

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении решений V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза и Программы Профсоюза в период с августа 2014 года по август 2015 года.

За отчетный период Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза (далее ТОП), профкомы первичных профсоюзных организаций (далее ППО) проводили целенаправленную работу по выполнению решений V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза и Программы Профсоюза по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, обеспечению социальных гарантий членов Профсоюза, повышению активности профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на отраслевых предприятиях.

Особое внимание уделялось вопросам сохранения и увеличения профсоюзного членства, обучению профсоюзных кадров и актива, обеспечению достойной заработной платы, правозащитной деятельности, реализации Молодежной политики, организации коллективных действий, повышению информированности членов Профсоюза о проделанной профсоюзными органами работе.

В отчетный период Президиум ЦК Профсоюза, территориальные комитеты, советы Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций в установленные сроки выполняли соответствующие пункты Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза.

1. Организационное укрепление Профсоюза.

Раздел Программы Профсоюза «Организационное укрепление Профсоюза» включает вопросы деятельности профсоюзных органов, органов Профсоюза по работе с кадрами, формирования резерва кадров и профактива профсоюзных организаций, активизации информационной работы, повышения исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых профсоюзными органами, органами Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза, территориальные комитеты, советы Профсоюза в отчетный период направляли деятельность выборных органов на сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, формирование у работающих отраслевых организациях осознанного отношения к профчленству, повышению его мотивации.

На 01.01.2015 года в структуру Профсоюза входили 371 первичная профсоюзная организация, объединенные в 29 территориальных организаций Профсоюза и 18 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Общая численность членов Профсоюза на 01.01.2015 года составила 164456 человек, что на 708 человек больше, чем в 2014 году. Численность работающих членов Профсоюза по сравнению с 2014 годом увеличилась на 2076 человек.

Впервые за 15 лет отмечается увеличение численности членов Профсоюза. Это произошло ввиду увеличения количества членов Профрадиоэлектрона в Брянской, Владимирской, Воронежской, Краснодарской, Марийской, Мордовской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Свердловской, Северо-Осетинской, Ставропольской, Тульской, Удмуртской, Челябинской и Ярославской территориальных организаций Профсоюза.

Несмотря на увеличение численности членов Профсоюза отмечается снижение уровня профчленства, который на 01.01.2015 года составил 61,5%, что на 0,5% ниже, чем в 2014 году.

Выполняемая в 2014 году рядом организаций Профсоюза, целенаправленная работа позволила принять в Профсоюз 15611 новых членов, причем 9061 человек (57,7%) – молодежь в возрасте до 35 лет.

Профсоюзный актив (неосвобожденные председатели профкомов, председатели цеховых комитетов, профбюро и профгруппорги, члены профкомов, контрольно-ревизионных комиссий) составляет 21404 человека. В составе профактива 16289 женщин (76,1%), 4095 человек – молодежь (19,1%).

При подготовке статистической отчетности за 2014 год во всех ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза проводился анализ изменения уровня профчленства, разрабатывались мероприятия по его увеличению.

Вопрос сохранения и повышения профсоюзного членства продолжает быть очень актуальным и всем профсоюзным органам следует продолжать уделять ему самое большое внимание.

Одним из основных направлений реализации Программы кадровой политики ЦК Профсоюза, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2–3, является профсоюзное обучение.

Активно проводили работу по обучению кадров и актива комитеты, советы Брянской, Воронежской, Калужской, Московской городской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Новосибирской, Нижегородской, Свердловской, Тульской, Ярославской территориальных организаций Профсоюза.

По данным статотчетности в 2014 году прошли обучение 319 штатных профсоюзных работников и 5452 профактивистов.

В соответствии с Планом проведения Зональной учебы, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 27.02.2014г. № 13–6, Зональную учебу в отчетный период организовывали в октябре 2014 года Челябинский областной совет и Мордовский республиканский комитет Профсоюза, в ноябре 2014 года Новосибирский областной комитет Профсоюза. Всего было обучено 70 профработников и профактивистов.

В апреле 2015 года на базе УМЦ Московского областного объединения организаций Профсоюзов проведено обучение резерва кадров на должности председателей территориальных организаций Профсоюза. В обучении приняли участие представители Брянской, Воронежской, Мордовской, Московской городской, Московской областной, Нижегородской, Новгородской, Ростовской, Рязанской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области., Саратовской, Тамбовской, Удмуртской, Ярославской территориальных организаций Профсоюза.

