Приложение
к Постановлению
ЦК Профсоюза
от 28.08.2013 № 6-5

ИНФОРМАЦИЯ
«О выполнении ФОС в 2012г. и включении его положений в коллективные договоры в 2013г.»

В соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2012 года № 5-2 в целях обеспечения контроля выполнения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (ФОС) в 2012-2013 гг. комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе и ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений ФОС на отраслевых предприятиях в 2012 году и включения их в коллективные договоры в 2013г.

Анализ проводился на основании сведений о выполнении отдельных положений в 2012 году и их включении в коллективные договоры в 2013 г., представленных первичными организациями 112 отраслевых предприятий, входящими в состав 14 ТОП и 3 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

По данным сведениям не по всем предприятиям была представлена информация об «Аттестации рабочих мест по условиям труда» и о «Количестве рабочих мест по классам условий труда», «Привлечении и закреплении молодежи».

Следует отметить, что Брянская, Нижегородская, Рязанская, Саратовская, Тамбовская, Ярославская областные и Татарская республиканская организации Профсоюза регулярно присылают сведения о выполнении ФОС с 2011 года.

По сведениям, полученным от территориальных и первичных организаций Профсоюза, наблюдается увеличение общего выполнения отдельных пунктов ФОС на предприятиях радиоэлектронной промышленности на 6,2 процентных пункта (п.п.) по сравнению с 2011 годом, в том числе возросло выполнение раздела V ФОС («Оплата труда») на 7,8 п.п., в частности, выполнение пункта 5.4.2. ФОС увеличилось на 14 п.п.

Анализ выполнения отдельных положений ФОС, включенных в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2011 и 2012 годах, показал следующее:

- на 60,7% предприятий в 2012г. в договоры с руководителями организаций включили обязательства по выполнению ФОС и КД (п. 4.1.1 ФОС), увеличение выполнения на 10,1 п.п. в сравнении с 2011г.;
- на 90,2% предприятий в 2012г. колдоговором установлены права расторжения, перевода и увольнения работника работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами только с предварительного согласия соответствующего органа Профсоюза (п. 4.1.9 ФОС), увеличение выполнения на 0,5 п.п. в сравнении с 2011г.;

- на 89,2% предприятий в 2012г. устанавливают в колдоговорах либо локальных нормативных актах Организаций согласование с ППО системы заработной платы, размеры тарифных ставок (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам (п. 5.2 ФОС), увеличение выполнения на 0,5 п.п. в сравнении с 2011г.;
- на 31,3% предприятий в 2012г. колдоговором установлен размер среднемесячной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ФОС (не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.2 ФОС), увеличение выполнения на 14,0 п.п. в сравнении с 2011г.;
- на 47,3% предприятий в 2012г. колдоговором установлен размер минимальной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ФОС (не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.4 ФОС), увеличение выполнения на 16,3 п.п. в сравнении с 2011г.;
- на 50,0% предприятий в 2012 г. колдоговором установлена величина тарифной части (оклада) в заработной плате работника организации не менее 60 процентов (п. 5.4.6 ФОС), уменьшение выполнения на 1,7 п.п. в сравнении с 2011г.;
- на 47,3% предприятий в 2012г. колдоговором предусмотрена индексация тарифных ставок и окладов не реже одного раза в полугодие на основе официально устанавливаемого в регионе индекса роста потребительских цен за квартал (п. 5.4.7 ФОС), увеличение выполнения на 9,4 п.п. в сравнении с 2011г., помимо этого индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводится не реже 1 раза в год на 67% предприятий;
- на 54,5% предприятий в 2012г. колдоговор включает пункт 7.1.7 ФОС о различных стимулирующих выплатах, надбавках и компенсациях направленных на привлечение молодых работников в Организацию, увеличение выполнения на 0,4 п.п. в сравнении с 2011г.;
- на 86,6% предприятий в 2012г. колдоговором установлено ежегодное выделение работодателем средств на охрану труда и аттестацию рабочих мест по условиям труда (п. 9.4.1 ФОС), увеличение выполнения на 2,7 п.п. в сравнении с 2011г.;
- на 89,3% предприятий в 2012г. колдоговором установлено регулярное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с условиями по п. 9.7.3 ФОС, увеличение выполнения на 7,7 п.п. в сравнении с 2011г.;
- на 62,0% предприятий в 2012 г. колдоговором установлено принимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха (п. 10.1.1 ФОС).
- на 63,9% предприятий в 2012 г. колдоговором установлено обязательство работодателя финансирования объектов культуры, спорта, здравохранения, отдыха, внешкольного образования, детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе Организаций и входящие в уставный капитал акционерных обществ (п. 10.2.1 ФОС).
- на 96,4% предприятий в 2012г. колдоговором установлено бесплатное перечисление работодателем ежемесячных членских профсоюзных взносов из заработной платы работников – членов Профсоюза (при наличии письменных

заявлений) на счет организаций Профсоюза(п. 12.2.2 ФОС), увеличение выполнения на 3,3 п.п. в сравнении с 2011г.;

- на 80,4% предприятий в 2012 г. колдоговором установлено перечисление членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников, не являющихся членами Профсоюза в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату; установлен контроль и ежегодная сверка расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и ППО (п. 12.2.4 ФОС), увеличение выполнения на 12,5 п.п. в сравнении с 2011г.

