



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.02.2014г.

№ 13-1

Об итогах отчетной
кампании в Профсоюзе

В соответствии с Постановлением ЦК Профсоюза от 28.08.2013г. № 6-4 с октября 2013г. по февраль 2014г. в Профсоюзе проходила отчетная кампания по итогам работы за период с апреля 2011г. по октябрь 2013г.

За отчетный период территориальные комитеты, советы Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций проделали определенную работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, защите законных прав и интересов членов Профсоюза, повышению уровня заработной платы и ее своевременной выплате, усилению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, достижению целей и задач, определенных Уставом и Программой Профсоюза.

В соответствии с принципами социального партнерства заключались региональные соглашения, коллективные договоры.

Набирает темпы информационная работа в Профсоюзе, шире применяются современные формы передачи информационных материалов, больше информации о деятельности профсоюзных организаций, органов Профсоюза размещается на сайте Профсоюза.

Много внимания обучению профкадров и актива уделяли Воронежская, Калужская, Марийская, Мордовская, Московская городская, Нижегородская, Новосибирская, Ростовская, С-Петербурга и Ленинградской области, Саратовская, Свердловская, Татарская, Ярославская территориальные организации Профсоюза.

Вместе с тем в работе территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов ППО имели место недостатки. Во многих организациях Профсоюза сохранилась тенденция снижения профсоюзного членства, не все профкомы уделяют должное внимание проведению профсоюзных собраний в профгруппах, цеховых организациях.

Не удалось активизировать работу комиссий и уполномоченных по охране труда, наладить постоянную работу профкомов с резервом кадров, добиться увеличения притока молодежи в Профсоюз и его выборные органы.

Для продолжения деятельности профсоюзных органов, органов Профсоюза по дальнейшей реализации Программы Профсоюза Президиумом ЦК Профсоюза подготовлен проект Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2014–2016 годы.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о проведении отчетной кампании в Профсоюзе за период деятельности организаций Профсоюза с апреля 2011 г. по октябрь 2013 г. принять к сведению.
2. Территориальным комитетам, советам Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций:
 - 2.1. При наличии критических замечаний и предложений, высказанных членами Профсоюза во время проведения отчетной кампании разработать План мероприятий по их реализации.
Срок: март 2014г.
 - 2.2. Уделять особое внимание повышению эффективности организационно-массовой и информационной работы, реализации Молодежной политики, вопросам состояния охраны труда, финансовому укреплению Профсоюза.
3. План мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2014 – 2016 годы (Приложение на 36-и листах) утвердить.
4. Территориальным комитетам, советам Профсоюза, профсоюзам ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:
 - 4.1. План мероприятий п. 3 настоящего Постановления принять к исполнению.
 - 4.2. Включать пункты Плана мероприятий в свои квартальные Планы работы.
Срок: ежеквартально.
 - 4.3. Представлять в ЦК Профсоюза сведения об исполнении соответствующих пунктов Плана мероприятий в Информации об итогах работы за квартал.
Срок: ежеквартально, до 25 числа следующего за отчетным кварталом месяца.
5. Президиуму ЦК Профсоюза подготовить материалы для рассмотрения ЦК Профсоюза вопроса «О ходе выполнения решений V Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза в период с августа 2013 г. по июль 2014 года».
Срок: август 2014г.
6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ПЛАН
мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2014 -2016 годы

