

**ИНФОРМАЦИЯ ПРЕЗИДИУМА ЦК ПРОФСОЮЗА
о ходе выполнения решений V Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза
в период с августа 2013 года по июль 2014 года
и приоритетных задачах Профсоюза на 2015-2016 годы**

Уважаемые товарищи!

За отчетный период ЦК Профсоюза и его Президиум, территориальные комитеты, территориальные советы Профсоюза (ТК, ТС соответственно), профкомы первичных профсоюзных организаций (ППО), проделали определенную работу по выполнению решений V Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, повышению уровня заработной платы, обеспечению социальных гарантий трудящихся, повышению профсоюзного влияния на состояние охраны труда.

Особое внимание уделялось вопросам увеличения профсоюзного членства, обучения профкадров и актива, обеспечению достойной заработной платы, реализации Молодежной политики, организации коллективных действий, повышению информированности членов Профсоюза о проделанной профсоюзными органами работе.

В соответствии с принципами социального партнерства в Профсоюзе был организован контроль за исполнением обязательств Федерального отраслевого соглашения, заключались коллективные договоры.

Особое внимание профкомы отраслевых предприятий при заключении КД уделяли вопросам оплаты и нормирования труда, индексации заработной платы, гарантий и компенсаций работникам, условиям и охраны труда.

В отчетный период ответственными исполнителями: Президиумом ЦК Профсоюза, территориальными комитетами, советами Профсоюза, профсоюзами ППО в установленные сроки выполнялись соответствующие пункты Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза.

Сведения о выполнении пунктов Плана мероприятий приведены ниже.

1. По организационному укреплению Профсоюза

Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО в отчетный период направляли деятельность выборных органов на сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, формирование у работающих в организациях радиоэлектронной промышленности сознательного отношения к профчленству, развитию и укреплению факторов его мотивации.

Во исполнение Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза Президиумом ЦК Профсоюза, председателями территориальных организаций Профсоюза (ТОП), председателями ППО была продолжена работа по усилению мотивации профсоюзного членства.

При подготовке статистической отчетности за 2013 год Брянским, Владимирским, Воронежским, Калужским, Краснодарским, Марийским, Мордовским, Московским городским, Московским областным, Нижегородским, Новосибирским, Свердловским, Северо-Осетинским, Тамбовским, Татарским, Тульским, Удмуртским и Ярославским ТК, ТС был проведен анализ изменения уровня профчленства в профсоюзных организациях. На 01 января 2014 года общая численность членов Профсоюза оставила 163748 человек. Из них работающих членов Профсоюза – 144955 человек, учащихся – 5607 человек, неработающих пенсионеров – 13184 человек. Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся составил 62,0%, что на 0,66 процентных пунктов ниже, чем на 01 января 2013 года.

Вопросы сохранения и увеличения профсоюзного членства постоянно находятся в поле зрения профсоюзных органов на всех уровнях профсоюзной структуры. Так на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза в отчетный период рассматривались вопросы:

- О работе Московской городской организации Профсоюза по усилению мотивации Профсоюзного членства.
- О работе Новгородской и Рязанской областных организаций Профсоюза по вовлечению в члены Профсоюза.
- О работе Саратовской и Тамбовской территориальных организаций Профсоюза по повышению уровня профчленства в 2013 году и I квартале 2014 года.

По всем рассмотренным вопросам были приняты соответствующие Постановления, определяющие мероприятия, направленные на повышение уровня профсоюзного членства в организациях Профсоюза.

Вопрос сохранения и повышения профсоюзного членства продолжает быть очень актуальным и всем профсоюзным органам следует уделять ему самое большое внимание в 2015-2016 годах.

Раздел «Организационное укрепление Профсоюза» Плана реализации Программы Профсоюза включает вопросы деятельности профсоюзных органов, органов Профсоюза по работе с кадрами, формирования резерва кадров и актива, сохранения имеющихся и создание новых профсоюзных организаций, активизации информационной работы, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых профсоюзными органами, органами Профсоюза.

Одним из основных направлений реализации Программы кадровой политики ЦК Профсоюза, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. №2-3, является профсоюзное обучение – важное и определяющее условие развития кадрового потенциала Профсоюза.

Территориальные комитеты, советы Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций в отчетный период проводили обучение профкадров и актива в соответствии с утвержденными Планами.

Активно проводили работу по обучению кадров Воронежский, Московский городской, Нижегородский, Новосибирский, Санкт-Петербургский, Свердловский, Саратовский, Ярославский и др. территориальные комитеты, советы Профсоюза.

В 2013 году обучено 310 штатных профсоюзных работников и 5600 членов профактива. В среднем по Профсоюзу на профсоюзное обучение было израсходовано 6% средств профбюджетов организаций.

В соответствии с утвержденными Президиумом ЦК Профсоюза Планами в 2013г. и 2014г. в Профсоюзе проводилась Зональная учеба, в которой участвовали профкадры и актив, члены молодежных комиссий, советов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В целом в Зональной учебе 2013 года приняли участие 78 человек – председатели и профактив ППО, ТОП, главные бухгалтеры ТОП.

В Программы Зонального обучения в 2014 году по рекомендации Президиума ЦК Профсоюза был включен вопрос о специальной оценке условий труда.

В отчетный период Зональное обучение профкадров и актива организовывали Марийский, Владимирский, Ростовский, Краснодарский, Пензенский территориальные комитеты, советы Профсоюза. Всего в Зональной учебе за отчетный период приняли участие 143 человека.

В отчетный период в Профсоюзе проводилась большая работа по созданию новых профсоюзных организаций.

В виду принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и г. Севастополя и добровольного волеизъявления работников ряда организаций в этих регионах стать членами Профрадиоэлектрона с оформлением соответствующих заявлений с 14 по 22 мая 2014 года состоялись конференции, в ходе которых были созданы первичные профсоюзные организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

На основании обращения этих ППО с просьбой включения их в структуру Профсоюза, Президиум ЦК Профсоюза Постановлением от 05.06.2014г. №14-11 принял в структуру Профсоюза 14 первичных профсоюзных организаций, расположенных в городах Евпатория, Симферополь и Севастополь. Общая численность новых членов Профсоюза составила 818 человек.

Уважаемые товарищи!

В отчетный период Президиум ЦК Профсоюза и профсоюзные организации активизировали свою деятельность по информационной работе.

Президиум ЦК Профсоюза Постановлением от 17.12.2013г. №12-11 утвердил Положение об Уполномоченном по информационной работе

территориального комитета, совета Профсоюза и Положение об Уполномоченном по информационной работе профкома ППО Профсоюза.

В июне 2014 года в рамках 14 заседания Президиума ЦК Профсоюза проведено совещание по теме «Единое информационное пространство Профсоюза», в котором кроме членов Президиума ЦК Профсоюза приняли участие председатели ТОП и ППО, члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива.

В отчетный период в разделах «Новости ТОП и ППО» и «Молодежная страничка» сайта Профсоюза (profradioelectron.ru) было размещено 84 публикации, представленные 26 территориальными и 8 первичными организациями Профсоюза.

Несмотря на широкий выбор средств доведения информации до членов Профсоюза, одним из основных источников является профсоюзный стенд, который, как средство массовой информации, наиболее доступен работника предприятий.

В отчетный период была проведена работа по анализу имеющихся в ППО профсоюзных стендов, расположенных в помещениях профкомов и структурных подразделений предприятий (цехов, отделов и др.). На основе сведений, представленных в ЦК Профсоюза (в том числе – фото) был сделан вывод что, профсоюзные стенды имеют различные названия, форму и содержание размещенной на них информации, что не всегда позволяет получить тот результат, который требуется от этого средства массовой информации.

Необходимо качественно пересмотреть отношение к форме и содержанию профсоюзного стенда, чтобы размещенная на нем информация обеспечивала наибольшую отдачу, наибольшую информированность члена Профсоюза для обеспечения осознанного профсоюзного членства, а не члена Профсоюза – для мотивации вступления в Профсоюз. Эта задача на предстоящие годы, и основную ее часть необходимо выполнить в 2015-2016 годах.

В настоящее время подготовлены типовые перечни рекомендуемой информации для размещения на профсоюзных стендах, разрабатываются макеты профсоюзных стендов, расположенных в помещениях профсоюзных комитетов ППО и структурных подразделениях предприятий.

