

ИНФОРМАЦИЯ

о работе в Нижегородской территориальной организации Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза в 2013 году и I квартале 2014 года

1. Организационное укрепление Профсоюза

На 01 января 2014 года в 13 ППО Нижегородской областной организации профсоюза насчитывается 9934 членов профсоюза, что составляет 62,1%.

Всего работающих		Членов профсоюза		% членов профсоюза		Работающая молодежь до 35 лет		% членов профсоюза		Впервые приняты в члены профсоюза	
2012г.	2013г.	2012г.	2013г.	2012г.	2013г.	2012г.	2013г.	2012г.	2013г.	2012г.	2013г.
15856	16003	9956	9934	62,8	62,1	5218	4975	55,7	61,4	810	1025

В областной организации профсоюза есть профкомы ППО, где процент членов профсоюза ниже отраслевого. При обсуждении на заседании обкома статистического отчета за год принимается пункт о рассмотрении профкомами данного вопроса на своем коллегиальном заседании и принятии Плана мероприятий по повышению профчленства.

Обком Профсоюза считает, что основной причиной низкого профчленства на предприятиях явились реорганизация структуры предприятий, создание ООО, при этом основная часть работников в новой созданной структуре, не встает на профсоюзный учет. Но следует отметить, что прием в члены профсоюза на предприятиях имеет положительную динамику. Это объясняется тем, что на страницах многотиражных газет стало больше публикаций о работе профсоюзной организации, используется и заводское радио. Обком Профсоюза ежегодно проводит смотры-конкурсы «Лучшая профсоюзная группа», «Лучший цехком (профбюро)», «Лучшая многотиражная газета», «Лучшая молодежная комиссия», «Лучшая первичная профорганизация». Победители в смотрах конкурсах награждаются Почетными грамотами, Благодарностями обкома Профсоюза денежными премиями.

На ряде предприятий в отделах кадров при приеме на работу пришедшим выдается Памятка «Что дает Профсоюз».

В целях повышения и сохранения профчленства в ППО проводится большая работа с молодежью.

Председатели профкомов ППО ежемесячно на совещаниях с председателями цехкомов и профбюро доводят информацию о работе вышестоящих профорганов, сообщают о предстоящих мероприятиях.

Ежегодно составляется План обучения профкадров и актива. На базе УМЦ НОООП «Облсовпроф» обком Профсоюза проводит обучение профактива и молодежи.

В обкоме Профсоюза утверждается резерв на должность председателя областной организации Профсоюза. Также такой резерв имеется и в профкомах ППО на должность председателей ППО.

2. Развитие социального партнерства

На всех отраслевых предприятиях заключены коллективные договоры, где сторонами социального партнерства являются работодатели отраслевых предприятий в лице генеральных директоров и работники, в лице председателей первичных профорганизаций.

В колдоговорах имеются все разделы, предусмотренные ФОС.

Коллективные договоры распространяются на всех работников. Но на отраслевом предприятии ОАО «ФНПЦ «ННИИРТ» в КД имеется запись: «п.1.4. Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные настоящим КД, распространяются на членов первичной профорганизации, а также на работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших его на представление их интересов и перечисляющих на счет ППО денежные взносы в размере 1% от заработной платы ежемесячно» (п. 2.7.1.ФОС). Но, к сожалению, механизм перечисления не отработан.

Обком Профсоюза проводит анализ включения положений ФОС в коллективные договоры. Ежегодно на заседания Президиума обкома выносились вопросы:

- Об итогах колдоговорной кампании на отраслевых предприятиях ОАО «НПО «ПРЗ» (февраль 2013г.);
- О выполнении ФОС в 2012 г. и включении его положений в КД в 2013 г. и итогах колдоговорной кампании 2012 года (апрель 2013г.);
- О колдоговорной кампании 2014 года (сентябрь 2013г.);
- Об итогах колдоговорной кампании на отраслевом предприятии ОАО «НПП «Полет» за 2013 год (февраль 2014г.).

На предприятиях в КД включается все больше основных положений ФОС. Полностью все положения ФОС включены и выполняются на предприятиях ОАО «ФНПЦ «ННИИРТ», Филиал ОАО «Корпорация «Комета» - «КБ «Квазар», на остальных предприятиях процент включения составляет от 53% до 72,7%.

Обкому Профсоюза и ряду первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий не удастся в полном объеме добиться включения в КД положений ФОС.

3. Защита социально-экономических прав и интересов работников и социальных гарантий

При заключении коллективных договоров сторона работников, а именно профком, старается добиться включения в раздел «Социальных гарантий» Программ, которые направлены на закрепление кадров, повышение квалификации, установление гарантий и компенсаций для работников.

В настоящее время на предприятиях не хватает квалифицированных станочников. Предприятия радиоэлектронной промышленности вошли в Федеральную программу по подготовке кадров для предприятий.

