



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.06.2014г.

№ 14-3

О работе в Тамбовской ТОП по повышению уровня профчленства в 2013 году и I кв. 2014 года

Заслушав и обсудив информацию председателя Тамбовской территориальной организации Профсоюза В.Н. Шкарбалья о работе в Тамбовской ТОП по повышению уровня профчленства, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что Тамбовский областной совет Профсоюза и профкомы первичных организаций Профсоюза в Тамбовской области в 2013 году и I квартале 2014 года проводили определенную работу по повышению профсоюзного членства в ППО, руководствуясь соответствующей Программой ЦК Профсоюза, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г., № 2-2 (далее Программа).

В Тамбовской ТОП на 1.01.2014 года профчленство составило 61,4% (на 1.01.2013г. – 61,5%).

Приняв за основу информационно-агитационный материал «О мотивации профсоюзного членства» (Приложение № 3 к Программе), облсовет Профсоюза

дополнил его информацией, содержащий местный опыт по этому вопросу, и издал брошюру, 300 экземпляров которой были розданы профактиву ТОП для руководства в практической деятельности.

Применяя в своей работе положения вышеприведенных документов, профкомы ППО добились принятия в 2013 году в члены Профсоюза 305 человек.

На 3,5% увеличилось профчленство в ППО ОАО «ТЗ «Ревтруд», на 0,4% в ППО ОАО ТНИИР «Эфир». Однако, в двух ППО профчленство незначительно уменьшилось: в ППО ОАО «Алмаз» - на 0,4%, ППО ОАО «Завод «Аппарат» - на 0,1%. Не удалось увеличить профчленство в ППО ОАО «ТЗ «Октябрь» - 20%.

В работе Тамбовской ТОП по повышению уровня профсоюзного членства имели место следующие замечания:

- недостаточная деятельность областного совета (председатель В.Н. Шкарбаль) и профкомов ППО в части принятия мер по повышению уровня профчленства в организациях (кроме ППО ОАО «ТЗ «Ревтруд», где уровень профчленства 98%);
- не проводятся собрания в профгруппах и цеховых организациях, на которых члены Профсоюза информируются о деятельности профсоюзных структур

- (профкомов ППО, областного совета, ЦК Профсоюза, ТООП, ФНПР) по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся;
- в ТОП не организован обмен опытом профкома имеющего высокий процент профчленства (ППО ОАО «ТЗ «Ревтруд») и профкомов, имеющих низкий уровень профчленства;
 - слабо организована работа молодежных комиссий ППО по вовлечению в Профсоюз работающей молодежи.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Тамбовской ТОП В.Н. Шкарбаля О работе в Тамбовской ТОП по повышению уровня профсоюзного членства в 2013 году и I кв. 2014 года (Приложение на 3-х листах) принять к сведению.
2. Тамбовскому областному Совету Профсоюза:
 - 2.1. Усилить работу по повышению уровня профчленства в ТОП.
 - 2.2. Разработать План мероприятий на 2 полугодие 2014 года и 2015 год, направленных на повышение профчленства в ТОП и представить его в ЦК Профсоюза.

Срок: до 25 июля 2014г.
 - 2.3. Оказать помощь профкому ППО ОАО «ТЗ «Октябрь» в разработке Плана мероприятий на 2 полугодие 2014 года по увеличению профчленства в ППО.

Срок: июль 2014г.
 - 2.4. Рассмотреть на своих заседаниях:
 - 2.4.1. Отчеты председателей ППО, в которых уровень профчленства ниже 62%, выработать предложения по его повышению. Информацию по итогам заседаний представить в ЦК Профсоюза.

Срок: III кв. 2014г.
 - 2.4.2. Вопрос организации информационной работы в ТОП, обеспечивающей представление информации о деятельности профсоюзных структур по защите социально-трудовых прав работников каждому работнику предприятия (профсоюзные стенды, заводское радио, многотиражные газеты, собрания в профгруппах, цеховых организациях).

Срок: III кв. 2014г.
 - 2.4.3. Информацию профкома ППО ОАО «ТЗ «Ревтруд» по опыту достижения и сохранения высокого уровня профчленства. Информацию представить в ЦК Профсоюза.

Срок: III кв. 2014г.
3. Тамбовскому областному комитету Профсоюза, профсоюзам ППО, молодежным комиссиям, советам в проводимой молодежной работе добиваться решения вопросов, отраженных в Обращении и Резолюции

участников первого Молодежного Слета Профсоюза (август 2013г.) в части повышения профсоюзного членства.

Срок: постоянно.

4. Территориальным комитетам, советам Профсоюза, профсоюзам ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:

4.1. Уделять особое внимание регулярному проведению собраний в профгруппах, цеховых организациях, на которых рассматривать вопросы сохранения и повышения профчленства, выяснять причины, препятствующие вступлению работников в Профсоюз доводить до членов Профсоюза информацию о деятельности профсоюзных структур (ТОП, ЦК Профсоюза, ТООП, ФНПР).

Срок: постоянно.

4.2. Провести анализ профсоюзного членства в своих организациях по итогам работы в 2014 году, составить Планы мероприятий, направленных на его повышение. Представить Планы в ЦК Профсоюза.

Срок: март 2015г.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

о работе в Тамбовской территориальной организации Профсоюза по повышению уровня профчленства в 2013 году и I кв. 2014 года

На 01.01.2014 года в пяти первичных профсоюзных организациях насчитывается 2620 членов профсоюза, что составляет 61,4 процента от числа работающих.

Процент профсоюзного членства по ППО отраслевых предприятий за 2012-2013 годы составил:

Наименование ППО	Процент профчленства 2012 год	Процент профчленства 2013 год
ОАО «ТЗ «Ревтруд»	95,5	98
ОАО «Завод «Аппарат»	67,6	67,5
ОАО ТНИИР «ЭФИР»	60,8	61,2
ОАО «Алмаз»	61,4	60
ОАО «ТЗ «Октябрь»	20	20

Высокий показатель профчленства в ППО ОАО «ТЗ «Ревтруд» и его повышения на 3,5% в 2013 году обусловлено несколькими факторами:

- отличным коллективным договором, где включены все льготы и гарантии для работников предприятия в соответствии с Федеральным Отраслевым соглашением и постоянным контролем профкома за его выполнением. Коллективный договор данного предприятия регулярно занимает призовые места в конкурсе «На лучший коллективный договор», проводимый Тамбовским областным объединением профсоюзов.
- плодотворной работой освобожденного председателя профкома в рамках социального партнерства с администрацией предприятия;
- хорошей работой уполномоченных по охране труда;
- работой Молодежной комиссии профкома по реализации на предприятии молодежной политики, активное участие ее в различных спортивных и культмассовых мероприятиях;
- предоставлением работникам предприятия, имеющих детей, бесплатных путевок в оздоровительный лагерь, льготных путевок на заводскую базу отдыха;
- хорошей мотивацией профсоюзного членства является разработанные профсоюзной организацией Положения о «Почетном Ревтрудовце» и медали «За Заслуги перед предприятием», где наряду с достижениями в труде и стажем работы учитывается профсоюзное членство, а так же Положение о производственном соревновании среди цехов и отделов.

Работу по повышению уровня профчленства ППО Тамбовской областной организации проводят в соответствии с планом мероприятий, разработанным на основании Программы ЦК Профсоюза по усилению мотивации профчленства, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011 № 2-2 .

Во всех ППО организовано взаимодействие с отделом кадров, где работников знакомят с коллективным договором и направляют в профком для последующего вступления в Профсоюз. Всего за 2013 год вновь принято в Профсоюз 305 человек.

На предприятиях проводят конкурсы профессионального мастерства. ППО проводят конкурс «На лучшую профсоюзную группу» и конкурс «На лучшего уполномоченного по охране труда». Ежегодно ТОООП проводит праздник «День труда», где участвуют работники отраслевых предприятий в номинации «Трудовые династии» и «За верность профессии», где обязательное условие профсоюзное членство. В детских оздоровительных лагерях, принадлежащих промышленным предприятиям города, ежегодно проходит областной конкурс на лучшую организацию тематической смены «Славим человека труда» и акция «Профсоюз», где дети работников предприятий знакомятся с трудовыми профессиями и работой профкома. Дети сами создают профсоюз, профсоюзный комитет и заключают с администрацией лагеря коллективный договор. Обязательным условием является посещение детьми предприятия и профсоюзного комитета, где трудятся их родители. И родителям порой приходится объяснять своим чадам, почему они не члены Профсоюза.

Проведенный анализ причин нежелания вступать в Профсоюз на основе опроса (по каждому предприятию были созданы группы из профактивистов) показал:

- наибольшее количество опрошенных не видят необходимости платить в профсоюз, ведь и так все льготы и гарантии по КД они получают. Ведь КД распространяется на всех работников независимо от членства и все уговоры о том, что если не будет профсоюза, то и не будет хорошего коллективного договора, на них не действует (у нас пока «гром не грянет»-мужик не перекрестится);
- часть опрошенных хотели бы получать в профкоме льготные санаторные путевки. На территории Тамбовской области члены Профсоюза имеют 30% льготы в здравницы, принадлежащие ТОООП. Работники считают, что этого мало и хотят чтобы профком представлял им льготные путевки, как это было раньше.
- лишь небольшая часть опрошенных указала на плохую информированность о деятельности профорганов. И это справедливо. Здесь мы еще не дорабатываем. Последнее задание ЦК по сбору фотографий профсоюзных стендов показало, что профсоюзные стенды имеются во всех профкомах, а в подразделениях отдельных стендов, как правило, нет. Вся профсоюзная информация размещается в цехах и отделах на доске объявлений.

За последние пять лет показатель профсоюзного членства в ТОП на уровне 61-62%.

Самый низкий уровень профчленства в ППО ОАО «ТЗ «Октябрь». Падение профсоюзного членства до этой величины произошло в 2006 году из-за конфликта работавших тогда генерального директора и председателя профкома.

Директор был недоволен кандидатурой председателя ППО, которую избрала конференция и начал активно препятствовать работе профкома. В частности он дал указания, уничтожить находящиеся в бухгалтерии завод заявления о вступлении работников в Профсоюз и профкому пришлось просить работников предприятия написать новые заявления. Учитывая антипрофсоюзную позицию, о которой директор открыто заявлял на планерках с руководителями подразделений, заявления о вступлении в Профсоюз написали только 20% работников (ранее было 85%).

В настоящее время, когда на предприятии новые генеральный директор и председатель профкома, ситуация с профчленством изменить не удастся, хотя областной совет ежегодно заслушивает председателя ППО ОАО «ТЗ «Октябрь» по этому вопросу и ставит задачу повышения профсоюзного членства.

Анализируя работу по повышению профсоюзного членства следует отметить, что Программа ЦК Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства – это основной документ для наших первичек, а информационно-агитационный материал по мотивации (Приложение № 3 к Программе) является настольной книгой профактива. Облсовет выпустил брошюру (добавили в нее местную информацию и все льготы по КД) и 300 экземпляров направили в ППО. Основываясь на вышеназванной информации представители профактива разъясняют работникам предприятий зачем нужен Профсоюз и знакомят с его деятельностью.

Председатель Тамбовской ТОП

n/n

В.Н. Шкарбаль