Другим, не менее важным источником профсоюзной информации является сайт Профсоюза. В настоящее время разработана новая версия сайта с увеличенными функциональными возможностями, позволяющая значительно расширить информированность посетителей сайта о деятельности профсоюзных органов, органов Профсоюза. Новая версия сайта включает в себя ряд модулей, использование которых значительно сокращает время подготовки отчетных документов ТОП и ППО. Руководителям профсоюзных организаций необходимо освоить работу с новой версией сайта Профсоюза, регулярно его посещать и добиваться посещения сайта профработниками, профактивом и членами Профсоюза.

Еще один источник информации – профсоюзные СМИ: многотиражные газеты, профсоюзные информационные листки и бюллетени, для активизации

работы с которыми в 2015 году планируется возобновить проведение соответствующего конкурса.

2. По развитию социального партнерства, защите социально-экономических прав и интересов работников, обеспечению социальных гарантий и охраны труда, правозащитной деятельности

Колдоговорная кампания 2013 года проходила в условиях ухудшения динамики экономического развития страны, в том числе негативных тенденций в развитии человеческого капитала, нарастания дефицита квалифицированных кадров, сдерживания роста заработной платы и ее индексации.

Рассмотрев в феврале 2014 года вопрос об итогах колдоговорной кампании 2013 года, Президиум ЦК профсоюза отметил, что коллективные договоры были заключены на 89,7% отраслевых предприятий. Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2013 году показал, что профсоюзные комитеты уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, индексации заработной платы, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости, условиях и охраны труда, социального обеспечения.

Администрация и профкомы ряда отраслевых предприятий, исходя из финансовых возможностей, коллективными договорами установили дополнительные льготы и компенсации. Так коллективными договорами на отраслевых предприятиях Новосибирской области установлены:

- беспроцентные займы для оплаты обучения;
- доплаты работникам, обучающимся на вечерних и заочных формах обучения, молодым специалистам и рабочим, недавно вышедших из вузов и ссузов;
- единовременные денежные выплаты работникам, после прохождения военной службы по призыву;
- компенсационные выплаты работникам за наем жилья;
- частные денежные компенсации при приобретении работникам жилья по программам ипотечного кредитования;
- единовременные денежные выплаты работникам при бракосочетании, при рождении ребенка, при поступлении ребенка в первый класс.

По итогам колдоговорной кампании 2013 года Президиум ЦК Профсоюза поручил территориальным комитетам, советам Профсоюза обеспечить контроль выполнения хозяйственными руководителями отраслевых предприятий положений ФОС и колдоговоров и информировать ЦК Профсоюза о фактах несоблюдения администрацией предприятий положений ФОС.

В Московской городской организации Профсоюза комиссией по защите экономических интересов трудящихся и отделом экономической работы аппарата МГК проводилась экспертная оценка коллективных договоров на соответствие требованиям положений Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2012-2014 годы.

Результаты оценки показали, что в 2013 году размер минимальной заработной платы работников отраслевых предприятий установлен не ниже промежуточного минимума в г. Москве.

В Московской областной организации Профсоюза в текст проектов коллективных договоров вносились положения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2012-2014гг., а также Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения, и два раза в год администрация и профсоюзные комитеты отраслевых предприятий отчитывались о ходе выполнения колдоговоров, ставя перспективные задачи по развитию социального партнерства.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Метеор», г. Волжский Волгоградской области в 2013 году, осуществляя контроль за выполнением коллективного договора работодателем, добился увеличения заработной платы работникам, выплат за выслугу лет. В коллективном договоре ОАО «Завод «Метеор» в 2013 году увеличился размер льгот и компенсаций социального обеспечения, затрагивающих интересы одиноких матерей, работников, которым требуется лечение и хирургические операции.

При подведении итогов выполнения коллективных договоров в 2013 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза, есть случаи задержки выплаты заработной платы работникам.

Порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий отражен в 55,4% от общего количества коллективных договоров, размер заработной платы закреплён на уровне не менее регионального промежуточного минимума трудоспособного населения в 74,4% от общего количества колдоговоров.

В ходе колдоговорной кампании на ряде отраслевых предприятий возникали сложности при заключении КД, связанные с представительством, профкомами интересов работников в виду малого уровня профсоюзного членства. Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

В 2013 году на всех работников предприятий радиоэлектронной промышленности распространялись гарантии региональных соглашений. Ряд территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами коллективных договоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в соответствующих субъектах РФ.

Вместе с тем, профсоюзные комитеты ряда отраслевых предприятий не в полной мере использовали положения ФОС, в том числе определяющие гарантированный размер зарплаты и тарифную политику в организациях.

Из сведений, полученным от территориальных и первичных организаций Профсоюза, общее выполнение отдельных пунктов ФОС на предприятиях

радиоэлектронной промышленности сохранилось на прежнем уровне (62%), в то же время выполнение раздела V ФОС («Оплата труда») осталось на прежнем уровне.

В целях мотивации социальной ответственности работодателей радиоэлектронной промышленности в 2014 году проводится Смотр-конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее Конкурс). К настоящему моменту организаторами проведены I и II этапы конкурса.

На I этапе конкурса территориальные и первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направили в адрес ЦК Профсоюза соответствующие материалы для участия в Конкурсе. Были приняты заявки 32-х организаций, из них:

- 12 в категории НИИ и КБ (ОАО ФНПЦ НИИРТ, ОАО Светлана, НПО Квант, ОАО НПП Контакт, НПП Радиосвязь, ОАО НПП Алмаз, ОАО НПП Старт, ОАО НПО Радиоэлектроника им. Шимко, ОАО Рубин, ОАО ЦНИИИА, ОАО ППО ЭВТ, ОАО НИИЭМП);
- 12 в категории промышленные предприятия по I группе (ОАО УПКБ Деталь, ОАО Электросоединитель, ОАО Новосибирский завод радиодеталей «Оксид», ОА КЗРТА, ОАО «Муромский радиозавод», ОАО КНИИТМУ, ОАО Завод «Копир», ОАО «Рыбинский завод приборостроения, ОАО Красногорский завод электродвигателей, ОА Волжский Электромеханический завод, ОАО НЗПП КБ, ОАО Завод «Электроприбор»;
- 8 в категории промышленные предприятия во II группе (ОАО РРЗ, ОАО ТЗ Ревтруд, ОАО Ярославский радиозавод, ОАО Омское ПО Иртыш, ОАО Челябинский радиозавод «Полет».

Все документы заверены печатями организаций, подписями руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций.

Уважаемые товарищи!

В первом квартале 2014 года на заседаниях Президиумов территориальных комитетов, советов Профсоюза рассматривались вопросы «О состоянии охраны труда и производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2013 году».

Кроме того в отчетный период профсоюзные органы рассматривали следующие вопросы и организовывали мероприятия:

- О работе базовой организации по охране труда и здоровья трудящихся (Калужская ТОП).
- Уполномоченные по охране труда отраслевых предприятий Пензенской области, совместно с медицинскими работниками заводских поликлиник и здравпунктов приняли участие в семинаре. О прохождении медосмотра работников с вредными условиями труда. Рассмотрены итоги диспансеризации.

- Уполномоченные по охране труда отраслевых предприятий Республики Мордовия приняли участие в VII республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда в Республике Мордовия.
- На заседании Марийского рескома Профсоюза рассматривался вопрос «О результатах проверки Марийской республиканской организации комиссией ЦК Профсоюза по охране труда».
- Президиум Московского городского комитета Профсоюза рассмотрел итоги смотра-конкурса по проведению общественного контроля за охраной труда и защиты окружающей среды от экологической опасности за 2013 год. Награждены победители конкурса.
- Президиум Нижегородского обкома рассмотрел вопрос «О совместной работе администрации и профкома по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии ОАО «ФНПЦ «ННИПИ «Кварц им. А.П. Горшкова».
- Базовая организация Профсоюза по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности (Калужская ТОП) совместно с комиссией ЦК Профсоюза по охране труда и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза разработала Сборник отраслевых руководящих материалов по охране труда в радиоэлектронной промышленности.

Уважаемые товарищи!

Президиум ЦК Профсоюза в марте 2014 года рассмотрел вопрос о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2013 году и отметил, что правозащитная работа, проводимая профсоюзными органами в 2013 году, выполнялась в соответствии с Программой Профсоюза, решениями ЦК Профсоюза и его Президиума. В 2013 году правовыми инспекторами проведено 114 проверок работодателей, в том числе 62 комплексных. Выявлено 247 нарушений трудового законодательства, из которых установлено 243.

Руководителями профсоюзных органов проведена экспертиза 127 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, рассмотрено 1796 жалоб и обращений граждан, из них признано обоснованными и удовлетворено 1622. Принято на личном приеме 7336 человек, удалось помочь в 6817 случаях.

Президиум поручил председателям территориальных советов Профсоюза считать приоритетной работу по контролю, за соблюдением работодателями трудового законодательства РФ путем проверок, в том числе совместно с органами надзора и контроля, настойчиво и целенаправленно отстаивать интересы членов Профсоюза в судебных органах.

В судебных разбирательствах в 2013 году в поддержку социально-трудовых прав работников выступили представители Воронежской, Калужской, Марийской, Псковской, Саратовской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Татарской территориальных организаций Профсоюза.

В отчетный период не удалось провести обучение правовых инспекторов труда, и в 2015 году эту работу нам необходимо организовать.

3. О работе молодежи и обеспечении ее гарантий

В 2013 году, объявленном в Профсоюзе годом Молодежи, Президиум ЦК Профсоюза уделил большое внимание молодежной работе. По результатам проведенного в августе 2013 года I Молодежного Слета Профсоюза был образован новый состав Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, сформирована группа Молодежного профактива – представителей первичных и территориальных организаций Профсоюза из 16 регионов РФ.

В ноябре 2013 года Президиум ЦК Профсоюза организовал обучение Молодежной комиссии, молодежного профактива на тему «Молодежная комиссия ЦК Профсоюзэлектрона, ее место в структуре Профсоюза», в ходе которого в составе Молодежной комиссии были образованы следующие группы: по работе с кадрами, по организационной работе, по информационной работе и по защите социально-экономических и правовых интересов молодежи.

По итогам обучения молодыми профактивистами был подготовлен проект Плана работы Молодежной комиссии ЦК Профсоюза на 2014 год, в котором отражены мероприятия по вышеперечисленным направлениям. Президиум ЦК Профсоюза утвердил этот План в декабре 2013 года.

В ходе реализации Плана на заседании Молодежной комиссии ЦК Профсоюза в июне 2014 года были разработаны предложения для включения в раздел «Гарантии молодым работникам» Отраслевого Соглашения на 2015-2017 годы.

Кроме того в I полугодии 2014 года ответственными исполнителями Плана проведены следующие мероприятия:

1. По организационной работе:

- Разработан образец поздравления с днем рождения представителей Молодежного профактива (МПА).
- Разработаны и представлены в ЦК Профсоюза проекты Положения о проведении молодежного конкурса «Лучший агитационный плакат» (утверждено Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 04.06.2014г. № 14), Положения о проведении молодежного конкурса «Песни молодежи Профсоюзэлектрона».

2. По кадровой работе:

- Сформирован Банк данных Молодежного профсоюзного актива (МПА) на основании полученных из ТОП и ППО анкетных данных профактивистов. Информация размещена на сайте Профсоюза profradioelectron.ru в разделе «Молодежь Профсоюза».
- Организованы поздравления представителей МПА с днями рождений.
- Разработано Положение о рейтинговой оценке деятельности представителей МПА.

3. По информационной работе:

- Веден в действие единый адрес электронный почты Молодежной комиссии ЦК Профсоюза – mk@profradioelectron.ru.

- Введена в действие страница группы «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети «ВКонтакте» по адресу <https://vk.com/mk.profradio>. На странице группы периодически размещается информация о новостях МПА, увеличивается количество участников группы.

4. По защите социально-экономических и правовых интересов молодежи:

- Проведен анализ содержания Молодежных разделов коллективных договоров (КД) 13 отраслевых организаций. Результаты анализа представлены в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети «ВКонтакте» и рекомендована для использования в ходе колдоговорной кампании. Планируется продолжение проведения данной работы, включением в анализ большего количества КД.

- В рамках заседания МК ЦК Профсоюза в июне 2014г. разработаны предложения для включения в раздел «Гарантии молодым работникам» проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015 – 2017гг.

5. Дополнительно проводилась следующая работа:

- Регулярно проводились видеоконференции членов МК ЦК Профсоюза и молодежного профактива с участием Председателя Профсоюза с обсуждением хода выполнения Плана работы МК ЦК Профсоюза на 2014г. и других актуальных вопросов.

- Членами МК ЦК Профсоюза активно велась подготовка творческой части Программы Деловых игр Профсоюза – «Профрадиоэлектрониада – 2014».

В отчетный период проводилась работа профсоюзной молодежи в ТОП и ППО.

Пять проектов молодежи ОАО Концерн «Созвездие» вышли в финал Всероссийского конкурса «На лучшую систему организации работы с молодежью на предприятии».

Делегация молодежи ОАО «Концерн «Созвездие» представляла г. Воронеж на Всероссийском Форуме рабочей молодежи в г. Челябинске.

Молодежь Московской городской организации Профсоюза приняла участие в Слете молодежного профактива Московской Федерации Профсоюзов, в региональном этапе Всероссийской школы профсоюзов ФНПР.

На заседании Президиума Мордовского республиканского комитета Профсоюза рассматривался вопрос «О работе ППО ОАО «Краснослободский радиозавод» по реализации мероприятий «Года профсоюзной молодежи». Победителем республиканского конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер» Республики Мордовия признана председатель ППО ОАО «Краснослободский радиозавод» Светлана Миронова.

Молодежный профактив Свердловский ТОП участвовал в семинаре-тренинге на тему «Социальное партнерство: молодежный аспект».

Ярославский облсовет рассматривал на своем заседании в декабре 2013 года отчет молодежной комиссии о выполнении Плана работы в 2013 году.

Председатели молодежного профактива Новосибирской ТОП приняли участие в Программе 1-го Межрегионального саммита работающей молодежи в блоке «Предприятия и работающая молодежь».

На заседании Калужского облсовета в марте 2014 года рассматривался вопрос «Об информационной работе Молодежных комиссий».

Московский областной комитет Профсоюза в I кв. 2014 года проводил обучение председателей и членов Молодежных советов, молодежного профактива в учебно-методическом центре МОООП. Проведена встреча молодежи ОАО МНИИ «Агат» с молодежью Ижевского завода, состоялось заседание «Круглого стола» с обсуждением проблем молодежи на предприятиях, проведены спортивные соревнования.

Молодежная комиссия Нижегородского обкома Профсоюза совместно с обкомом в марте 2014 года провело спортивное соревнование «Весна- 2014». Председатель молодежной комиссии ППО ОАО «НПП «Салют» включена в состав комиссии по заключению коллективного договора.

В марте 2014 года проведено совместное заседание Псковского обкома Профсоюза и Молодежного совета, проведен семинар по обучению молодых профсоюзных лидеров по мотивации профсоюзного членства.

На заседании территориального комитета Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области в апреле 2014 года был рассмотрен вопрос «О работе молодежных комиссий территориальной организации Профсоюза». Вопросы реализации молодежной политики обсуждались на заседаниях профкомов ОАО «Светлана», ОАО «Завод РТО», ОАО «Интелтех» и др.

Члены Молодежного профактива Саратовской ТОП обучались в Школе молодого профсоюзного лидера при Саратовской Федерации профсоюзов.

На заседании Президиума Северо-Осетинской ТОП во II квартале 2014 года рассматривался вопрос «О работе Профкома ООО ВТЦ «Баспик» по привлечению и закреплению молодежи на предприятии и вовлечению ее в члены Профсоюза.

Молодежные команды ОАО НПО «Радиотехника» и ОАО «Радиоприбор» Татарской ТОП приняли участие в молодежном мероприятии «Антикафе».

Члены Молодежного совета Тульской ТОП в II квартале 2014 года организовали участие молодежи в выездном семинаре творчества и спорта «Кураж» в г. Ижевске, приняли участие в соревнованиях, проводимых среди предприятий Концерна ПВО «Алмаз-Антей».

4. По международной работе

В отчетный период ЦК Профсоюза обменивался информацией с членскими организациями Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности (МОП работников РЭП) по профсоюзной деятельности, совершенствованию профсоюзных структур.

В отчетный период Председатель Профсоюза, Председатель Исполкома МОП работников И.В. Гыбин участвовал в мероприятиях, проводимых Советом и

Исполкомом Всеобщей Конференции Профсоюзов (ВКП). Так 15 ноября 2013 года на заседании Исполкома ВКП была заслушана информация О деятельности Исполкома МОП работников РЭП по обеспечению достойного уровня заработной платы трудящихся отраслевых предприятий в рамках солидарной кампании «Минимальную заработную плату на уровень не ниже прожиточного минимума».

22-23 мая 2014 года в Брюсселе (Бельгия) состоялась европейская региональная Конференция Глобального союза IndustriALL в котором участвовали представители Профсоюза.

На конференции были рассмотрены цели и ключевые стратегии Глобального Союза до 2016 года, права профсоюзов, борьба против нестандартной занятости и другие вопросы.

С 16 по 20 июня 2014 года под эгидой Глобального союза IndustriALL проводился международный семинар по теме «Мотивация и привлечение новых членов в Профсоюз» в котором участвовали представители ряда территориальных организаций Профсоюза из 15 регионов РФ. В семинаре принял участие региональный представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ В.А. Борисов.

С 9 по 11 июля 2014 года в г. Екатеринбурге состоялся Международный Форум по теме «Инновации в профсоюзах 2014», включающий в себя научно-практическую конференцию и панельную дискуссию. В работе Форума приняли участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, председатель Рязанской ТОП А.Н. Мельгунов, член Молодежной комиссии ЦК Профсоюза У.И. Ленивцева.

Уважаемые товарищи!

В Информации были отмечены основные приоритетные направления деятельности Профсоюза на предстоящие 2015-2016 годы. Еще раз хочу их назвать. Это, конечно, очередная отчетно-выборная кампания в организациях Профсоюза в 2015-2016 годов.

Своевременное и качественное проведение отчетно-выборной кампании в Профсоюзе является требованием Устава Профсоюза и жизненной необходимостью. Отчеты и выборы проводятся снизу доверху и в единые сроки. Этот порядок дает возможность всем членам Профсоюза в этот период принять участие в анализе и оценке деятельности своей профсоюзной организации, ее выборного органа по выполнению уставных и поставленных членами Профсоюза задач.

В ходе проведения отчетов и выборов необходимо не только проанализировать и оценить деятельность профсоюзных органов за отчетный период, но и провести предметный разговор о повышении роли Профсоюза, его организаций в защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, определить приоритеты в профсоюзной деятельности, стратегию Профсоюза, направленную на формирование осознанного профсоюзного членства. На первый план выходят задачи организационно-кадрового и финансового укрепления, как первичных профсоюзных организаций, так и территориальных организаций

Профсоюза, привлечения в Профсоюз и работе в выборных профсоюзных органах молодёжи.

Сегодня, как никогда, остро стоит вопрос роста профсоюзного членства. Задача вовлечения в Профсоюз и формирование убеждённости работника в том, что Профсоюз – это механизм защиты его прав через участие в совместной борьбе таких же, как он работников за общие права и интересы, является одной из ключевых задач организационной работы и важнейшим фактором, влияющим на эффективность всей деятельности Профсоюза.

Профсоюзная работа – направлена на организацию жизни и взаимодействия людей, работающих в коллективе. Для этого нужно обладать способностью вовлекать их в общественные мероприятия, влиять на их сознание, чтобы направлять в нужное русло. Современному профсоюзному деятелю должны быть присущи такие качества, как умение убеждать, сдержанность, умение не терять самообладание, владения ситуацией в экстремальных условиях, деловая направленность и личная ответственность.

Профсоюзный работник с глубоким чувством ответственности никогда не поступится общественными интересами во имя личных.

При подборе новых руководителей профорганов, следует помнить, что их главными качествами должны быть личная порядочность, активность, желание заниматься профсоюзными вопросами, наличие определённого кругозора.

Товарищи!

Профсоюзу сегодня требуется не просто исполнительный и грамотный работник, а специалист, хорошо разбирающийся в отраслевых проблемах, способный на равных вести диалог с работодателем и представителем органов власти, владеющий суммой правовых, финансовых и экономических знаний, методикой социального партнёрства, не только хорошо знающий специфику профсоюзной работы, её формы и методы, но и умеющий творчески их переосмыслить, исходя из конкретных меняющихся условий.

Наши социальные партнёры умны, грамотны. У них достаточно материальных средств, на службе – целая армия профессиональных юристов, экономистов. И профсоюзным лидерам приходится иметь дело с такими сильными профессионалами.

