

## ИНФОРМАЦИЯ

### о работе в Тамбовской территориальной организации Профсоюза по повышению уровня профчленства в 2013 году и I кв. 2014 года

На 01.01.2014 года в пяти первичных профсоюзных организациях насчитывается 2620 членов профсоюза, что составляет 61,4 процента от числа работающих.

Процент профсоюзного членства по ППО отраслевых предприятий за 2012-2013 годы составил:

Наименование ППО	Процент профчленства 2012 год	Процент профчленства 2013 год
ОАО «ТЗ «Ревтруд»	95,5	98
ОАО «Завод «Аппарат»	67,6	67,5
ОАО ТНИИР «ЭФИР»	60,8	61,2
ОАО «Алмаз»	61,4	60
ОАО «ТЗ «Октябрь»	20	20

Высокий показатель профчленства в ППО ОАО «ТЗ «Ревтруд» и его повышения на 3,5% в 2013 году обусловлено несколькими факторами:

- отличным коллективным договором, где включены все льготы и гарантии для работников предприятия в соответствии с Федеральным Отраслевым соглашением и постоянным контролем профкома за его выполнением. Коллективный договор данного предприятия регулярно занимает призовые места в конкурсе «На лучший коллективный договор», проводимый Тамбовским областным объединением профсоюзов.
- плодотворной работой освобожденного председателя профкома в рамках социального партнерства с администрацией предприятия;
- хорошей работой уполномоченных по охране труда;
- работой Молодежной комиссии профкома по реализации на предприятии молодежной политики, активное участие ее в различных спортивных и культмассовых мероприятиях;
- предоставлением работникам предприятия, имеющих детей, бесплатных путевок в оздоровительный лагерь, льготных путевок на заводскую базу отдыха;
- хорошей мотивацией профсоюзного членства является разработанные профсоюзной организацией Положения о «Почетном Ревтрудовце» и медали «За Заслуги перед предприятием», где наряду с достижениями в труде и стажем работы учитывается профсоюзное членство, а так же Положение о производственном соревновании среди цехов и отделов.

Работу по повышению уровня профчленства ППО Тамбовской областной организации проводят в соответствии с планом мероприятий, разработанным на основании Программы ЦК Профсоюза по усилению мотивации профчленства, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011 № 2-2 .

Во всех ППО организовано взаимодействие с отделом кадров, где работников знакомят с коллективным договором и направляют в профком для последующего вступления в Профсоюз. Всего за 2013 год вновь принято в Профсоюз 305 человек.

На предприятиях проводят конкурсы профессионального мастерства. ППО проводят конкурс «На лучшую профсоюзную группу» и конкурс «На лучшего уполномоченного по охране труда». Ежегодно ТОООП проводит праздник «День труда», где участвуют работники отраслевых предприятий в номинации «Трудовые династии» и «За верность профессии», где обязательное условие профсоюзное членство. В детских оздоровительных лагерях, принадлежащих промышленным предприятиям города, ежегодно проходит областной конкурс на лучшую организацию тематической смены «Славим человека труда» и акция «Профсоюз», где дети работников предприятий знакомятся с трудовыми профессиями и работой профкома. Дети сами создают профсоюз, профсоюзный комитет и заключают с администрацией лагеря коллективный договор. Обязательным условием является посещение детьми предприятия и профсоюзного комитета, где трудятся их родители. И родителям порой приходится объяснять своим чадам, почему они не члены Профсоюза.

Проведенный анализ причин нежелания вступать в Профсоюз на основе опроса (по каждому предприятию были созданы группы из профактивистов) показал:

- наибольшее количество опрошенных не видят необходимости платить в профсоюз, ведь и так все льготы и гарантии по КД они получают. Ведь КД распространяется на всех работников независимо от членства и все уговоры о том, что если не будет профсоюза, то и не будет хорошего коллективного договора, на них не действует (у нас пока «гром не грянет»-мужик не перекрестится);
- часть опрошенных хотели бы получать в профкоме льготные санаторные путевки. На территории Тамбовской области члены Профсоюза имеют 30% льготы в здравницы, принадлежащие ТОООП. Работники считают, что этого мало и хотят чтобы профком представлял им льготные путевки, как это было раньше.
- лишь небольшая часть опрошенных указала на плохую информированность о деятельности профорганов. И это справедливо. Здесь мы еще не дорабатываем. Последнее задание ЦК по сбору фотографий профсоюзных стендов показало, что профсоюзные стенды имеются во всех профкомах, а в подразделениях отдельных стендов, как правило, нет. Вся профсоюзная информация размещается в цехах и отделах на доске объявлений.

За последние пять лет показатель профсоюзного членства в ТОП на уровне 61-62%.

Самый низкий уровень профчленства в ППО ОАО «ТЗ «Октябрь». Падение профсоюзного членства до этой величины произошло в 2006 году из-за конфликта работавших тогда генерального директора и председателя профкома.

Директор был недоволен кандидатурой председателя ППО, которую избрала конференция и начал активно препятствовать работе профкома. В частности он дал указания, уничтожить находящиеся в бухгалтерии завод заявления о вступлении работников в Профсоюз и профкому пришлось просить работников предприятия написать новые заявления. Учитывая антипрофсоюзную позицию, о которой директор открыто заявлял на планерках с руководителями подразделений, заявления о вступлении в Профсоюз написали только 20% работников (ранее было 85%).

В настоящее время, когда на предприятии новые генеральный директор и председатель профкома, ситуация с профчленством изменить не удастся, хотя областной совет ежегодно заслушивает председателя ППО ОАО «ТЗ «Октябрь» по этому вопросу и ставит задачу повышения профсоюзного членства.

Анализируя работу по повышению профсоюзного членства следует отметить, что Программа ЦК Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства – это основной документ для наших первичек, а информационно-агитационный материал по мотивации (Приложение № 3 к Программе) является настольной книгой профактива. Облсовет выпустил брошюру (добавили в нее местную информацию и все льготы по КД) и 300 экземпляров направили в ППО. Основываясь на вышеназванной информации представители профактива разъясняют работникам предприятий зачем нужен Профсоюз и знакомят с его деятельностью.

Председатель Тамбовской ТОП

*n/n*

В.Н. Шкарбаль