

Приложение  
к Постановлению  
Президиума ЦК Профсоюза  
от 19.11.2015г. № 20–7

## ИНФОРМАЦИЯ

### о работе в Ярославской областной организации Профсоюза по повышению уровня профсоюзного членства.

В Ярославскую областную организацию Профсоюза на 01.11.2015г. входят 9 первичных профсоюзных организаций, в т. ч. 5 из них находятся на финансовом обслуживании в областном совете Профсоюза.

Динамика изменения уровня профсоюзного членства в Ярославской областной организации Профсоюза за прошедшие 5 лет приведена в таблице:

№	ППО	2011		2012		2013		2014		На 01.10. 2015	
		Членов Профсоюза	%	Членов Профсоюза	%	Членов Профсоюза	%	Членов Профсоюза	%	Членов Профсоюза	%
1.	АО «РЗП»	820	64,1	826	65,3	851	66,0	799	63,5	762	61,5
2.	АО «КБ «Луч»	362	55,0	358	54,7	375	53,0	385	51,8	396	53,3
3.	ОАО НПФ «Старт»	44	27,3	33	21,8	16	12,0	16	12,7	26	20,6
4.	ОАО «Алгоритм»	36	85,7	36	85,0	43	98,0	38	97,4	36	97,3
5.	ОАО «ЯРЗ»	1165	60,3	1167	63,1	1151	62,0	1364	58,4	1323	61,0
6.	ЗАО СКБ «МП»	11	34,4	12	37,5	8	26,0	6	18,7	5	16,0
7.	ООО НТЦ «Гарант»	5	41,6	5	41,6	4	36,0	4	33,3	3	30,0
8.	ГПО АУ ЯО «Колледж»	6	12,2	6	12,5	5	14,0	5	14,3	5	14,7
9.	Аппарат ОСП	3	100	3	100	3	100	3	100	3	100
<b>10</b>	<b>Итого</b>	<b>2452</b>	<b>58,8</b>	<b>2446</b>	<b>60,3</b>	<b>2456</b>	<b>60,0</b>	<b>2620</b>	<b>57,1</b>	<b>2559</b>	<b>58,2</b>

Проведенный областным советом анализ динамики уровня профсоюзного членства показал следующее.

За период с 2011 года по 2015 год снижение уровня профсоюзного членства произошло во всех первичных профсоюзных организациях и в целом в областной организации Профсоюза (см. таблицу).

Количество членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профорганизации ОАО НПФ «Старт» стало сокращаться после смены председателя ППО. В организации принят коллективный договор на 2013–2015г.г. Все работники,

не члены Профсоюза, оказали доверие профсоюзному комитету ППО по заключению КД. В июне 2015 года проведено отчетно-выборное собрание ППО, на котором председателем избрана Прохорова Светлана Вадимовна, после чего за три месяца в члены Профсоюза принято 10 человек.

В трех самых крупных первичных профсоюзных организациях (ППО АО «Рыбинский завод приборостроения», ППО АО «КБ «Луч» и ППО ОАО «Ярославский радиозавод») снижение уровня профчленства связано с увольнением кадровых работников–членов Профсоюза, отработавших на предприятиях 30–40 лет и ушедших на заслуженный отдых.

Большинство кадровых работников, пришедших на предприятия в период 2000–2010 годов не вступали в Профсоюз, и сейчас не всегда удается убедить их изменить эту позицию. Пришедшие на Ярославский радиозавод и на Рыбинский завод приборостроения в последние пять лет на 90% вступают в Профсоюз. В КБ «Луч» только 50% пришедших на работу становятся членами Профсоюза.

С целью повышения уровня профсоюзного членства профкомами ППО проводится следующая работа.

Принимаемых на предприятие работников отдел кадров в обязательном порядке направляет в профсоюзный комитет. С ними проводят беседы председатель ППО или члены профкома, информируют о деятельности профкома ППО, о проводимых мероприятиях, знакомят с колдоговором.

В ППО ОАО «Ярославский радиозавод» в помещении отдела кадров расположен профсоюзный стенд, на котором размещена информация о цеховых профорганизациях с фотографиями председателей цехкомов и номерами их внутренних телефонов.

В областной организации Профсоюза в трех ППО (ОАО «ЯРЗ», АО «КБ «Луч», АО «РЗП») приняты «Планы мероприятий по реализации программы по усилению мотивации профсоюзного членства». Два раза в год на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов рассматривается их выполнение. В ППО ежегодно проводятся конкурсы среди цеховых профсоюзных организаций и профгрупп. Основным критерием победы в конкурсе является сохранение и увеличение уровня профсоюзного членства в организациях. В этих ППО разработаны и приняты Положения по премированию профсоюзного актива, за увеличение численности профсоюзной организации.

Областной совет Профсоюза ежегодно, при подведении итогов за прошедший год, проводит анализ изменения уровня профчленства в каждой ППО.

