



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2015г.

№ 17-3

Об итогах колдоговорной
кампании 2014 года

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза Об итогах колдоговорной кампании 2014 года, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что коллективные договоры заключены на 317 (94,9% от количества предприятий, представивших сведения) предприятиях радиоэлектронного комплекса, а их положения распространяются на 215943 работников (91,8% от общей численности работников отрасли). В 60 организациях (17%) в рамках колдоговорной кампании 2014г. были заключены новые договоры, в 57 (16,1%) – продлены ранее принятые.

Порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий отражен в 199 (56,2% от общего количества) коллективных договорах, размер заработной платы закреплён на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 256 (72,3% от общего количества) колдоговорах.

В 2014 году колдоговорная кампания проходила наряду с подготовкой к заключению отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017 годы. Таким образом, при заключении ряда коллективных договоров в 2014 году были учтены отдельные пункты проекта соглашения, которые включали в себя изменения в законодательстве.

В разработке положений в проект отраслевого соглашения радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017 гг., которое рекомендуется к использования при заключении коллективных договоров, участвовали комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, по социальным вопросам, организации детского отдыха и гендерной политики, по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности на отраслевых предприятиях, а также от большинства первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза Об итогах колдоговорной кампании 2014 года (Приложение на 4-х листах) принять к сведению.
2. Президиуму ЦК Профсоюза организовать проведение заседания Отраслевой комиссии по контролю за выполнением ФОС с рассмотрением вопроса «Об итогах выполнения ФОС в 2014г.» и с участием всех сторон социального партнерства.

Срок: I полугодие 2015г.

3. Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:
 - 3.1. Провести анализ и разработать методические рекомендации по включению отдельных положений отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2015-2017 гг. в коллективные договоры на отраслевых предприятиях.

Срок: II полугодие 2015г.

- 3.2. Подготовить материалы Об итогах выполнения ФОС в 2014 году для рассмотрения на заседании Отраслевой комиссии.

Срок: апрель 2015г.

4. Территориальным комитетам, советам Профсоюза:

- 4.1. Обеспечить контроль выполнения хозяйственными руководителями отраслевых предприятий положений ФОС и колдоговоров.

Срок: в течение 2015г.

- 4.2. Обеспечить внесение изменений и дополнений, улучшающих социально-экономическое положение работников, в коллективные договоры отраслевых предприятий при их корректировке или продлении на новый период с использованием положений отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2015-2017 гг.

Срок: в течение 2015г.

- 4.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах несоблюдения администрацией предприятий положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017 гг.

Срок: в течение 2015г.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах колдоговорной кампании 2014 года

Колдоговорная кампания 2014 года проходила в условиях международного давления на экономику Российской Федерации и ухудшения динамики экономического развития страны, увеличения трудностей прогнозирования валютных курсов, ухудшения условий кредитования отраслевых предприятий, оптимизации расходов отраслевых предприятий за счёт снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся. Благоприятным фактором, сдерживающим социально-экономическую напряженность, осталась Государственная программа вооружений на 2011-2020 годы и Государственная программа «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

В 2014 году колдоговорная кампания проходила наряду с проведением переговоров по подготовке и заключению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017 годы. В этой работе принимали активное участие члены комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам, организации детского отдыха и гендерной политики, комиссии ЦК Профсоюза по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности на отраслевых предприятиях, Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, а также представители первичных и территориальных организаций Профсоюза (далее – ППО и ТОП соответственно).

Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017 гг. обязательно к использованию при заключении и внесении изменений в коллективные договоры отраслевых организаций.

В 2014 году на работников отраслевых организаций во всех субъектах Российской Федерации, распространялись положения региональных трехсторонних соглашений.

В ЦК Профсоюза поступили данные об итогах колдоговорной кампании 2014 года от 334 из 354 первичных организаций, что составляет 94,4% от общего числа ППО входящих в 29 территориальных организаций Профсоюза и 18 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Анализ поступивших сведений показал, что в 2014 году коллективные договоры действовали на 317 предприятиях радиоэлектронного комплекса (89,7% от общего количества предоставивших сведения предприятий, на которых действуют ППО Профсоюза).

По информации о результатах колдоговорной деятельности на отраслевых предприятиях в 2014 году, на 60 предприятиях заключены новые колдоговоры (17% от общего количества предприятий, на которых действуют ППО Профсоюза). На 233 предприятиях действовали колдоговоры, заключенные ранее

(65,8%). В 2014 году на 57 (16,1%) предприятиях пролонгированы ранее принятые колдоговоры. Коллективные договоры не были заключены на 37 (10,5%) предприятиях.

Таким образом, в 2014 году положения коллективных договоров распространялись на 215943 работников (91,8% от общей численности работников отрасли), из которых 142102 членов Профсоюза (98,3% от общего числа членов Профсоюза).

Сведения об итогах колдоговорной кампании в 2014 году (по форме КДК-2) в ЦК Профсоюза поступили к установленному сроку от 28 территориальных организаций Профсоюза, а также от 9 из 19 (47,4%) первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания, что составляет 47,4% от их общего количества.

Отчеты об итогах колдоговорной кампании в 2014 году были представлены в ЦК Профсоюза с пояснительными записками Новосибирской ТОП (председатель Л.И. Цыбулевская), Московской городской ОП (председатель Баранов Н.Н.), Московской областной ОП (председатель Д.А. Астахов), Саратовской ТОП (Н.С. Белякова), Ярославской ТОП (председатель А.В. Мухина), Нижегородской ТОП (председатель Г.Е. Маркова), первичными профсоюзными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза ОАО «Завод «Метеор» (председатель Л.С. Кудрявцева), АО «Протон» г. Орел (председатель А.Н. Руднев).

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2014 году показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

В 2014 году, профсоюзные органы ТОП и ППО добивались включения в коллективные договоры отраслевых предприятий дополнительных социальных льгот и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, неработающих пенсионеров, работников после службы в армии, оказания материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, обеспечения гарантий молодым работникам, а также премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам. Представители Профсоюза активно участвовали в разработке отдельных положений проекта отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015-2017 гг., а также включению его положений в коллективные договоры на отраслевых предприятиях. Так из 317 коллективных договоров, действовавших в 2014 году на отраслевых предприятиях в 256 установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (81% от общего числа коллективных договоров). Порядок индексации заработной платы в 2014 году предусмотрен коллективными договорами на 200 отраслевых предприятиях.

Тем не менее, в 2014 году в ряде отраслевых предприятий были перенесены сроки выполнения отдельных пунктов колдоговоров по причине отсутствия финансовых средств у работодателя, а также длительного процесса согласования необходимой документации.

В 2014 году профорганами ТОП и ППО осуществлялся контроль за выполнением положений коллективных договоров отраслевых предприятий. Комиссии по экономической работе в организациях Профсоюза оказывали правовую и методическую поддержку, проводили анализ колдоговоров на соответствие Трудовому кодексу, Федеральному отраслевому и региональным соглашениям, а также отслеживали изменения в законодательстве.

По итогам выполнения коллективных договоров в 2014 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза. Рядом комитетов, советов ТОП, профкомов ППО в 2014 году были приняты меры, направленные на погашение задолженностей, а также на недопущение возникновения задолженностей в перспективе.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2014 году показал, что администрация и профкомы ряда отраслевых предприятий, исходя из финансовых возможностей, устанавливали дополнительные льготы и компенсации работникам по сравнению с гарантиями, действовавшими в предыдущие годы.

В ряде организаций проводились мероприятия, направленные на обмен опытом заключения коллективных договоров. Так Новосибирским областным комитетом Профсоюза в 2014 году был рассмотрен вопрос о практике заключения КД на предприятиях отрасли, а также заслушаны доклады администрации и председателей ППО о выполнении коллективного договора.

В ряде ТОП в 2014 году был отмечен рост заработной платы работников отраслевых предприятий. Так, в Новосибирской области средняя заработная плата в 2014 году на отраслевых предприятиях по сравнению с 2013 годом выросла на 12,5% и составила 30447,6 рублей.

В 2014 году в большинстве организаций велась систематическая работа по разработке предложений по улучшению положений коллективных договоров. Так в 2014 году в Московской областной организации ежегодно на собраниях трудовых коллективов принимались дополнения в коллективные договоры в сторону улучшения условий труда и социально экономического положения работников.

В 2014 году на ряде предприятий велась работа по улучшению положений коллективных договоров, направленных на обеспечение гарантий молодым работникам. Так на предприятиях Ярославской организации ежегодно утверждается план работы молодежных советов, финансирование мероприятий производится из средств работодателя и профсоюзной организации.

Во исполнение совместного решения Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийского

отраслевого объединения «Союз машиностроителей России» в 2014 году был проведен отраслевой конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства по итогам работы за 2013 год», в котором участвовали Коллективные договоры 32 отраслевых предприятий. Призерами конкурса стали: ОАО «Рязанский радиозавод» (Рязанская ТОП), ОАО «Электросоединитель» (Татарская ТОП) и ОАО «УПКБ «Деталь» (Свердловская ТОП).

По результатам конкурса коллективные договоры ОАО «ФНПЦ «НИИРТ» (Нижегородская ТОП), ОАО «Новосибирский завод радиодеталей «Оксид» (Новосибирская ТОП) и ОАО «Омское производственное объединение «Иртыш» были признаны наиболее эффективными в рамках защиты социальных прав работников предприятий. Коллективные договоры ОАО «НПП Контакт» (Саратовская ТОП), ОАО «КЗРТА» (Калужская ТОП) и ОАО «Ярославский радиозавод» (Ярославская ТОП) особенно успешно обеспечивают гарантии молодым работникам предприятий.

В 2014 году в ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза велась работа по улучшению отдельных положений и контролю за выполнением коллективных договоров. Так Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Метеор», г. Волжский Волгоградской области, в 2014 году, осуществляя контроль за выполнением коллективного договора, добился увеличения заработной платы работникам, выплат за выслугу лет. В коллективном договоре ОАО «Завод «Метеор» в 2014 году увеличился размер льгот и компенсаций социального обеспечения для одиноких матерей, работников, которым требуется лечение и хирургические операции, членов многодетных семей.

В 2014 году в ходе колдоговорной кампании в ряде отраслевых предприятий возникали трудности при заключении КД, связанные с представительством профкомами интересов работников в виду низкого уровня профсоюзного членства. Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза