

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении отраслевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о проведении отраслевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности (далее – Конкурс) определяет порядок, условия подготовки, организации и проведения Конкурса.
- 1.2. Организаторами Конкурса являются Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, Департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».

2. Цели и задачи Конкурса

- 2.1. Целью Конкурса является повышение статуса и престижа профессий в организациях радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, стимулирования профессионального роста работников, выявления специалистов более высокой квалификации.
- 2.2. Задачи Конкурса:
 - повышение профессиональной компетентности работников на основе изучения приемов и методов труда победителей – конкурсантов;
 - совершенствование организации труда;
 - рост престижа и общественной значимости профессий;
 - определение специалистов и преподавателей достойных звания «Лучший по профессии»;
 - популяризация профессии среди молодых специалистов и студентов профильных ВУЗов.

3. Участники Конкурса

- 3.1. Участниками Конкурса являются работники организации радиоэлектронной промышленности – члены Профсоюза в возрасте до 35 лет, которые прислали правильно оформленную заявку в установленные сроки.
- 3.2. В Конкурсе могут принимать участие работники организации не радиоэлектронной промышленности, первичные профсоюзные организации

которых являются членами Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности.

4. Порядок организации и проведения Конкурса

- 4.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года, начиная с 2015 года.
- 4.2. Руководство работой по проведению Конкурса возлагается на Оргкомитет, который утверждается совместным решением Организаторов Конкурса.
- 4.3. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии (далее – Комиссии) на каждом этапе Конкурса.
- 4.4. Конкурсная комиссия Профсоюза:
 - оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;
 - обеспечивает изготовление и приобретение призов, нагрудных знаков и дипломов;
 - организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;
 - рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.
- 4.5. Комиссии формируют состав участников Конкурса по профессиям:
 - инженер-разработчик РЭА
 - монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов
 - контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов
- 4.6. Конкурс проводится в 3 этапа:

I этап – производственный, проводится профкомами первичных организаций Профсоюза совместно с работодателями до 1 мая 2015 года. На данном этапе в организациях формируются Комиссии, которые утверждаются совместными решениями выборных органов первичных организаций Профсоюза и работодателями. Комиссия оценивает уровень теоретической подготовки и практических работ участников Конкурса на основании оценочных параметров, указанных в Приложении. Члены комиссии контролируют технологию и качество работ, правильность трудовых приемов, время выполнения заданий, соблюдение правил безопасности труда участников Конкурса.

Представители территориальных организаций Профсоюза на I-м этапе Конкурса координируют работу по проведению Конкурса (оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий и др.).

II этап – региональный, проводится комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза совместно с представителями работодателей до 15 июня 2015 года.

На данном этапе формируются Комиссии, которые утверждаются совместным решением выборного органа Территориальной организации Профсоюза и представителями работодателей. Комиссии определяют по одному победителю по каждой из профессий.

III этап – федеральный, ЦК Профсоюза обрабатывает сведения о победителях регионального этапа Конкурса и предоставляет результаты в Оргкомитет до 1 августа, который обобщает результаты для рассмотрения организаторами Конкурса.

5. Подведение итогов смотра-конкурса

5.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги Конкурса и согласно методике определяют победителей:

5.1.1. На **I-м (производственном) этапе** Конкурса, решением комиссии Организации определяются победители, занявшие первые 3 призовые места, по каждой из профессий. Все участники, занявшие призовые места, на награждаются грамотами. Победители, занявшие первые призовые места, участвуют в следующем этапе Конкурса.

Информация о результатах **I этапа Конкурса** направляется в соответствующую Территориальную организацию Профсоюза.

5.1.2. На **II-м (региональном) этапе** Конкурса Победители награждаются грамотами. Победитель, занявший первое призовое место, участвует в следующем этапе Конкурса.

Территориальные организации Профсоюза направляют информацию о результатах **II этапа** в ЦК Профсоюза.

5.1.3. На **III-м (федеральном) этапе** Конкурса Оргкомитет определяет по одному Победителю по каждой из профессий и принимает решение об их награждении.

5.2. Победителями Конкурса признаются участники, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

5.3. Награждение победителей Конкурса проводится в сроки, устанавливаемые решением соответствующей Комиссии.

5.4. Формирование призового фонда осуществляется за счет профсоюзного бюджета и внебюджетных средств Профсоюза, спонсорских средств, средств предприятий и организаций, и других источников.

5.5. Рекомендуется поощрение победителей, занявших призовые места в ходе Конкурса, повышением категории (квалификационного разряда, класса) по соответствующей профессии.

5.6. Победители и призеры Конкурса награждаются грамотами «Лучший по профессии».

5.7. Участники Конкурса награждаются дипломами участников Конкурса «Лучший по профессии».

5.8. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке на мероприятиях соответствующих его формату, целям и задачам.

5.9. Итоги Конкурса публикуются в средствах информации.

6. Критерии оценки участника

Эффективность работы участника оценивается по показателям информационной карты (Приложение), отражающим результативность и другие показатели профессиональной оценки.

7. Организация подготовки и проведения Конкурса

- 7.1. Руководство работой по проведению Конкурса возлагается на Оргкомитет, который утверждается совместным решением организаторов Конкурса.
- 7.2. Организационная работа по обеспечению проведения Конкурса возлагается на отдел защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза.
- 7.3. Отдел защиты экономических и правовых интересов трудящихся совместно с отделами по направлениям:
 - проводят экспертизу представленных материалов и выставляют баллы исходя из показателей информационных карт;
 - при необходимости запрашивают дополнительную информацию от организаций-участников Конкурса, территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций Профсоюза;
 - представляет Оргкомитету предварительные итоговые баллы по всем показателям информационной карты по каждому финалисту.
- 7.4. Оргкомитет рассматривает предварительные итоговые баллы по каждой организации и определяет призеров и победителей.

8. Порядок определения победителей Конкурса

Определение победителей Конкурса осуществляется совместным решением Организаторов Конкурса по максимально набранному количеству баллов с учетом рекомендаций специалистов ЦК Профсоюза, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и отраслевых организаций.