В учебных заведениях, которые оснащены новейшим оборудованием, квалифицированные преподаватели готовят ребят для работы на предприятиях. Начиная с 3 курса, студенты ВУЗов проходят практику на предприятиях, готовят дипломные работы.

В коллективных договорах, кроме действующего законодательства, предусматриваются дополнительные льготы.

Для ведения культурно-массовой и спортивной работы в КД включены пункты о перечислении на счета профкомов денежных средств.

На предприятиях, где еще сохранены базы отдыха, выделяются средства на их подготовку и содержание.

4. Правовая защита работников

Обком Профсоюза своевременно представлял в ЦК Профсоюза информацию о правозащитной деятельности.

Правового инспектора в штате обкома профсоюза нет. К решению сложных правовых вопросов обком профсоюза привлекает юриста НОООП «Облсовпроф» и главного правового инспектора Профсоюза.

В План работы обкома включаются вопросы, касающиеся трудового законодательства.

27 марта 2014 г. на заседании президиума обкома Профсоюза был рассмотрен вопрос «О проводимой правозащитной работе профсоюзами ППО ОАО «ФНПЦ «ННИИРТ», ОАО «НПП «Салют».

На отраслевых предприятиях созданы комиссии по трудовым спорам, но в основном все вопросы решаются в досудебном и в рабочем порядке.

Фактов вмешательства администрации в работу ППО в отрасли нет.

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза в марте 2014 года создана комиссия по правовым вопросам на общественных началах из 3 человек, в нее вошли юристы отраслевых предприятий.

5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности

Нижегородский обком Профсоюза проводит системную работу по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда, контролю за

соблюдением законодательства РФ в части охраны труда и техники безопасности на предприятиях отрасли.

В 2013 году на заседании президиума обкома были рассмотрены вопросы:

- О работе профсоюзных комитетов по контролю за созданием здоровых и безопасных условий труда на предприятиях ОАО «ФНПЦ «ННИИРТ», ОАО «ННПО им. М.В. Фрунзе» (март 2013г.);
- Подведение итогов смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» в 2012 г. (март 2013г.);
- О контроле ППО за выполнением Соглашений по охране труда (март 2013г.);
- О совместной работе администрации предприятия и профорганизации по обеспечению работников безопасным условиям и охране труда (ноябрь 2013г.).

Для подготовки вопроса, на предприятия ОАО «ФНПЦ «ННИИРТ», ОАО «НПП «Полет» была направлена комиссия в составе председателя обкома Профсоюза Марковой Г.Е., главного специалиста-юриста правового отдела Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов «Облсовпроф» Тихомировой В.Н., которая в присутствии начальников бюро охраны труда и техники безопасности, начальников отдела кадров произвела выборочную проверку соблюдения трудового законодательства администрацией предприятий. По окончании проверки был составлен Акт, выданы рекомендации по устранению отмеченных недостатков.

Постановление и Акты были разосланы на предприятия для принятия мер. Результаты выполнения Актов заслушивались на заседании Президиума обкома с приглашением ответственных исполнителей.

В феврале 2014 году на заседании президиума обкома был рассмотрен вопрос «Об утверждении Положения о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли».

В обкоме Профсоюза образована комиссия по охране труда в количестве 5 человек.

На промышленных предприятиях и организациях действует трехступенчатый контроль в системе управления охраной труда. Работают комиссии, созданные на паритетной основе из представителей профсоюзных комитетов и работодателей. На каждом предприятии имеются службы по охране труда и технике безопасности, но на ряде предприятие они не укомплектованы.

В цехах предприятий имеются уголки по охране труда, где размещается информация о работе уполномоченных по охране труда.

Во всех коллективных договорах имеются разделы по охране труда (самые полные), приложение План-соглашение или мероприятия по улучшению условий труда с указанием суммы затрат на охрану труда. Все работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты, спецодежды и спецобувью.

На отраслевых предприятиях имеется тенденция снижения уровня производственного травматизма. Так в 2012 году в отрасли было зафиксировано 19 несчастных случаев (Кч-1,98; Кт – 72,5), в том числе: 2 – тяжелых, 1 – групповой, 1 – смертельный. То в 2013 году – 13 (Кч – 0,8; Кт 20,5). При расследовании несчастных случаев в комиссию включается председатель ППО и председатель обкома профсоюза.

В 2013 году зафиксирован случай профзаболевания.

Затраты на одного человека по охране труда составили в 2012 г. - 1290 рублей, в 2013 году – 7700 рублей. На отраслевых предприятиях и организациях работает 240 уполномоченных по охране труда цехкомов. Все они прошли обучение. Уполномоченные по охране труда на предприятиях участвуют в обследовании технического состояния сооружений, оборудования, расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в специальной оценке условий труда, контроля за обеспечением работников СИЗ.

Ежегодно обком Профсоюза проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли». Лучшие представлялись на смотр-конкурс НОООП «Облсовпроф» и занимали призовые места.

Однако следует отметить некоторые недостатки в работе предприятий в области охраны труда:

- на некоторых предприятиях службы охраны труда не укомплектованы;
- профкомы на своих заседаниях редко заслушивают руководителей цехов по вопросам охраны труда:
- не обсуждаются вопросы по обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и СИЗ.

6. Работа молодежи и обеспечение ее гарантий

По статистической отчетности всего работающей молодежи на 01.01.2014 г. – 4975 чел. (2013 г. – 5218); из них членов Профсоюза – 3055 чел. – 61,4% (2013 г.- 2906 - 55,7%), впервые принято в члены Профсоюза – 453 чел. (2013 г. – 297).

Молодежная комиссия избрана из 9 человек, в конце 2013 года – состав комиссии обновился и дополнился, с включением новых членов комиссии с предприятий районов НО (г. Арзамас, Правдинск).

Молодежная комиссия в начале года утверждает свой план работы, а также руководствуется Планом работы молодежной комиссии ЦК Профсоюза. Обком Профсоюза и молодежная комиссия составляют план обучения по наиболее интересующим молодежь вопросам.

Работа молодежных комиссий осуществляется под руководством профкомов ППО. На заседаниях президиума в 2013 году были рассмотрены вопросы «О работе молодежных комиссий ППО ОАО «НПП «Салют», ОАО «ФНПЦ «НИПИ «Кварц», «Об организации поездки в г.Ростов Великий», «Об участии в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех», «О работе профкома ППО ОАО «НИТЕЛ» по привлечению и закреплению молодежи на предприятии и

вовлечению ее в члены Профсоюза», «О Постановлении президиума ЦК Профсоюза «О работе Молодежной комиссии ЦК Профсоюза» и другие.

Профсоюзные комитеты стали привлекать молодых профактивистов в состав комиссии по заключению колдоговоров. В коллективных договорах предусмотрены разделы «Работа с молодежью». В первичных профорганизациях ежегодно проводятся спортивные мероприятия по таким видам спорта, как настольный теннис, дартс, шахматы, минифутбол. Областная организация профсоюза направляет материалы ЦК Профсоюза по реализации Молодежной политики в профкомы ППО. Проведенные мероприятия освещаются через многотиражные газеты, радиогазеты.

В работе ППО имеются определенные трудности связанные с низкой активностью молодежи. На ряде предприятий, даже не удается провести свои спортивные и культурные мероприятия на должном уровне.

Проводится спортивный праздник для детей, спортивное мероприятие «Весна-2014». Принимают участие 9 предприятий.

Ежегодно от областной организации Профсоюза молодые активисты направляются для участия в Молодежных форумах, проводимых НОООП «Облсовпроф», ЦК Профсоюза.

7. Финансовая политика.

Для устойчивого финансового положения ППО обком Профсоюза при необходимости проводит встречи и переговоры с руководством предприятий. В 2013 году и за 1 квартал 2014 года в обкоме Профсоюза нет долгов по членским профсоюзным взносам от администрации предприятий ППО и от профкомов в обком Профсоюза также.

Налажена систематическая отчетность профкомов ППО перед обкомом Профсоюза.

На заседания президиума обкома Профсоюза, в соответствии с утвержденным Перспективным планом работы, рассматриваются вопросы «О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности обкома Профсоюза», «Об исполнении сводного профсоюзного бюджета в целом по областной организации Профсоюза и сметы обкома Профсоюза за год», О выполнении раздела «Финансовая политика» «Основных направлений...» профкомом ОАО «НПП «Полет». При необходимости в Учетную политику вносятся изменения и даются рекомендации профсоюзам ППО.

Контрольно-ревизионная комиссия областной организации Профсоюза была избрана из 5 человек, в 2013 году один член комиссии уволился.

Ежегодно бюджетная комиссия обкома Профсоюза рассматривает проекты смет ППО, в которых отслеживается процент перечисления взносов вышестоящим организациям, единый подход к оплате труда освобожденных профсоюзных работников в соответствии с новым Положением, проценты финансирования обучения профактива и отчисления, для ведения работы с молодежью.

После обсуждения проектов смет, полученных от ППО готовится проект сметы областной организации Профсоюза, который рассматривается на заседании президиума обкома и высылается в бюджетную комиссию ЦК Профсоюза. В декабре 2013 года на 16 отчетной конференции областной организации профсоюза была утверждена смета областной организации профсоюза на 2014 год. Смета была составлена без замечаний.

Председатель Нижегородской ТОП

n/n

Г.Е. Маркова