Приложение № 2
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 17.12.2013г. № 12-8

ИНФОРМАЦИЯ
о работе Рязанской областной организации Профсоюза по вовлечению в члены Профсоюза

Выполняя решения V Съезда Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, областной Совет Профсоюза разработал План мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2011-2016 годы в 2011-2013 году в Рязанской областной организации. (Постановление областного Совета Профсоюза от 22.06.2011 года пр.№6). Ход выполнения разделов Программы областной Совет профсоюза регулярно рассматривает на своих заседаниях. (Протокол №10 от 19.10.2011года «О работе областной организации Профсоюза по увеличению профсоюзного членства, вовлечению молодежи в профсоюзный актив в свете реализации Программы Профсоюза на 2011-2016 годы», протокол №2 от 22.02.2012 года «О практике работы профсоюзных комитетов ОАО РЗМКП, ОАО РКБ «Глобус», ОАО НИИГРП «Плазма» по увеличению профсоюзного членства в свете выполнения Программы Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства», протокол №5 от 11.05.2012 года «О работе профсоюзных комитетов ОАО ГРПЗ и ОАО «Рязанский Радиозавод» по руководству Молодежными комитетами в свете реализации Программы Профсоюза», протокол №10 от 17.10.2012 года «О работе первичных профсоюзных организации по увеличению профсоюзного членства, вовлечению молодежи в профсоюзный актив, в свете реализации Программы Профсоюза в Рязанской области», протокол №11 от 13 11.2013 года «О работе областной организации Профсоюза по увеличению профсоюзного членства, вовлечению молодежи в профсоюзный актив в свете реализации Программы Профсоюза в Рязанской областной организации». Кроме этого вопрос профсоюзного членства рассматривается в январе каждого года при анализе статистических отчетов первичных профсоюзных организаций по ф.№2 и утверждении статистического отчета областной организации по ф. №7).

Рязанская областная организация Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности объединяет на 01.01.2013 года 11 первичных профсоюзных организаций, 8 из них имеют статус юридического лица. Одна организация студенческая Политехнического техникума г. Рязани. Общая численность на 01.01.2013г. 13642 (на 01.01.2012 год – 15117) членов Профсоюза, что составляет 83.7% (на 01.01.2012 год было 80.4%) от общего числа работающих на региональных отраслевых предприятиях. Из членов профсоюза 4855 (89%) молодежь до 35 лет (на 01.01.2012 год -5269 или 81.4%). За 2012 год в профсоюз принято 1087 человек (без учащихся) в т.ч. 722 молодежь до 35 лет (2011 год -561 в т.ч. 453 молодежь до 35 лет). Вышли из профсоюза по собственному желанию 225 человек, из них 51 – молодежь до 35 лет (2011 год - 432 человека, из них 56 молодежь до 35 лет).

№	Организация	Всего работающ.	Член. профсоюза	% профчленства	% профчленства среди молодежи до 35 лет		
					01.01 2011г	01.01 2012г	01.01 2013г
1.	ОАО ГРПЗ	7316	6902	94,4	94,8	98,4	98
2.	ОАО «завод «Красное знамя»	2502	2101	83,9	73	69	62,5
3.	ОАО РРЗ	1592	1491	96	98	96	96
4.	ОАО НИИГРП «Плазма»	773	122	15,8	52	37,5	33,7
5.	ОАО РКБ «Глобус»	791	639	80	84,6	81	80
6.	ОАО РЗМКП	831	588	70,8	92	86,5	80,1
7.	ОАО РПТП «Гранит»	709	669	94,4	98,6	99	99
8.	ОАО «Корпорация Фазотрон НИИ «Рассвет»	440	61	14	32	20	20
9.	ОАО «Поликонд»	170	25	14,7	27	25	40
10.	ОАО Касимовский приборный завод	487	366	75,1	85	98	92,5
11.	Политехнический техникум г.Рязани	678	675	100	100	100	100
	Рязанская ТОП	16289	13642	83,7	87	78,8	87,4

После рассмотрения статистических отчетов по ф.№2 первичным профсоюзным организациям устанавливается увеличение процента профсоюзного членства по сравнению с достигнутым на 0.1-2%, в зависимости от первичной профсоюзной организации. При выплате премии, рассмотрении вопросов о поощрении председателей первичных организаций и профсоюзного актива, при подведении итогов соревнований внутри организаций и между организациями учитывается выполнение установленного процента профсоюзного членства.

В профсоюзных организациях составлены и регулярно обновляются списки не членов профсоюза, с ними (базой роста) ведется индивидуальная работа. Для этого, как правило, из профсоюзного актива подбираются наиболее опытные и преданные Профсоюзу кадры из числа тех, у которых оценка по профсоюзной работе по пятибалльной шкале 4 или 5. Как показала практика работы, в профсоюзных организациях наиболее важным для принятия на учет или в Профсоюз временем, является непосредственный приход работников на предприятие. Председатели профкомов при приеме на работу сотрудников проводят беседу с каждым из принятых сотрудников. Знакомят их с КД, правилами внутреннего трудового распорядка и т.д. Неотъемлемой частью собеседования является знакомство с традициями и историей профсоюзной организации. Для этого на предприятиях имеются стенды, где наглядно отражена деятельность профсоюзной организации.

Значительное количество в «базе роста» составляет молодежь до 35 лет. Поэтому на работу с молодежью на предприятиях обращается особое внимание. В профсоюзных организациях созданы и работают молодежные комиссии (советы). Основной целью и задачей профсоюзных комитетов по работе с молодежью

является привлечение в профсоюз, развитие и закрепление молодежи на предприятиях, вовлечение молодежи в профсоюзный актив.

В составе профсоюзного актива:

№	Профактив	2012 год		2011 год	
		Всего	Молодежь до 35 лет	Всего	Молодежь до 35 лет
1.	Председателей ППО	11	-	11	-
2.	Членов профкомов	115	22	115	17
3.	Членов всех комиссий проф-мов	156	40	162	30
4.	Членов контрольно ревизионных комиссий	29	6	28	-
5.	Председателей цехкомов	238	47	214	36
6.	Членов цехкомов	658	170	682	165
7.	Профгруппоргов	334	56	338	56

В целях закрепления молодежи на предприятиях в КД прописываются:

- необходимость повышения квалификации работников,
- дополнительные льготы и компенсации, которые зависят от финансового состояния предприятий (на данный момент предприятия полностью загружены и на 2014 год план практически сверстан).

Одним из недостатков работы по мотивации профсоюзного членства в этих организациях следует отнести недостаточное информационное обеспечение членов профсоюза, в виду отсутствия в профкомах предприятий интернет обеспечения. В то время как на ОАО ГРПЗ профсоюзный учет осуществляется на ПК. Достаточно широко используют возможности компьютеризации ОАО РРЗ и ОАО завод «Красное знамя».

Проводимая на предприятиях работа по вовлечению в Профсоюз дает свои положительные результаты. Практически все показатели организационной работы по сравнению с прошлым периодом улучшены. Однако, вызывает опасение резкое общее падение численности работающих на Рязанских предприятиях радиоэлектроники.

Средняя заработная плата (руб.) на предприятиях отрасли составила:

№	Организация	2011 год	2012 год	2013г. 6 м-ц	2013г. 9 м-ц
1	ОАО завод Красное знамя	20375	22157	24483	25195
2	ГРПЗ	20236	22761	24670	24956
3	ОАО РЗМКП	14520	13100	17858	18513
4	ОАО РРЗ	24076	22619	22472	23776
5	ОАО НИИГРП Плазма	14653	18800	23464	23453
6	ОАО Поликонд	14837	17400	17955	19055

7	РКБ Глобус	39986	41400	43243	45075
8	ОАО НИИ Рассвет	20289	21120	24916	31364
9	ОАО РПТП Гранит	41468	38700	26902	32715
10	ОАО Касимовский приборный з-д	19300	15100	16200	16600

Прожиточный минимум в Рязанской области за 3 квартал составляет:

общий - 6735 рублей;

трудоспособного населения - 7303 рубля;

пенсионеров - 5631 рубль;

детей - 6541 рубль.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по Рязанской области для не бюджетной сферы 6100 рублей, для бюджетной -5255 рубля. Для РФ 5205 рублей. Средняя заработная плата на предприятиях отрасли по Рязанской области –25728 рублей.

Размер тарифной ставки в заработной плате на большинстве предприятий в районе 60 %.

Для закрепления молодежи на предприятиях проводится большая спортивная и культурно массовая работа, для ведения которой, на расчетные счета профкомов перечисляются значительные денежные средства (ОАО ГРПЗ, ОАО завод «Красное знамя», ОАО РРЗ, ОАО РКБ Глобус, ОАО РПТП). За 2012 год -11428 тысяч рублей. За полугодие 2013года- 7243тысячи рублей.

Важнейшим направлением в работе областной и первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства является правозащитная работа. На уровне областной организации по четвергам, раз в неделю, бесплатно принимает юрист. Много правовых вопросов решается в профсоюзных комитетах. Председатели первичных профсоюзных организаций имеют большой стаж работы, значительную компетенцию по правовым вопросам. По вопросам, требующим значительного разбирательства, консультирует областная правовая инспекция профсоюзов, Рязанская областная Рострудинспекция (по договору с областным профобъединением). Примером правовой защиты работников может являться профсоюзный комитет ОАО ГРПЗ, В результате проведенной профкомом работы удалось предотвратить в этом году массовое сокращение работников завода, членов профсоюза. По настоянию профсоюзов в Рязанской области более чем на треть снизились предлагаемые расценки на услуги ЖКХ.

Еще одним немаловажным фактором по мотивации профсоюзного членства на предприятиях являются КД и соглашения по охране труда. В области сложилась достаточно организованная трех ступенчатая система охраны труда. За 2012 год на мероприятия по ОТ израсходовано на одного человека 6.9 тысяч рублей (2011 год -6.7 тысяч рублей), показатели Кт и Кч длительное время находились практически на одном уровне. В 1 полугодии 2013 года произошло 3 легких несчастных случая, (2011год- 28, из них 3 тяжелых, 2012 г -21, из них 3 тяжелых). На предприятиях проходила аттестация рабочих мест. В составе аттестационных комиссий входили представители профсоюзных комитетов. В областной организации прошел смотр конкурс на звание «Лучший

уполномоченный по охране труда». Вопросы охраны труда ежегодно рассматриваются на заседаниях областного Совета профсоюза, заседаниях профсоюзных комитетов предприятий.

Основные причины низкого уровня профсоюзного членства:

- недостаточно эффективная работа профорганов по защите социально-экономических интересов работников;
- недостаточная информированность работников о деятельности профсоюзных органов, профсоюзных структур, о преимуществах профсоюзного членства в виду отсутствия в ряде профкомов предприятий интернет обеспечения. Достаточно широко используют возможности компьютеризации ОАО РРЗ и ОАО завод «Красное знамя». На ОАО ГРПЗ профсоюзный учет осуществляется на ПК;
- несоответствие деловых и личностных качеств у председателей профорганизаций по требованиям, предъявляемых к профсоюзному руководителю;
- отсутствие системной работы профкомов с молодежью;
- замедленное изменение профсоюзной структуры в связи с изменением структуры предприятий;
- в связи с оптимизацией численности предприятий сильная загрузка профсоюзного актива;
- практически слабая подготовка резерва на должности председателей цеховых комитетов и профгруппоргов;
- отсутствие коллективного договора на предприятии (из 3-х организаций, где процент профсоюзного членства менее 50%, в двух нет КД).

Мотивация профсоюзного членства особенно в молодежной среде, невозможна без организации культурно массовой и спортивной работы. Фестивали, творческие вечера, конкурсы спортивные соревнования проходят регулярно. Хорошее взаимодействие сложилось между молодежью ОАО ГРПЗ И ОАО РРЗ, между молодежью ОАО завод «Красное знамя» и ОАО РПТП Гранит.

Организация работ по мотивации профсоюзного членства подкреплена финансами.

Ежегодно в профсоюзных организациях (ППО и ТОП) составляются и утверждаются сметы доходов и расходов. На работу среди молодежи в сметах предусматривается не менее 5% расходов, на обучение не менее 6% перед утверждением они согласовываются в вышестоящем коллегиальном профсоюзном органе.

Контроль исполнения сметы, помимо всего, осуществляют контрольно ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций и областной профсоюзной организации. Доходные части ежегодно выполняются. Финансовое состояние организаций стабильное. Три первичные организации, не имеющие юридического, лица находятся на финансовом обслуживании в областном Совете Профсоюза.

Помимо перечисленных вопросов, областной Совет Профсоюза, первичные профсоюзные организации для вовлечения в Профсоюз используют работу по обучению кадров и актива, подбору резерва на замещение выборных и штатных работников профсоюзных комитетов и другим вопросам профсоюзной деятельности входящим в Программу Профсоюза.

Председатель Рязанской
областной организации профсоюза *п/п* В.Г. Круглов