Темами занятий были:

- Подготовка резерва кадров в организаций Профсоюза;
- Планирование и отчетность профсоюзных органов;
- Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе;
- Единое информационное пространство Профсоюза;
- Правозащитная работа в Профсоюзе;
- Отраслевое соглашение на 2015-2017 годы;
- О колдоговорной кампании и включении положений Отраслевого соглашения в КД.

Участники обучения получили прикладную информацию по основным направлениям профсоюзной деятельности.

Много внимания Президиум ЦК Профсоюза и организации Профсоюза в рамках выполнения Программы Профсоюза уделяли информационной работе.

Продолжает совершенствоваться сайт Профсоюза. В разделах Новости ЦК Профсоюза и Новости ТОП и ППО было размещено 145 публикаций, из которых 99 представили ТОП, 46 – ППО.

Важным источником информации являются профсоюзные СМИ: многотиражные газеты, информационные листки и бюллетени.

По результатам сведений, представленных ТОП и ППО непосредственного обслуживания в ЦК Профсоюза в сентябре 2014 года, в отраслевых организациях выпускаются 41 многотиражная газета и 8 профсоюзных бюллетеней. В заключительном этапе Отраслевого конкурса «Лучшая многотиражная газета», проведенном в I полугодии 2015 года в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 21.11.2014г № 16–14, приняли участие 17 газет из 9 ТОП: Брянской, Владимирской, Воронежской, Новосибирской, Рязанской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской, Челябинской и Ярославской и 2 ППО непосредственно обслуживания ЦК Профсоюза: ППО ОАО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), и ПП ОАО «УМЗ» (г. Ульяновск).

Жюри конкурса подготовило информацию на заседание Президиума ЦК Профсоюза, который вчера объявил победителей и установил соответствующие вознаграждения.

Информационное обеспечение деятельности профсоюзных органов остается важным направлением профсоюзной работы, направленной на доведение профсоюзной информации до каждого работника отраслевых организаций.

2. Развитие социального партнерства, защита социально-экономических прав и интересов работников, обеспечение социальных гарантий и охраны труда, правозащитная деятельность.

Основные вопросы этих разделов Программы Профсоюза и Планов работы ЦК Профсоюза рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и заседаниях соответствующих комиссий ЦК Профсоюза.

Рассмотрев в марте 2015 года вопрос Об итогах колдоговорной кампании 2014 года, Президиум ЦК Профсоюза отметил, что колдоговорная кампания 2014 года проходила в условиях структурных преобразований отраслевых организаций. Коллективные договоры были заключены в 317 (94,9%) организациях, а их положения распространялись на 215943 работника (91,8% от общей численности работников отрасли).

В 60 организациях (17%) в рамках колдоговорной кампании 2014 года были заключены новые договоры, в 57 (16,1%) – продлены ранее принятые.

Анализ выполнения коллективных показал, что профкомы ППО уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирование труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечение занятости и социальной защиты увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

Из 317 коллективных договоров в 256 (80,8% от общего количества КД) установлена минимальная зарплата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Порядок индексации заработной платы в 2014 году предусмотрен коллективными договорами в 200 отраслевых организациях (56% от общего количества организаций, где действуют первичные организации Профсоюза).

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий показал, что в 2014 году администрация и профкомы, исходя из финансовых возможностей, устанавливали в коллективных договорах дополнительные льготы и компенсации.

Однако в 2014 году в ряде отраслевых предприятий были перенесены сроки выполнения отдельных пунктов колдоговоров по причине отсутствия финансовых средств на предприятиях.

В 2014 году в ходе колдоговорной кампании в ряде отраслевых организаций возникли трудности при заключении КД, связанные с низким уровнем профчленства на предприятиях. Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства при ведении переговоров по заключению КД.

В конце 2014 года Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации заключено на новый срок: 2015 – 2017 годы. Профкомы ППО активно участвовали в разработке отдельных положений проекта Соглашения, а также проводили работу по включению его положений в коллективные договоры на отраслевых предприятиях.

Отраслевое соглашение заключено между Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, общероссийским отраслевым объединением работодателей. «Союз машиностроителей России» и Министерством промышленности и торговли России и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, устанавливающим общие условия регулирования трудовых отношений и обеспечивающим социальную защиту работников.