Председатели цеховых профсоюзных организаций, в которых произошло увеличение количества членов Профсоюза, награждаются профсоюзными наградами. За 2013 год награждено 7 человек, за 2014 год – 12.

Награждения проводятся:

- в ППО «ОАО «Ярославский радиозавод» на конференции трудового коллектива;
- в ППО АО «КБ «Луч» на рабочих местах в подразделениях в присутствии всех членов Профсоюза цеховой организации;
- в ППО АО «Рыбинский завод приборостроения» на совещании руководителей подразделений, председателей цеховых профсоюзных организаций и членов Профсоюза при подведении итогов работы организации за год.

Награждение проводит лично председатель областной организации Профсоюза. Информация о награждении профсоюзными наградами освещается в заводских СМИ, размещается на профсоюзных стендах в организациях и публикуется в областной газете «Голос профсоюзов».

За 2014 год профсоюзными наградами были отмечены три руководителя цеховых профорганизаций, в которых уровень профчленства превысил 90%.

Большое внимание в части мотивации профсоюзного членства в ТОП уделяется информационной работе.

На ОАО «ЯРЗ», АО «РЗП», АО «КБ «Луч» выпускаются многотиражные газеты (соответственно): «Сигнал», «Приборостроитель», «Луч-инфо».

Газета «Сигнал» заняла первое место в конкурсе многотиражных газет, проведенном в Профсоюзе в 2015 году.

В каждом номере многотиражных газет печатается информация о деятельности ППО и вышестоящих профсоюзных органов. В газете «Сигнал» Ярославского радиозавода есть постоянная рубрика «Профсоюзная жизнь», в которой регулярно публикуется список работников предприятия, вступивших в Профсоюз в течение месяца.

В локальной сети организаций размещается оперативная информация о мероприятиях, проводимых профсоюзами.

Во всех ППО и в большинстве цеховых организаций имеются профсоюзные стенды, на которых представлена информация о деятельности профкомов, цеховых комитетов и о других профсоюзных вопросах, которая размещается на типовых бланках в едином стиле.

Во всех ППО имеются уполномоченные по информационной работе, которые прошли обучение в областном совете Профсоюза и в Учебно-методическом Центре объединения организаций профсоюзов Ярославской области.

Председатели первичных профсоюзных организаций и члены профкомов ППО, председатели цехкомов проводят личные встречи с работниками, на которых информируют их о деятельности профсоюзных органов, обсуждают возникающие проблемы. В 2015 году основными проблемами были: приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря и повышение зарплаты в организациях.

В 4 организациях: ОАО «ЯРЗ». АО «РЗП». АО «КБ «Луч», ОАО НПФ «Старт» заключены и выполняются коллективные договоры. В ОАО «Ярославский радиозавод» в 2015 году подписано соглашение к коллективному договору, в котором определено распространение социальных льгот только для членов Профсоюза:

- выделение из средств предприятия материальной помощи на свадьбу, на рождение ребенка, смерть работника предприятия;
- предоставление оплачиваемого дня работникам, дети которых идут в первый класс и отцам при рождении ребенка;
- предоставление скидки при оплате за обед в столовой предприятия.

В АО «Рыбинский завод приборостроения» по договоренности с работодателем материальная помощь (из средств работодателя) выдается только членам Профсоюза. В этой организации (единственной в области), благодаря инициативе и настойчивости профкома, ежемесячно проводится индексация зарплаты работникам предприятия. Несмотря на то, что индексацию получают все работники, этот факт является хорошей мотивацией для увеличения уровня профсоюзного членства.

Профкомы ППО в своей работе много внимания уделяют оздоровлению членов Профсоюза. Проводятся Дни здоровья, частично оплачивается аренда спортзалов и бассейнов. Сумма оплаты для члена Профсоюза составляет от 50% до 20% от стоимости и зависит от его стажа в Профсоюзе.

Планы мероприятий по повышению профсоюзного членства составлены по 2015 год включительно. После окончания отчетов и выборов новые составы профкомов и областного совета будут принимать новые Планы мероприятий и продолжать работу по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства.

Областному совету и профсоюзам ППО необходимо:

1. Разработать новые действенные методы работы с членами и не членами Профсоюза, направленные на сохранение и увеличения уровня профсоюзного членства.
2. Активизировать профсоюзную работу молодых членов Профсоюза, с целью подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи и мотивации несоюзной молодежи к вступлению в Профсоюз.
3. Продолжить индивидуальную агитационную работу с не членами Профсоюза по вовлечению их в Профсоюз.
4. Разработать и принять «Положение о ветеранах ППО», в котором должна быть учтена заинтересованность членов Профсоюза оставаться в Профсоюзе и после достижения пенсионного возраста.

Ярославский областной совет Профсоюза считает важным аккумулировать опыт работы в ТОП и ППО по мотивации профчленства, анализировать, обобщать и готовить материалы на эту тему для последующей практической реализации в ТОП и ППО.

Председатель  
Ярославской областной  
организации Профсоюза

*n/n*

А.В. Мухина