

ОТЧЕТ

Президиума ЦК Профсоюза по выполнению решений V Съезда Профсоюза, реализации Программы Профсоюза в период с мая 2011 г. по июль 2013 г. и задачах Профсоюза до 2016 года.

Уважаемые товарищи!

V Съезда Профсоюза, состоявшийся в апреле 2011 года – без малого 2,5 года назад, определил основные направления деятельности Профрадиоэлектрона на следующий пятилетний период, приняв Программу Профсоюза на 2011 – 2016гг. В основу этого документа легли задачи, решение которых направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников – членов Профсоюза, развитие трудовых отношений, предполагающих справедливую заработную плату, социальные гарантии трудящимся. Для обеспечения выполнениями организациями Профсоюза в 2011 – 2013гг. этих задач Президиум ЦК Профрадиоэлектрона в июне 2011 года утвердил План мероприятий ЦК Профсоюза по реализации Программы Профсоюза в указанном периоде.

Товарищи!

Подготовленный Президиумом ЦК Профсоюза отчет о выполнении Программы Профсоюза дает старт начинающейся в Профрадиоэлектроне отчетной кампании по выполнению решений профсоюзных органов в период с мая 2011 г. по июль 2013 г. Кроме того, нам необходимо определить задачи Профсоюза до 2016 года в рамках Программы Профсоюза, принятой V Съездом.

В подготовке Отчета приняли участие председатели постоянных комиссий ЦК Профсоюза, которые выступят сегодня по соответствующим направлениям работы.

Следует отметить, что за отчетный период Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций проделали определенную работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, защите законных прав и интересов членов Профсоюза, повышению уровня заработной платы и своевременной ее выплате, усилению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, повышению авторитета Профсоюза для достижения целей и задач, определенных Уставом и Программой Профсоюза.

Особое внимание уделялось вопросам достойной заработной платы, повышения профсоюзного членства, обучения профсоюзных кадров и актива, реализации Молодежной политики, организации коллективных действий, обеспечения информированности профактива, членов Профсоюза и работников организаций о проделанной профсоюзными структурами работе, принятых

решениях вышестоящих органов, вопросам охраны труда и финансовой дисциплины.

Принятая на V Съезде Профсоюза Программа Профсоюза на 2011 – 2016 годы определяет главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами предусмотренными Уставом Профсоюза, отражает стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Уважаемые товарищи!

В области организационного укрепления Профрадиоэлектрона Президиум ЦК Профсоюза, профсоюзные органы всех уровней сосредоточили свои усилия на реализацию основных задач определённых V Съездом Профсоюза: укреплять Профсоюз, повышать его боевитость, солидарность, готовность членов Профсоюза к совместным действиям по защите своих прав и интересов, проводить работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, повышению эффективности системы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников, формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, повышению исполнительской дисциплины территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов ППО.

Товарищи!

Для работы по решению этих задач в апреле 2011 года ЦК Профсоюза утвердил новый состав постоянной комиссии по внутрисоюзной работе. Председателем утверждена Л.И. Цыбулевская - председатель Новосибирской ТОП.

На заседаниях комиссии рассматривались вопросы, которые выносились на заседания ЦК Профсоюза и его Президиума.

Основным документом для работы комиссии является раздел Программы Профсоюза «Организационное укрепление Профсоюза».

За отчетный период на заседаниях комиссии рассмотрены основные вопросы:

- мотивации профсоюзного членства;
- кадровой политики;
- Зональной учебы
- методике обучения профгрупп, цеховых профсоюзных организаций;
- проведение акций протестов профсоюзов.

Члены комиссии на заседаниях обменивались опытом организационно-массовой работы.

Для подготовки материалов к заседанию Президиума ЦК Профсоюза в отчетный период комиссия рассматривала вопросы мотивации профсоюзного членства в Московской городской, Новгородской, Ростовской, Татарской территориальных организаций Профсоюза.

При этом комиссия сделала заключение, что основными проблемами привлечения в Профсоюз новых членов коллективов стали:

- отсутствие целенаправленной индивидуальной работы по вовлечению в Профсоюз работников коллектива не состоящих ранее в Профсоюзе;
- недостаточно эффективная работа профкомов по защите социально-трудовых прав работников в том числе через коллективный договор;
- недостаточная информированность работников, не состоящих в Профсоюзе о работе ППО и Профсоюза в целом.

