

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о работе в Московской областной организации Профсоюза по повышению уровня профсоюзного членства.**

В Московскую областную организацию Профсоюза (МООП) на 01.01.2015г. входят 10 первичных профсоюзных организаций (ППО) отраслевых предприятий, на которых трудятся 9620 человек, их которых 4883 работающих членов Профсоюза. Уровень профсоюзного членства составляет 50,8% (на 01.01.2014г. – 55,7%).

Уменьшение численности членов Профсоюза произошло в основном ввиду:

- увольнения работающих членов Профсоюза в результате сокращения рабочих мест;
- реорганизации ряда предприятий;
- низкого уровня профсоюзного членства среди молодежи;
- увольнения пенсионеров – членов Профсоюза;
- выхода из членов Профсоюза высокооплачиваемых работников всех уровней.

Московским областным комитетом Профсоюза и профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий ведется работа по повышению уровня профчленства: ежегодно проводится анализ изменения уровня профсоюзного членства, разрабатываются мероприятия, направленные на его увеличение. Составляется список работников предприятий, не состоящих в Профсоюзе, с выяснением причин отказа от вступления в Профсоюз. Профсоюзный актив и ветераны Профсоюза проводят с ними агитационную работу и индивидуальные беседы.

Разработан и представлен в ЦК Профсоюза План мероприятий по повышению уровня профсоюзного членства на 2015 год.

В План были включены и выполняются следующие мероприятия:

1. Организовано взаимодействие с отделами кадров предприятий для получения информации о принятых на работу. С ними проводится собеседование о роли Профсоюза в решении социальных проблем, в том числе, через коллективные договоры.
2. Налажена система информирования членов Профсоюза о работе профорганов всех уровней через средства наглядной агитации –

профсоюзные стенды, многотиражные газеты, информационные листки. Проводятся дни профактива.

3. Профкомы ППО добиваются увеличения социальных гарантий для членов Профсоюза с внесением соответствующих пунктов в колдоговоры организаций.
4. Организовано обучение профактива.
5. Проводится индивидуальная разъяснительная работа среди молодежи о правах и гарантиях членов Профсоюза.

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий вплотную работают с отделами кадров. Поступающие на работу на предприятия направляются отделами кадров в профсоюзные комитеты на собеседование, где им разъясняется роль Профсоюзов, льготы и гарантии для членов Профсоюза.

В АО «НПП «Исток» им. Шокина» заместитель директора по кадрам на протяжении более 20 лет избирается членом Московского областного комитета Профсоюза. Практически в состав всех профсоюзных комитетов профорганизаций отраслевых предприятий входят работники отделов кадров, что способствует активному вовлечению в члены Профсоюза работников, принятых на предприятия.

Большую работу с принятыми на работу ведут председатели цеховых комитетов, профгруппорги и ветераны Профсоюза непосредственно на рабочих местах.

С целью обобщения опыта работы профкомов ППО, имеющих высокий уровень профчленства, в июне 2015 года в рамках ежемесячного семинара-совещания, проводимого Московским областным комитетом, был организован «Круглый стол», посвященный вопросу информационной работы, направленной на повышение уровня профсоюзного членства, где своей практикой поделилась председатель ППО АО «НПП «Исток» им. Шокина» В.П. Жукова.

Вопросы, связанные с мотивацией профсоюзного членства и активизацией работы по привлечению в Профсоюз новых членов, в 2014 году регулярно рассматривались на заседании Президиума областного комитета МООП, и решения по ним вошли в следующие Постановления Президиума:

- № 21-1 от 07.02.14г. «Об итогах статистической отчетности организаций МОПО работников РЭП за 2013 год»;
- № 23-3 от 16.05.14г. «О деятельности первичных профсоюзных организация по реализации Молодежной политики Профсоюза.
- № 23-4 от 16.05.14г. «О работе ППО ОАО НИИ «Платан» по усилению мотивации профсоюзного членства»;

- № 25-1 от 25.09.14г. «О работе ППО ОАО МНИИ «Агат» по усилению мотивации профсоюзного членства».
- № 26-2 от 24.08.14г. «О ходе реализации Программы кадровой политики ЦК Профсоюза в период с ноября 2012 года по июль 2014 года и задачах до 2016 года». Вышеперечисленные вопросы рассматривались на заседаниях областного комитета МООП и принятые решения по ним вошли в следующие Постановления областного совета:
  - № 9 от 26.08.14г. «О выполнении плана мероприятий по повышению эффективности работы МООП работников РЭП на 2011-2015 гг.».
  - № 11 от 27.08.15г. «О работе ППО отраслевых предприятий МООП работников РЭП по повышению уровня профсоюзного членства».

В первичных профсоюзных организациях вопросы повышения уровня профсоюзного членства рассматривались:

- в ходе отчетов руководителей подразделений и председателей цеховых профсоюзных организаций на заседаниях профсоюзных комитетов;
- при проверке профгрупп и цеховых комитетов комиссиями профкомов;
- на профсоюзных конференциях и конференциях при обсуждении хода выполнения коллективных договоров;
- в рамках ежегодного подведения итогов работы профсоюзных комитетов.

Информация о деятельности профкомов первичных профорганизаций отраслевых предприятий по защите социально-трудовых прав и интересов работников регулярно размещается на стендах профсоюзных комитетов и на стендах в подразделениях предприятий. Так на АО «НПП «Исток» им. Шокина» перед проведением конференции по принятию коллективного договора, текст коллективного договора размещается в информационном листе предприятия, с дальнейшим обсуждением в подразделениях. В подразделения розданы информационные листки «Зачем нужен Профсоюз», «Задачи Профсоюза», «С какими вопросами обращаться в профсоюзный комитет».

Профсоюзные комитеты ведут постоянный прием членов Профсоюза по вопросам, в основном, связанным с консультациями по трудовому законодательству, положениями Коллективного договора, охраны труда, отдыха членов профсоюза и их детей.

На отраслевых предприятиях раз в три года разрабатываются и принимаются коллективные договоры, которые распространяются на всех работающих. Однако в ряде организаций предусмотрены дополнительные льготы членам Профсоюза: бесплатные экскурсии, премии, материальная помощь и другое из средств профсоюзных комитетов.

Сейчас в первичных профсоюзных организациях отраслевых предприятий идет отчетно-выборная кампания, формируются новые профсоюзные комитеты, новые комиссии. Особое внимание уделяется организации молодежных комиссий профкомов. Разработано и утверждается Положение о молодежной комиссии профкома. В комиссии включаются уже подготовленные молодые активисты, прошедшие обучение на курсах МОООП и в рамках мероприятий, организованных Президиумом ЦК Профрадиоэлектрона. Молодые активисты и члены Совета молодых специалистов предприятий привлекаются к практической профсоюзной работе в комиссиях профкомов, подразделениях, заседаниях профкомов и областного комитета для ознакомления с реальной практикой ведения профсоюзной работы.

Московский областной комитет, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяют постоянное внимание моральному и материальному поощрению профсоюзного актива с учетом качества работы. Производится награждение профсоюзными наградами, премирование из профсоюзных средств, в связи с личными юбилейными датами, за успешное участие в конкурсах, культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

Большую помощь в профсоюзной работе оказывают материалы ЦК Профсоюза и его Президиума. Московский областной комитет Профсоюза выражает уверенность, что проводимая работа по усилению мотивации профсоюзного членства принесет положительные результаты, и уровень профчленства в Московской областной организации Профсоюза повысится и будет не ниже среднего по Профсоюзу.

Председатель  
Московской областной  
организации Профсоюза

*n/n*

Д.А. Астахов