



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2015г.

№ 17–11

О работе Московского городского комитета Профсоюза по выполнению мероприятий, направленных на повышение уровня профчленства в ТОП в 2014 году.

Заслушав и обсудив информацию председателя Московской городской ТОП Н.Н. Баранова об исполнении Московским городским комитетом Профсоюза Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 17.12.2013г. № 12-7 в части выполнения мероприятий, направленных на повышение уровня профсоюзного членства и достигнутых результатах по итогам работы в 2014 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что выполняя Постановление Президиума ЦК Профсоюза, Московский городской комитет (МГК) Профсоюза:

1. Разработал и представил в ЦК Профсоюза Планы мероприятий, направленных на повышение профчленства в ТОП на 2014 и 2015 годы. Работы по Планам мероприятий выполнялись в установленные сроки.
2. Направлял в ППО информационно-агитационные материалы по мотивации профсоюзного членства, в том числе брошюры: «Ты хочешь знать, что такое Профсоюз? Мы тебе поможем!», буклеты о работе Молодежного совета МГК, брошюры по мотивации профсоюзного членства, разработанные УИЦ МФП.
3. Разработал в феврале 2014 года График проведения отчетов председателей ППО, имеющих уровень профчленства ниже 50%. В период проведения отчетов рассматривались причины низкого профчленства в ППО: ОАО «МТУ-АЛЬТАИР» (уровень профчленства - 44%) ОАО «Концерн радиостроения «Вега» (25%), ОАО НИИМЭ и завод «Микрон» (15%). В другие ППО для проведения анализа низкого профчленства и выработки рекомендаций по его повышению направлялись комиссии из представителей МГК и оргмассовой комиссии МГК.
4. Активизировал работу Молодежного совета МГК по вовлечение молодежи в Профсоюз, что позволило привлечь в 2014 г. в Профсоюз 793 человека из числа молодежи и увеличить на 2% профчленство Молодежи в ТОП.

5. Провел «круглый стол» в марте 2014 года, по вопросам усиления мотивации и повышения профсоюзного членства с целью обобщения опыта работы профкомов ППО, имеющих высокий уровень профчленства.

В ходе обсуждения этих вопросов выступили председатели ППО, имеющих уровень профчленства выше 50% и председатели ППО, уровень профчленства, которых ниже. Вопросы, связанные с мотивацией профчленства и активизации работы по привлечению в Профсоюз новых членов в 2014 году регулярно рассматривались на заседаниях Президиума МГК Профсоюза, семинарах совещаниях с председателями ППО и на других мероприятиях.

В результате проведения выше приведенных мероприятий по выполнению Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 17.12.2013г. №12-7 МГК Профсоюза удавалось:

- повысить на 2% уровень профчленства молодежи в ТОП;
- увеличить численность членов Профсоюза (на 0,5 – 3,0%) в 26% ППО, входящих в ТОП;
- уменьшить на 4 количество ППО, имеющих уровень профчленства менее 50%.

МГК Профсоюза не удалось в 2014 году повысить уровень профчленства в ТОП, он сохранился на прошлогоднем уровне – 50,1%.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о работе Московского городского комитета Профсоюза по выполнению мероприятий, направленных на повышение уровня профчленства в 2014 году (Приложение на 4–х листах) принять к сведению.
2. Московскому городскому комитету Профсоюза:
 - 2.1. Продолжить деятельность, направленную на повышение уровня профчленства в ППО, активизируя работу в профгруппах и цеховых профорганизациях по вовлечению в Профсоюз не только вновь принимаемых работников, но и работающих не членов Профсоюза, а также вышедших из Профсоюза.

Срок: постоянно.

- 2.2. Провести анализ причин выхода из Профсоюза работников отраслевых предприятий, определить должностной состав работников (инженеры, рабочие, служащие) наиболее часто выходящих из Профсоюза и разработать комплекс мер по предотвращению выхода работников из Профсоюза.

Срок: II квартал 2015г.

3. Комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе совместно с Молодежной комиссией ЦК Профсоюза подготовить к рассмотрению на заседании Президиума ЦК Профсоюза вопрос: «Новые методы мотивации профсоюзного членства» (с разработкой соответствующих методических материалов).

Срок: ноябрь 2015г.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

о работе Московского городского комитета Профсоюза по выполнению мероприятий, направленных на повышение уровня профчленства в ТОП в 2014 году.

Во исполнении Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 17.12.2013г. № 12-7 Московским городским комитетом (МГК) Профсоюза проведены следующие мероприятия, направленные на повышение уровня профчленства:

1. Разработаны и представлены в ЦК Профсоюза:

- План мероприятий, по повышению уровня профчленства на 2014 год (принят на заседании Президиума МГК Профсоюза 23.11.2013г.)
- План мероприятий по повышению уровня профчленства на 2015 год (принят на заседании Президиума МГК Профсоюза 17.12.2014 г.

В Планы включены мероприятия:

- ежеквартально заслушивать на заседаниях профкомов ППО председателей цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов по вопросу повышения профсоюзного членства в цехах, отделах, профгруппах;
- добиться оформления наглядной агитации не только при профкомах, но и в каждом цехе, отделе;
- провести профсоюзные собрания с единой повесткой «О повышении профчленства в организации»;
- организовывать в цехах, отделах, профгруппах обучение профактива, используя для этой цели материалы МФП, ЦК, МГК Профсоюза, материалы, публикации в газете «Солидарность», сайтах МГК, ЦК Профсоюза, МФП и ФНПР;
- организовать взаимодействие профкомов и отделов кадров предприятий по получению информации о принятых на предприятия работниках. Проводить с ними собеседование о роли Профсоюза в решении социальных проблем, ознакомление с содержанием коллективного договора и др.

Пункты Планов мероприятий выполнялись в установленные сроки.

2. На протяжении 2014 года в ППО направлялись материалы по вопросам мотивации профсоюзного членства, представлялись рекомендации по оформлению и размещению информации на профсоюзных стендах в цеховых и первичных организациях.

Были напечатаны и направлены в профкомы ППО: брошюры «Ты хочешь знать, что такое Профсоюз и как в него вступить? Мы тебе поможем!»;

буклеты о работе Молодежного совета МГК, брошюры по мотивации профсоюзного членства, разработанные УИЦ МФП.

В помощь председателям ППО ежеквартально выпускались «Информационные бюллетени», в которые включались Постановления ЦК и Президиума ЦК Профсоюза, МГК Профсоюза, МФП, рекомендации и консультации по правовым вопросам, вопросам мотивации профчленства.

3. В феврале 2014 года был разработан график проведения отчетов председателей ППО, имеющих уровень профчленства ниже 50%. Таких ППО на 01.01.2014 года было 40.

В соответствии с Графиком на заседаниях МГК были заслушаны отчеты председателей ППО: ОАО «МТУ «Альтаир» - (уровень профчленства - 44%), ОАО «Концерн радиостроения «Вега» - 25%, ОАО НИИМЭ и завод «Микрон» - 15% и ряд других, однако ожидаемого эффекта по повышению профчленства получено не было. Председатели ППО в своих выступлениях отмечали, что выполняют все рекомендации МГК, но увеличить уровень профчленства не удастся.

С 3 квартала 2014 года было решено перейти на другую форму общения с председателями ППО, имеющими низкий уровень профчленства: посещение ППО комиссией, состоящей из представителей МГК и организационно-массовой комиссии Горкома. Комиссия анализировала причины низкого профчленства в конкретных организациях и давала рекомендации по его повышению.

Комплекс принимаемых МГК мер позволил повысить в 2014 году уровень профчленства ряда ППО:

- ОАО МАК «Вымпел» на 3,3%
- ОАО «НИИССУ» на 3,0%
- ОАО «МНИРТИ» на 2,7%
- ОАО «ГСКБ концерна ПВО «Алмаз-Антей» на 2,0%
- ЗАО «МНИТИ» и «ФГУП «ЦНИРТИ» на 1,1%
- АО «ГПТП» «Гранит» на 1,0%.

Всего в 2014 году профчленство повысили 17 ППО (26% от общего числа ППО, входящих в ТОП).

4. В 2014 году активизировалась работа Молодежного совета МГК по мотивации профсоюзного членства среди молодежи. Организованные Молодежным советом и МГК спортивные и культурные мероприятия (спартакиады, конкурсы, спортивные праздники и др.) дали свои положительные результаты: в члены Профсоюза принято 793 человека из числа молодежи. Профчленство молодежи в ТОП увеличилось на 2 %.

5. С целью обобщения опыта работы профкомов ППО, имеющих высокий уровень профчленства, в марте 2014 года в рамках ежемесячных семинаров-совещаний, проводимых в УИЦ МФП, МГК Профсоюза был организован «Круглый стол», посвященный вопросам усиления мотивации и повышения профсоюзного членства в Московской городской организации Профсоюза. В ходе обсуждения этих вопросов выступали председатели ППО: ФГУП НТЦ «АТЛАС» (уровень профчленства - 85%), ОАО «НПО «ЛЭМЗ» (84%), ОАО «Корпорация «Комета» (59%), ОАО «Концерн «Автоматика» (58%) и другие председатели, которые поделились опытом своей работы по сохранению и повышению профчленства в ППО.

6. Вопросы, связанные с мотивацией профчленства и активизацией работы по привлечению в Профсоюз новых членов в 2014 году регулярно рассматривались на заседаниях Президиума МГК, семинарах-совещаниях с председателями ППО.

Соответствующие решения были отражены в следующих Постановлениях Президиума Московского городского комитета Профсоюза:

- Постановление Президиума МГК от 19.02.2014г. № 38-1 «О итогах статистической отчетности организаций МТО Российского профсоюза работников РЭП за 2013 год»;
- Постановление № 39-1 от 19.03.14г. «О реализации кадровой политики ЦК Профсоюза в МТО Российского профсоюза работников РЭП и резерве на должность председателей ППО».
- Постановление № 40-2 от 23.04.14г. «Об анализе профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях предприятий РЭП г. Москвы в 2013 году»;
- Постановление № 43-1 от 30.06.14г. «О статистическом отчете РОО «МТО Российского профсоюза работников РЭП» за I полугодие 2014г.»;
- Постановление № 44 от 20.08.14г. «О мотивации профсоюзного членства в ППО радиоэлектронной промышленности г. Москвы»;
- Постановление № 45 от 17.09.14г. «Об итогах обучения профсоюзного актива в 2013-2014гг. и задачах по обучению на 2014-2015гг.»;
- Постановление № 48-2 от 17.12.14г. «О ходе выполнения Плана мероприятий МТО Российского профсоюза работников РЭП по реализации основных направлений деятельности Профсоюза за 2014 год».
- Постановление № 49-4 от 21.01.15г. «О реализации кадровой политики ЦК Профсоюза в МТО Российского профсоюза работников РЭП и резерве на должность председателя МГК Профсоюза и первичных профсоюзных организаций».

Несмотря на то, что мероприятия проведенные МГК не привели к повышению профсоюзного членства в Московской городской организации Профсоюза, они позволили его сохранить на прошлогоднем уровне – 50,1% и избежать резкого снижения профчленства, несмотря на сложное социально-экономическое состояние ряда отраслевых предприятий г. Москвы в 2014 году.

МГК Профсоюза и профсоюзам ППО ТОП в 2014 году удалось повысить на 2% повысить уровень профчленства молодежи в ТОП и незначительно (от 0,5 до 3%) уровень профчленства в 26% ППО, входящих в ТОП.

Число ППО имеющих уровень профчленства менее 50% уменьшилось на 01.01.2015г. с 40 до 36.

Используя накопленный опыт МГК будет продолжать работу по повышению профсоюзного членства в организациях ТОП.

Председатель Московской
городской организации
Профсоюза

n/n

Н.Н. Баранов