Уделяя большое внимание мотивации профсоюзного членства, комиссия в августе 2011 года в период работы ЦК Профсоюза организовала «круглый стол», на котором состоялся обмен мнениями по вопросу «Усиление мотивации профсоюзного членства». В прениях по данному вопросу выступили члены ЦК Профсоюза: А.Б. Айдаров, А.В. Загоранский, Т.Н. Соловьева, В.В. Жихарев, Н.В. Мигунова, А.В. Мухина, Т.Н. Киселева, Л.И. Цыбулевская. По итогам прений был выпущен информационный материал, который направлен в организации Профсоюза.

Товарищи!

Представленные в ЦК Профсоюза статистические отчёты, показали, что на первое января 2013 года Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности объединяет 29 территориальных и 379 первичных организаций, среди которых 19 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В Профсоюзе состоят 165601 член Профсоюза, в том числе: работающих 146248 чел., учащихся 6274 чел., неработающих пенсионеров 13058 чел.

Из общего числа членов Профсоюза женщины составляют 58%, молодёжь до 35 лет 25%.

Процент охвата профчленством работающих и учащихся составил 62,66%, что на 1,22% ниже, чем в предыдущем году.

Снижение уровня профчленства произошло по ряду причин:

- недостаточная результативность проводимой в ряде первичных профсоюзных организациях работы по мотивации профсоюзного членства;
- слабая работа ряда профкомов по информированию о деятельности профсоюзных структур по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся;
- выход из Профсоюза по собственному желанию работников, достигших пенсионного возраста, которые решили, что Профсоюз им больше не нужен.

Несмотря на то, что в целом по Профсоюзу нам не удалось остановить снижение профсоюзного членства, ряд территориальных комитетов, советов приняли в члены Профсоюза в 2012 г. 500 и более человек. Марийская, Московская городская, Нижегородская, Новосибирская, Рязанская, Тамбовская, Удмуртская ТОП. Всего в 2012 году в Профсоюз принято 11708 человек, среди них молодежи 5737 чел.

Товарищи!

Одним из важных вопросов Программы Профсоюза является формирование резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его обучение, повышение профессионализма.

Комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе разработана Программа кадровой политики ЦК Профсоюза (утверждена Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. №2-3), в которой отражены основные направления реализаций кадровой политики на различных уровнях структуры Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза (Постановлением от 22.11.2011г. № 4-9) утвердил список резерва кадров на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза и обязал председателей территориальных организаций Профсоюза подготовить и представить в ЦК Профсоюза Планы индивидуальной подготовки и стажировки резерва.

Планы были представлены в ЦК Профсоюза в установленные сроки.

В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза с 1 по 5 апреля 2013 г. на базе Института профсоюзного движения (ИПД) Академии труда и социальных отношений (г. Москва) прошло обучение резерва кадров на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза.

Согласно списку резерва кадров своих представителей для обучения направили: Башкирская, Брянская, Московская городская, Московская областная, Нижегородская, Новосибирская, Псковская, Ростовская, Саратовская, Удмуртская и Челябинская территориальные организации Профсоюза.

Основную часть обучающихся составили председатели и заместители председателей ППО отраслевых предприятий. Занятия проводили ведущие специалисты ИПД и руководители отделов аппарата ЦК Профсоюза.

Товарищи!

Раздел Программы «Организационное укрепление Профсоюза» предусматривает организацию обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза.

С целью повышения эффективности системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе разработаны и утверждены Президиумом ЦК Профсоюза (Постановление от 14.03.2012 г. № 5-9) Методика обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза и План проведения Зональной учебы профработников и актива ТОП и ППО на 2012 год.

В соответствии с этим Планом в 2012 году Зональное обучение проведено:

- в мае 2012 года в г. Казани (Марийская, Мордовская, Татарская ТОП и ППО ОАО «Ульяновский механический завод»);
- в июне 2012 года в г. Ростов-на-Дону (Ростовская, Краснодарская, Ставропольская ТОП);
- в октябре 2012 года в Московской области (Московская областная, Московская городская, Брянская, Калужская, Тульская ТОП и ППО ОАО «Поликор», г. Кинешма);

- в октябре 2012 г. в г. Екатеринбурге (Свердловская, Челябинская, Удмуртская ТОП);
- в декабре 2012 года в г. Новосибирске (Новосибирская, Омская, Томская, Челябинская ТОП и ППО НПП ОАО «Радиосвязь», г. Красноярск).

Вопрос о Зональной учебе в Профсоюзе был рассмотрен на заседании Президиума ЦК Профсоюза в марте 2013 года. Высказав определенные трудности в организации Зональной учебы, члены Президиума ЦК Профсоюза отметили пользу от ее проведения и приняли решение Зональную учебу продолжить.

