

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения в 2012-2014гг. и Отраслевом соглашении на 2015-2017гг.

В соответствии со ст.48 ТК РФ, в период с 2012 по 2014 годы в радиоэлектронной промышленности действовало Федеральное отраслевое соглашение (далее – Отраслевое соглашение, Соглашение), заключенное между Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности и его структурами, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

В период действия Соглашения взаимодействие между сторонами социального партнерства осуществлялось в рамках постоянно действующей Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения (далее – Отраслевая комиссия, Комиссия). В ходе регулярно проводимых заседаний Комиссии, представителями сторон Соглашения рассматривались вопросы выполнения Отраслевого соглашения, в том числе устранения задержек по выплате заработной платы работникам отраслевых предприятий, недопущению сокращения рабочих мест и изменения режима рабочего времени в организациях, повышения уровня заработной платы, правореализации положений Отраслевого соглашения.

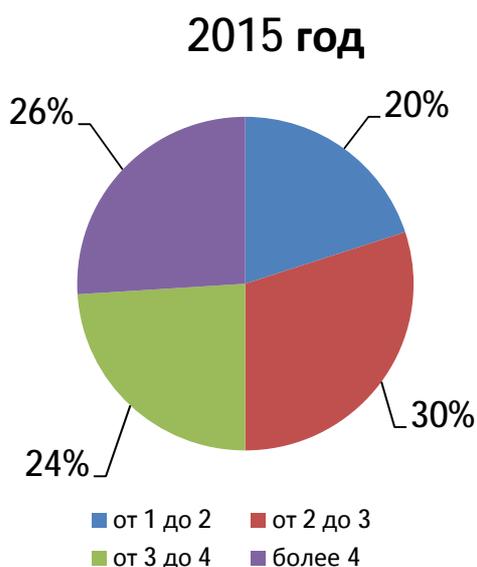
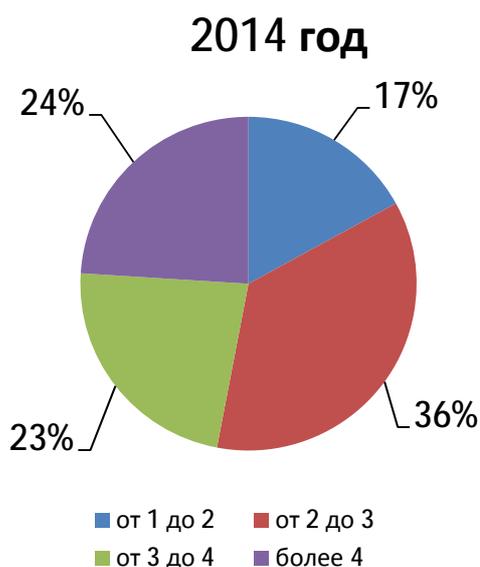
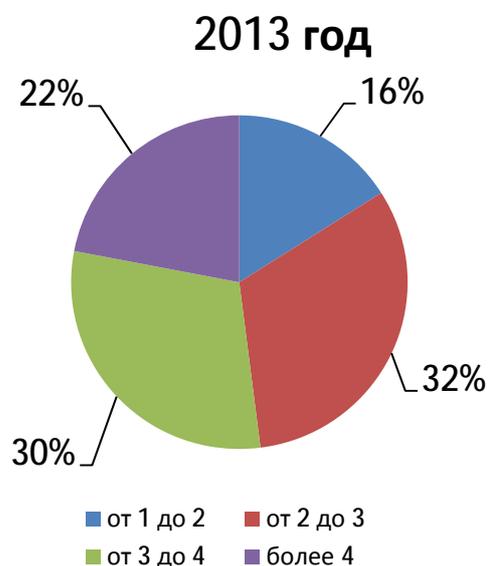
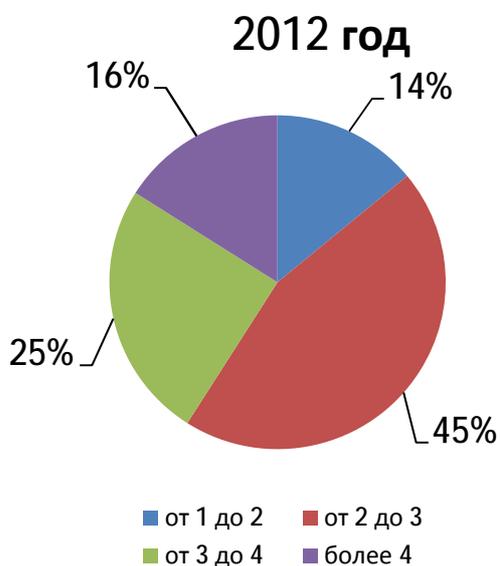
Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в 2012–2013 годах Отраслевой комиссией был предпринят ряд мер, направленных на снижение уровня задолженности. В результате этих действий суммарный размер задолженности выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций снизилась в 2,95 раза.

