

ИНФОРМАЦИЯ

о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2014 году

Деятельность профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2014 году проводилась в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-7, во исполнение Программы Профсоюза на 2014-2016 гг. и осуществлялась по следующим основным направлениям: проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников; досудебная и судебная защита нарушенных прав; правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, консультативная и разъяснительная деятельность.

Анализ отчетов о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2014 году поступивших от 29 территориальных организаций Профсоюза (ТОП) (100% от общего количества ТОП) и от 14 первичных профсоюзных организаций (11110) непосредственного обслуживания (НО) ЦК Профсоюза (78% от общего количества ППО НО ЦК Профсоюза) показал, что большинство профсоюзных организаций целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий.

Правозащитная работа в 2014 году проводилась при участии 3 штатных и 32 внештатных правовых инспекторов труда. Наиболее эффективных показателей в сфере правозащитной деятельности добились Саратовская областная и Московская городская организации Профсоюза, в штатах которых имеются правовые инспекторы труда. Для анализа проводимой правозащитной работы и усиления ее эффективности в Нижегородской ТОП в 2014 году создана комиссия внештатных правовых инспекторов в составе 3-х человек. Результаты работы комиссии регулярно заслушивались на заседаниях президиума обкома.

В ряде организаций Профсоюза при решении правовых вопросов в 2014 году руководителями профорганизаций привлекались юристы предприятий, штатные юристы правовых инспекций труда территориальных объединений организаций профсоюзов.

Вопросы правозащитной работы, улучшения ее качества и повышения эффективности, защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза постоянно рассматривались на заседаниях профсоюзных органов. Кроме того, в ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол» вопросы соблюдения трудового законодательства, результаты правозащитной работы регулярно рассматривались на комиссии по социальному партнерству предприятия, в состав которой входят представители работодателя в количестве 7 человек и 7 Представителей первичной профсоюзной организации.

В 2014 году правовыми инспекторами проведено 135 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе 72 комплексных (в 2013г. - 114 проверок, в том числе 62 комплексных). Наибольшее количество комплексных проверок проведено в Московской областной (16 проверок), Московской городской (12 проверок), Новосибирской (9 проверок), Краснодарской и Челябинской (по 5 проверок), Ростовской (4 проверки) территориальных организациях Профсоюза.

За отчетный период, совместно с органами прокуратуры, правовыми службами профсоюзных организаций проведено 6 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях радиоэлектронного комплекса (в 2013г. - 7 проверок), совместно с Государственной инспекцией труда - 16 проверок (в 2013г. - 15 проверок).

Наибольшее количество нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, выявлено на предприятиях г. Москвы - 140 нарушений. В ОАО «НПО «МРТЗ», ОАО «НИИ «Дельта» и ОАО «Корпорация «Комета» (Москва) не выполнялись требования трудового законодательства в отношении лиц, работающих по срочному трудовому договору. Комплексная проверка в ОАО «ВМЗ» (г. Москва) выявила задолженность по заработной плате за март 2014 года, которая составила 2,9 млн. рублей. По результатам проверки заработная плата работникам выплачена в полном объеме и в срок, указанный в представлении.

На ряде предприятий не выполнялись положения коллективных договоров по предоставлению работникам стимулирующих выплат и льгот. В ОАО «ВМЗ» (г. Москва) приказом Генерального директора от 25.04.2014г. № 83 в одностороннем порядке были отменены предусмотренные коллективным договором социальные выплаты работникам. В соответствии с выданным представлением незаконно изданный приказ отменен.

Приказом Генерального директора ОАО «ВМЗ» от 22.04.14г. сотрудникам организации установлена неполная рабочая неделя. О предстоящих изменениях в части введения неполного рабочего времени работники предприятия в нарушение ст. 74 ТК РФ не были уведомлены работодателем в письменной форме за два месяца до его введения. Кроме этого, приказ был издан без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что является нарушением ст. 372 ТК РФ. По представлению правовой инспекции, незаконно изданный приказ отменен. Работники структурных подразделений переведены на прежний режим работы в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка.

В ОАО «ЦНИТИ «Техномаш» правовая инспекция Московской городской организации Профсоюза обратила внимание руководства организации на незаконную задержку выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам предприятия за 2013 год. По сообщению председателя первичной профсоюзной организации вознаграждение за выслугу лет выплачено 13.11.2014г. всем работникам предприятия в сумме 1 325 750 рублей.

На основании представлений правовой инспекции труда Московской Городской организации Профсоюза все 140 нарушений трудового законодательства на предприятиях г. Москвы были устранены.

Северо-Осетинская Республиканская организация Профсоюза в 2014 году совместно с прокуратурой и правовой инспекцией труда провела проверку ОАО «НПО «Бином». По результатам проверки на руководителя предприятия за задержку заработной платы наложено административное взыскание.

По итогам проведенных проверок в 2014 году работодателям направлено 96 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2013 году было направлено 85 представлений). Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 251, из которых 240 были устранены (95,61%). В 2013 г. количество выявленных нарушений составило 247, устранено 243 (98,3%).

В 2014 году правовой инспекцией труда Профсоюза в Государственную инспекцию труда направлено 5 представлений о нарушении трудового законодательства (в 2013 году - 4).

В 2014 году территориальные комитеты, советы Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций предприятий радиоэлектронной промышленности последовательно выступают за сохранение рабочих мест, недопущение массовых сокращений, препятствуют нарушению социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Например, Нижегородской областной организацией Профсоюза совместно с первичной профсоюзной организацией ОАО «ФНПЦ «ННИПИ Кварц» в 2014 году удалось предотвратить массовое сокращение численности работников организации. Положительных результатов удалось добиться посредством ведения переговоров с администрацией предприятия с использованием подготовленной доказательной базы о нецелесообразности и незаконности сокращения.

В 2014 году оказана правовая помощь в 514 случаях (в 2013 году - 475).

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты.

Интересы членов Профсоюза в судебных разбирательствах в 2014 году защищали представители Калужской, Саратовской, Псковской, Марийской, Татарской территориальных организаций Профсоюза.

Например, Министерство социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл отказалось признать юбилейную медаль «100 лет профсоюзам России» ведомственным знаком отличия в труде и отказало в присвоении звания «Ветеран труда» двум членам Профсоюза, которые активно принимая участие в работе первичной профсоюзной организации, получили эту заслуженную награду.

Председатель Марийской Республиканской организации Профсоюза Т.И. Киселева не согласилась с решением органов социальной защиты и выступила в защиту членов Профсоюза и, представляя интересы работниц в суде, убедила суд, что эта награда относится к ведомственным знакам отличия в труде и может служить основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Иошкар-Олинский городской суд Республики Марий Эл 3 июня 2014 года, рассмотрев все представленные сторонами доказательства, признал незаконным отказ Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл и обязал присвоить членам Профсоюза звание «Ветеран труда».

Всего в 2014 году с участием представителя Марийской Республиканской организации Профсоюза было рассмотрено в судебных заседаниях 6 дел по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза и все исковые требования удовлетворены полностью.

Правовая инспекция труда Саратовской ТОП в 2014 году оказывала правовую помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды в 10 случаях по вопросам взыскания алиментов, раздела имущества, компенсации морального и материального вреда, установления отцовства, взыскании сумм в порядке регресса, присвоения звания «Ветеран труда». Суд полностью удовлетворил требования членов Профсоюза.

Большую работу по оказанию правовой помощи членам Профсоюза проводит первичная профсоюзная организация ОАО № 111 «Контакт» (г. Саратов). На предприятии регулярно ведет прием юрист по оказанию консультативной и практической юридической помощи членам Профсоюза. Наибольшее количество обращений работников ОАО «НПП «Контакт» было по жилищным вопросам, наследования, оформления гражданско-правовых договоров, оформления земельных участков, кредитования.

С участием представителей профсоюзных организаций, правовых инспекторов проводились экспертизы локальных нормативных актов, в ходе которых давались заключения о соответствии их Трудовому кодексу РФ, выявлялись правовые нормы, ухудшающие, по сравнению с действующим законодательством, положение работников.

Замечания, как правило, учитывались работодателями, и в нормативные акты вносились соответствующие коррективы.

Важным направлением правозащитной работы является развитие и укрепление социального партнерства, которое остается одним из развивающихся направлений и важным инструментом правозащитной деятельности профсоюзных органов.

В 2014 году проведено 108 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (в 2013 году - 127).

Профсоюзные комитеты, привлекая членов Профсоюза к осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями принятых коллективных договоров, эффективно добивались предотвращения и регулирования коллективных споров и конфликтов.

Правозащитная работа, проводимая профсоюзными органами в 2014 году, подтвердила, что рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

Как пример, следует отметить положительную работу ППО ОАО «Омское производственное объединение «Иртыш» (председатель Н.А. Лисицина), активно использующая возможности КТС в решении трудовых конфликтов.

Одним из основных направлений работы профсоюзных организаций является оказание консультативной юридической помощи членам Профсоюза по реально-трудовым вопросам. В 2014 году за юридической консультацией по вопросам трудового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства в правовую службу Профсоюза обратилось 8920 членов Профсоюза (в 2013 году - 7336). Большая часть обращений была связана с нарушением гарантий

работников при сокращении штата, изменением графика работы, простоями, предоставлением отпуска, начислением заработной платы и с наложением дисциплинарного взыскания.

