

ИНФОРМАЦИЯ

о работе профкома АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск) по привлечению, закреплению молодежи на предприятии и вовлечению ее в члены Профсоюза.

На учете в первичной профсоюзной организации (ППО) АО «НПП «Радиосвязь» состоит 1377 членов Профсоюза, что составляет 66,27% от общего числа работающих. Количество молодых (до 35 лет) членов Профсоюза – 579 человек (69,01%).

Анализ распределения молодежи по возрастным группам показал, что:

- в 1-й группе (18-21 год) – 25 человек (5%);
- во 2-й группе (22-28 лет) – 371 человек (64%);
- в 3-й группе (29-35 лет) – 183 человек (31%).

Основной контингент молодежи, с которым приходится работать профкому и Молодежной комиссии профкома 22-35 лет.

Для молодых людей этой группы характерно:

- приход на предприятие в качестве молодых специалистов;
- профессиональная адаптация;
- создание молодых семей;
- наличие карьерных устремлений;
- рост материальных потребностей;
- обретение жизненного опыта и более высокой степени социальной ответственности.

У них уже формируется определенная установка на профсоюзное членство.

Эти факторы, приведенные в Методике по вовлечению молодежи в члены Профсоюза и в активную профсоюзную деятельность (утверждена Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.02.2012г. № 5–10) учитывает Молодежная комиссия профкома, образованная в 2005 году и состоящая из 11 человек.

План работы комиссии составляется на год и утверждается на заседании профкома. Финансирование мероприятий, включаемых в План, осуществляется профкомом и работодателем. Ход выполнения Плана рассматривается на заседании профкома один раз в полгода.

План работы Молодежной комиссии на 2014 год выполнен на 90%.

Наиболее важными мероприятиями этого Плана стали:

- разработка профсоюзной брошюры («Профсоюзный путеводитель»);
- пополнение информацией сайта профсоюзной организации;

- работа с информационными профсоюзными стендами;
- проведение агитационной акции для молодых сотрудников предприятия;
- обучение молодежного профактива.

Обучение производилось в Региональном учебном центре профсоюзов:

- по программе «Школа молодого профсоюзного лидера»;
- по темам: «Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации» и «Финансы и налогообложение профсоюзных организаций».

В 2014 году было обучено 47 человек, В 2015 году 28 чел.

В коллективный договор предприятия включен раздел «Работа с молодежью», основные пункты:

- Работодатель формирует кадровый резерв из молодых специалистов и программу их продвижения по службе.
- Работодатель обеспечивает подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров:
 - заключает договоры с учреждениями высшего, среднего и начального профессионального образования для повышения квалификации работающих и подготовке новых работников, обеспечивая производственной практикой соответствующих обучающихся, в дальнейшем принимая их на работу;
 - организует систему профессионального образования в Обществе (подготовка новых работников, переподготовка, повышение квалификации);
 - обеспечивает возможность повышения квалификации молодых работников.
 - Работодатель предоставляет льготы и компенсации для молодых работников Общества, обучающихся в образовательных учреждениях в соответствии со ст. 173-177 ТК РФ;
- Работодатель по согласованию с Профкомом осуществляет систематическое поощрение молодого профсоюзного актива Общества, ведущего эффективную производственную и общественную работу;
- Работодатель и профком регулярно организуют и проводят массовые физкультурно оздоровительные мероприятия и спартакиады, обеспечивают молодым работникам доступность занятий спортом, самодеятельностью (в том числе технической).

Выполнение пунктов этого раздела контролируется Молодежной комиссией профкома. В 2014 году все пункты выполнены на 100%.

Для привлечения, закрепления молодежи на предприятии и вовлечение ее в члены Профсоюза профкомом и Молодежной комиссией профкома проводится следующая работа:

- организовано взаимодействие профкома (Молодежной комиссии) с отделом кадров предприятия для получения информации по вновь принятым на предприятие молодым работникам.

Проведение с ними собеседования о роли Профсоюза в решении социально-трудовых и иных актуальных вопросов молодых работников.

- осуществляется анкетирование молодых работников с целью определения причин их не вступления в Профсоюз.
- организован торжественный прием в члены Профсоюза с вручением профсоюзных билетов и профсоюзной атрибутики.
- проводятся спортивные мероприятия, вечера отдыха, молодежные конкурсы, профсоюзный КВН и т.д.

Проведение этих мероприятий обеспечило прием в 2014 году в члены Профсоюза 194 человек, среди них молодежи – 167. На I полугодие 2015 года в Профсоюз вступил 101 человек, молодежи – 92.

Информация о работе Молодежной комиссии профкома, молодежного профактива размещались на сайте Профсоюза, на страницах многотиражной газеты, на профсоюзных стендах предприятия.

Председатель ППО АО «НПП «Радиосвязь»

n/n

Ю.А. Улатова