Условия Соглашения обязательны к применению работодателями при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Во исполнение совместного решения ЦК Профсоюза, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга РФ и общероссийского отраслевого объединения «Союз машиностроителей России» в 2014 году был проведен Конкурс «Лучшая организации по работе в системе социального партнерства по итогам работы за 2013 год», в котором участвовали коллективные договоры 32 отраслевых предприятия, представившие свои коллективные договоры. Призерами конкурса стали ОАО «Рязанский радиозавод» (Рязанская ТОП), ОАО «Электросоединитель» (Татарская ТОП) и ОАО «УПКБ «Деталь» (Свердловский ТОП).

По итогам Конкурса организаторами принято решение о его ежегодном проведении. На 01.08.2015 года для участия в финальном (федеральном) этапе Конкурса в ЦК Профсоюза поступили заявки от отраслевых организаций, расположенных в 6-ти регионах РФ. Подведение итогов конкурса запланировано в рамках Отраслевой научно-практической конференции.

В 2014 году отмечалось увеличение эффективности и результативности работы в рамках социального партнерства на отраслевых предприятиях, где в КД включены положения проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015 – 2017 годы.

В области охраны труда Комиссия ЦК по охране труда и здоровья трудящихся совместно с Базовой организацией Профсоюза по охране труда (Калужская ТОП) проводила работу, направленную на улучшение состояния условий труда, профилактику и предотвращение производственного травматизма на отраслевых предприятиях в соответствии с утвержденными планами работы.

В ходе осуществления общественного контроля по охране труда были организованы и проведены семинары-совещания по обмену опытом работы уполномоченных лиц по охране труда в части осуществления контроля по созданию безопасных условий труда на предприятиях отрасли. Оказывалась практическая помощь органам ТОП и ППО по вопросам охраны труда и экологии. Велась разработка проекта Сборника отраслевых руководящих материалов по охране труда в радиоэлектронной промышленности. Проводились заседания Комиссия ЦК по охране труда и здоровья трудящихся совместно с Базовой организации Профсоюза по охране труда для анализа проделанной работы и составления перспективных планов. Проводился анализ состояния производственного травматизма на отраслевых предприятиях и работы инспекторов по охране труда. Комиссия принимала участие в подготовке и проведении Конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза в 2013–2014гг.», проводила мониторинг новых нормативно-правовых документов, участвовала в соответствующих обучающих семинарах, участвовала в разработке соответствующего раздела Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015–2017гг.

В 2013–2014 годах на предприятиях радиоэлектронной промышленности проводился Смотр-конкурс общественного контроля за охраной труда с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2013 – 2014 годах».

Смотр-конкурс проводился с целью повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, а также повышения престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах.

По итогам смотра-конкурса присуждены три призовых места и за активное участие в конкурсе выражена благодарность с вручением денежной премии 11 уполномоченным по охране труда отраслевых предприятий Калуги, Санкт-Петербурга, Казани, Новосибирска, Москвы, Рязани, Ростова-на-Дону, Воронежа.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2014–2015 годах была направлена на контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства РФ и восстановления нарушенных прав членов Профсоюза.

Профсоюзными органами проведена экспертиза 108 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, рассмотрено 3025 жалоб и обращений граждан, из них признано обоснованными и удовлетворено 2781, принято на личном приеме 8920 человек, удалось оказать помощь в 8333 случаях. Правовая помощь оказана в 514 случаях.

Интересы членов Профсоюза в судебных разбирательствах защищали представители Калужской, Саратовской, Псковской, Марийской, Татарской территориальных организаций Профсоюза.

С целью повышения уровня правовых знаний председателей ППО проводилось их обучение во Владимирской, Калужской, Новосибирской,

Пензенской, Тамбовской, Рязанской областных организациях Профсоюза, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московской городской, Краснодарской краевой, Марийской, Мордовской, Татарской республиканских организациях, ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол» (г. Ижевск).

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляла координацию деятельности правовых инспекций труда, изучала и обобщала практику их работы, оказывала практическую помощь, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза.

С августа 2014 года по июль 2015 года в аппарат ЦК Профсоюза поступило 1504 документа и 13 письменных заявлений членов Профсоюза из г. Москвы, Московской области, Республик Марий-Эл и Мордовии, г. Санкт-Петербурга и Ставропольского края. Все обращения рассматривались, в установленные сроки, по существу заявлений членов Профсоюза принимались соответствующие решения, давались рекомендации, разъяснения.

