Приложение № 1
к Постановлению
ЦК Профсоюза
от 28.08.2014г. № 8-3

# ИНФОРМАЦИЯ

## о ходе реализации Программы кадровой политики ЦК Профсоюза в период с ноября 2012 года по июль 2014 года

Программа кадровой политики ЦК Профсоюза утверждена Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.11 № 2-3 и представляет собой систему основных направлений и приоритетов деятельности ЦК Профсоюза в области формирования, подготовки и развития кадрового резерва, способного активно и на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально трудовые права и интересы членов Профсоюза.

Реализация Программы осуществлялась в указанный период на всех уровнях профсоюзной структуры: ЦК Профсоюза, территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов ППО.

### 1. На уровне ЦК Профсоюза

Президиум ЦК Профсоюза Постановлением от 20.03.2013г. № 9-13 утвердил Положение о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза, в котором определены общие принципы подбора членов Профсоюза в состав резерва, порядок формирования резерва, пересмотра и дополнения его состава, подготовки и продвижения резерва. Впервые данное Положение предусматривает разделение резерва на оперативный и перспективный, что необходимо учитывать при обучении резерва кадров.

Положение устанавливает срок пересмотра состава резерва – один раз в 2,5 года, возможность оперативной замены отдельных кандидатур в составе резерва в рабочем порядке.

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.11.2012 г. № 8-1 утверждены Списки резерва кадров для выдвижения на должности Председателя и заместителя Председателя Профсоюза, руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Одним из важных направлений деятельности ЦК Профсоюза и его Президиума по реализации кадровой политики является моральное и материальное стимулирование. Постановлением ЦК Профсоюза от 19.12.2013г. № 7–3 утверждено Положение о наградах Профсоюза, объединяющее все наградные документы Профсоюза и устанавливающие Порядок их подготовки и утверждения.

В отчетный период Президиум ЦК Профсоюза от имени ЦК Профсоюза награждал знаками и грамотами Профсоюза, представлял к государственным

наградам и наградам ФНПР и иным формам поощрения представителей профкадров и профактива по ходатайству организаций Профсоюза.

С ноября 2012 года награждено:

- Почетными грамотами Минпромторга РФ – 4 чел.
- Знаками ФНПР – 15 чел.
- Знаками Профсоюза:
  - «За заслуги перед Профсоюзом» – 43 чел.
  - «За активную работу» – 82 чел.
  - «Ветеран Профсоюза» – 354 чел.
- Почетными грамотами Профсоюза – 367 чел.
- Отмечено благодарностью Президиума ЦК Профсоюза – 208 чел.

В апреле 2013 года Президиум ЦК Профсоюза организовал обучение резерва кадров для выдвижения на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза в институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (г. Москва). В обучении приняли участие кандидаты на должности председателей Башкирской, Брянской, Московской городской, Московской областной, Нижегородской, Новосибирской, Псковской, Ростовской, Саратовской, Тамбовской, Удмуртской, Челябинской ТОП.

Президиум ЦК Профсоюза в декабре 2013 года рассмотрел вопрос О реализации кадровой политики ЦК Профсоюза в территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

## 2. На уровне территориальных комитетов, советов Профсоюза

Территориальные комитеты, советы Профсоюза в отчетный период координировали работу профкомов первичных профсоюзных организаций Профсоюза по реализации Программы кадровой политики Профсоюза, организовывали подготовку, переподготовку и повышение квалификации председателей первичных профсоюзных организаций, иных категорий профкадров и актива в учебно-методических центрах на территориях, финансировали обучение и подготовку кадров, представляли к награждению отличившихся профсоюзных работников.

## 3. На уровне профкомов ППО

Профкомы первичных профсоюзных организаций в отчетный период участвовали в реализации Программы кадровой политики Профсоюза, формировали резерв кадров на выборные должности руководителей первичных профсоюзных организаций и структурных подразделений ППО.

Организовывали обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива структурных подразделений, поощрения профсоюзных активистов и представление наградных материалов в вышестоящие профсоюзные органы, финансировали обучение и подготовку кадров.

Во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2-3 председатели территориальных комитетов, советов Профсоюза, председатели ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза представили в ЦК Профсоюза списки резерва кадров для выдвижения на должности руководителей соответствующих организаций, которые были утверждены Постановлением Президиума ЦК профсоюза от 20.11.2012г. № 8-1.

Одним из определяющих условий развития кадрового потенциала является профсоюзное обучение. Территориальные комитеты, советы Профсоюза, профкомы ППО ежегодно проводили обучение профкадров и актива в соответствии с утвержденными планами.

Активно проводили работу по обучению кадров Воронежский, Московский городской, Нижегородский, Новосибирский, Санкт-Петербурга и Ленинградской обл., Саратовский, Ярославский и другие территориальные комитеты, советы Профсоюза.

В 2013 году было обучено 310 штатных профсоюзных работников и 5600 членов профактива. В среднем по Профсоюзу на обучение было израсходовано 6% средств профбюджетов организаций.

В соответствии с утвержденными Президиумом ЦК Профсоюза Планами в 2013 и 2014г. в Профсоюзе проводилась Зональная учеба, в которой участвовали профкадры и актив ТОП и ППО.

<u>Зональная учеба в 2013г.</u>

- 5 июня 2013г. комитетом территориальной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской обл. и Президиумом ЦК Профсоюза был организован семинар для обучения главных бухгалтеров ТОП, в котором приняли участие представители Владимирской, Воронежской, Московской городской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Ростовской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской обл., Саратовской, Свердловской, Ярославской территориальных организаций Профсоюза. Основным вопросом семинара стал: «Особенности бухгалтерского учета и налогообложения в профсоюзных организациях».
- 7 июня 2013г. комитетом территориальной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской обл. и Президиумом ЦК Профсоюза был организован семинар на тему «Информационная работа в профсоюзах», в котором участвовали председатели Владимирской, Воронежской, Калужской, Марийской, Мордовской, Московской городской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградкой обл., Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Татарской, Челябинской, Ярославской ТОП.
- С 18 по 21 июля 2013г. в г. Тамбове, Тамбовским областным советом Профсоюза был организован семинар, в котором приняли участие председатели ТОП и ППО Тамбовской, Пензенской и Саратовской ТОП. В Программу обучения была включена лекция на тему «Информационная работа в Профсоюзе», после которой была организована дискуссия по данному вопросу. Впервые при проведении Зональной учебы в качестве

преподавателей выступили председатели территориальных организаций Н.С. Белякова, В.В. Жихарев, В.В. Шкарбаль. По всем рассмотренным вопросам проводились дискуссии.

– С 9 по 11 октября 2013г. на базе профобъединения республики Марий-Эл состоялось Зональное обучение профкадров и профактива, в котором приняли участие представители двух учебных зон, в которые входят Марийская, Свердловская, Татарская, Удмуртская, Челябинская ТОП и ППО ОАО «УМЗ», г. Ульяновск. Основу обучения составил семинар «Роль профсоюзных организаций в обеспечении безопасных условий труда на предприятиях». По итогам обучения состоялся круглый стол, посвященный обсуждению проектов законов РФ в сфере охраны труда. По результатам работы круглого стола были выработаны замечания и предложения по законопроектам, которые направлены в АРПООП для выработки единого мнения профсоюзов оборонных отраслей промышленности и обращения в Госдуму РФ по доработке проекта ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В целом в Зональном учебе 2013 года приняли участие 78 человек председателей ППО, ТОП и главных бухгалтеров ТОП.

Зональная учеба в 2014г.

В Программы Зонального обучения в 2014 году по рекомендации Президиума ЦК Профсоюза был включен вопрос о специальной оценке условий труда.

– С 14 по 16 апреля 2014 года проведена Зональная учеба, на базе Владимирского областного центра профсоюзов, в которой приняли участие 39 профсоюзных работников и активистов из 7 территориальных организаций Профсоюза: Владимирской, Калужской, Рязанской, Нижегородской, Московской городской ТОП, Удмуртской ТОП и Ярославской ТОП. Среди участников обучения молодежи в возрасте до 35 лет было около 50% от общего слушателей. На открытии семинара выступили И.В. Гыбин – Председатель Профсоюза, Н.А. Сухарникова – председатель Владимирского областного объединения организаций профсоюзов. Для участников семинара в современной форме обучения была доведена подробная информация по специальной оценке условий труда, новом пенсионной законодательстве, организован тренинг по эффективному управлению конфликтами. В завершении семинара состоялась дискуссия по актуальным проблемам профсоюзной деятельности.

– С 19 по 21 июня 2014г. Ростовский областной совет и Краснодарский краевой комитет провели зональную учебу на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра профсоюзов в г. Краснодаре, в которой приняли участие 37 членов Профсоюза из числа профкадров и актива, уполномоченных по охране труда, молодежи ППО Краснодарский, Ставропольский краевых и Ростовский областной организаций Профсоюза. Особое внимание при обучении было уделено вопросам регулирования

трудовых отношений и защиты трудовых прав работников, правовым и организационным аспектам социальной оценки условий труда.

– С 6 по 9 июля 2014г. Пензенский областной Совет Профсоюза организовал зональное обучение, в которой приняли участие Пензенской, Саратовской и Тамбовской ТОП. В программу обучения были включены вопросы деятельности профсоюзных организаций ввиду изменений в законодательстве в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». В семинаре приняли участие 24 человека, в том числе Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, ветеран Профсоюза Борис Иванович Студенов, 3 председателя областных организаций Профсоюза, 7 председателей первичных профсоюзных организаций, заместитель председателя ППО, 8 человек молодежного профсоюзного актива, в том числе двое уполномоченных по охране, двое штатных работника Пензенской областной организации Профсоюза. Председатель Пензенского областного объединения организаций профсоюзов Николай Васильевич Котов поприветствовал участников семинара и сообщил о деятельности, проводимой в профобъединении в современных условиях. В завершении семинара состоялся круглый стол на тему «Что нужно предпринять, чтобы молодежь вступала в Профсоюз?».

В 2015-2016 годах в Профсоюзе будет проходить очередная отчетно-выборная кампания, в период которой предполагается значительная смена руководящего состава профсоюзных органов, многие из которых пенсионного возраста.

Подбор достойного резерва, молодого энергичного, способного подхватить действующую профсоюзную работу и поднять ее на более высокий уровень – это основная задача Программы кадровой политики ЦК Профсоюза на 2015 – 2016 годы.

Подготовлено
Комиссией ЦК Профсоюза
по внутрисоюзной работе