Приложение № 1
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 17.12.2013г. № 12-8

ИНФОРМАЦИЯ
о работе Новгородской областной организации Профсоюза по вовлечению члены Профсоюза

В состав Новгородской областной организации входит 8 первичных профсоюзных организаций, которые отличаются друг от друга и численностью работающих и периодом прохождения процесса приватизации. Такие предприятия как ОАО «Планета», ОАО «Волна», ОАО «Элкон» - первыми прошедшие процесс приватизации полностью разорвали связи с органами управления промышленностью. «Обрели независимость от Москвы». Результат оказался плачевным. Они не попали ни в одну программу, финансируемую из бюджета, остались без гособоронзаказа, без рынков сбыта и сравнительно быстро прекратили свое существование. Предприятия, которые были подвергнуты приватизации значительно позднее, выжили благодаря госпрограммам и оборонным заказам. Эти предприятия значительно дольше сохраняли высокий процент профсоюзного членства. Держалось оно за счет работников советской формации. Процесс преобразования предприятий в акционерные общества привел к их дроблению на малые и дочерние. В этот период времени была наибольшая потеря численности как работающих в отрасли, так и членов Профсоюза. В начале 2000-х тысячных годов прекратили свое существование первичные профсоюзные организации в ОАО «Спектр», ОАО «Мстатор», ОАО «Эльбор». Если в ОАО «Спектр» из-за огромной текучести кадров из-за низкой заработной платы, неритмичной работы и отсутствия перспективы уволились постепенно все члены профсоюза. Предприятие практически работало за счет привлечения студентов университета, то профсоюзную организацию В ОАО «Мстатор» (г. Боровичи) развалил председатель профкома. ОАО «Эльбор» в результате преобразований потеряло связь а радиоэлектронной промышленностью перейдя в разряд чисто машиностроительных.

Таким образом к 2010 году в отрасли работало 3920 человек, из которых 1909 являлись членами профсоюза Изменение численности представлено в таблице

№ п/п	Годы / Категории	2010	2011	2012	1.07.2013
1.	Всего работающих в отрасли	3920	3715	3853	3997
2.	Из них членов профсоюза	1909	1720	1709	1697
3.	% профсоюзного членства	48,7%	46,3%	44,35	42.45%
4.	Принято новых членов	104	102	82	
5.	Вышедшие по собствен. желанию	70	42	32	

При формировании статистического отчета анализ изменения численности проводится как в первичных профсоюзных организациях, так и на заседании областного Совета профсоюза. Особое внимание уделялось причинам добровольного выхода из профсоюза.

В 2010 году наибольший процент падения профчленства в ППО ОАО «НПП «Старт» - 69 человек. Причина введение новых условий оплаты труда повременщиков. Так в 2011 году в ППО ОАО «Старт» из профсоюза вышел целиком участок сборки реле в составе 22-х человек. Причина-информация мастера о том, что с разрешения профкома вводится новое положение о премировании, хотя профком согласия не давал и отстоял прежнее положение, но люди а профсоюз не вернулись. Значительная часть работников ФГУП «НПО «Квант» вышла из профсоюза после того, как профком добился существенного повышения зарплаты и возврата зарезервированной части премии. На предприятиях научно–производственного направления Средняя заработная плата примерно в 2 раза превышает средне областную. Здесь самый низкий процент профсоюзного членства. В личных беседах сотрудники эти предприятий честно признают, что не хотят отдавать профсоюзу 5-6 тысяч рублей в год, считая, что никакой отдачи они не получат. Речь о коллективном договоре ими не воспринимается, ибо он распространяется на всех. Были выходы из профсоюза по причине того, что не дали новогоднего подарка внуку или внучке, Были случаи, когда люди выходили из профсоюза потому, что дали путевку не в тот лагерь, куда хотел поехать ребенок. И смешно и горько одновременно.

Вопросы мотивации профсоюзного членства рассматривались на заседаниях областного Совета не менее 2-х раз в год, отдельные аспекты рассматривались на совещаниях с председателями ППО. В программу обучения профсоюзного актива включались темы: «Мотивация профсоюзного членства» в 2012.и в 2013 годах. Был проведен семинар на тему: «Искусство быть лидером» с привлечением к семинару ученых университета им. Ярослава Мудрого. Слушатели были обеспечены методическими разработками по мотивации профчленства. В 2014 году в планах работы есть предложение провести семинары по этим темам на предприятия с привлечением наиболее возможного представительства профактива. Опыт проведения таких семинаров (по темам, связанным с проблемами ЖКХ и глобализацией современного мира) имеется.

Основные проблемы вовлечения в профсоюз вновь поступающих на работу это трудности общения с ними в первый день работы. Отделы кадров на больших предприятиях не направляют принимаемых работников в профсоюзный комитет, как это было раньше. Мотивируя отказ тем, что работодатель не имеет права требовать у соискателя документов, кроме оговоренных в ТК и направлять в службы предприятия, не имеющих прямого отношения к приему на работу (медпункт, бюро пропусков, отдел охраны труда). Сознательное искажение информации о работе и достижениях профсоюзной организации управленческим персоналом. Основная причина – неосвобожденный председатель профкома Отсутствие больших успехов на поприще защиты прав и интересов трудящихся как на предприятии, так и в регионе.

Основными направлениями в работе профкомов и областного Совета по увеличению профсоюзного членства являются – доведение информации о работе профсоюзной организации и достигнутых результатах. Использование в своей работе возможностей областной Федерации профсоюзов для оказания помощи членам профсоюза. Это бесплатная юридическая консультация членов профсоюза по направлению первичной организации, возможность проведения экспертизы карт аттестации рабочих мест, возможность проведения обучения молодых кадров в школе молодого профсоюзного лидера. Возможность использования профсоюзных льгот при лечении на курорте «Старая Русса» до 30%, при получении стоматологических услуг от 10% до 30% в зависимости от профсоюзного стажа и сложности работы, при приобретении абонемента в бассейн Дворца спорта, возможность приобрести дисконтную карту «Профсоюзный плюс», дающую скидку в нескольких десятках организаций торговли и обслуживания.. Для привлечения молодежи в ряды профсоюза три года проводилась спартакиада по 9-10 видам спорта. Кроме того проводятся уже ставшие регулярными турниры среди команд предприятий РЭП по волейболу. Зимнему лову рыбы с вручением кубков и персональных призов. В 2013 году под давление членских организаций областная Дума приняла изменения в областной закон о ветеранах, дающие право на присвоение звания «Ветеран труда Новгородской области» награжденным Грамотами и Благодарностями НОФП с предоставлением положенных льгот по ЖКХ и общественному транспорту. Но эффект от этих мероприятий оставляет желать лучшего.

О выполнении плана мероприятий (Приложение № 1 к Постановлению ЦК от 25.08.2011г. №2-2) можно сказать следующее:

а) Анализ состояния профчленства проводится ежегодно при подготовке статотчетов.

б) Поименные списки как членов профсоюза, так и не членов профсоюза имеются на 5 предприятиях из 8. В ОАО «НПО «Квант» по этим спискам используется административный ресурс.

в) Ветеранов профсоюза для индивидуальной агитационной работы привлечь не удалось.

г) Про систему работы с ОК предприятий сказано выше. Нет нужного контакта по направлению вновь принимаемых работников в профком. Ознакомление с КД проводят инспектора ОК.

д) Информация о работе профкома дается во всех ППО по разному. В ППО ОАО «НПП «Старт» есть стенд профсоюзной организации, но обновляется достаточно редко. Устраиваются выставки фотографий по прошедшим на заводе мероприятиям и другие. В ППО ОАО «НПО «Квант» на проходной всегда есть информация о мероприятиях профкома и итогах их проведения с большим количеством фотографий. В других ППО достаточной информации нет. Мотив – отсутствие средств на изготовление и обновление информации. Многотиражные газеты есть на 3-х предприятиях, но выходят нерегулярно. В здании НОФП есть постоянно действующий стенд областной организации с постоянной и обновляемой информацией. Областная федерация профсоюзов выпускает информационный вестник с

достаточной информацией, а также раз в месяц выходит телепрограмма «Профком» которую готовят по материалам членских организаций. Наш областной Совет участвовал в отдельной программе и в других программах отдельными включениями.

е) Вносить в КД отдельные гарантии для членов Профсоюза не получается. КД распространяется на всех работников без исключения.

ж) Бесплатная юридическая помощь оказывается юротделом НОФП по направлениям или первичных организаций, или областной.

з) Индивидуальная работа среди молодежи проводится плохо. Причина – председатели работают в основном на рабочих местах и имеют мало свободного времени.

и) Факты достигнутых успехов в деле защиты интересов работников используются, но их явно не хватает. Примеров очень не много – установление среднего заработка с помощью профсоюзных марок, подтверждение рабочего стажа через профсоюзные архивы, понуждение администрации предприятия к оплате больничного листа по беременности и родам сокращенной по соглашению сторон женщине.

к) На торжественном заседании, посвященном 65-й годовщине Новгородского областного объединения профсоюзных организаций председатель ППО ОАО «Квант» была награждена Благодарностью НОФП за рост числа членов профсоюза в первичной организации.

л) Смотр на «Лучшую профгруппу не проводили.

п) 26 декабря 2013 года на заседании областного Совет намечено рассмотреть опыт работы председателя ППО ОАО «Квант» Крутовой Е.Д. по росту профсоюзного членства (был намечен на 5 декабря, но из решения проблем с архивом ЗАО «НМЗ» вопрос перенесен).

На торжественных мероприятиях, посвященных Юбилеям предприятия областной Совет всегда представлен. Производится награждение профсоюзных активистов профсоюзными наградами. В 2011 году отмечался Юбилей ОАО «Трансвит». Председатель областного Совета вместе с председателем ППО Кульшем побывал во всех крупных цехах и производствах с поздравлением и рассказом о работе Профсоюза в целом. В2012 году выступал на Юбилейном собрании в ОАО «НПП «Старт» по случаю 45-летнего Юбилея. В 2013 году в честь Юбилея ОАО «НПО «Квант» проведены соревнования по подледному лову рыбы, конкурсы профессионального мастерства среди монтажников радиомонтажников и токарей – универсалов. Все мероприятия освещались в прессе и на телевидении.

В 2012 году в школе молодого профсоюзного лидера принимал участие один представитель нашей организации Еремеев О.В. в 2013 году таких участников было трое, своих мероприятий подобного масштаба не проводил по причине недостаточности средств.

По вопросу эффективности принимаемых мер можно сказать, что ожидаемого эффекта они не принесли. В настоящее время в нашей профсоюзной организации проходит работа по внедрению среди членов профсоюза дисконтной

карты «Профсоюзный Плюс». Интерес к ней у членов профсоюза растет, но панацеей от бед считать его нельзя. Кардинальных предложений нет.

В области есть опыт создания профсоюзного пенсионного фонда и большой кассы взаимопомощи в профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания. Но они созданы давно и при поддержке входящих в систему банков.

В нашей отрасли касса взаимопомощи работает только в ППО ОАО «НПО «Квант». И она дает определенный эффект по стабилизации профчленства.

Говорить о существенных результатах проведенной работы пока не приходится. Некоторого успеха добилась ППО ОАО «НПО «Квант», где за период с01.01.2013 по 01.07.2013 года принято новых членов профсоюза 100 человек. С учетом этого прироста и активного участия в программах и мероприятиях областной федерации по результатам конкурса среди областных отраслевых профсоюзов НООП РЭП заняла второе место и получила Диплом 2-й степени и премию в 7000 рублей, уступив первенство химикам.

На взгляд нашего областного Совета улучшить положение с профсоюзным членством может дать, наряду с имеющимися мотивами, резкое омоложение профсоюзных органов и приход молодых лидеров, лучше нас понимающих интересы, запросы и потребности молодежи.

Председатель Новгородской ТОП *п/п* О.В. Карпуничев