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Организационное укрепление Профсоюза.				
1.1.	Сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, формирование у работающих в организациях РЭК сознательного отношения к профчленству, развитие и укрепление факторов его мотивации.	1.1.1. Продолжить работу по реализации Программы ЦК Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства (утверждена Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2-2).	Президиум ЦК Профсоюза, Председатели территориальных комитетов, советов Профсоюза (ТК, ТС соответственно), председатели первичных профсоюзных организаций (ППО).	III кв. 2011г.
		1.1.2. Проводить анализ изменения уровня профчленства в профсоюзных организациях: – в 2013 году; – в 2014 году; – в 2015 году; и разработать мероприятия по его повышению на: – 2014 год; – 2015 год; – 2016 год.	-//-	февраль 2014г. февраль 2015г. февраль 2016г. март 2014г. март 2015г. март 2016г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.1.		1.1.3. Проводить профсоюзные собрания, круглые столы в профгруппах, цеховых и первичных профсоюзных организациях, информировать членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций.	Профкомы ППО.	2014 – 2016гг. в соответствии с планами работы профкомов.
		1.1.4. Рассматривать на своих заседаниях вопрос о повышении профсоюзного членства.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	2014 – 2016гг. в сроки, установленные соответствующими планами.
1.2.	Сохранение имеющихся и создание новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях, советов председателей профкомов в интегрированных структурах (обходимости).	1.2.1. Составить список отраслевых предприятий, на которых отсутствуют ППО или имеющиеся ППО не входят в состав Профсоюза.	Отдел организационной работы аппарата ЦК Профсоюза (ООР) совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза (ОЗЭПИТ), ТК, ТС.	I кв. 2014г.
		1.2.2. Организовать совместную работу с соответствующими территориальными объединениями организаций профсоюзов по созданию ППО на отраслевых предприятиях, где они отсутствуют.	ООР совместно с ТК, ТС.	II кв. 2014г.
1.3.	Обязательное и непрерывное обучение профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза, в том числе: – повышение эффективности системы обучения и повышение квалификации профкадров;	1.3.1. Проводить в организациях Профсоюза обучение профсоюзных кадров и актива, в годовых и квартальных планах предусматривать конкретные мероприятия по их обучению, подготовке и переподготовке.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	2014 – 2016гг.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.3.	<ul style="list-style-type: none"> – уделение особого внимания углублению экономических и юридических знаний профработников всех уровней; – совершенствование форм обучения: организация круглых столов, проведение зонального обучения по вопросам профсоюзной деятельности. 	1.3.2. Проводить обучение членов ЦК Профсоюза по экономическим и юридическим вопросам и организацию «круглых столов» по обсуждению профсоюзных вопросов.	Президиум ЦК Профсоюза.	в период заседаний ЦК Профсоюза
		1.3.3. Разрабатывать проекты Планов проведения Зональной учебы в согласование с ТОП сроки: – на 2014 год; – на 2015 год; – на 2016 год.	ООР.	март 2014г. март 2015г. март 2016г.
1.4.	Формирование резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его обучение, повышение его профессионализма.	1.4.1. Проводить работы по реализации кадровой политики Профсоюза (утверждена Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2-3).	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	2014 – 2016гг.
		1.4.2. В соответствии с Положением о подборе и подготовке резерва кадров (утверждено Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013г. № 9-13) представить в аппарат ЦК Профсоюза списки резерва кадров на должности председателей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, утверждённые на заседаниях выборных органов.	Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	июль 2014г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.4.		1.4.3. Подготовить и представить на утверждение Президиума ЦК Профсоюза списки резерва кадров на должности председателей ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	ООР.	август 2014г.
		1.4.4. Подготовить и представить в ЦК Профсоюза Планы индивидуальной подготовки и стажировки резерва на должности председателей ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в соответствии с Положением о подборе и подготовке резерва кадров (утверждено Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013г. № 9-13).	Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	ноябрь 2014г.
		1.4.5. Организовать обучение резерва кадров на должности председателей ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (г. Москва).	Президиум ЦК Профсоюза.	апрель 2015г.
1.5.	Активизация информационной работы, обеспечивающей: – представление члену Профсоюза максимум сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства;	1.5.1. Представлять в ЦК Профсоюза информацию о проведённой в организациях профсоюзной работе для её размещения на сайте Профсоюза.	Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	в соответствии с планом, утвержденным Председателем Профсоюза.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.5.	<ul style="list-style-type: none"> – создание единого информационного пространства, используя самые современные коммуникационные технологии; – размещение конкретных примеров реализации защитных функций профорганов всех уровней в средствах массовой информации с целью мотивации профчленства. 	1.5.2. Представлять информацию о деятельности профкомов ППО, территориальных комитетов, советов ТОП, ЦК Профсоюза в многотиражные газеты, региональные профсоюзные издания.	Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	в соответствии с периодичностью выпуска изданий, газет в 2014 – 2016г.
		1.5.3. Регулярно посещать сайты: Профсоюза, ФНПР, хозяйственных органов, других профсоюзов с целью получения оперативной профсоюзной информации.	Председатели ТОП и ППО, члены профкомов ППО.	ежедневно.
1.6.	Регулярное проведение профсоюзных собраний в профгруппах, цеховых и первичных профсоюзных организациях с отчетами и информацией председателей цехкомов, членов профкомов о практической деятельности выборных профсоюзных органов и проблемах, стоящих перед организацией.	1.6.1. Включать в планы работы профкома участие председателя и членов профкома в собраниях профгрупп и цеховых профорганизаций.	Профкомы ППО.	ежеквартально при составлении плана работ профкома в 2014 – 2016гг.
		1.6.2. Оказывать помощь профгруппоргам, председателям цехкомов при проведении собраний в профгруппах и цеховых организациях ППО.	-//-	постоянно.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.6.		<p>1.6.3. Организовать обучение вновь избранных профгрупоргов и председателей цеховых профорганизаций с использованием соответствующих методических материалов: Общего Положения о профсоюзной группе ППО Профсоюза (Постановление ЦК Профсоюза от 23.11.2006г. № 3-5) и Общего Положения о цеховой профсоюзной организации Профсоюза (Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 03.06.2008г. № 10-5), Положения По делопроизводству и контролю за выполнением принимаемых решений (Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 23.11.2006г. № 4-1).</p>	Профкомы ППО.	до 01.05.2016г.
		<p>1.6.4. Включать в планы работы профкома проведение профсоюзных собраний, заседаний «круглых столов» профактива профсоюзных организаций, на которых рассматривать информацию председателей и членов профкома о практической деятельности выборных профсоюзных органов и проблемах, стоящих перед организацией.</p>	Профкомы ППО.	не менее 1 раза в год.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.7.	Обеспечение выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых органами организаций Профсоюза, органами Профсоюза и территориальных объединений организаций профсоюзов.	1.7.1. Руководствоваться в профсоюзной деятельности Уставом Профсоюза, решениями профсоюзных органов и органов Профсоюза.	Руководители профсоюзных органов и органов Профсоюза.	постоянно.
		1.7.2. Рассматривать на своих заседаниях вопросы исполнительской дисциплины в организациях Профсоюза, их председателей.	Президиум ЦК Профсоюза.	в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза.
		1.7.3. Рассматривать на заседаниях выборного органа вопросы исполнительской дисциплины и контролировать выполнение решений собственных и вышестоящих органов.	Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	постоянно.
		1.7.4. Представить в ЦК Профсоюза предложения по изменениям в Устав Профсоюза.	Председатели профсоюзных организаций	до 01.05.2015г.
		1.7.6. Подготовить проект новой редакции Устава Профсоюза и представить его на утверждение ЦК Профсоюза.	Рабочая группа по изменению Устава Профсоюза.	август 2015г.
1.8.	Продолжение взаимодействия с отраслевыми профсоюзами, АРПООП, ФНПР, МОП работников РЭП, IndustriALL, для совместного представительства и координации действий по защите социально-экономических интересов работников.	1.8.1. Продолжить взаимодействие с отраслевыми профсоюзами, АРПООП, ФНПР, МОП работников РЭП, IndustriALL для совместного представительства и координации действий по защите социально-экономических интересов работников.	Президиум ЦК Профсоюза.	2014 – 2016гг.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.9.	Развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями, расширение форм профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий.	1.9.1. Обмениваться информацией на двухсторонней и многосторонней основе с членскими организациями МОП работников РЭП, ВКП, Глобального Союза IndustriALL о профсоюзной деятельности.	Президиум ЦК Профсоюза.	2014 – 2016гг.
		1.9.2. Совместно с ФНПР, АРПООП территориальными объединениями организаций профсоюзов организовать и участвовать в коллективных действиях профсоюзов по защите социально-трудовых прав трудящихся.	-//-	-//-
		1.9.3. Участвовать совместно с ФНПР и АРПООП в подготовке и проведении профсоюзных мероприятий.	Президиум ЦК Профсоюза, члены Совета АРПООП.	-//-
		1.9.4. Участвовать в работе: Исполкома АРПООП, Генсовета ФНПР, его постоянных комиссий, Совета ВКП.	Члены соответствующих выборных органов от Профсоюза.	-//-
1.10	Взаимодействие с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.	1.10.1. Взаимодействовать с политическими партиями и движениями, реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.	Президиум ЦК Профсоюза.	-//-
		1.10.2. Проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза о необходимости участия в выборах.	Председатели ТОП и ППО.	во время выборов кампаний.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
2. Развитие социального партнерства.				
2.1.	Развитие радиоэлектронной промышленности – одной из важнейших наукоемких и высокотехнологичных отраслей российской экономики, определяющей экономическую и оборонную независимость страны.	2.1.1. Содействовать работодателям в решении вопросов роста производительности труда, объектов производства продукции, укрепления трудовой дисциплины.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	постоянно.
2.2.	Проведение взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, повышение социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников. Учет интересов работников при реструктуризации организаций, структурных преобразованиях, активизации внедрения инновационных технологий и современного оборудования в разработку и производство продукции радиоэлектронного комплекса.	2.2.1. Направлять свою деятельность на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений. Добиваться от работодателей соблюдения прав и гарантий работников.	-//-	-//-
		2.2.2. Защищать интересы работников при реструктуризации организаций, структурных преобразованиях.	ТК, ТС, профкомы ППО.	при структурных преобразованиях предприятий.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
2.3.	Содействие развитию и укреплению социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с работодателями на отраслевом и территориальном уровнях, созданию органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях.	2.3.1. Строить взаимоотношения с работодателями на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие организаций отрасли, повышения уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.	Президиум ЦК Профсоюза, председатели ТОП, ППО.	постоянно.
2.4.	Обеспечение контроля за действием Федерального отраслевого соглашения (ФОС) на всех предприятиях отрасли, повсеместным исполнением его требований работодателями, уделяя особое внимание конкретизации обязательств, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения гарантий работников-членов Профсоюза.	2.4.1. Обеспечить контроль за выполнением ФОС на всех предприятиях отрасли.	Председатели ТОП, ППО.	постоянно.
		2.4.2. Организовывать заседания постоянно-действующей комиссии по контролю за ФОС.	Президиум ЦК Профсоюза.	не менее 1 раза в полугодие.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
2.5.	Проведение работы по распространению действия всех видов соглашений в организациях радиоэлектронного комплекса, где есть организации Профсоюза, и упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по их заключению.	2.5.1. Проводить работу, направленную на упрощение порядка присоединения к ФОС и другим соглашениям работодателей, не участвовавших в переговорах по их заключению.	Комиссия ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, ОЗЭПИТ.	2014 – 2016гг. (при возникновении необходимости).
2.6.	Повышение роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в реализации всех видов соглашений и контроле за их применением в отраслевых организациях.	2.6.1. Принимать участие в работе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в регионах.	Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	в период работы комиссий.
2.7.	Внедрение системы «Единая переговорная кампания», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров.	2.7.1. Разработать Положение о Единой переговорной кампании в Профсоюзе.	Комиссия ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, ОЗЭПИТ.	до 20.05.2014г.
		2.7.2. Внедрить систему «Единая переговорная кампания» в Профсоюзе.	-//-	2015г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
2.8.	Содействие проведению политики эффективной занятости и организации труда, которая позволит работнику иметь достойный заработок, реализовать интеллектуальные и творческие способности в процессе трудовой деятельности, будет способствовать непрерывному профессиональному развитию и вследствие этого – повышению производительности и эффективности каждой организации отрасли и радиоэлектронной промышленности в целом.	2.8.1. В рамках социального партнерства добиваться проведения политики эффективной занятости и организации труда.	Комиссия ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, ОЗЭПИТ.	2014 – 2016гг.
2.9.	Развитие сотрудничества с Федеральной службой занятости, участие в разработке и реализации государственной и территориальных программ занятости, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест. Создание условий, обеспечивающих максимальную и полную загруженность работников, недопущение применения трудовых отношений трехстороннего характера (заемного труда).	2.9.1. Принимать участие в разработке и реализации государственной и территориальных программ занятости, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	при разработке программ занятости.
		2.9.2. Содействовать работодателям по вопросам создания условий, обеспечивающих максимальную и полную загруженность работников, недопущение применения трудовых отношений трехстороннего характера.	Председатели ТОП, ППО.	постоянно.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
2.10.	Совместное подведение сторонами социального партнерства итогов выполнения всех видов соглашений и договоров.	2.10.1. Инициировать подведение итогов выполнения ФОС и всех видов соглашений и договоров сторонами социального партнерства.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС ТОП, профкомы ППО.	один раз в полугодие
2.11.	Организация работы по возрождению в коллективах трудовых соревнований, проведению конкурса на звание «Предприятие социальной ответственности».	2.11.1. Представить в ЦК Профсоюза информацию о формах проведения на отраслевых предприятиях трудовых соревнований.	Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	до 01.04.2014г.
		2.11.2. Обобщить опыт проведения на отраслевых предприятиях трудовых соревнований.	Базовая организация по защите социально-экономических прав и интересов и правовой защите работников, ОЗЭПИТ.	до 01.06.2014г.
		2.11.3. Подготовить рекомендации по организации трудовых соревнований на отраслевых предприятиях и направить в организации Профсоюза, не организовавшие трудовые соревнования.	-//-	до 01.10.2014г.
3. Защита социально-экономических прав и интересов работников и социальных гарантий.				
3.1.	Анализ социально-экономического положения работников радиоэлектронной промышленности, внесение предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза.	3.1.1. Проводить мониторинг социально-экономического состояния отраслевых предприятий и организаций. Информацию представлять в аппарат ЦК Профсоюза.	ТК, ТС, профкомы ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	ежеквартально, до 25 числа следующего за отчетным кварталом месяца.
		3.1.2. Анализировать и обобщать полученные от организаций Профсоюза сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий.	ОЗЭПИТ.	в течение 10 дней после получения сведений.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
3.2.	<p>Недопущение попыток работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Федеральным отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности.</p>	<p>3.2.1. Информировать ЦК Профсоюза о попытках работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников.</p>	<p>Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.</p>	<p>При возникновении необходимости.</p>
<p>3.2.2. Представлять на рассмотрение постоянно действующей комиссии по контролю за выполнением ФОС информацию о попытках работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников.</p>		<p>ОЗЭПИТ.</p>	<p>постоянно.</p>	

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
3.3.	Требование обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе по средствам опережающей прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги индексации. Принятие мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, добиваясь признания работников привилегированными кредиторами.	3.3.1. Регулярно проводить анализ заработной платы, выплачиваемой на предприятии, обращаться с требованиями к работодателю по соблюдению договоров и Соглашений в части ее увеличения, включать данный вопрос в КД предприятия при его заключении и корректировке.	Председатели ТОП и ППО.	не менее 1 раза в полугодие.
		3.3.2. Контролировать своевременность выплаты заработной платы на предприятии. Сообщать о задержках зарплаты в вышестоящие органы Профсоюза.	-//-	постоянно.
		3.3.2. Добиваться признания работников привилегированными кредиторами, в случае неплатежеспособности работодателя.	Председатели ТОП и ППО, председатели правовых служб.	при возникновении необходимости.
3.4.	Совместно с уполномоченными органами по труду анализировать практику использования на предприятиях различных систем оплаты труда с целью выработки рекомендаций по внедрению наиболее прогрессивных систем, обеспечивающих баланс интересов работников и работодателей.	3.4.1. Участвовать совместно с подразделениями отраслевых предприятий по труду в анализе действующих на предприятии систем оплаты труда с целью выработки рекомендаций по внедрению наиболее прогрессивных систем оплаты, обеспечивающих баланс интересов работников и работодателей.	Председатели ТОП и ППО, комиссии профкомов по экономическим вопросам.	постоянно.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
3.5.	Реализация требования доведения размера средней заработной платы для всех работников организаций радиоэлектронного комплекса до уровня не ниже средней по промышленности РФ, закрепление размера средней заработной платы работников в Федеральном отраслевом соглашении.	3.5.1. Добиваться доведения размера средней заработной платы для всех работников отраслевых предприятий до уровня не ниже определенного ФОС.	Председатели ТОП и ППО.	постоянно.
3.5.2. Добиваться закрепления размера средней заработной платы работников в ФОС.		Президиум ЦК Профсоюза.	при утверждении и корректировке ФОС.	
3.6.	Определение, в том числе через Федеральное отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности, структуры заработной платы работников: ее постоянной (тарифной) части, а также установление перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера.	3.6.1. Добиваться включения в ФОС пункта о структуре заработной платы работников, ее постоянной (тарифной) части, а также установлении обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера.	-//-	-//-
3.7.	Восстановление влияния профсоюзов в системе обязательного социального страхования и достижение паритетного участия социальных партнеров в управлении и контроле за расходованием страховых средств.	3.7.1. Добиваться восстановления влияния профсоюзов в системе обязательного страхования.	Президиум ЦК Профсоюза, председатели ТОП, ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	при возникновении вопросов, связанных с социальным страхованием.
		3.7.2. Добиваться участия профсоюзной стороны в управлении и контроле за расходованием страховых взносов.	-//-	постоянно.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
3.8.	Взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.	3.8.1. Взаимодействовать с органами исполнительной власти субъектов РФ и местного самоуправления, работодателями по вопросам обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.	Президиум ЦК Профсоюза, председатели ТОП, ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	постоянно.
3.9.	Максимальное, экономически обоснованное сохранение объектов социальной сферы предприятий.	3.9.1. Принимать меры к максимальному, экономически обоснованному сохранению объектов социальной сферы отраслевых предприятий.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	-//-
3.10.	Организация создания в первичных профсоюзных организациях комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию.	3.10.1. Образовать в ППО комиссии по пенсионным вопросам, социальному страхованию и организации детского отдыха. (Там где они отсутствуют).	Председатели ППО.	до 01.04.2014г.
		3.10.1. Образовать в ППО комиссии по пенсионным вопросам, социальному страхованию и организации детского отдыха. (Там где они отсутствуют).	-//-	до 01.04.2014г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
4. Правовая защита работников				
4.1.	Создавать правовые службы в профсоюзных организациях, укреплять их кадровый состав, привлекать внештатных правовых инспекторов труда, в том числе на общественных началах, взаимодействовать с правовыми службами территориальных объединений профсоюзов, широко использовать права и возможности комиссий по трудовым спорам.	4.1.1. Создать правовые службы в профсоюзных организациях, привлекая внештатных правовых инспекторов, в том числе на общественных началах. Представить информацию о создании службы в аппарат ЦК Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	до 20.09.2014г.
4.2.	Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в досудебной защите, ввести в практику работы организаций Профсоюза личный прием и юридические консультации членов Профсоюза по вопросам, вытекающим из трудовых правоотношений непосредственно в трудовых коллективах.	4.2.1. Правовым службам профсоюзных организаций оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО, руководители правовых служб.	постоянно.
4.2.2. Председателям профсоюзных организаций установить дни личного приема и юридических консультаций членов Профсоюза.		Председатели ТОП, ППО.	до 10.04.2014г.	

