

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **об итогах колдоговорной кампании 2013 года.**

Колдоговорная кампания 2013 года проходила в условиях ухудшения динамики экономического развития страны, в том числе негативных тенденций в развитии человеческого капитала, нарастания дефицита квалифицированных кадров, сдерживания роста заработной платы и ее индексации.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений об итогах колдоговорной кампании 2013 года от 340 из 353 (96,3%) первичных организаций отраслевых предприятий показал, что коллективные договоры имеются на 305 (89,7%) предприятиях радиоэлектронного комплекса.

Результаты колдоговорной деятельности на отраслевых предприятиях в 2013 году следующие:

- на 58 (17,1%) предприятиях заключены новые колдоговоры;
- на 205 (60,3%) предприятиях действуют колдоговоры, заключенные ранее;
- на 42 (12,4%) предприятиях пролонгированы ранее принятые колдоговоры;
- на 35 (10,3%) предприятиях не заключены колдоговоры.

Таким образом, по поступившим сведениям об итогах колдоговорной кампании в 2013 году положения коллективных договоров распространялись на 211982 работников (89,7% от общей численности работников отрасли), из которых 132450 членов Профсоюза (90,1% от общего числа членов Профсоюза).

Сведения об итогах колдоговорной кампании в 2013 году (по форме КДК-2) в ЦК Профсоюза поступили к установленному сроку от всех территориальных организаций Профсоюза, кроме Самарской ТОП (председатель Т.И. Трищенко), а также лишь от 8 из 19 (42%) первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания: ОАО «Завод «Метеор» (председатель Л.С. Кудрявцева), ОАО «Электронно-вычислительная техника» (председатель Н.Н. Месилова) г.Волжский Волгоградской области, ОАО «Курский завод «Маяк» (председатель – И.Н. Скобеева), ОАО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения» (председатель Н.В. Верховец), ОАО «Протон» г.Орел (председатель А.Н. Руднев), ОАО «Смоленский завод радиодеталей» (председатель Т.Ф. Лапшова), ОАО «Ульяновский механический завод» (председатель А.В. Загоранский), ОАО «Завод «Электроприбор» г.Алатырь (председатель Т.П. Гушарина).

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2013 году показал, что профсоюзные комитеты уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, индексации з/п, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости, условиям и охраны труда, социального обеспечения. В тоже время администрация и профкомы ряда

отраслевых предприятий, исходя из финансовых возможностей, коллективными договорами установили дополнительные льготы и компенсации. Так коллективными договорами на отраслевых предприятиях Новосибирской области установлены:

- беспроцентные займы для оплаты обучения,
- доплаты работникам, обучающимся на вечерних и заочных формах обучения, молодым специалистам и рабочим, недавно вышедших из вузов и ссузов,
- единовременные денежные выплаты работникам, после прохождения военной службы по призыву,
- компенсационные выплаты работникам за наем жилья,
- частичные денежные компенсации при приобретении работниками жилья по программам ипотечного кредитования,
- содействие работодателей пребыванию детей работников в детских садах и детских оздоровительных лагерях,
- единовременные денежные выплаты работникам при бракосочетании, при рождении ребенка, при поступлении ребенка в первый класс.

В рамках системной работы по осуществлению контроля выполнения коллективных договоров Новосибирским областным комитетом профсоюза в 2013 году был проведен семинар с председателями производственных комиссий профкомов по заключению коллективных договоров и контролю за его выполнением на отраслевых предприятиях региона.

В Московской городской организации Профсоюза комиссией по защите экономических интересов трудящихся и отделом экономической работы аппарата МГК проводилась экспертная оценка коллективных договоров на соответствие требованиям положений Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2012-2014 годы. Результаты оценки показали, что в 2013 году размер минимальной заработной платы работников отраслевых предприятий установлен не ниже прожиточного минимума в г.Москве, но в тоже время, ряд хозяйственных руководителей не поддерживает закрепление в коллективных договорах величины тарифной части (оклада) в заработной плате на уровне не менее 60 процентов и индексации тарифных ставок и окладов не реже одного раза в полугодие. Также данная экспертиза показала, что продление сроков действия колдоговоров не сопровождается внесением актуальных дополнений и изменений, многие колдоговоры носят декларативный характер без указания сроков исполнения и ответственных лиц.

В Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза при проведении колдоговорной кампании с отчетами о выполнении коллективных договоров в 2012 году выступали хозяйственные руководители отраслевых предприятий.

При заключении и контроле выполнения колдоговоров комиссия по экономической работе Нижегородского областного комитета Профсоюза проводила анализ колдоговоров на предмет соответствия законодательству и Федеральному отраслевому соглашению по радиоэлектронной промышленности.

В Московской областной организации Профсоюза в текст проектов коллективных договоров вносились положения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2012-2014гг., а также Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения, и два раза в год администрация и профсоюзные комитеты отраслевых предприятий отчитывались о ходе выполнения колдоговоров, ставя перспективные задачи по развитию социального партнерства.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Метеор» г. Волжский Волгоградской области в 2013 году, осуществляя контроль за выполнением коллективного договора работодателем, добился увеличения заработной платы работникам, выплат за выслугу лет. В коллективном договоре ОАО «Завод «Метеор» в 2013 году увеличился размер льгот и компенсаций социального обеспечения, затрагивающих интересы одиноких матерей, работников, которым требуется лечение и хирургические операции.

При подведении итогов выполнения коллективных договоров в 2013 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза, есть случаи задержки выплаты заработной платы работникам.

Порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий отражен в 169 (55,4% от общего количества) коллективных договорах, размер заработной платы закреплён на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 227 (74,4% от общего количества) колдоговорах.

В ходе колдоговорной кампании на ряде отраслевых предприятий возникали сложности при заключении КД, связанные с представительством профкомами интересов работников в виду малого уровня профсоюзного членства. Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

В 2013 году на всех работников предприятий радиоэлектронной промышленности распространялись гарантии региональных соглашений. Ряд территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами колдоговоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации, направлял соответствующие замечания и вырабатывал предложения.

Вместе с тем, профсоюзные комитеты ряда предприятий не в полной мере использовали положения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2012-2014 годы, в том числе определяющие гарантированный размер заработной платы и тарифную политику в организациях.

Подготовлено ОЗЭПИТ  
аппарата ЦК Профсоюза