

РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О работе в Саратовской территориальной организации Профсоюза по повышению уровня профчленства в 2013 году и I кв. 2014 года

Заслушав обсудив информацию председателя Саратовской И территориальной Профсоюза Н.С. Беляковой организации о работе в Саратовской ТОП по повышению уровня профчлентва в 2013 году и І кв. 2014 года, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что Саратовский областной совет Профсоюза и профкомы первичных организаций Профсоюза в Саратовской области в 2013 году и 1 квартале 2014 года проводили определенную работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза в соответствии с Программой ЦК Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2-2.

Профсоюзное членство в Саратовской ТОП на 01.05.2014г. составляет 58,5% (в 2012 году -60%), однако три ППО имеют профчленство ниже 50%.

С целью повышения уровня профсоюзного членства профкомами ППО, председателями цеховых комитетов, членами оргкомиссий профкомов проводилась определенная работа, в частности:

- анализ состояния профсоюзного членства в профгруппах и цеховых организациях ППО;
- с работниками, не состоящими в Профсоюзе, постоянно проводились индивидуальные агитационные беседы по вступлению в Профсоюз;
- организовывалось собеседование с принятыми на предприятие работниками в профкоме с информацией о первичной профсоюзной организации и предложением вступить в Профсоюз;
- оргкомиссией ТОП разработан и изготовлен макет агитационного листка, который передан во все ППО и цеховые организации и размещен на профсоюзных стендах;
- осуществляется введенное в практику регулярное вручение профсоюзных билетов, вступившим в Профсоюз на регламентных совещаниях профактива, в том числе к знаменательным датам: Дню предприятия, Дню радио, Дню машиностроения, Дню основания Профсоюза.

В целом в ППО территориальной организации Профсоюза с января 2013 года по май 2014 года принято в члены Профсоюза 246 человек.

В ППО ОАО «НПП «Контакт» и ППО «ЦНИИИА» полностью проведен обмен профсоюзных билетов на билеты нового образца, в остальных ППО обмен будет завершен в 2014 году.

Для усиления мотивации профчленства в Саратовской территориальной организации Профсоюза организовано бесплатное оказание правовой помощи членам Профсоюза правовым инспектором Саратовского территориального объединения организаций профсоюзов. На личном приеме в облсовете и профкомах ППО были даны консультации по вопросам членов Профсоюза, в том числе приняты заявления и обращения от 362 членов Профсоюза.

Проведена работа по подготовке 9 исковых заявлений в суд по вопросам назначения пенсий в связи с работой во вредных условиях труда и по решению жилищных проблем.

Большое внимание Саратовский облсовет и профкомы ППО удели информационной работе. Информация размещалось на профсоюзных стендах в цехах и отделах, многотиражной газете (ОАО НПП «Алмаз»), сообщалась по заводскому радио.

Профсоюзный актив на регламентных совещаниях в облсовете, ППО информировался о решениях облсовета, профкомах ППО, вышестоящих органов Профсоюза.

С 2001г. в ППО ОАО «НПП «Контакт» проводится смотр-конкурс «Лучшая цеховая организация», главным показателем в котором является профсоюзное членство.

Несмотря на проводимую Саратовским облсоветом и профкомами ППО работу не удалось остановить падение уровня профчленства по сравнению с 2012 годом.

Основными причинами уменьшения численности членов Профсоюза в Саратовской ТОП являются:

- увольнение по собственному желанию работников, являющихся членами Профсоюза, большее число которых с предприятия ОАО «НПП «Контакт», в основном из-за низкой зарплаты;
- выход из Профсоюза работников пенсионного возраста;
- нежелание молодых работников вступать в Профсоюз, несмотря на проводимую с ними агитационную работу;
- недостаточная работа профорганов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, по молодежной работе.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Саратовской ТОП Н.С. Беляковой О работе в Саратовской ТОП по повышению уровня профчленства в 2013 году и І кв. 2014 года (Приложение на 5–и листах) принять к сведению.

- 2. Саратовскому областному совету и профкомам ППО Саратовской ТОП активизировать работу по сохранению профсоюзного членства и его повышению.
- 3. Саратовскому областному совету Профсоюза:
 - 3.1. Разработать и представить в ЦК Профсоюза План мероприятий, направленных на повышение профчленства в ТОП на 2 полугодие 2014 года и 2015 год.

Срок: до 25 июля 2014г.