В 2014 году, ввиду обострения социально-экономической ситуации в промышленности, в том числе связанного с вводом «санкций», что негативно сказалось на финансовом состоянии ряда отраслевых организаций, с первого полугодия 2014 года размер задолженности по выплате заработной платы по данным на 01.06.2015г. вырос до уровня 15740 тыс.руб.



В период действия Соглашения Отраслевая комиссия осуществляла контроль за уровнем средней заработной платы работников отраслевых организаций (в соответствии с п. 5.4.2 Отраслевого соглашения на 2012–2014 годы размер средней заработной платы работников отраслевых организаций к 2014 году должен соответствовать уровню не менее 4-х прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ).

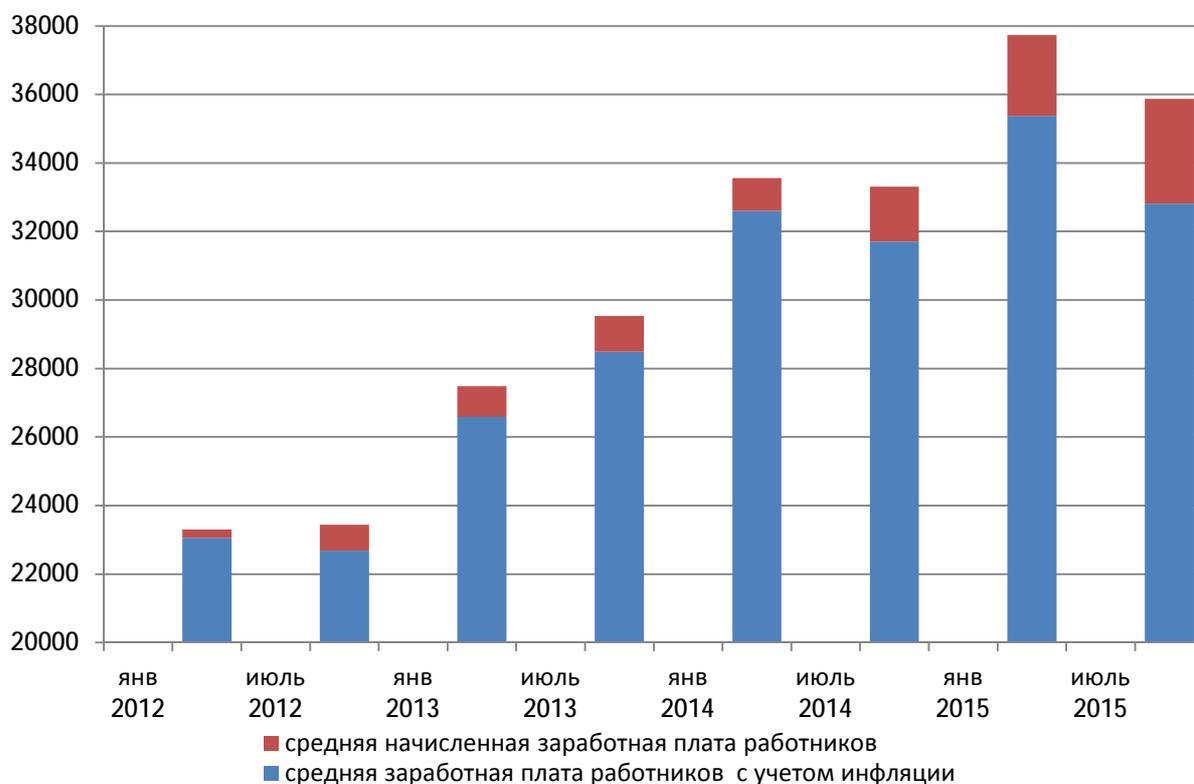
Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий радиоэлектронного комплекса в 2012–2014 годах показал, что уровень средней заработной платы работников увеличивался, а количество организаций, в которых выполнялось требование п. 5.4.2 Соглашения возрастало. Так, по сравнению с 2012 годом количество отраслевых организаций, где средняя заработная плата работников не менее 4-х прожиточных минимумов увеличилось на 8 процентных пунктов. Однако к началу 2014 года лишь на 24% отраслевых организаций удалось добиться выполнения п. 5.4.2 Соглашения.