Наибольший и наименьший процент выполнения зафиксирован на следующих предприятиях:

Предприятие	**ТОП**	**% выполнения пунктов ФОС**
Наибольший		
ОАО "Восход" – КРЛЗ	Калужская обл.	100
ОАО "ТЗ "Ревтруд"	Тамбовская обл.	100
ФГУП НП "Восток"	Новосибирская обл.	100
ОАО "Протон"	Орловская обл.	100
ОАО ФНПЦ «ННИИРТ»	Нижегородская обл.	93
ФГУП "КБ "Квазар"	Нижегородская обл.	93
ФГУП "ГРПЗ"	Рязанская обл.	93
ОАО НИИ "Авангард"	Санкт-Петербурга и Лен. обл.	93
ФГУП "НИИ "Рубин"	Санкт-Петербурга и Лен. обл.	93
ОАО "КРЗ"	Челябинская обл.	93
ОАО "Смоленский завод радиодеталей"	Смоленская обл.	93
ОАО "ЦНИИИА"	Саратовская обл.	92
ФГУП "ОЗ "Тамбоваппарат"	Тамбовская обл.	92
ФГУП "КРЭМЗ"	Тульская обл.	92
ОАО "ОКБ "Октава"	Тульская обл.	92
ОАО "НИИИТ"	Челябинская обл.	92
Наименьший		
ОАО "ВЭМЗ"	Марийская респ.	36
ФГУП "НПП "Салют"	Нижегородская обл.	36
ЗАО "ЭкспоПул"	Саратовская обл.	36
ППО ОАО "Рефлектор"	Саратовская обл.	36

ОАО "Завод "Полет"	Нижегородская обл.	33
ФНПЦ ННИПИ "Кварц"	Нижегородская обл.	33
ОАО "ТНИИР "Эфир"	Тамбовская обл.	33
ОАО "ММЗ"	Марийская респ.	29

Анализ поступивших на 25.07.2013 г. сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий от 260 из 379 (68%) первичных организаций предприятий радиоэлектронного комплекса показал следующее соотношение средней заработной платы работников к размеру прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе:

ЗП/РПМ (общая)	менее 1	от 1 до 2	от 2 до 3	от 3 до 4	4 и более
Кол-во предприятий, (% от общего на 25.04.11)	-	24,6	50,8	19,2	5,4
Кол-во предприятий, (% от общего на 24.07.12)	-	14	45	25	16
Кол-во предприятий, (% от общего на 24.07.13)	-	16	32	30	22

Таким образом, на 22 % предприятий размер средней заработной платы работников удовлетворяет планируемому к началу 2014 года уровню средней заработной платы (не менее 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ п. 5.4.2 ФОС). Данный показатель по сравнению со сведениями за 2012 год увеличился на 6 п.п.

А также имеются задержки по выплате заработной платы от 1 до 6 месяцев на 3 (1%) предприятиях. Новгородская обл. ФГУП НИИ ПТ "Раст" – 2630 тыс. руб.; Новосибирская обл. ОАО НПНИИ "ГРП" – 2113 тыс. руб.; Саратовская обл. ФГУП "НИИ "Волга"– 7035 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников отраслевых предприятий во II кв. 2013 года составила 29 014 руб., членов Профсоюза – 26 342 руб., медианная величина из средних значений заработной платы на предприятиях равна 24 063 руб., членов Профсоюза – 20 892 руб.

На данный момент 23 отраслевых предприятий работает в режиме неполной рабочей недели.

По результатам анализа сведений, поступивших на 25.07.2013г., о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий во 2 кв. 2013г. известно о сокращении численности работников в 12-ти организациях, сокращено 225 рабочих мест.

Сведения «Аттестация по условиям труда» представили 94 первичных организаций отраслевых предприятий, которые показали, что на 51 предприятии (54%) аттестация рабочих мест проведена не в полном объеме.

А также 81 предприятие из 94, указали данные «Количество рабочих мест по классам условий труда»:

Класс условий труда	**Количество предприятий**	**Количество рабочих мест**	**Количество рабочих мест,** % от рассматриваемых 81 предприятий
1 и 2	82	23728	47,3
3.1	72	14525	28,9
3.2	66	9588	19,0
3.3	40	2023	4
3.4	15	266	0,7
4	2	9	0,1
Всего	81	50139	100

Данные о включении отдельных положений ФОС в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2013 году, следующие:

Пункт ФОС	4.1.1	4.1.9	5.2	5.4.2	5.4.4	5.4.6	5.4.7
Процент предприятий из 112-и, включивший положение в КД	65%	90%	88%	35%	52%	54%	46%

Пункт ФОС	7.1.7	9.4.1	9.7.3	10.1.1	10.2.1	12.2.2	12.2.4
Процент предприятий из 112-и, включивший положение в КД	58%	84%	87%	58,7%	67,3%	95%	81%

Подготовлено ОЗЭПИТ
аппарата ЦК Профсоюза