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
4.3.	Продолжать сотрудничество профсоюзных органов с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами субъектов Российской Федерации по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	4.3.1. Привлекать к сотрудничеству органы Государственной инспекции труда и органы прокуратуры по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.	Председатели ТОП, ППО.	при необходимости.
4.4.	Регулярно проводить совместные комплексные проверки соблюдения законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений, вносить в соответствующие органы представления об устранении Регулярно проводить совместные комплексные проверки соблюдения законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений, вносить в соответствующие органы представления об устранении выявленных нарушений, добиваться неотвратимости юридической ответственности хозяйственных руководителей за нарушения трудовых прав членов Профсоюза.	4.4.1. Включать в Планы работы профсоюзных организаций проведение комплексных проверок соблюдения трудового законодательства работодателями.	-//-	в соответствии с планами ТК, ТС, профкомов ППО.
		4.4.2. Информировать ЦК Профсоюза и базовую организацию Профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов и правовой защите о результатах проведенных проверок.	-//-	в течение 10 дней после проведения проверки.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
4.5.	Практиковать обмен опытом работы профсоюзных органов в области правозащитной деятельности среди организаций Профсоюза, правовых служб других профсоюзов, их объединений.	4.5.1. Базовой организации Профсоюза по защите социально-экономических интересов и правовой защите работников обобщать опыт работы правовых служб Профсоюза, направлять информацию в профсоюзные организации.	Базовая организация Профсоюза по защите социально-экономических интересов и правовой защите работников.	постоянно.
		4.5.2. Размещать на сайте Профсоюза в разделе «Правовая защита» информацию по правозащитной деятельности.	Главный правовой инспектор труда Профсоюза.	-//-
4.6.	Обеспечивать защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.	4.6.1. Оперативно информировать органы Государственной инспекции труда, органы прокуратуры о выявленных правонарушениях, добиваться неотвратимости юридической ответственности работодателей.	Председатели ТОП, ППО.	при возникновении необходимости.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
4.7.	Предъявлять требования к работодателям, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, добиваясь отмены, приостановки или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, в том числе путем выражения мотивированного мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов.	4.7.1. Добиваться отмены, приостановки или изменения принятых работодателем решений, противоречащих законодательству РФ, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, в том числе путем выражения мотивированного мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов.	Председатели ТОП, ППО.	при возникновении необходимости.
4.8	Обеспечить представление интересов членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров. Продолжить работу по созданию в организациях радиоэлектронной промышленности комиссий по трудовым спорам, с обязательным включением в них представителей профсоюзных органов, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке.	4.8.1. Представлять интересы членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров.		до 01.05.2014г.
4.8.2. Инициировать на предприятиях, где отсутствуют комиссии по трудовым спорам, их создание, с обязательным включением в них представителей профорганов.			до 01.05.2014г.	
4.8.3. Принимать участие в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке.			при возникновении коллективных трудовых споров	

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
4.9.	<p>Выдвигать, при необходимости, коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации.</p> <p>При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза организовывать коллективные действия, акции протеста, направлять соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добиваться их удовлетворения.</p>	4.9.1. Выдвигать, при необходимости коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации.	Председатели ТОП, ППО.	при возникновении необходимости.
		4.9.2. Организовывать коллективные действия, акции протеста направлять соответствующим органам власти РФ, объединениям работодателей требования Профсоюза при массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, председатели ТОП и ППО.	при массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза.
4.10.	<p>Продолжить взаимодействие органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений. Представителям Профсоюза принимать участие в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности.</p>	4.10.1. Совместно с Правовым Департаментом ФНПР анализировать изменения законодательства, давать свои замечания и предложения по законопроектам, вынесенным на обсуждение в Государственную Думу.	Главный правовой инспектор труда Профсоюза.	постоянно.
		4.10.2. Представлять в ЦК Профсоюза свои замечания и предложения по совершенствованию законодательства.	Руководители правовых служб.	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности.				
5.1	Продолжить работу профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработки мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.	5.1.1. Включать в планы работы своих организаций вопросы контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработки мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования.	ЦК Профсоюза, территориальные комитеты, советы, профкомы ППО.	ежегодно.
5.2.	<p>Обеспечить контроль за:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведением диспансеризации работников; – предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; – оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда; – организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников. 	<p>5.2.1. Включать в планы работы своих организаций вопросы контроля за:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведением диспансеризации; – предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; – оборудованием санитарно-бытовых помещений кабинетов или уголков по охране труда; – организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников. 	Профкомы ППО.	постоянно.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
5.3.	Постоянно проводить работу по специальной оценке условий труда, обеспечить участие представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий.	5.3.1. Добиваться включения в Планы работы предприятий вопросов по специальной оценке условий труда.	Председатели ТОП и ППО.	ежегодно.
5.4.	Добиваться разработки и принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников.	5.4.1. Инициировать разработку и добиваться принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников.	Председатели ТОП, ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	-//-
5.5.	Взаимодействовать с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	5.5.1. При решении вопросов обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, взаимодействовать с органами исполнительной власти.	Председатели ТОП, ППО.	при возникновении необходимости.
		5.5.2. При решении вопросов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний взаимодействовать с Фондом социального страхования РФ.	-//-	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
5.6.	Совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, региональными отделениями Фонда социального Страхования Российской Федерации участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывать помощь работникам, получившим травмы на производстве или профессиональное заболевание, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника.	5.6.1. При расследовании несчастных случаев на производстве привлекать территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости, региональные отделения Фонда социального страхования.	Председатели ППО.	при расследовании несчастных случаев на производстве.
		5.6.2. Добиваться включения в КД предприятий пунктов по оказанию помощи работникам, получившим травмы на производстве или профессиональные заболевания и по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников.	-//-	при заключении КД.
5.7.	Участвовать в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, вносить предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.	5.7.1. Вносить свои предложения в проекты ФЗ и нормативных актов по охране труда и здоровья работников.	Председатели ТОП и ППО, базовая организация Профсоюза по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности.	постоянно.
		5.7.2. Вносить свои предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.	-//-	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
5.8.	Принимать меры по укреплению технической инспекции труда Профсоюза. Утверждать внештатных технических инспекторов труда, проводить их обучение, оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным организациям в проведении семинаров-совещаний по вопросам охраны труда.	5.8.1. Принять необходимые меры для укрепления технической инспекции труда.	Председатели ТОП.	до 01.06.2014г.
		5.8.2. Провести обучение внештатных технических инспекторов труда на предприятиях.	-//-	В соответствии с Планом работы профкома.
		5.8.3. Включать в планы работы ТОП вопросы оказания методической и практической помощи ППО в проведении семинаров-совещаний по охране труда.	ТК, ТС	2014 – 2016гг.
5.9.	Пропагандировать всеми доступными методами правила соблюдения безопасности на рабочих местах. Осуществлять обмен передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проводить смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».	5.9.1. Организовывать сбор информации и обмен опытом по вопросам создания безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Информацию представлять в ЦК Профсоюза.	Базовая организация по охране труда, здоровья и безопасности.	постоянно.
		5.9.2. Организовывать проведение смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».	Президиум ЦК Профсоюза Базовая организация по охране труда, ТК, ТС ТОП, ППО.	ежегодно.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
6. Работа молодежи в Профсоюзе и обеспечение ее гарантий				
6.1.	Повышать заинтересованность молодых работников к участию в работе организаций отрасли, мотивировать молодежь к вступлению в члены Профсоюза и активной профсоюзной деятельности.	6.1.1. Рассматривать на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза, заседаниях ТК, ТС Профсоюза, профкомов ППО вопрос о работе организаций Профсоюза по привлечению и закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и вовлечению ее в члены Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, Молодежная комиссия ЦК Профсоюза, ТК, ТС.	2014 – 2016гг.
6.1.2. Руководствоваться в своей работе методикой мотивации молодежи к вступлению в члены Профсоюза и активной профсоюзной деятельности. (утверждена Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-10).		Молодежные комиссии, советы в ТОП и ППО, профкомы ППО.	постоянно.	
6.1.3. Организовывать мероприятия интересные для молодежи: фестивали, вечера, концерты, спортивные соревнования, походы, дискотеки.		Председатели ТОП и ППО.	2014 – 2016гг.	
6.2.	Продолжить работу по созданию Молодежных советов (комитетов, комиссий) на всех уровнях профсоюзной структуры. Избирать председателей Молодежных советов в состав профорганов.	6.2.1. Определить количество действующих Молодежных комиссий, советов в организациях Профсоюза и выработать предложения по созданию новых комиссий, советов.	Молодежная комиссия ЦК Профсоюза, ООР.	март 2014г.
6.2.2. Определить количество председателей Молодежных комиссий, советов в составе профорганов.		Молодежная комиссия ЦК Профсоюза, ООР.	март 2014г.	

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
6.3.	Обеспечить преемственность опыта профессиональной и профсоюзной деятельности.	6.3.1. Знакомить членов Молодежных комиссий, советов с работой профкома, территориального комитета, совета, ЦК Профсоюза.	Председатели ТОП и ППО.	постоянно.
6.4.	Проводить системное обучение молодежного профактива на семинарах, курсах, в долгосрочных образовательных проектах.	6.4.1. Организовывать обучение молодежного профактива.	-//-	в соответствии с ежегодными планами обучения.
		6.4.2. Включать членов молодежного актива в состав участников Зонального обучения.	-//-	при проведении Зональной учебы.
		6.4.3. Направлять в ЦК Профсоюза предложения на обучение по профсоюзной тематике в Академии труда и социальных отношений председателей и членов Молодежных комиссий, советов.	Председатели ТОП, ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	на 2015год - до 01.07.2014г., на 2016 год – до 01.07.2015г.
6.5.	Реализовывать кадровую политику Профсоюза по привлечению молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов при овладении ими необходимыми профсоюзными знаниями. Создавать резерв профсоюзных кадров из представителей молодежи.	6.5.1. Образовать кадровые банки представителей молодежного профактива в первичных и территориальных организациях Профсоюза.	Молодежная комиссия ЦК Профсоюза, Председатели ТОП и ППО, председатели Молодежных комиссий, советов в ТОП и ППО.	март 2014г.
		6.5.2. Организовать системное обучение представителей молодежного профактива, включенных в кадровый банк.	Председатели ТОП и ППО.	2014 – 2016гг.
		6.5.3. Организовывать и проводить заседания «круглых столов» с участием молодежного профактива по обсуждению актуальных профсоюзных вопросов.	-//-	в соответствии с планами в ТОП и ППО.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
6.6.	Организовать работу по созданию и реализации единого информационного пространства для формирования образа Профсоюза, как престижной и сильной организации, реально способной защищать трудовые, социальные и иные права молодежи, популяризации деятельности профсоюзных организаций среди молодежи.	6.6.1. Представлять в ЦК Профсоюза для размещения на Молодежной страничке сайта Профсоюза информацию о деятельности организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав молодежи.	Председатели ТОП и ППО, члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза.	по мере появления информации.
6.6.2. Представлять в ЦК Профсоюза в ежеквартальных отчетах информацию о планах и деятельности Молодежных комиссий, советов профсоюзных организаций.		Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	ежеквартально, до 25 числа следующего за отчетным кварталом месяца.	
6.6.3. Размещать на Молодежной страничке сайта Профсоюза информацию о действующих молодежных разделах ряда коллективных договоров отраслевых предприятий.		Молодежная комиссия ЦК Профсоюза, ООР.	октябрь 2014г. октябрь 2015г.	
6.7.	Содействовать развитию Советов молодых специалистов, принимать участие в выработке и реализации государственной и региональной Молодежной политики.	6.7.1. Содействовать развитию Советов молодых специалистов на отраслевых предприятиях.	Профкомы ППО.	2014 – 2016гг.
6.7.2. Принимать участие в выработке и реализации региональной Молодежной политики.		ТК, ТС, профкомы ППО, Молодежные комиссии, советы в ТОП, ППО.	2014 – 2016гг. (в период обсуждения вопроса).	
6.7.3. Принимать участие в выработке и реализации государственной Молодежной политики.		Президиум ЦК Профсоюза, Молодежная комиссия ЦК Профсоюза.	-//-	

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
6.8.	Регулярно проводить и обеспечить участие молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики.	6.8.1. Организовывать и проводить молодежные мероприятия: форумы, слеты, конференции с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики.	ТК, ТС, профкомы ППО, Молодежные комиссии, советы в ТОП и ППО.	2014 – 2016гг. (в соответствии с планами работы в ТОП, ППО).
7. Финансовая политика				
7.1.	Создание устойчивого финансового положения первичных профсоюзных организаций и профсоюзных органов всех уровней.	7.1.1. Контролировать требования Устава Профсоюза по перечислению членских профсоюзных взносов: – в ЦК Профсоюза; – в ТОП; – в ППО.	Финансовый отдел аппарата ЦК Профсоюза (ФО), Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) Профсоюза, Профсоюза; Председатели ТОП, КРК ТОП и Профсоюза; Председатели ППО, КРК ППО и ТОП.	постоянно.
		7.1.2. Контролировать выполнение ТОП и ППО Постановлений Президиума ЦК Профсоюза по составлению актов проверок о задолженности работодателей по перечислению ППО членских профсоюзных взносов, удержанных из зарплаты работников-членов Профсоюза.	Председатели ТОП, КРК ТОП, ФО (по согласованию), председатели ППО, КРК ППО.	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
7.2.	Изменение политики финансирования культурно-массовых, физкультурных, оздоровительных и других мероприятий, предусматривающее замещение расходования на эти цели средств Профсоюза средствами работодателя.	7.2.1. Подготовить к рассмотрению на заседании Президиума ЦК Профсоюза вопрос о финансировании культурно-массовых, физкультурных, оздоровительных и других мероприятий из средств работодателя.	Бюджетная комиссия ЦК Профсоюза, ФО.	III кв.2014г.
7.3.	Формирование общепрофсоюзного фонда «Солидарность» и направления на эти цели не менее 2% собранных профсоюзных взносов.	7.3.1. Рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов ТОП и ППО вопрос о создании фонда «Солидарность». Информацию о принятых решениях представить в аппарат ЦК Профсоюза.	ТК, ТС, и профкомы ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.	II кв. 2014г.
		7.3.2. Разработать Положение о фонде «Солидарность».	Бюджетная комиссия ЦК Профсоюза, ФО.	III кв. 2014г. (в случае положительного решения п. 7.3.1.).
7.4.	Реализация рекомендации ФНПР по финансированию обучения профсоюзного актива в организациях Профсоюза в размере 6% собранных профсоюзных взносов.	7.4.1. Включать в сметы профбюджетов своих организаций выделение 6% средств на обучение профкадров и актива.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	ежегодно, при составлении смет профбюджета.
		7.4.2. При составлении статистических отчетов указывать размер (процент) средств, израсходованных на профучебу.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС ТОП, профкомы ППО	ежегодно, в январе – феврале месяце, следующего за отчетным года.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
7.5.	Выделение профсоюзных средств для ведения работы с молодежью в размере не менее рекомендованных и установленных решениями ЦК Профсоюза 5% собранных профсоюзных взносов.	7.5.1. Включать в сметы профбюджетов организаций выделение 5% средств на реализацию Молодежной политики.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	ежегодно, при составлении смет профбюджета.
		7.5.2. Представлять в ЦК Профсоюза информацию о выделенных средствах на реализацию Молодежной политики.	ТК, ТС ТОП, профкомы ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	ежегодно, до 25 января следующего за отчетным года.
7.6.	Укрепление финансового состояния Профсоюза, его организаций за счет реализации следующих основных принципов финансовой политики:			
7.6.1.	Коллегиальности в принятии решений по использованию профсоюзных средств и обязательности исполнения принятых решений всеми без исключения выборными органами Профсоюза.	7.6.1.1. Утверждать сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза, ТОП и ППО на заседаниях соответствующих коллегиальных органов в соответствии с Уставом Профсоюза.	ЦК Профсоюза, Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	при утверждении сметы доходов и расходов в 2014 – 2016гг.
		7.6.1.2. Обеспечивать обязательное исполнение принятых коллегиальными органами решений.	Выборные органы Профсоюза.	постоянно.
7.6.2.	Обязательности систематической отчетности перед членами Профсоюза и соответствующими выборными профорганами об использовании профсоюзных средств.	7.6.2.1. Рассматривать на заседаниях выборных профсоюзных органов, органов Профсоюза и на отчетных конференциях вопросы выполнения смет профбюджета.	ЦК Профсоюза, Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	при проведении заседаний выборных органов и отчетных конференций в 2014 – 2016гг.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
7.6.3.	Самостоятельности профорганов в формировании своих бюджетов и использовании средств в рамках установленных ЦК Профсоюза размеров отчислений, положений и нормативов.	7.6.3.1. При формировании профбюджетов своих организаций руководствоваться Уставом Профсоюза (раздел 7), Постановлениями ЦК Профсоюза.	ЦК Профсоюза, Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	постоянно.
		7.6.3.2. Средства профбюджетов расходовать в рамках установленных смет профбюджетов.	-//-	-//-
7.6.4	Единого принципа подхода к оплате труда освобожденных профсоюзных работников всех уровней в соответствии с Положением, утвержденным ЦК Профсоюза.	7.6.4.1. Обеспечивать выполнение Положения о трудовых отношениях Профсоюза и системы оплаты их труда (утверждено Постановлением ЦК Профсоюза от 28.08.2013г. № 6-10).	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	2014 – 2016гг.
7.6.5.	Содействие нижестоящим профорганам в сборе и получении профвзносов, в т.ч. за счет принятия их на централизованный бухгалтерский учет в территориальном органе Профсоюза, в составлении и правильной реализации смет профсоюзного бюджета, контроля за использованием профсоюзных средств.	7.6.5.1 При переходе ППО на централизованное финансовое обслуживание в ТОП, руководствоваться Положением по финансовому обслуживанию ППО, не имеющих прав юридического лица (утверждено Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 22.11.2011г. № 4-7).	ТК, ТС, профкомы ППО.	2014 – 2016гг.
		7.6.5.2. Осуществлять контроль за использованием профсоюзных средств.	Президиум ЦК Профсоюза, председатели ППО, КРК Профсоюза, ТОП, ППО, ФО, бюджетная комиссия ЦК Профсоюза	при проведении контрольно-ревизионных проверок в 2014 – 2016гг.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
8. Развитие международной деятельности				
8.1.	Укрепление международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод в условиях экономической глобализации и открытой рыночной экономики.	8.1.1. Укреплять международную солидарность и единство действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод в условиях экономической глобализации и открытой рыночной экономики, в том числе принимать участие в проведении ежегодной международной солидарной акции – «Всемирный день действий профсоюзов».	Президиум ЦК Профсоюза, ТК ТС.	2014 – 2016гг .
8.2.	Организация прямых контактов членов Профсоюза, профсоюзных организаций предприятий, объединяемых ВКП, МФМ с коллегами из других стран, в частности, занятых в радиоэлектронной промышленности.	8.2.1. Организовать прямые контакты членов Профсоюза, профсоюзных организаций предприятий, объединяемых ВКП, IndustriALL с коллегами из других стран, в частности, занятых в радиоэлектронной промышленности, в том числе участие в мероприятиях проводимых ВКП, Глобальным Союзом IndustriALL.	Президиум ЦК Профсоюза.	2014 – 2016 гг.
		8.2.2. Организация и участие в заседаниях Исполкома МОП работников РЭП.	-//-	в соответствии с планом работы Исполкома МОП.
		8.2.3. Организовать и провести IV съезд МОП работников РЭП.		август 2016г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
8.3.	Обмен информацией на двусторонней и многосторонней основе по совершенствованию работы профсоюзных структур, сотрудничество в системе профобразования, проведение совместных учебных семинаров и конференций, обмен делегациями профактивистов и специалистов для изучения опыта работы	8.3.1. Продолжить обмен информацией на двусторонней и многосторонней основе с членскими организациями МОП, IndustriALL, ВКП о профсоюзной деятельности, совершенствовании работы профсоюзных структур.	Президиум ЦК Профсоюза.	2011 – 2013гг.
		8.3.2. Принимать участие в проводимых МОП, IndustriALL, ВКП учебных семинарах и конференциях, обмениваться делегациями профактивистов и специалистов для изучения опыта работы.	ЦК Профсоюза, Президиум ЦК Профсоюза.	2014 – 2016гг. (при проведении мероприятий).
8.4.	Проведение работы по реализации совместных учебных проектов с профсоюзами других стран в целях подготовки преподавателей профсоюзного обучения, развития базы профсоюзного образования и информационного обеспечения.	8.4.1. Участвовать в реализации совместных учебных проектов с профсоюзами других стран в целях подготовки преподавателей профсоюзного обучения, развития базы преобразования и информационного обеспечения.	Президиум ЦК Профсоюза.	2014 – 2016гг.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятия по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
8.5.	<p>Осуществление реальной интеграции профсоюзов, входящих в МОП работников РЭП, в систему европейского и мирового профсоюзного движения. Формирование в отрасли трудовых отношений, соответствующих условиям рынка, надлежащей защите социально-трудовых и экономических интересов трудящихся, их прав и свобод на основе международных стандартов, установленных Конвенциями МОТ. Оказание солидарной поддержки профсоюзам, входящим в Международное объединение профсоюзов работников РЭП, МФМ в случаях наступления на их профсоюзные права, преследования за профсоюзную деятельность и проведение акций протеста.</p>	<p>8.5.1. Осуществлять реальную интеграцию профсоюзов, входящих в МОП работников РЭП, в систему европейского и мирового профсоюзного движения.</p>	<p>ЦК Профсоюза.</p>	<p>2014 – 2016гг.</p>
		<p>8.5.2. Оказывать солидарную поддержку профсоюзам МОП работников РЭП, IndustriALL, ВКП в случае наступления на их профсоюзные права, преследование за профсоюзную деятельность и проведение акций протеста.</p>	<p>ЦК Профсоюза.</p>	<p>2014 – 2016гг.</p>