В период действия Соглашения Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии совместно с комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правовой работе ежеквартально осуществлялся анализ уровня заработной платы, результаты которого рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

За прошедший период 2012–2014 годов уровень средней начисленной заработной платы работников радиоэлектронной промышленности вырос на 62% и составил 37736 рублей в конце 2014 года, уровень средней начисленной заработной платы членов Профсоюза в конце 2014 года увеличился на 64 % и составил 34532 рубля.

Однако в 2012–2014 годах отмечается рост уровня инфляции, таким образом, размер реальной заработной платы (с учетом годовой инфляции) работников вырос лишь на 28,2%, уровень реальной заработной платы членов Профсоюза – на 28,6 %.



В период действия органы Профсоюза вели работу, касающуюся правореализации положений Отраслевого соглашения. В судебных заседаниях участвовали представители Воронежской, Калужской, Псковской, Саратовской областных, Марийской и Татарской республиканских и г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.

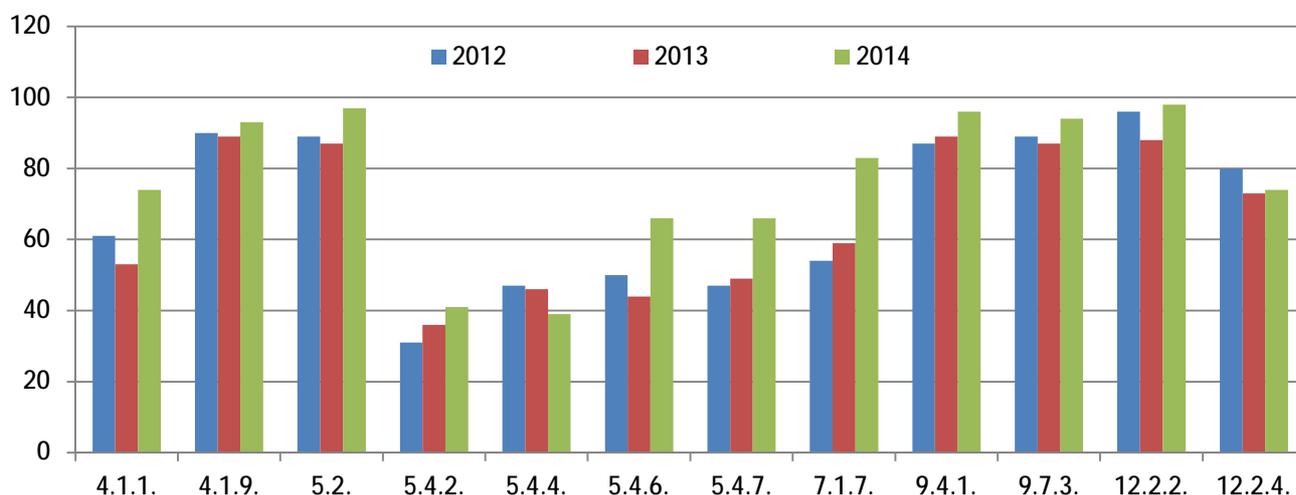
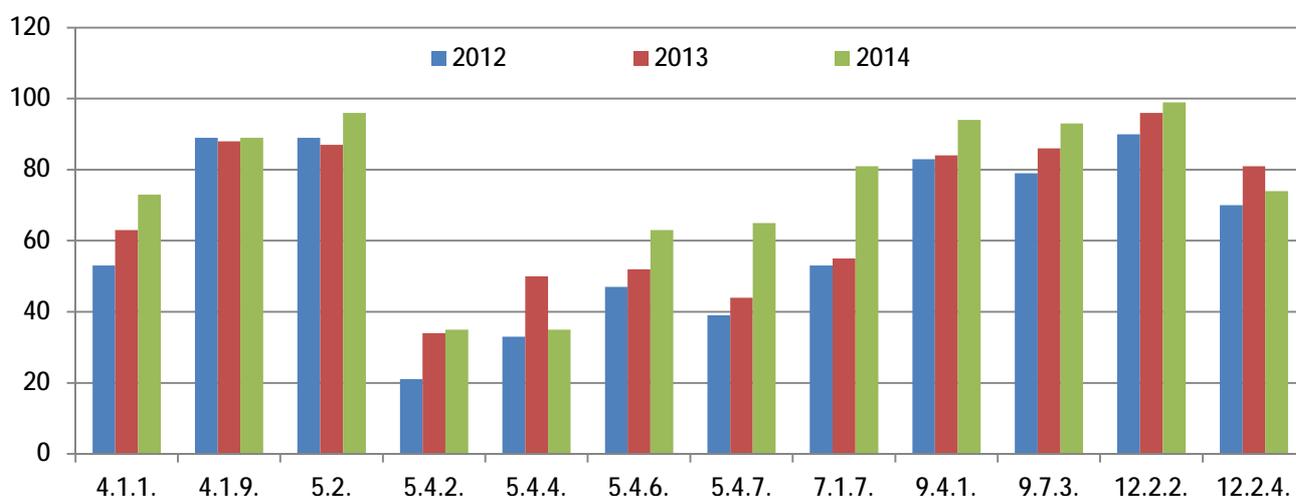
Согласно ст. 384 ТК РФ на предприятиях радиоэлектронной промышленности функционируют комиссии по трудовым спорам, которые рассматривают индивидуальные трудовые споры, если работники самостоятельно или с участием своих представителей не урегулировали разногласия при непосредственных переговорах с работодателями.

Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии, органами территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществлялся контроль выполнения Соглашения и включение его положений в коллективные договоры организаций радиоэлектронного комплекса.

В соответствии с постановлениями Президиума Центрального комитета Профсоюза от 14.03.2012г. № 5–6 и от 26.08.2013г. №11–6 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения в 2012-2014 годах Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе и ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводился ежегодный анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в период его действия и включения их в коллективные договоры.

Анализ проводился на основании сведений о выполнении отдельных положений в отчетном году и их включении в коллективные договоры в следующем за отчетным годом, которые представляли первичные организации Профсоюза.

Следует отметить, что сведения о выполнении отдельных положений ФОС за период с 2012 по 2014 годы и их включении в коллективные договоры в течение отчетного периода регулярно предоставляли в ЦК Профсоюза комитеты, советы Брянской, Нижегородской, Новосибирской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской, Челябинской и Ярославской областных, Марийской и Татарской республиканских организаций Профсоюза.



В 2014 года в Профсоюзе внедрялась практика предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий радиоэлектронной промышленности посредством самостоятельного размещения данных в специально разработанную программу на сайте Профсоюза. В целях освоения навыков практического использования программы в рамках 17 заседания Президиума ЦК Профсоюза в Нижнем Новгороде было организовано обучение председателей территориальных и первичных организаций по данной тематике. Однако в I и II кварталах 2015 года самостоятельно были предоставлены сведения посредством сайта Профсоюза только об организациях Воронежской, Пензенской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской, Ярославской областей и г. Москвы.

Мониторинг выполнения отдельных положений ФОС, закрепленных в коллективных договорах, действующих на отраслевых предприятиях в 2012-2014 годах, показал увеличение общего выполнения отдельных пунктов ФОС на предприятиях радиоэлектронной промышленности на 4,7-х процентных пункта (п.п.) в период с 2012 по 2014 год, в том числе выполнения раздела V ФОС («Оплата труда») на 7,3 п.п., выполнения пункта 5.4.2. ФОС на 19 п.п.

Был зафиксирован стабильный рост количества организаций, включивших пункты 5.4.7, 9.4.1 ФОС в колдоговоры в указанные периоды, а также высокий процент включивших пункты 4.1.9, 5.2, 9.4.1, 9.7.3, 12.2.2, 12.4.4 ФОС. При этом было зафиксировано уменьшение количества организаций, включивших пункты 4.1.9, 5.2, ввиду изменений в трудовом законодательстве и нормативно-правовых актах как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Увеличилось количество организаций, выполнивших пункты 5.4.2, 5.4.7, 7.1.7, 9.4.1 ФОС в указанные периоды; высокий процент выполнения был зафиксирован по пунктам 4.1.9, 5.2, 9.4.1, 9.7.3, 12.2.2, 12.2.4. Снижение количества организаций, выполнивших пункт 5.4.6. связано с изменениями в трудовом законодательстве и нормативно-правовых актах как на федеральном, так и на региональном уровнях.

По состоянию на 31.12.2014г. наибольший и наименьший процент выполнения зафиксирован на следующих предприятиях:

Предприятие	ТОП	процент выполнения пунктов ФОС
наибольший		
АО «НПП «Восток»	Новосибирская	100
ОАО «Радиоэлектроника»	Татарская	100
ОАО «Электросоединитель»	Татарская	100
ОАО «ТЗ «Октябрь»	Тамбовская	100
ОАО «ТЗ «Ревтруд»	Тамбовская	100
ОАО «РРЗ»	Рязанская	100
ФГУП «ЭМЗ «Звезда»	Московская областная	100

ОАО «ФНПЦ «ННИИРТ»	Нижегородская	100
ОАО «ЧРЗ «Полет»	Челябинская	100
ОАО «НИПС»	Новосибирская	92,9
ОАО «АЗ «Радиоприбор»	Татарская	92,9
ОАО «ННПО им. Фрунзе»	Нижегородская	92,9
КБ «Квазар»	Нижегородская	92,9
наименьший		
ОАО «ЦНИИИА»	Саратовская	42,9
ФГУП «ПО «Октябрь»	Свердловская	42,9
ОАО «НПП «Циклон-Тест»	Московская областная	35,7
ОАО «ННИПИ «Кварц»	Нижегородская	35,7
ОАО «ННИЭТ»	Воронежская	21,4
ОАО «Завод «Полет»	Нижегородская	14,3

Анализ сведений, поступивших от ППО Профсоюза, действующих на 270 предприятиях РЭП о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий на конец 2015 года показал, что:

- режим неполного рабочего времени введен на 19 (5,37%) предприятиях;
- на 7 (3,6%) предприятиях планируются к сокращению 126 рабочих мест;
- на 5 предприятиях имеется задержка по выплате заработной платы.

Также 95 предприятий указали данные «Количество рабочих мест по классам условий труда»:

Класс условий труда	Количество предприятий	Количество рабочих мест	Количество рабочих мест, % (от рассматриваемых)
1 и 2	95	37534	66,8
3.1	86	11648	20,7
3.2	73	5757	10,3
3.3	33	949	1,8
3.4	9	305	0,4
Всего	95	56193	100

Рассмотрев результаты реализации положений Отраслевого соглашения в 2012-2014гг., на заседании очередном заседании Отраслевая комиссия заключила, что Отраслевое соглашение на 2012-2014гг. в основном выполнено. При этом одной из основных задач профсоюзных структур в 2015-2017 гг. является постоянный контроль за соблюдением работодателями обязательств в части обеспечения размера оплаты труда (пункт 5.4.2 Отраслевого соглашения).

В конце 2014 года в соответствии с действующим Трудовым Кодексом Российской Федерации Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, Министерством промышленности и торговли РФ и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» было заключено Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015 – 2017гг. (далее – Соглашение). Соглашение действует с 1 января 2015 года и прошло уведомительную регистрацию в Роструде (зарегистрировано 3 марта 2015 года; регистрационный номер: 9/15–17).

Соглашение направлено на обеспечение социально-экономических интересов и трудовых прав работников, а также определяет обязательства сторон соглашения, в том числе по вопросам заработной платы, занятости, охраны труда, социального обеспечения, гарантий молодым работникам, перечисления профсоюзных взносов, укрепления трудовой дисциплины и предотвращения трудовых конфликтов, защиты интересов работников, объединяемых Профсоюзом, на федеральном уровне.

Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза разработан План мероприятий ЦК Профсоюза по реализации обязательств Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2015 – 2017гг., который был утвержден Постановлением ЦК Профсоюза от 01.04.2015 №9-2 Об отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017гг.

В связи с заключением нового отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017 гг. протоколом №6 заседания отраслевой комиссии по контролю выполнения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности от 25 июня 2015г. был утвержден новый состав профсоюзной стороны отраслевой комиссии.

В соответствии с указанным планом, исполнение обязательств по Соглашению будет рассмотрено Комиссией в III квартале 2015 года.

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза