,3% от общей численности работников отрасли). В 60 организациях (17,4%) в рамках колдоговорной кампании 2015г. были заключены новые договоры, в 204 (59,3%) – продлены ранее принятые.

В 2015 году профорганы ТОП и ППО активно добивались включения в коллективные договоры отраслевых предприятий положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017гг.

Порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий отражен в 210 (77,8% от общего количества) коллективных договорах, размер заработной платы закреплен на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 199 (57,8% от общего количества) колдоговорах.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2015 году показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

В 2015 году администрация и профкомы ППО ряда отраслевых предприятий, исходя из финансовых возможностей, коллективными договорами установили дополнительные льготы и компенсации. В большинстве организаций велась систематическая работа, по разработке предложений по улучшению положений коллективных договоров.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова Об итогах колдоговорной кампании 2015 года (Приложение на 5–и листах) принять к сведению.
2. Президиуму ЦК Профсоюза организовать проведение заседания Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения с рассмотрением вопроса Об итогах выполнения Отраслевого соглашения в 2015г. и с участием всех сторон социального партнерства.

   Срок: I полугодие 2016г.
3. Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:
   3.1. Подготовить материалы Об итогах выполнения Отраслевого соглашения в 2015 году для рассмотрения на заседании Отраслевой комиссии.

   Срок: апрель 2016г.

   3.2. Провести анализ и разработать методические рекомендации по включению отдельных положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2015–2017 гг. в коллективные договоры отраслевых предприятий.

   Срок: II полугодие 2016г.
4. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
   4.1. Обеспечить контроль выполнения хозяйственными руководителями отраслевых предприятий положений Отраслевого соглашения и колдоговоров.

   Срок: в течение 2016г.

   4.2. Обеспечить внесение изменений и дополнений, улучшающих социально-экономическое положение работников, в коллективные договоры отраслевых предприятий при их корректировке или продлении на новый период с использованием положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2015–2017 гг.

   Срок: в течение 2016г.

   4.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах несоблюдения администрацией предприятий положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015–2017 гг.

   Срок: в течение 2016г.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

И.В. Гыбин

Приложение
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 25.02.2016г. № 21–3

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах колдоговорной кампании 2015 года

Колдоговорная кампания 2015 года проходила в условиях международного давления на экономику Российской Федерации и ухудшения динамики экономического развития страны, увеличения трудностей прогнозирования валютных курсов, ухудшения условий кредитования и оптимизации расходов отраслевых предприятий в том числе, за счёт снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся. К факторам сдерживания возможной социально-экономической напряженности в организации радиоэлектронной промышленности в 2015 году можно отнести выполнение обязательств Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы, продолжение реализации Государственной программы вооружения на 2011–2020 годы и Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013–2025 годы».

Анализ сведений об итогах колдоговорной кампании 2015 года, поступивших в ЦК Профсоюза от 329 из 344 первичных профсоюзных организаций (ППО), что составляет 95,6% от общего количества ППО входящих в 29 территориальных организаций Профсоюза (ТОП), в том числе, от 18 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, показал, что в 2015 году коллективные договоры действовали на 270 предприятиях радиоэлектронного комплекса (82,1% от общего количества предприятий, ППО которых представили сведения).

По информации о результатах колдоговорной деятельности в 2015 году, на 60 предприятиях заключены новые колдоговоры (17,4% от общего количества имевшихся в 2015 году колдоговоров). На 204 предприятиях действовали колдоговоры, заключенные ранее (59,3%). В 2014 году на 74 (21,5%) предприятиях пролонгированы ранее принятые колдоговоры. Коллективные договоры не были заключены на 33 (9,6%) предприятиях.

Таким образом, в 2015 году положения коллективных договоров распространялись на 234513 работников (96,3% от общей численности работников отрасли), из которых 144049 членов Профсоюза (99,1% от общего количества членов Профсоюза).

Сведения об итогах колдоговорной кампании в 2015 году (по форме КДК–2) были представлены в ЦК Профсоюза в установленный срок комитетами, советами всех ТОП, а также профкомами 13 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (68,4% от общего количества ППО НО ЦК Профрадиоэлектрона).

Пояснительные записки к отчетам об итогах колдоговорной кампании в 2015 году были представлены в ЦК Профсоюза комитетами, советами Краснодарской (председатель Н.В. Садомова), Московской городской

(председатель Н.Н. Баранов), Московской областной (председатель Д.А. Астахов), Нижегородской (председатель Г.Е. Маркова), Новгородской (председатель И.Ю. Дьячков), Новосибирской (председатель Л.И. Цыбулевская), Санкт-Петербурга и Ленинградской области (председатель В.В. Киянов), Саратовской (Н.С. Белякова), Северо-Осетинской (председатель А.Б. Айдаров), Челябинской (председатель Н.В. Мигунова), Ярославской (председатель А.В. Мухина) ТОП и профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза ОАО «Завод «Метеор» (председатель Л.С. Кудрявцева).

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2015 году показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

В 2015 году профкомы ТОП и ППО добивались включения в коллективные договоры на отраслевых предприятиях дополнительных социальных гарантий и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, неработающих пенсионеров, работников после службы в армии, оказания материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, обеспечения гарантий молодым работникам, а также премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам.

Комиссии по экономической работе профсоюзных органов оказывали правовую и методическую поддержку, проводили анализ колдоговоров на соответствие Трудовому кодексу, Отраслевому соглашению и региональным соглашениям, а также отслеживали изменения в законодательстве.

