

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении ФОС в 2013г. и включении его положений в коллективные договоры в 2014г.

В соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 28.08.2013 года № 6-5 в целях обеспечения контроля выполнения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (ФОС) в 2013-2014 гг. комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе и ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений ФОС на отраслевых предприятиях в 2013 году и включения их в коллективные договоры в 2014г.

Анализ проводился на основании сведений о выполнении отдельных положений в 2013 году и их включении в коллективные договоры в 2014 г., представленных первичными организациями 97 отраслевых предприятий, входящими в состав 15 ТОП и 1 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Не всеми предприятиями была представлена информация об «Аттестации рабочих мест по условиям труда» и о «Количестве рабочих мест по классам условий труда», «Привлечении и закреплении молодежи».

Следует отметить, что Брянская, Нижегородская, Новосибирская, Рязанская, Саратовская, Тамбовская, Челябинская, Ярославская областные, Марийская и Татарская республиканские организации Профсоюза регулярно присылают сведения о выполнении ФОС с 2012 года.

Из сведений, полученных от территориальных и первичных организаций Профсоюза, общее выполнение отдельных пунктов ФОС на предприятиях радиоэлектронной промышленности сохранилось на прежнем уровне (62%), в тоже время выполнение раздела V ФОС («Оплата труда») осталось на уровне 53%, но выполнение пункта 5.4.2. ФОС увеличилось на 4,8 п.п. (в части гарантий уровня средней заработной платы).

Анализ выполнения отдельных положений ФОС, включенных в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2012 и 2013 годах, показал следующее:

- на 52,6% предприятий в 2013г. в договоры с руководителями организаций включили обязательства по выполнению ФОС и КД (п. 4.1.1 ФОС), уменьшение выполнения на 8,1 п.п. в сравнении с 2012г.;
- на 88,7% предприятий в 2013г. колдоговором установлены права расторжения, перевода и увольнения работника работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами только с

- предварительного согласия соответствующего органа Профсоюза (п. 4.1.9 ФОС), уменьшение выполнения на 1,5 п.п. в сравнении с 2012г.;
- на 86,6% предприятий в 2013г. устанавливаются в колдоговорах либо локальных нормативных актах Организаций согласование с ППО системы заработной платы, размеры тарифных ставок (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам (п. 5.2 ФОС), уменьшение выполнения на 2,7 п.п. в сравнении с 2012г.;
 - на 36,1% предприятий в 2013г. колдоговором установлен размер среднемесячной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ФОС (не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.2 ФОС), увеличение выполнения на 4,8 п.п. в сравнении с 2012г.;
 - на 46,4% предприятий в 2013г. колдоговором установлен размер минимальной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ФОС (не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.4 ФОС), уменьшение выполнения на 0,9 п.п. в сравнении с 2012г.;
 - на 44,3% предприятий в 2013 г. колдоговором установлена величина тарифной части (оклада) в заработной плате работника организации не менее 60 процентов (п. 5.4.6 ФОС), уменьшение выполнения на 5,7 п.п. в сравнении с 2012г.;
 - на 49,5% предприятий в 2013г. колдоговором предусмотрена индексация тарифных ставок и окладов не реже одного раза в полугодие на основе официально устанавливаемого в регионе индекса роста потребительских цен за квартал (п. 5.4.7 ФОС), увеличение выполнения на 2,1 п.п. в сравнении с 2012г., помимо этого индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводится не реже 1 раза в год на 62% предприятий;
 - на 58,8% предприятий в 2013г. колдоговор включает пункт 7.1.7 ФОС о различных стимулирующих выплатах, надбавках и компенсациях направленных на привлечение молодых работников в Организацию, увеличение выполнения на 4,3 п.п. в сравнении с 2012г.;
 - на 88,7% предприятий в 2013г. колдоговором было установлено ежегодное выделение работодателем средств на охрану труда и аттестацию рабочих мест по условиям труда (п. 9.4.1 ФОС), увеличение выполнения на 2,1 п.п. в сравнении с 2012г.;
 - на 86,6% предприятий в 2013г. колдоговором было установлено регулярное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с условиями по п. 9.7.3 ФОС, уменьшение выполнения на 2,7 п.п. в сравнении с 2012г.;
 - на 59,0% предприятий в 2013г. колдоговором установлено принимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха (п. 10.1.1 ФОС);
 - на 71,2% предприятий в 2013г. колдоговором установлено обязательство работодателя финансирования объектов культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, детские оздоровительные лагеря,

- находящиеся на балансе Организаций и входящие в уставный капитал акционерных обществ (п. 10.2.1 ФОС);
- на 87,6% предприятий в 2013г. колдоговором установлено бесплатное перечисление работодателем ежемесячных членских профсоюзных взносов из заработной платы работников – членов Профсоюза (при наличии письменных заявлений) на счет организаций Профсоюза (п. 12.2.2 ФОС), уменьшение выполнения на 8,8 п.п. в сравнении с 2012г.;
 - на 73,% предприятий в 2013 г. колдоговором установлено перечисление членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников, не являющихся членами Профсоюза в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату; установлен контроль и ежегодная сверка расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и ППО (п. 12.2.4 ФОС), уменьшение выполнения на 7,1 п.п. в сравнении с 2012г.

Наибольший и наименьший процент выполнения зафиксирован на следующих предприятиях:

Предприятие	ТОП	% выполнения пунктов ФОС
Наибольший		
ОАО «Восход» – КРЛЗ	Калужская обл.	100
ОАО «КНИРТИ»	Калужская обл.	100
ОАО «ТЗ «Ревтруд»	Тамбовская обл.	100
ОАО «КНИИТМУ»	Калужская обл.	100
ОАО «ФНПЦ «ННИИРТ»	Нижегородская обл.	100
ФГУП «КБ «Квазар»	Нижегородская обл.	100
ОАО «УПКБ «Деталь»	Свердловская обл.	100
ОАО «КРЗ»	Челябинская обл.	100
ОАО «РЗП»	Ярославская обл.	100
ОАО «ОНИИП»	Омская обл.	100
ОАО «Рязанский радиозавод»	Рязанская обл.	93
ОАО «ГЗАС им. А.С. Попова»	Нижегородская обл.	92
ОАО «Псковский завод АДС»	Псковская обл.	92
ОАО «ЦНИИИА»	Саратовская обл.	92
ОАО «ОЗ «Тамбоваппарат»	Тамбовская обл.	92
ОАО «Электросоединитель»	Респ. Татарстан	92
ОАО «Альметьевский завод «Радиоприбор»	Респ. Татарстан	92

ОАО «НИИИТ»	Челябинская обл.	92
Наименьший		
ЗАО «ЭкспоПул»	Саратовская обл.	42
ОАО «Александровский НИИТТ «Рекорд»	Владимирская обл.	33
ФНПЦ «ННИПИ «Кварц»	Нижегородская обл.	33
ОАО «НПП «Циклон-Тест»	Московская обл.	29

Анализ сведений, поступивших от 224 из 336 (67%) первичных профсоюзных организаций, входящих в 19 из 29 ТОП (66%) в том числе от 3 из 18 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (16,7%) о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 1 кв. 2014г. показал, что:

- режим неполного рабочего времени введен на 9 (4,02%) предприятиях: ОАО «ЭМЗ «Звезда» Московская обл. - 3-х дневная рабочая неделя;
ОАО «БСКБ-Вега» Новосибирская обл. - 4-х дневная рабочая неделя;
ОАО «НЗПП с ОКБ» Новосибирская обл. - 4-х дневная рабочая неделя;
ОАО «НЗР «Оксид» Новосибирская обл. - 4-х дневная рабочая неделя;
ОАО «НПНИИ «ГРП» Новосибирская обл. - 3-х дневная рабочая неделя;
ОАО «Псковский завод «АДС» г. Псков - 3-х дневная рабочая неделя;
ОАО «Алмаз» Ростовская обл. - 3-х дневная рабочая неделя;
ООО «Стрела» Саратовская обл. - 3-х дневная рабочая неделя;
ОАО «Смоленский завод радиодеталей» г. Смоленск - 4-х дневная рабочая неделя;
- на 8 (3,6%) предприятиях планируются к сокращению 48 рабочих мест;
- имеется задержка по выплате заработной платы на ОАО «НПНИИ «ГРП», г. Новосибирск на сумму 2093 тыс. руб. до 5 месяцев, ОАО «НПО «Икар», г. Краснодар – 5000 тыс. руб., ОАО «Актив Плюс» г. Краснодар – 780 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников отраслевых предприятий составила 33596 руб., членов Профсоюза – 31218 руб. и выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 19% для работников отраслевых предприятий и на 21% для членов Профсоюза.

Задолженности по перечислению членских взносов из заработной платы членов Профсоюза 23 первичным организациям Профсоюза и 8 территориальным организациям Профсоюза составила 856 тыс. руб. (до 15 мес.) и 336 тыс. руб. (до 15 мес.) соответственно (общая сумма задолженности составляет 1192 тыс. руб.).

Сведения «Аттестация по условиям труда» в 2013 году представили 87 первичных организаций отраслевых предприятий, которые показали, что на 36 предприятиях (41%) аттестация рабочих мест была проведена не в полном объеме.

Также 79 предприятий из 87, указали данные «Количество рабочих мест по классам условий труда»:

Класс условий труда	Количество предприятий	Количество рабочих мест	Количество рабочих мест, % (от рассматриваемых)
1 и 2	79	38399	63,5
3.1	73	13693	22,7
3.2	55	7038	11,6
3.3	33	970	1,6
3.4	7	384	0,6
0	0	0	0
Всего	79	60484	100

Данные о включении отдельных положений ФОС в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2014 году, следующие:

Пункт ФОС	4.1.1	4.1.9	5.2	5.4.2	5.4.4	5.4.6	5.4.7
Процент предприятий из 97-ми, включивший положение в КД	51%	79%	83%	26%	39%	46%	50%

Пункт ФОС	7.1.7	9.4.1	9.7.3	10.1.1	10.2.1	12.2.2	12.2.4
Процент предприятий из 97-ми, включивший положение в КД	47%	85%	81%	55%	65%	84%	70%

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза