

ИНФОРМАЦИЯ

О работе Московской городской организации Профсоюза по выполнению Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2011г. № 3–4.

На момент заслушивания на заседании Президиума ЦК Профсоюза вопроса в августе 2011 г. в Московской городской организации на учете состояло 79 первичных профсоюзных организаций, на которых трудилось 43225 человек, их них членами Профсоюза являлись 23112 человек. Показатель уровня профсоюзного членства составлял 53,5%.

К сожалению, увеличения численности членов профсоюза и процентного показателя профсоюзного членства организации добиться не удалось. Но с другой стороны и резкого падения этих показателей удалось избежать. Можно отметить, что наступила своеобразная стабилизация этого процесса и это несмотря на то, что ситуация в радиоэлектронной отрасли только ухудшается.

По состоянию на 01.12.2013 года в Московской городской организации профсоюза состоит 68 первичных профсоюзных организаций (ППО) с численностью работающих в них – 39675 человек, из них членами профсоюза являются 19897 человек, что составляет 50,15% профсоюзного членства от числа работающих. (Это без учета 330 человек, пенсионеров – членов профсоюза, состоящих на учете в организациях отрасли).

Уменьшение численности членов профсоюза и количества организаций отрасли произошли по ряду объективных причин.

Например:

- слияние нескольких организаций в одну и проведение в связи с этим сокращения численности работающих в них. (Пример: присоединение в ОАО «ГСКБ Концерн ПВО «Алмаз-Антей» предприятий: ОАО «НИЭМИ»; ОАО «МНИИПА»; ОАО «НИИРП»; ОАО МНИИРЭ «Альтаир»).
- перевод ППО учебных организаций на учет в Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ. (Московский радиотехнический техникум, МГ колледж информатики и права).
- исключение из состава МТО первичные профсоюзные организации в связи с ликвидацией самих предприятий (АООТ «Завод «САМ»; ОАО «Элма»; ГП «Спецмагнит» и т.д.).

К сожалению, данная тенденция будет только продолжаться. Предприятия нашей отрасли только сокращаются и практически не образуются новые фирмы.

Так, например, в ближайшее время МТО потеряет первичную профсоюзную организацию предприятия ОАО НПК «НИИДАР» и ОАО МРЗ «Темп». На начало 2013 года в «НИИДАРе» работали 1704 человека, из них членов профсоюза было 885 человек, а на 01.12.13 г. уже стало 1433 работающих, из них членов профсоюза – 780 человек.

На предприятии ОАО «Темп» на 01.01.2013 г. работало – 493 человека, из которых 161 человек был членом профсоюза, на 01.12.13 г. работает – 174 человека, из которых только 30 человек – члены профсоюза.

Оба предприятия стали заложниками своего месторасположения и количества земли, которые они занимали в г. Москве.

Кроме естественной убыли в связи с увольнением, уходом на пенсию, смертью, сокращением и т.д. мы несем убытки с выходом из профсоюза работников по собственному желанию.

В 2011 г. вышли из Профсоюза – 410 человек, а 2012 г. – 206 человек.

Даже тот факт, что за 2011 год было принято в члены профсоюза 1128 человек, а в 2012 г. – 1358 человек, ситуация кардинально не меняется.

Несмотря на сокращение численности работающих на предприятиях нашей отрасли и снижения профсоюзного членства Московский городской комитет профсоюза работников радиоэлектронной промышленности постоянно уделяет большое внимание вопросу мотивации профсоюзного членства.

После рассмотрения нашего вопроса на 3-м заседании Президиума ЦК Профсоюза и принятии соответствующего «Постановления» (№ 3-4 от 25.08.2011 г.), Московская городская организация Профсоюза проделала большую работу по его выполнению.

Вопрос низкого профчленства в Московской городской организации Профсоюза в его ППО был рассмотрен на заседании Президиума МГК профсоюза 19 октября 2011 г. (протокол № 8) и рассматривается теперь ежегодно. Последний раз, данный вопрос слушался на заседании Президиума 23 октября 2013 года (протокол № 34).

На этом же Президиуме был принят «План мероприятий по повышению профсоюзного членства в ППО предприятий и организаций радиоэлектронной промышленности в г. Москве на 2014 год» (прилагается).

Аналогичные «Планы» принимались в 2012 и 2013 гг. и направлялись в ЦК Профсоюза. В основном все пункты, включаемые в «Планы» выполнялись в срок.

На заседаниях Президиума МГК профсоюза регулярно рассматриваются вопросы: «Анализа профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях отраслей», а так же заслушиваются отчеты председателей ППО, имеющих уровень профчленства менее 50% (например: Протокол № 27 от 21.03 2013 г. отчет председателя ОАО НПО «Физика» Чубаковой Н.Ф.).

Кроме заслушивания председателей ППО на Президиумах МГК, ряд председателей отчитываются на совещаниях-семинарах, проходящих ежемесячно в УИЦ МФП. (Так, например, в этом году заслушивались председатели ОАО МРЗ «Темп» - Охупкин П.И., председатель ОАО «Взлет» - Плужник В.В., председатель ФГУП НПП «Торий» - Родичев В.И. и др.).

Большое внимание МГК профсоюза уделяет информационной работе, постоянно информируя председателей ППО и членов профсоюза о всех направлениях профсоюзной деятельности.