3. Работа молодёжи и обеспечение ее гарантий.

Много внимания Президиум ЦК Профсоюза и профсоюзные органы ТОП и ППО уделяли вниманию работе молодежи.

Реализация Молодежной политики в организациях Профсоюза проводилась в соответствии с Планом мероприятий по реализации Программы Профсоюза и Планами работы молодежных комиссий, советов ППО, ТОП и ЦК Профсоюза.

Деятельность комитетов, советов ТОП, профкомов ППО, молодежных комиссий профсоюзных организаций была направлена на:

- повышение заинтересованности молодых работников к участию в работе профсоюзных органов;
- мотивированию молодежи к вступлению в члены Профсоюза и активной профсоюзной деятельности;
- проведение системного обучения молодежного профактива на семинарах, курсах, в ходе Зональной учебы;
- регулярное проведение «Круглых столов», конференций по вопросам реализации молодежной политики Профсоюза, молодежных форумов, слетов;
- участие молодежи в культмассовых и спортивных мероприятиях.

В этот период комитеты, советы территориальных организаций и профкомы и молодежные комиссии, советы первичных профсоюзных организаций провели следующие мероприятия:

в Воронежской ТОП

В октябре 2014г. 30 молодых работников отраслевых предприятий приняли участие в Съезде работающей молодежи г. Воронежа.

Актив молодежи ОАО «Концерн «Созвездие» совместно с Обкомом профсоюза организовали 25 октября 2014г. праздничный вечер, посвященный Дню молодого специалиста, в котором участвовало 100 человек работающей молодежи молодых предприятий, вечер для молодых

работников предприятий радиоэлектронной промышленности, посвященной 23 годовщине образования Профсоюза.

в Московской городской ТОП

Проведено 3 заседания Молодежного совета МГК Профсоюза, на которых рассматривались вопросы:

- О Планах работы Молодежного совета на 2015 год;
- О проведении спортивных мероприятий в январе–марте 2015 года;
- О проведении межотраслевого Молодежного Слета.

в Нижегородской ТОП

Молодежные комиссии профкомов ППО отраслевых предприятий организовывали и проводили спортивные соревнования.

Молодежная комиссия профкома ППО ОАО «НИТЕЛ» приняла участие в организации и проведении 4 ноября 2014 года Дня памяти заводчанам, погибшим в 1941 году.

в Новосибирской ТОП

25 ноября 2014 года прошло заседание Молодежной комиссии областного комитета Профсоюза с Повесткой:

- Об отчетах и выборах в профсоюзных органах в 2015 году.
- О резолюции круглого стола молодежного профактива «Наставничество в профорганизациях»;
- Об участии представителем ТОП в обучении, проводимом ЦК Профсоюза в г. Санкт–Петербурге;
- О Планах работы Молодежной комиссии ОК Профсоюза на 2015 год.

Председатели Молодежных комиссий профкомов ППО на заседании отчитались о своей работе в 2014 году и проинформировали о Планах работы молодежных комиссий на 2015 год.

в Пензенской ТОП

В отчетный период молодежный профактив ТОП принимал участие в отраслевом семинаре по теме «О практике заключения трудовых договоров», а также в спортивно-тематическом конкурсе.

в Свердловской ТОП

19 – 20 декабря 2014 года Молодежный профактив ТОП приняли участие во II Всероссийском форуме рабочей молодежи, проведенном в Екатеринбурге.

в Удмуртской ТОП

В отчетный период Молодежной комиссией профкома ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол» осуществлялся контроль за выполнением раздела 7 коллективного договора предприятия «Работа с молодежью» и «Молодежного» раздела Отраслевого Соглашения.

В октябре 2014 года члены молодежного профактива приняли участие в обучении, организованном в Учебном центре профсоюзов Республики Удмуртия.

Молодежная комиссия профкома ППО «ИЭМЗ «Купол» совместно с культмассовой комиссией профкома в отчетный период организовала следующие мероприятия:

- в октябре 2014г. торжественное собрание, посвященное 57-й летней годовщине со дня образования ППО. В ходе собрания был использован видеоролик с поздравительным обращением Председателя Профсоюза;
- в ноябре 2014г. – вечер народной песни и мероприятие для детей работников предприятия «Купольские звездочки» посвященное празднованию «Дня матери»;
- в декабре 2014г. – новогодний вечер отдыха работников предприятия.