В этой связи роль обучения профсоюзных кадров и актива, повышение уровня их профессионализма и подготовленности к решению возникающих проблем трудно переоценить. Профсоюз должен стать постоянно обучающейся организацией, где учёбой охвачены все структуры от профгруппы до Центрального комитета Профсоюза.

Безусловно, кадровая проблема в Профсоюзе – одна из главных. Готовых профгруппоргов, председателей цехкомов, профкомов не бывает. На наших предприятиях немало грамотных достойных людей, которые могут добросовестно заниматься профсоюзной работой. Наша задача – выявлять их, помочь им раскрыть свои лучшие качества.

Товарищи!

О кадровой политике в Профсоюзе мы неоднократно говорили на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. Этот вопрос особо остро стоит и сейчас, накануне отчетов и выборов профсоюзных органов. 2015-2016 года сложилась такая ситуация, что из 29 руководителей территориальных организаций к моменту отчетов и выборов 22 – пенсионного возраста. Надо отметить, что некоторые из них по своему отношению к работе, запасу энергии дадут фору молодым. Но тем, кто ощущает недостаток сил, чтобы выдерживать требования времени, надо принимать решение и уступать дрогу молодым. Разум должен быть выше личных амбиций.

Но, приняв такое решение, надо подготовить качественный, надежный, достойный резерв, чтобы передать дело в надежные руки.

В соответствии с Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза, утвержденного Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013г. №9–13 состав резерва пересматривается один раз в 2,5 года. Эту работу нам предстоит провести в сентябре – октябре 2014 года, чтобы в ноябре утвердить состав резерва в организациях Профсоюза, а в 2015 году провести его обучение.

Товарищи!

Важным на предстоящий период остаются вопросы обеспечения выполнения Устава Профсоюза, повышения исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых профсоюзными органами и органами Профсоюза. В этом направлении мы с вами провели определенную работу, однако исполнительская дисциплина ряда профорганов и их руководителей оставляет желать лучшего.

Товарищи!

Много внимания в предстоящий период профсоюзным органом всех уровней следует уделить информационной работе, обеспечить потребность каждого члена Профсоюза в получении максимума сведений о деятельности, как своей, так и вышестоящих органов. Необходимо активно поработать под совершенствованием профсоюзных стендов, многотиражных газет, информационных листков, сайта Профсоюза.

Следует иметь в виду, что своевременная и качественная профсоюзная информация в значительной мере влияет на сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, укрепление социального отношения к профсоюзному членству. Профсоюзам ППО необходимо более внимательно отнестись к категории работников, давно работающих на предприятии, но не вступающих в Профсоюз. Ежегодный анализ состояния профчленства показывает, что эта категория работников увеличивается и уже превышает 35%. Сейчас, когда на предприятиях ограничен прием новых работников, количество вновь принятых и даже их стопроцентное вступление в Профсоюз не изменит сложившейся картины.

Нам необходимо искать новые способы, новые механизмы, обеспечивающие рост профсоюзного членства, и для их выработки профсоюзным органам всех уровней необходимо активно привлекать к этой работе молодежные комиссии, советы.

Будущее Профсоюза зависит от молодежи – главной надежды на новые идеи и дальнейшее наполнение правильным содержанием социальное партнерство. Идеям молодежи надо доверять и профсоюзным органам всех уровней в ходе предстоящей отчетно-выборной кампании следует более активно привлекать Молодежные комиссии, советы.

Товарищи!

В 2013 году мы с Вами провели I-й Молодежный Слет Профсоюза. И первый блин у нас получился не «комом». В предстоящем 2015 году планируется провести подобное Молодежное мероприятие совместно с Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России». Эту большую, интересную, но не простую работу предстоит организовать Президиуму ЦК Профсоюза и Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, а всем Вам на местах помочь в ее проведении.

Уважаемые товарищи!

Профрадиоэлектрон накануне очередной отчетно-выборной кампании обладает большим историческим опытом, уникальными традициями, прочной и разветвленной структурой своих организаций, опытным и талантливым коллективом профработников и активом, перспективной и идейной молодежью. Используя эти ресурсы, мы сможем поставить барьер любым попыткам ущемления прав и интересов членов нашего Профсоюза, направить усилия на реализацию новой модели развития радиоэлектронного комплекса экономически эффективной и социально справедливой.

Благодарю за внимание!