3.2. Рассмотреть на заседании Совета отчеты председателей ППО, имеющих уровень профчленства ниже 50%.Информацию по итогам заседания представить в ЦК Профсоюза.

Срок: ІІІ кв. 2014г.

3.3. Оказывать помощь профкомам ППО в разработке Планов мероприятий по сохранению и увеличению профсоюзного членства в ППО.

Срок: постоянно.

особое 3.4. Уделять внимание регулярному проведению собраний организациях, где рассматривать профгруппах, цеховых вопросы профчленства, сохранения повышения И выяснять причины, препятствующие вступлению работников в Профсоюз.

Срок: постоянно.

- 4. Территориальным комитетам, советам Профсоюза, профкомам ППО, молодежным комиссиям, советам:
 - 4.1. Активизировать работу по вовлечению молодежи в Профсоюз, применяя «Методику по вовлечению молодежи в члены Профсоюза и активной профсоюзной деятельности», утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-10.
 - 4.2. В проводимой Молодежной работе добиваться решения вопросов, отраженных в Обращении и Резолюции участников Первого Молодежного Слета Профсоюза (август 2013 года) в части повышения профсоюзного членства.
- 5. Президиуму ЦК Профсоюза рассмотреть вопрос о работе в Саратовской ТОП по увеличению профсоюзного членства.

Срок: август 2015г.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

Приложение к Постановлению Президиума ЦК Профсоюза от 05.06.2014г. № 14-2

ИНФОРМАЦИЯ

о работе в Саратовской территориальной организации Профсоюза по повышению уровня профчленства в 2013 году и I кв. 2014 года

На 01.05.2014г. Саратовская областная организации Профсоюза состоит из 6-ти первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза - 3838 человек (общая численность работающих 6564 чел.)

Показатель профсоюзного членства ТОП 58,5%, 3 ППО имеют профчленство ниже 50%.

ППО ОАО «НПП «Контакт»	73,2%
ППО ОАО «НПП «Алмаз»	41,1%
ППО ОАО «Рефлектор»	57,5%
ППО «ЦНИИИА»	48,3%
ППО НИИ «Волга»	24,6%
ППО СУЦ «Электронстрой»	61,5%

Работу по повышению уровня профчленства первичные профсоюзные организации Саратовской областной организации проводят в соответствии с Планами мероприятий, разработанными на основании Программы ЦК Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2-2.

Профкомами ППО, председателями цеховых комитетов, членами оргкомиссий профкомов проводилась следующая работа:

- анализировалась состояние профсоюзного членства в профгруппах, цеховых организациях и в ППО;
- в соответствии с имеющихся в подразделениях ППО списков работников,
 не состоящих в Профсоюзе, с ними проводились агитационные беседы по вступлению в Профсоюз;
- собеседование в профкоме с поступившими на предприятие работниками
 Информированием их о работе ППО и предположением вступить в Профсоюз;
- оргкомиссией ТОП разработан и подготовлен макет агитационного листка, о вступлении в Профсоюз, который передан во все ППО и

цеховые организации и размещен на профсоюзных стендах;

– осуществляется введенное в практику регулярное вручение профсоюзных билетов, вступившим в Профсоюз на регламентных совещаниях профактива, в том числе к знаменательным датам: Дню предприятия, Дню радио, Дню машиностроения, Дню основания Профсоюза.

В ППО ОАО «НПП «Контакт» (численность – 2016 чл. Профсоюза) и в ППО «ЦНИИИА» (численность – 106 чл. Профсоюза) в 2013году полностью

произведен обмен профсоюзных билетов на билеты нового образца, в этом году планируется завершить обмен профсоюзных билетов в остальных ППО.

Главной задачей областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства является защита социально-трудовых прав и интересов работников предприятий, выполнение которой осуществляется через коллективные договора.

Шесть первичных профсоюзных организаций ведут свою работу на 9 отраслевых предприятиях, на одном из которых ЗАО «НПЦ «Алмаз- Фазатрон» не заключен коллективный договор. Председатель первичной профсоюзной организации С.Г.Луконин неоднократно вел переговоры с генеральным директором, проводил собрания в подразделениях, с директором беседовала председатель ТОП, однако он отказывается заключать КД. Эта работа продолжается.

Численность на предприятии 812 чел., членов Профсоюза 139(процент охвата 17,1%). Средняя 3/плата работников 40850 руб., членов Профсоюза -23400 руб.

На остальных предприятиях коллективные договоры распространяются на всех работников, но есть пункты, отражающие защиту только членов Профсоюза, такие как:

- работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить орган первичной профсоюзной организации (письменным заявлением на руководителя организации) представлять ИΧ интересы взаимоотношениях с работодателем (ст.30 ТК РФ) при **V**СЛОВИИ ежемесячного перечисления на счет первичной профсоюзной организации (через бухгалтерию предприятия) денежного взноса в размере 1% о заработной платы ежемесячно с месяца обращения и на период действия коллективного договора (ФОС п.2.7.1).
- на работников, не являющихся членами Профсоюза, и не уплачивающих денежный взнос, коллективный договор распространяется только в части гарантий, определенных ТК РФ, и гарантий и льгот, предоставляемых работодателем самостоятельно, без организационного и финансового участия первичной профсоюзной организации. Вопрос о дополнительных гарантиях и льготах работник, не уплачивающий взнос, решает с работодателем самостоятельно (ОАО «НПП «Контакт»).

К наиболее значимым социальным льготам и гарантиям в коллективных договорах относятся:

- оздоровление работников, членов семей, детей до 18 лет на б/о предприятий (ОАО «НПП «Контакт»-членам Профсоюза и ОАО «НПП «Алмаз»);
- оздоровление в санаториях Саратовской области работников, работающих во вредных условиях труда – бесплатно, средства социального страхования (ОАО «НПП «Контакт»-членам Профсоюза, ОАО «НПП «Алмаз», ОАО «Рефлектор- членам Профсоюза);
- летнее оздоровление детей работников предприятий;

- премирование передовых работников к юбилейным датам, в связи с достижением пенсионного возраста, к дням основания предприятий, занесения в «Книги Почета» и на «Аллею передовиков»;
- единовременное вознаграждение ветеранам ВОВ, труженикам тыла, ветеранам вооруженных сил, воинам запаса, участникам локальных воин, участникам ликвидации последствий на Чернобыльской АЭС;
- оказание материальной помощи из ФМП предприятий и профбюджета;
- приобретение детских новогодних подарков;
- медицинское обслуживание и организация профилактических осмотров;
- материальная помощь при заключении первого брака, рождении ребенка (ОАО «НПП «Контакт» для членов Профсоюза, на остальных предприятиях для работников);
- дотация на питание в размере 2% от минимального размера оплата труда, установленного федеральным законом на человека за работу в ночное время (ОАО «НПП «Контакт»);
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий.
 - Льготы молодым работникам предприятия:
- ежемесячная оплата квартирных расходов иногородним выпускникам высших учебных заведений, и рабочим дефицитных профессий, снимающим жилое помещение на условиях договора поднайма;
- единовременное пособие работникам, уволенным с предприятия в связи с призывом в Российскою Армию и вернувшимся на предприятие - в размере средней з/платы по предприятию (ОАО «НПП «Контакт»);
- единовременное пособие ранее не работавшим на предприятии и трудоустроенным после службы в Российской Армии в размере 50% средней з/платы по предприятию (ОАО «НПП «Контакт»);
- единовременное пособие работникам дефицитных профессий, трудоустроенным на предприятие после службы в Российской Армии (ОАО «НПП «Контакт»);
- молодым работникам до 35 лет дефицитных профессий, трудоустроенным на предприятии устанавливается доплата в течение первого года работы (ОАО «НПП «Контакт»);
- ежемесячная доплата молодым специалистам в течение трех лет работы (ОАО «НПП «Контакт» и ОАО «НПП «Алмаз»).

В областной организации Профсоюза организовано оказание бесплатной правовой помощи членам Профсоюза правовым инспектором ООП Степановой Светланой Николаевной. Принято на личном приеме в профсоюзных комитетах, в областном совете, устные обращения — 362 члена Профсоюза, подготовлено 9 исковых заявлений в суд (назначение пенсии по вредности, по жилищным вопросам).

Проводятся индивидуальные беседы среди молодежи – председателями цеховых комитетов и членами молодежных советов (комиссии).

76% из вновь принятых – молодежь. Положительно влияют на мотивацию профсоюзного членства среди молодежи спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Большое значение имеет обучение профсоюзных кадров и актива, которое проводится в 4-х постоянно-действующих школах профсоюзного актива ППО ОАО «НПП «Контакт», в ППО ОАО «НПП «Алмаз», в ППО ОАО «Рефлектор», в ППО «ЦНИИИА», в остальных ППО обучение проводится на регламентных совещаниях. Обучение проводится и на Зональной учебе. Проводится обучение в соответствии с «Методикой обучения» (постановление Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. №5-9) и собственными методиками, принятыми на заседаниях профкомов.

Большое внимание областная организация и первичные профсоюзные организации уделяют информационной работе. Информация размещается на досках объявления предприятий, в цехах и отделах, доводится информация по заводским радио, размещается в многотиражной газете (ОАО НПП «Алмаз»), информирование на торжественных вечерах (вручение грамот и наград профсоюзному активу).

На ОАО «НПП «Контакт» - фотографии передовиков производства, членов Профсоюза, на «Аллее передовиков» и в «Книге Почета» засняты на фоне нашего флага Профсоюза (предложение молодежного совета с 2013г.).

На регламентных совещаниях профсоюзный актив в областной организации, в первичных профсоюзных организациях информируется о решениях областного совета, профсоюзных комитетов и вышестоящих профсоюзных органов.

В ППО ОАО «НПП «Контакт» ежегодный отчет о работе профсоюзного комитета выдается в цеховые организации на бумажных носителях для информации работникам подразделений предприятия.

Поощрение только за увеличение профсоюзного членства в областной организации нет, но существует материальное поощрение за работу профсоюзным активистам ППО и ежемесячная доплата председателям цехкомов в ППО ОАО «НПП «Контакт» и в ППО ОАО «Рефлектор», размер которой зависит от численности членов Профсоюза в цеховой организации.

С 2001г. в ППО ОАО «НПП «Контакт» проводится смотр-конкурс на «Лучшую цеховую профсоюзную организацию», главным показателем в котором является - профсоюзное членство.

Победители конкурса награждаются Почетными грамотами и премиями. Награждение происходит на торжественном вечере, посвященном Дню предприятия, награды вручаются председателю цехкома и руководителю цеха (отдела) генеральным (исполнительным) директором и председателем ППО.

В целях усиления мотивации профсоюзного членства на заседании областного совета Профсоюза и его президиума рассматривались такие вопросы как:

- о работе профкома ППО ОАО «Рефлектор» по усилению мотивации профсоюзного членства август 2012г.;
- о работе профкома ППО ОАО «НПП «Контакт» по усилению мотивации профсоюзного членства ноябрь 2012г.;

- о работе профкома ППО ОАО «НПП «Алмаз» по повышению профсоюзного членства май 2013г.;
- об участии профработников ООП в Зональной учебе в г.Тамбове август 2013г.;
- о выполнении в коллективных договорах отраслевых предприятий разделов «Социальная защита молодежи» октябрь 2013г.;
- об итогах проведения детской оздоровительной кампании 2013г. октябрь 2013г.;
- о сводном статистическом отчете ООП за 2013г. февраль 2014г.;
- об итогах колдоговорной кампании в 2013г. март 2014г.;
- о правозащитной деятельности областной организации Профсоюза 2013г. и другие.

Несмотря на проводимую работу по мотивации профсоюзного членства, численность в областной организации и в ППО падает, в 2013г. в ППО ОАО «НПП «Алмаз» - увеличилась на 2%.

Основные причины падения численности членов Профсоюза:

- увольнение по собственному желанию работников с предприятия ОАО «НПП «Контакт», что отражено в статотчете;
- низкая з/плата на ОАО «НПП «Контакт» за апрель 2014г. средняя з/плана 14655 руб.; недостаточность заказов на гражданскую продукцию (на год 1080,0 млн. руб. в I кв. 185 млн.руб., по отдельным цехам работники находятся в простое);
- ППО ОАО «НПП «Алмаз» «Алмаз-Фазатрон» профсоюзное членство 17,1% , отсутствие коллективного договора;
- выход из Профсоюза работников, вышедших на пенсию;
- нежелание молодых работников вступать в профсоюз, несмотря на проводимую с ними агитационную работу;
- много не членов Профсоюза станочников и вступать не хотят;
- банкротство ОАО НИИ «Волга», в ППО «НИИ «ВОЛГА» осталось одно предприятие – ОАО «НПП «Инжект» с численностью работников 172 чел., членов Профсоюза – 43 чел.

Главной мотивацией вступления работников в Профсоюз является работа облсовета Профсоюза, профкомов ППО, направлена на социальную и правовую защиту членов Профсоюза.

Председатель Саратовской ТОП п/п Н.С. Белякова