Молодежный профактив профкома ППО ОАО «Сарапульский радиозавод и ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол» приняли активное участие в Молодежном конкурсе агитплакатов организованном Президиумом ЦК Профсоюза.

в Ярославской ТОП

С 15 по 19 сентября 2014 года члены молодежного профактива приняли участие в финальном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР который проходил под лозунгами «За нами будущее!», «Кадры решают все!», «Кто, если не мы!».

В трех ППО проведены конкурсы «Лучший профсоюзный лидер», участие в которых приняли 21 человек.

В декабре 2014 года проведено заседание молодежной комиссии областного совета, на котором были подведены итоги выполнения Плана комиссии в 2014 году и утвержден План на 2015 год. В работе молодежной комиссии приняли участие активисты из состава резерва на должность председателя ТОП Н.А. Кабанова и Е.М. Цыганова

26 сентября молодежный профактив ТОП участвовал в областном Молодежном профсоюзном форуме «Профком – 2014». Участники Форума изучали технологии использования медиаактивного подхода в трудовых отношениях и профсоюзной деятельности, узнали об осуществляемых профсоюзами представительских функциях, разрабатывали проект программы «Школа молодого профсоюзного лидера, готовили выступления на заданную тему, участвовали в конкурсе агитбригад.

С 1 по 4 ноября в г. Санкт-Петербурге Президиум ЦК Профсоюза при участии Молодежной комиссии ЦК Профсоюза организовал обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профрадиоэлектрона и молодежного профактива (Обучение МПА –2014) из 24 регионов России по теме «Задачи молодежного профсоюзного актива в ходе подготовки и проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе».

Программа обучения состояла из лекций и практических занятий по направлениям: отчетно-выборная кампания и информационная работа в первичной профорганизации.

Также в рамках учебы состоялся «Круглый стол», посвященный вопросам наставничества в профорганизациях. На основе высказанных мнений участников

о том, что им помогает и мешает в их профсоюзной деятельности, была разработана и принята резолюция «Круглого стола».

Кроме того, состоялась дискуссия, в рамках которой участники делились опытом организации наиболее ярких мероприятий, которые они проводили в ТОП и ППО.

В заключительный день обучения состоялось расширенное заседание Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, где были выработаны предложения в проект плана работы МК ЦК Профсоюза на 2015 год.

Во всех проведенных мероприятиях члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и представители молодежного профактива показали свои знания, способность работать индивидуально и в команде.

По итогам обучения был расширен состав рабочих групп Молодежной комиссии ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде в Профсоюзе проведены Молодежные конкурсы «Лучший агитационный плакат» (в 2014 году) и «Песня молодежи Профрадиоэлектрона» (в 2015 году).

В представленной Информации отражены основные направления деятельности Президиума ЦК Профсоюза и профсоюзных органов, работа по которым, в соответствии с Программой Профсоюза, была выполнена в период с августа 2014 года по август 2015 года.

В IV квартале этого года профсоюзным органам предстоит направить все свои силы на своевременное и качественное проведение отчетно-выборной кампании и подготовку к проведению в апреле 2016 года VII Съезда Профсоюза.

На первый план выходят задачи организационно-кадрового и финансового укрепления, как первичных профсоюзных организаций, так и территориальных организаций Профсоюза, активное участие молодежи в работе выборных профсоюзных органов.

Отчеты и выборы – это проверка активности членов Профсоюза, их заинтересованности в развитии своей профсоюзной организации. Поэтому очень важно привлечь как можно больше членов Профсоюза к обсуждению деятельности профактива.

От того, кто возглавит профгруппу, цехком, первичную и территориальную организацию, как будет выполняться Программа Профсоюза, зависит эффективность работы и авторитет профсоюзной организации. Готовых профгруппоргов, председателей цехкомов не бывает. На отраслевых предприятиях не мало грамотных, достойных людей, которые могут добросовестно заниматься профсоюзной работой. Задача профсоюзных органов выявлять их. Помочь им раскрыть свои лучшие качества.

При подготовке к отчетно-выборной кампании нельзя допустить, чтобы руководителями организаций Профсоюза стали чуждые членам Профрадиоэлектрона люди, думающие о личных интересах в ущерб

общественным. Необходимо проанализировать составы резерва, при необходимости обновить их и согласовать с вышестоящими профорганами. Подбор и выборы кадров и актива являются основной задачей всех звеньев Профсоюза при проведении предстоящей отчетно-выборной кампании.