В помещении Горкома (в холле) размещены стенды, на которых постоянно вывешивается вся свежая информация о проведенных мероприятиях МГК профсоюза, о принятых решениях, текущая информация об итогах проведенных конкурсов и спортивных мероприятий, вырезки из газет, касающиеся работы профсоюзных организаций, экономические показатели отрасли и в целом по г. Москве, итоги Колдоговорной кампании и исполнительской дисциплины ППО и многое другое.

Кроме того, для всех ППО выписывается газета «Солидарность», а ежеквартально выпускается «Информационный бюллетень».

На семинарах-совещаниях, проводимых в УИЦ МФП ежемесячно председатель МГК профсоюза и зав. отделами доводят до председателей ППО всю информацию за прошедший период. Знакомят их с Постановлениями ФНПР, МФП, ЦК профсоюза и новыми законодательными актами.

На сайте МГК профсоюза постоянно обновляется информация о проводимых мероприятиях и в принципе можно найти всю интересующую информацию.

В ЦК профсоюза ежеквартально передаются планы работы МГК профсоюза на текущий квартал, а так же полная информация (по утвержденному ЦК профсоюза перечню вопросов) о работе МГК за прошедший квартал.

Низкое профсоюзное членство на ряде предприятий отрасли (ниже 50%) не мешает нам успешно проводить Колдоговорные кампании. На сегодняшний момент у нас не заключили КД только 2 организации, это ОАО МЗ «Орбита» и ОАО МТУ «Сатурн». В ОАО МЗ «Орбита» коллективный договор не заключен из-за низкого профсоюзного членства (из 194 чел. работающих, только 6 чел. членов профсоюза), а на предприятии ОАО МТУ «Сатурн» администрация не хочет заключать КД, так как все социальные льготы прописываются в заключаемых договорах с каждым работником предприятия.

Несмотря на сокращение численности работающих и членов профсоюза Московский городской комитет профсоюза работников радиоэлектронной промышленности постоянно уделяет большое внимание вопросам мотивации профсоюзного членства.

Большой резерв по увеличению членской базы, мы видим, кроется в активной и агитационной работе с вновь принимаемыми на работу на предприятие и в первую очередь работа по привлечению в профсоюз молодежи. Здесь у нас имеется значительный резерв. Из 9190 человек молодежи в возрасте до 35 лет, работающих на предприятиях отрасли, 4157 человек являются членами профсоюза, что составляет только 45,2%.

Совсем недавно 30 октября 2013 года прошла I Отчетно-выборная Конференция «Молодежного совета» МГК. Выбран новый состав «Молодежного совета» в количестве 21 человека из 18 предприятий отрасли. Новым председателем Совета избрали Тюрянову Ольгу Сергеевну – инженера II категории, работающую в ОАО «Корпорация «Комета».

Новый состав «Молодежного совета» уже активно приступил к работе, например, ими «В Контакте» создана группа молодежного совета Горкома, где обсуждаются все насущные вопросы молодежи отрасли.

В ближайших планах «Молодежного совета» создание агитационной бригады для посещения и встреч с молодежью предприятий отрасли.

Надеемся, что все эти мероприятия и активность нового состава «Молодежного совета МГК» дадут свои положительные результаты. (Пример: на ОАО «НПО «ЛЭМЗ» принято в профсоюз за последние 2 месяца 85 человек в возрасте до 35 лет: октябрь – 45 чел., ноябрь – 40 чел.).

Главным мотивирующим фактором членства в профсоюзе так же является результативность конкретной практической работы первичной профсоюзной организации по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза организации и активной работы председателя и профсоюзного комитета первички.

Здесь кроется еще один недостаток в низком % профсоюзного членства в организациях. Главной причиной, на мой взгляд, является большое количество неосвобожденных от основной работы председателей профсоюзных организаций. У нас из 68 ППО, только в 21 ППО председатели освобожденные.

Постепенно ситуация с низким % профсоюзного членства в организациях отрасли начинает исправляться.

Все мероприятия, которые проводит Президиум МГК профсоюза, работники аппарата Горкома дают свои положительные результаты.

Ряд предприятий имеющих низкую профсоюзную численность несколько подняли % членов профсоюза в 2013 году.

Так, например, ППО ОАО «НИИМЭ» и завод «Микрон» по сравнению с началом года повысил процент профсоюзного членства на 1,1%, ППО ЦКБ «Дейтон» повысил - на 3,7%; ППО ОАО «ВМЗ» на 1,5 %; ППО «МРТИ «РАН» - на 1,6%; ОАО «ЦНИТИ «Техномаш» - на 5,5%; ППО АОО «Плутон» - на 1,4% и т.д.

Только одна первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «ЛЭМЗ» за 11 месяцев 2013 года приняла в члены профсоюза – 537 человек.

Поэтому в МГК Профсоюза, уверены что все усилия и проводимая работа по усилению мотивации профсоюзного членства принесет положительные результаты и нам удастся добиться того, чтобы показатель уровня профсоюзного членства в Московской городской организации Профсоюза повысится и был не ниже среднего по Профсоюзу.

Председатель Московской
городской организации Профсоюза

n/n

Н.Н. Баранов