В 2015 году администрация и профкомы ППО ряда отраслевых предприятий, исходя из финансовых возможностей, коллективными договорами установили дополнительные льготы и компенсации. В большинстве организаций велась систематическая работа, по разработке предложений по улучшению положений коллективных договоров. На собраниях трудовых коллективов отраслевых организаций Московской области принимались дополнения в коллективные договора в сторону улучшения условий труда и социально экономического положения работников.

В 2015 году на всех работников предприятий радиоэлектронной промышленности распространялись гарантии региональных трехсторонних соглашений. Ряд комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза при заключении профкомами ППО колдоговоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации, направлял соответствующие замечания и вырабатывал предложения.

В 2015 году профорганы ТОП и ППО активно добивались включения в коллективные договоры отраслевых предприятий положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017гг. Так, из

270 коллективных договоров, действовавших в отраслевых организациях, в 210 размер минимальной заработной платы определен на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (77,8% от общего числа коллективных договоров). Это положение распространялось на работников 61,1% отраслевых организаций. Порядок индексации заработной платы в 2015 году был предусмотрен коллективными договорами 199 отраслевых предприятий. Это положение распространялось на работников 57,8% организаций радиоэлектронной промышленности.

Тем не менее, в 2015 году на ряде отраслевых предприятий были перенесены сроки выполнения отдельных пунктов колдоговоров по причине отсутствия финансовых средств у работодателя, а также длительного процесса согласования необходимой документации.

По итогам выполнения коллективных договоров в 2015 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза. Профорганами ТОП и ППО были приняты меры, направленные на погашение задолженностей, а также на недопущение их возникновения в перспективе.

В ряде организаций проводились мероприятия, направленные на обмен опытом заключения коллективных договоров. Так, Новосибирским областным комитетом Профсоюза в 2015 году был рассмотрен вопрос О практике заключения КД на предприятиях отрасли, а также заслушаны доклады администрации и председателей ППО о выполнении коллективного договора.

Во исполнение совместного решения Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения «Союз машиностроителей России» в целях развития и совершенствования колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях радиоэлектронного комплекса в 2015 году был проведен отраслевой конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства по итогам работы в 2014 году». Призерами конкурса стали 10 организаций: АО «ФНПЦ «ННИИРТ», ОАО РКБ «Глобус», ОАО «Рязанский Радиозавод», АО «Новосибирский завод радиодеталей «Оксид», ОАО «Муромский радиозавод», ОАО «ОмПО «Иртыш», ОАО «Рыбинский завод приборостроения», АО «ГРПЗ», ПАО «Интелтех». По результатам конкурса коллективные договоры ОАО «Муромский радиозавод», ОАО «ОмПО «Иртыш» были признаны наиболее эффективными в рамках защиты социальных прав работников предприятий. Коллективные договоры «Рыбинский завод приборостроения», АО «ГРПЗ» успешно обеспечивали соблюдения гарантий молодым работникам предприятий.

В 2015 году профкомами ППО ряда предприятий велась работа по улучшению положений коллективных договоров, направленных на обеспечение гарантий молодым работникам. Так, в коллективные договоры большинства отраслевых организаций Московской области включены разделы «Работа с молодежью». Среди молодежи проводились конкурсы профмастерства, смотры-

конкурсы на присвоение званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист». На ряде предприятий в соответствии с Отраслевым соглашением молодым специалистам устанавливались должностные оклады выше предусмотренных штатным расписанием, проводились экскурсии и спортивные мероприятия.

В 2015 году в ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза велась работа по улучшению отдельных положений и контролю за выполнением коллективных договоров. Так, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Метеор» г. Волжский Волгоградской области смог добиться увеличения заработной платы работникам на 15%, выплаты 14-й зарплаты. Особое внимание при заключении нового коллективного договора профком ППО ОАО «Завод «Метеор» уделялся разделам «Социальное обеспечение, общественное питание и бытовое обслуживание», «Охрана труда».

В ходе колдоговорной кампании 2015 года на ряде отраслевых предприятий возникали трудности при заключении КД, связанные с представительством профкомами интересов работников в виду низкого уровня профсоюзного членства. Возникала необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

Так, на отраслевых предприятиях Москвы и Московской области возникли трудности при попытке установить в коллективном договоре:

- материальную ответственность руководителя за задержку по выплатам заработной платы и перечислению членских профсоюзных взносов на расчётные счета профсоюзных комитетов;
- необходимость поддержания тарифной части заработка на уровне не ниже 2/3 от общего его размера, других положений, определённых Отраслевым соглашением;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- мероприятия по сохранению объёмов услуг, оказываемых столовыми, культурно-просветительными, спортивными, оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния и некоторые другие.

В 2015 году профсоюзными комитетами ряда первичных профорганизаций отмечались случаи невыполнения отдельных пунктов колдоговоров. Так, в 3 отраслевых организациях в г. Москве происходили задержки выплаты заработной платы от 1 до 3 месяцев.

В ходе анализа содержаний ряда коллективных договоров Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе в 2015 году отмечено увеличение количества случаев пролонгации коллективных договоров без внесения дополнений и изменений, в том числе без уведомительной регистрации.

В 2015 году отмечается увеличение эффективности и результативности работы в рамках социального партнёрства на отраслевых предприятиях, где в колдоговоры включались положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2015–2017 гг. Вместе с тем, профсоюзные комитеты профорганизаций ряда предприятий не в полной мере использовали положения Соглашения, в результате чего колдоговоры носили декларативный характер без указания сроков выполнения отдельных пунктов и ответственных за их выполнение.

Подготовлено ОЗЭПиТ аппарата ЦК Профсоюза совместно с Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе