



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**27.08.2015г.**

**№19–3**

О колдоговорной кампании 2016 года

По информации о колдоговорной деятельности в организациях Профсоюза, представляемой территориальными и первичными профсоюзными организациями в ЦК Профсоюза, в ходе коллективно-договорной кампании 2016 года на предприятиях радиоэлектронной промышленности планируется заключение и продление сроков действия коллективных договоров в 59% организаций, на 33% отраслевых предприятий будут действовать колдоговоры, заключенные ранее.

Колдоговорная кампания 2016 года будет проходить в сложных социально-экономических условиях, отягощённых нестабильностью курсов валют, особым курсом внешней политики государства, и на фоне изменений в законодательстве. При этом финансирование деятельности предприятий радиоэлектронной промышленности в данный период будет в основном осуществляться в рамках реализации Государственной программы вооружений на 2011-2020 годы и Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

Колдоговорная кампания 2016 года будет сопровождаться изменениями в законодательстве, в частности принятием ряда подзаконных актов к Федеральному закону от 31.12.2014 N 488-ФЗ О промышленной политике в Российской Федерации.

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2016 года является взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза в лице ОООР СоюзМаш России и Минпромторга России. В 2016 году существует высокая вероятность появления альтернативных отраслевых профсоюзов, в частности на уровне интегрированных структур, на предприятиях, где действуют организации Профрадиоэлектрона. В 2016 году перед профсоюзными органами стоит задача развития взаимодействия и привлечения к работе в рамках социального партнерства этих профсоюзов и их структур.

С начала 2015 года вступило в действие Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017 гг. (далее – Отраслевое соглашение, Соглашение). При разработке проектов коллективных договоров, подготовке к внесению изменений в действующие КД профсоюзным комитетам необходимо учитывать, что ряд гарантий работникам,

обеспеченных Отраслевым соглашением, будет действовать только после внесения соответствующих положений в коллективные договоры организаций.

Профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных льгот и гарантий трудящихся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий в условиях напряженности на рынке труда, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимыми решения, принятые рядом хозяйственных руководителей предприятий, по вопросам оптимизации расходов за счёт снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся.

### **Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать одним из основных направлений деятельности профсоюзных органов в период с IV кв. 2015г. по I кв. 2016г. подведение итогов исполнения обязательств по коллективным договорам в 2015г., а также заключение новых КД, продление сроков действия коллективных договоров на тех предприятиях, где сроки их действия истекают в 2016г.

2. Территориальным комитетам, советам Профсоюза, профсоюзам ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направить в ЦК Профсоюза информацию о выполнении обязательств коллективных договоров предприятий и организаций в 2015 году по формам КДК-2 и КДК-1, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 19 октября 2011 года № 6-7 (Приложение №1 на 2-х листах, Приложение №2 на 2-х листах соответственно), дополнив ее сведениями о сроках действия колдоговоров.

Срок: до 15 февраля 2016г.

3. Территориальным комитетам, советам Профсоюза:

3.1. Принять активное участие в коллективных переговорах в первичных профсоюзных организациях в период подготовки и заключения коллективных договоров. Отражать соответствующие сведения в представляемых в ЦК Профсоюза квартальных отчетах.

Срок: в период колдоговорной кампании.

3.2. Провести анализ причин отсутствия коллективных договоров на отраслевых предприятиях и направить в ЦК Профсоюза соответствующие результаты.

Срок: до 19 октября 2015г.

3.3. Привлекать представителей территориальных органов законодательной и исполнительной власти, территориальных объединений организаций

профсоюзов для достижения необходимых результатов в переговорах с работодателями.

Срок: в период колдоговорной кампании.

3.4. Участвовать в работе по заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате (статья 133.1 ТК РФ), обращая особое внимание на необходимость выполнения обязательств по данным соглашениям всеми работодателями отраслевых предприятий соответствующего субъекта РФ.

Срок: в течение 2016г.

4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Провести проверку выполнения положений коллективных договоров в 2015г., обратив особое внимание на отраженные в них обязательства Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017 годы. Довести результаты проверки до сведения членов Профсоюза – работников предприятий (на соответствующих собраниях, конференциях и т.д.).

Срок: в течение I кв. 2016г.

4.2. По результатам работы предприятий в 2015 году и прогнозируемым показателям на 2016 год вносить предложения в коллективные договоры и рассматривать эти предложения в комиссиях по подготовке коллективных договоров. Вносить в действующие коллективные договоры изменения и дополнения, направленные на увеличение гарантий работникам, исходя из объективного социально-экономического положения предприятий и социально-экономического прогноза на следующий период, обращая особое внимание на изменение действующего законодательства РФ, выполнения требований Отраслевого соглашения.

Срок: в период колдоговорной кампании.

4.3. В случае, когда уровень профсоюзного членства в организации составляет менее 50%, добиваться избрания профсоюзного комитета первичной организации данного предприятия в качестве представителя работников для проведения коллективных переговоров, заключения или изменения коллективного договора.

4.4. При подготовке и заключении коллективных договоров привлекать членов молодежных комиссий профкомов предприятий для участия в разработке проектов КД и переговорном процессе.

4.5. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ и во исполнение пункта 2.7 Программы Профсоюза о внедрении системы «Единой переговорной кампании», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, заключить коллективные договоры на 2016г., сроки действия которых истекают в 2015г., обеспечивая максимальное включение норм и положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной

промышленности РФ на 2015-2017 годы и уделив особое внимание вопросам оплаты труда, занятости, социальной защиты трудящихся и охраны труда.

Срок: до 1 апреля 2016г.

- 4.6. Обеспечить контроль направления работодателем (представителем работодателя) коллективных договоров на уведомительную регистрацию в региональные комитеты по труду и занятости.

Срок: в течение 7 дней после заключения колдоговора.

- 4.7. Направить копии коллективных договоров в территориальные комитеты, советы Профсоюза, а первичным профсоюзным организациям непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза.

Срок: до 4 апреля 2016г.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

**Сведения  
об итогах коллективно-договорной кампании  
в территориальной организации профсоюза**

*(название организации)*

**по состоянию на 31 декабря \_\_\_\_\_ года**

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности (по ОКФС):				
			федеральная (код 12)	субъектов РФ (код 13)	муниципальная (код 14)	иностранная (коды 21-24, 27)	прочие формы, включая частную, общественных и религиозных организаций, смешанную российскую, совместную российскую и иностранную (коды 16-19, 30-54)
1	2	3	4	5	6	7	8
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01						
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1						
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02						
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1						
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, в том числе	03						
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	04						
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	05						
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	06						
• колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	07						

• колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	08						
--	----	--	--	--	--	--	--

## Раздел II

	№ строки	Всего
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза,	09	
в том числе на которых распространяется действие колдоговоров	09.1	
Численность членов профсоюза,	10	
в том числе на которых распространяется действие колдоговоров	10.1	
Количество соглашений:	11	
• отраслевых, заключенных на федеральном уровне	11.1	
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	11.2	
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	11.3	
• иных	11.4	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и на которые не распространяется действие ни одного из соглашений, перечисленных в пункте 11.	12	

Руководитель профсоюза

\_\_\_\_\_

должность

ФИО

подпись

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(дата заполнения)

**Сведения  
об итогах коллективно-договорной кампании в первичной организации  
профсоюза**

*(название организации)*

**по состоянию на 31 декабря \_\_\_\_\_ года**

	№ строки	Поле для заполнения
<b>1. Форма собственности организации по ОКФС</b>		
• федеральная собственность (код 12)	101	
• собственность субъектов Российской Федерации (код 13)	102	
• муниципальная собственность (код 14)	103	
• иностранная собственность (коды 21-24, 27)	104	
• прочие формы собственности, включая частную, общественных и религиозных организаций, смешанную российскую, совместную российскую и иностранную (коды 16-19, 30-54)	105	
<b>2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства</b>	201	
<b>3. Численность работников в организации</b>	301	
<b>4. Численность членов профсоюза в организации</b>	401	
<b>5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения</b>		
• заключенного на федеральном уровне	501	
• заключенного на региональном уровне	502	
• заключенного на территориальном уровне	503	
<b>6. Распространяется ли на организацию действие соглашения</b>		
• регионального	601	
• территориального	602	
<b>7. Наличие коллективного договора</b>	701	
• коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	702	
<b>8*. Год заключения и срок действия коллективного договора</b>		
• год заключения действующего договора ( <i>в формате ГГГГ</i> )	801	
• срок действия договора ( <i>длительность в годах</i> )	802	
• в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	803	

\* Поля пунктов 8-11 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

9*. Представители работников при проведении коллективных переговоров		
• первичная профсоюзная организация	901	
• единый представительный орган	902	
• иные представители работников	903	
10. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1001	
10.1. Вопросы, внесенные в протокол разногласий <i>(заполняется в случае наличия протокола разногласий)</i> .		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
11. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
• минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1101	
• порядок индексации заработной платы в организации	1102	
12. Причина отсутствия коллективного договора <i>(заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора)</i> .		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		

По поручению Профсоюза

\_\_\_\_\_

должность

ФИО

подпись

«    » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года  
(дата заполнения)

\* Поля пунктов 9, 10, 10.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году