С целью повышения уровня правовых знаний председателей ППО проводилось их обучение в Калужской, Новосибирской, Пензенской, Тамбовской, Владимирской, Рязанской областных организаций Профсоюза, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московской городской, Краснодарской краевой, Марийской, Мордовской, Татарской республиканских организациях, ППО ОАО «Ижевский электромеханический завод «Купол».

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза в 2014 году осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла нормативно-правовое, методическое, организационное и информационное сопровождение деятельности территориальных правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте и в рамках интернет-приемной на сайте Профсоюза в сети Интернет, проводились консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществлялся личный прием членов Профсоюза.

Фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2014 году не установлено.

В большинстве профсоюзных организаций определены дни приема по личным вопросам членов Профсоюза председателем и правовым инспектором труда профсоюзной организации. Как правило, прием членов Профсоюза ведется ежедневно, по мере поступления заявлений или при возникновении проблемных ситуаций, а так же проводятся консультации и по телефону.

Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводят анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.

В ходе осуществления правозащитной деятельности в 2014 году в аппарат ЦК Профсоюза поступили предложения профсоюзных организаций по совершенствованию способов и методов защиты трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза:

Тамбовская, Самарская, Татарская ТОП:

- в соответствии с Рекомендацией Международной организации труда № 91 дополнить ст. 43 Трудового кодекса РФ, дописав в ней «Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, если в нем не предусматривается иного»;

Калужская ТОП:

- совершенствовать практику заключения отдельных Соглашений между руководством организации и первичной профсоюзной организацией не являющихся частью или приложением к Коллективному договору и распространяющихся только на членов Профсоюза;

Нижегородская ТОП:

- рассматривать на комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе деятельность ТОП, советов Профсоюза по разрешению конфликтных ситуаций;

Ростовская ТОП:

- организовать семинар для повышения квалификации Председателей ТОП и внештатных правовых инспекторов;

Псковская ТОП:

- более активно обмениваться опытом правозащитной работы на всех уровнях и информировать членов Профсоюза о достигнутых успехах;
- требовать от руководства ФНПР более активной наступательной политики в разработке и отстаивании Федеральных законов, защищающие социально-трудовые права членов профсоюзов.

В настоящее время, в связи с нестабильной экономической ситуацией, для профсоюзных организаций одной из первых задач является контроль за выполнением требований трудового законодательства, разъяснение работникам их прав, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и предупреждение о негативных последствиях того или иного действия работодателей.

Проводимая в 2014 году работа по осуществлению профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и выполнения коллективных договоров и соглашений позволяет эффективно защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

Одновременно приходится констатировать, что на сегодняшний день существующее количество правовых инспекторов труда (штатных и внештатных) недостаточно для обеспечения всех членов Профсоюза бесплатной юридической помощью в соответствии с Уставом и Программой Профсоюза.

Анализ поступившей в ЦК Профсоюза информации о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2014 году свидетельствует о плодотворной совместной работе с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда по оказанию юридической помощи, рассмотрению обращений, популяризации правозащитной деятельности профсоюзных организаций, развитию правовой культуры работников и работодателей и обучению профсоюзного актива.

Главный правовой инспектор
труда Профсоюза

n/n

А.А. Двойников

ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРА ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(штатные и внештатные)

№№ п/п	Т О П	2013 год	2014 год
1	Брянская	-	-
2	Владимирская	3	3
3	Воронежская	-	-
4	Калужская	-	1
5	Краснодарская	1	1
6	Крымская	-	-
7	Марийская	3	3
8	Мордовская	-	4
9	Московская городская	1(в штате)	1(в штате)
10	Московская областная	-	-
11	Нижегородская	-	3
12	Новгородская	-	-
13	Новосибирская	-	-
14	Пензенская	2	2
15	Псковская	2	2
16	Ростовская	1	1
17	Рязанская	1	-
18	С.-Петербургская Ленинградской обл.	-	-
19	Самарская	-	1
20	Саратовская	1(в штате)	1(в штате)
21	Свердловская	-	-
22	Северо-Осетинская	1	1
23	Ставропольская	3	3
24	Гамбовская	-	-
25	Татарская	-	-
26	Гульская	-	-
27	Удмуртская	-	-
28	Челябинская	-	-
29	Ярославская	-	-
	ППО ОАО «Завод Искра»	5	4
	ППО ОАО «Курский завод «Маяк»	-	-
	ППО ОАО «Протон»	3	3
	ППО ОАО «НПП «Радиосвязь»	-	-
	ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол»	1	1
2013 год: 34 инспектора (в том числе 31 внештатных)			
2014 год: 35 инспекторов (в том числе 32 внештатных)			