План проведения Зональной учебы на 2013 год утвержден Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013 г. № 9-12.

В соответствии с этим Планом в июле 2013 года в г. Тамбове была организована Зональная учеба, в котором участвовали председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций Пензенской, Саратовской и Тамбовской ТОП. Впервые при проведении Зональной учебы в качестве преподавателей выступили председатели ТОП, которые ознакомили участников семинара с вопросами Программы начального профсоюзного обучения, руководствуясь «Сборником информационных материалов и документов для организации начального профессионального обучения членов Профсоюза, профактива профгрупп, цеховых и первичных организаций Профсоюза», разработанной согласно Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012 г. № 5-9 комиссией по внутрисоюзной работе.

В октябре 2011 г. Президиум ЦК Профсоюза в г. Москве в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений организовал семинар для избранных в период отчетно-выборной кампании Профсоюза 2010 – 2011 годов председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Преподаватели института и специалисты аппарата ЦК Профсоюза провели обучение председателей ППО по вопросам мотивации профсоюзного членства, социальному партнерству, основополагающим документам Профсоюза, Программе Профсоюза на 2011 – 2016 годы, организации планирования и отчетности, правовой и финансовой работе.

В ноябре 2011 года Президиум ЦК Профсоюза организовал обучение членов ЦК Профсоюза, членов Молодёжной комиссии ЦК Профсоюза, членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и главных бухгалтеров ряда территориальных организаций в Нижегородском учебно-методическом центре, по подготовленным для каждой группы специалистов, программам.

В декабре 2011 года в соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза в г. Москве на базе Института профсоюзного движения был организован семинар для главных бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций по теме «Финансовая деятельность профсоюзных организаций в современных условиях». В работе семинара приняли участие 34 представителя из 20 регионов России.

В июне 2013 г. Президиум ЦК Профсоюза организовал семинар для обучения главных бухгалтеров профсоюзных организаций по теме «Особенности бухгалтерского учета и налогообложения в профсоюзных организациях».

Товарищи!

С целью изучения, обобщения и распространения передового опыта и повышения эффективности профсоюзной работы Постановлением ЦК Профсоюза от 01.06.2011г. № 2-12 были образованы 7 базовых организаций по направлениям работы, включённым в Программу Профсоюза на 2011-2016 годы. Утверждено Типовое Положение о базовой организации, в соответствии с которым базовая организация должна составлять план своей работы на полгода и информировать ЦК Профсоюза о результатах своей деятельности соответствующих в отчётах.

Все базовые организации представили Планы работы на 2012 год.

Основной задачей базовых организаций является разработка и внедрение предложений комиссии по соответствующим направлениям профсоюзной работы, выработка рекомендаций по использованию положительного опыта этой работы.

Однако эти задачи выполняют только базовые организации по организационному укреплению Профсоюза, информационной работе и по работе молодежи.

В марте 2012 г. на заседании Президиума ЦК Профсоюза был рассмотрен вопрос о работе Саратовской областной организации Профсоюза – базовой по работе молодежи и обеспечению её гарантий.

Товарищи!

В соответствии с Планом реализации Программы Профсоюза вопрос «Об исполнительской дисциплине организаций Профсоюза» рассматривался на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза в ноябре 2011 г., марте и ноябре 2012 года.

Можно отметить определенное улучшение исполнительской дисциплины в отчетный период: территориальные комитеты, советы в основном, представляют необходимую информацию в ЦК Профсоюза в срок, но еще не все в установленном нормативными документами объёме.

Важнейшим направлением в работе Президиума ЦК Профсоюза остаётся организация коллективных действий в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, укрепления принципов солидарного взаимодействия членов профсоюзов в общероссийском и международном профсоюзном движении.

В первомайской акции профсоюзов 2012 года под девизом «Даешь строительство справедливости!», приняло участие 9974 членов Профсоюза, из которых 2559 человек представители молодежи.

В первомайской акции 2013 года под девизом «Достойный труд – достойная заработная плата!» участвовало 10560 членов Профсоюза, из которых 3546 – молодежь.

Поддерживая призывы Международной конфедерации профсоюзов и ФНПР, организации Профсоюза регулярно участвуют в акциях Всемирного дня действий «За достойный труд». В октябре 2011 г. в этой акции, которая в основном проходила в виде расширенных заседаний профактивов первичных, территориальных организаций Профсоюза и собраний областных и

республиканских профактивов профсоюзов, приняли участие 15868 членов Профсоюза, в том числе 4717 – молодёжь до 35 лет.

В октябре 2012 года в акции приняли участие 26149 членов Профсоюза, молодёжь - 5020 чел.

Товарищи!

20 ноября 2011 г. Профсоюзу исполнилось двадцать лет.

Президиум ЦК Профсоюза Постановлением от 01.06.2011 г. № 2-3 утвердил План подготовки и проведения мероприятий, посвященных 20-летию образования Профсоюза, а в августе 2011 рассмотрел ход выполнения этого плана.

В честь 20-летия Профсоюза было изготовлено более 700 Почетных грамот ЦК Профсоюза для награждения членов ЦК Профсоюза, профработников, актива и хозяйственных руководителей. В коллективах состоялись торжественные собрания профактивов, расширенные заседания комитетов, советов, на которых подводились итоги работы выборных органов, и от имени ЦК Профсоюза профсоюзным работникам и активистам были вручены Юбилейные Почётные грамоты.

22 ноября 2011г. в г. Нижний Новгород на базе Учебно-методического центра облсовпрофа состоялось торжественное заседание ЦК Профсоюза, в котором приняли участие члены и кандидаты в члены ЦК Профсоюза, председатели первичных организаций, ветераны Профсоюза, гости.

Организации Профсоюза в честь 20-летия Профсоюза провели различные смотры-конкурсы, спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Смотры-конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация» провели Московская областная, Ярославская ТОП, «Лучшая цеховая профсоюзная организация» - Новосибирская ТОП, профком ОАО «Ом ПО «Иртыш» (г. Омск), «Лучшая профсоюзная группа» - Новосибирская, Рязанская ТОП, «Лучший уполномоченный по охране труда» - Новосибирская ТОП.

Боле подробная информация о мероприятиях, посвященных 20-летию Профсоюза, размещена на сайте Профсоюза.

Товарищи!

Планом реализации Программы Профсоюза Президиуму ЦК Профрадиоэлектрона поручалось взаимодействовать с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранение и расширение социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.

В июне 2011 г. Президиум ЦК Профсоюза принял к исполнению решение Исполкома ФНПР от 20.05. 2011г. «О вступлении ФНПР в Общероссийский народный Фронт». Во исполнении Постановления Президиума ЦК Профсоюза в первичных и территориальных организациях Профсоюза прошли обсуждения проекта Декларации об образовании Общероссийского народного Фронта. В ЦК Профсоюза поступили предложения в Программу народного фронта от Санкт-Петербургской, Челябинской, Ярославской областных организаций Профсоюза,

первичной профсоюзной организации ОАО «Курский завод «Маяк». Эти предложения были направлены в ФНПР и размещены на сайте Профсоюза.

Товарищи!

Раздел «Организационное укрепление Профсоюза» Плана реализации Программы Профсоюза включает в себя организацию работ по приему новых ППО в состав Профсоюза. В отчетный период в Профсоюз приняты: ППО ОАО «Смоленский завод радиодеталей», ППО ОАО «Завод «Радиян» (Ставропольский край), ППО ЗАО «Бэлл интегратор» (г. Пенза), ППО ОАО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь, Республика Чувашия).

Уважаемые товарищи!

Программа Профсоюза обязывает провести активизацию информационной работы в Профсоюзе. С этой целью Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2-8 образована постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе.

Комиссия разработала Планы работы на второе полугодие 2011 года, на 2012 и 2013 годы. Запланированные пункты Планов выполнены. Комиссией подготовлен Перечень норм действующего законодательства, определяющих, право профсоюзов на информацию.

Постановлением ЦК Профсоюза от 24.08.2012 г. № 5-4 Утверждена Концепция информационной работы ЦК Профсоюза, проект которой был разработан комиссией ЦК Профсоюза по информационной работе.

Реализации принятой ЦК Профсоюза Концепции направлена на то, чтобы информационная работа в Профсоюзе стала мощным организационным фактором, скрепляющим всю профсоюзную структуру снизу доверху, являлась важным каналом распространения имеющегося коллективного опыта в целях его использования в практической работе по защите социально трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Во исполнение Постановления ЦК Профсоюза от 24.08.2012г. № 2-8 комиссия по информационной работе разработала проект Положения «О комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе», которое утверждено Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.11.2012 г. № 8-7.

Комиссией разработан проект Положения «О комиссии и уполномоченным по информационной работе территориальной и первичной организации Профсоюза» и График представления информации на сайт Профсоюза организациями Профсоюза на 2013 год.

Территориальные комитеты, советы Профсоюза, председатели профкомов ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2012 г. № 5-4 утвердили на своих заседаниях составы комиссий (уполномоченных по информационной работе в своих организациях) и представили информацию в ЦК Профсоюза. Постановление ЦК Профсоюза от 24.08.2012 г. № 5-4 обязывает эти профсоюзные органы представлять сведения о проведении в организациях информационной работы в ежеквартальной отчетной информации.

Информирование членов Профсоюза и работников организаций о деятельности профсоюзных органов в отчетном периоде было основной задачей информационной деятельности ТОП и ППО. Самой традиционной площадкой для размещения важной профсоюзной информации являются стенды с профсоюзной информацией, расположенные в помещениях профкомов ППО, подразделений предприятий и организаций. По результатам проведенного информационной комиссией анализа информационные стенды в отчетном периоде имелись в более 73% ППО. Однако лишь на 61% имеющихся стендов информация размещена в удобной для использования членами Профсоюза форме. Кроме того, 58% имеющихся стендов нуждались в обновлении с использованием современных возможностей. Информационная комиссия подготовила рекомендации по оформлению профсоюзных стендов и пример размещения материала о принадлежности к Профсоюзу.

Проведенный анализ размещенной на сайте информации показал, что в отчетный период больше всего публикаций было от Нижегородской ТОП (15), Ярославской и Саратовской (по 11), Новгородской и Рязанской (по 10).

Не представляли информацию Башкирская, Самарская, Северо-Осетинская, Ставропольская и Челябинская ТОП.

Товарищи!

В Программе Профсоюза определены задачи, направленные на развитие радиоэлектронной промышленности, увеличения социальной ответственности работодателей, обеспечения гарантий прав и интересов членов Профсоюза - работников отраслевых предприятий.

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона проходила в условиях реструктуризации радиоэлектронного комплекса. Ряд предприятий был преобразован в открытые акционерные общества с последующим вхождением в интегрированные структуры.

Уважаемые товарищи!

В 2011 году истек срок действия Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации (далее – ФОС, Соглашение) на 2009-2011 годы. В 2011г. стороны социального партнерства осуществляли подведение итогов выполнения ФОС за истекший период и заключение данного нормативного документа на новый.

В соответствии с пунктом 2.4.2. Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза 26 мая 2011 года состоялось заседание Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, на которой рассматривался основной вопрос «Об итогах выполнения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2009-2011 годы. Рассмотрев итоги выполнения ФОС на 2009-2011гг. и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении данного соглашения, Отраслевая комиссия отметила, что Соглашение в 2009-2011 годах, в основном, выполнено. Однако хозяйственными руководителями ряда отраслевых предприятий в

нарушение положений ФОС (п. 12.2.2 и 12.2.4) не перечислялись членские профсоюзные взносы организациям Профсоюза. Данные вопросы регулярно рассматривались на заседаниях Отраслевой комиссии, где в рабочем порядке выработывались меры по ликвидации образовавшихся задолженностей.

С целью недопущения снижения социальной защищенности работников отраслевых предприятий и обеспечения их социально-экономических интересов и трудовых прав в области: заработной платы, занятости, охраны труда, социальных гарантий, своевременности перечисления профсоюзных взносов, укрепления трудовой дисциплины и предотвращения трудовых конфликтов, решения на федеральном уровне проблем, охватывающих общие интересы работников, объединяемых Профсоюзом радиоэлектронной промышленности, руководствуясь ст.48 и ст.49 ТК РФ 30 декабря 2012г. Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности подписали Соглашение о продлении срока действия на 2012-2014 годы Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ. Данное соглашение зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости (регистрационный номер №200/12-140 от 27.02.2012г.) и не содержит условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2007г. N260 (ред. от 09.04.2012г.) «Об утверждении Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложений о присоединении к соглашению», Федеральное отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2012-2014 годы было опубликовано на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты РФ ([URL: http://rosmintrud.ru/docs/agreements/88/](http://rosmintrud.ru/docs/agreements/88/)), в №3(8) 2012г. журнала «Охрана и экономика труда», и в №№41-42 2012г. газеты «Солидарность».

В соответствии со ст. 48 ТК РФ в №40(6016) 2013г. «Российской газеты» было опубликовано предложение Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина к работодателям организаций, осуществляющим деятельность в радиоэлектронной промышленности и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к Соглашению.

По истечении 30-дневного срока (в соответствии с действующим законодательством) сведений об отказе работодателей присоединиться к Соглашению ни в Минтруд России, ни в Отраслевую комиссию не поступило.

На ряде отраслевых предприятий в ходе колдоговорных кампаний 2012 и 2013 годов в Профсоюзную сторону Отраслевой комиссии поступала информация (в том числе через организованную на сайте Профсоюза Интернет приемную) от ряда ТОП и ППО о попытках работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников путем отказа включать положения ФОС в проекты колдоговоров, в виду неучастия организации в заключении Соглашения. ЦК Профсоюза было направлено информационное письмо в территориальные организации Профсоюза с разъяснением порядка применения Отраслевого соглашения.

В 2011-2013 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза разрабатывались аналитические материалы по выполнению ФОС, итогам коллективно-договорных кампаний. Так на 3 заседании Президиума ЦК Профсоюза и 5 заседании ЦК Профсоюза была представлена информация о включении отдельных пунктов ФОС в коллективные договоры отраслевых предприятий в 2011 и 2012 гг.

Требование доведения размера средней заработной платы работников организаций радиоэлектронного комплекса до уровня, определенного ФОС (п. 5.4.2 - не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации) в отчетном периоде реализовано на 22 % отраслевых предприятий.

Товарищи!

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2011 и 2012 годах показал, что профсоюзные комитеты уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости, условиям и охраны труда, социального обеспечения, однако, в трети КД отсутствует раздел «Работа молодежи».

В 2012 году профсоюзные комитеты отраслевых предприятий добивались включения в колдоговор дополнительных социальных льгот и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением рабочих мест, неработающих пенсионеров, работников после службы в армии, премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам и др.

Однако на ряде отраслевых предприятий в 2012 году имелись случаи перенесения сроков выполнения отдельных пунктов колдоговоров по причине отсутствия финансовых средств у работодателя.

При заключении и контроле выполнения колдоговоров комиссии территориальных организаций по экономической работе Профсоюза оказывали правовую и методическую поддержку первичным организациям. Так комиссия по экономической работе Нижегородской областной организации Профсоюза регулярно проводила анализ колдоговоров на предмет соответствия законодательству. На заседаниях президиума Нижегородской областной организации Профсоюза в 2012 году были рассмотрены вопросы: «Об итогах выполнения колдоговоров в 2011 году», «О выполнении регионального соглашения по оплате труда».

В отчетном периоде на заседаниях президиумов территориальных комитетов заслушивались сообщения руководителей предприятий о работе администрации по выполнению колдоговоров. В 2012 году на заседаниях президиума Новосибирской областной организации Профсоюза руководители ОАО ХК «НЭВЗ-Союз» и ЗАО «Экран-Оптические системы» выступали с сообщением о работе администрации по выполнению колдоговоров.

В Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза ход выполнения обязательств, взятых хозяйственными руководителями на основании колдоговоров, регулярно отслеживался на соответствующих конференциях,

профкомы предприятий получали информацию о финансово-экономическом состоянии организаций, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития предприятий.

При подведении итогов выполнения коллективных договоров в 2012 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2013 года на ряде отраслевых предприятий возникали сложности при заключении КД, связанные с представительством профкомами интересов работников в виду малого уровня профсоюзного членства. Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

В колдоговорах, действующих на предприятиях радиоэлектронного комплекса в 2013 году порядок индексации заработной платы работников отражен в 47,9%, размер заработной платы закреплён на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 63,9% колдоговоров.

В настоящее время во всех субъектах Российской Федерации, на территории которых находятся первичные организации Профсоюза, заключены и действуют региональные соглашения. Ряд территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами колдоговоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в данных субъектах Российской Федерации, направлял соответствующие замечания и выработывал предложения.

В марте 2013 года на заседании Президиума ЦК Профсоюза был рассмотрен вопрос о работе Тамбовской областной организации Профсоюза в сфере социального партнерства и колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений. Анализ проводился с целью определения степени обеспечения гарантии работников отраслевых предприятий Тамбовской области коллективными договорами. В 2012 году областной совет Тамбовской ТОП регулярно требовал от первичных профсоюзных организаций максимальной защиты социально-экономических гарантий работников, через коллективные договоры предприятий и регулярно, согласно Постановлению ЦК Профсоюза, проводил анализ включения положений ФОС в КД. В ходе рассмотрения данного вопроса Президиумом ЦК Профсоюза было отмечено, что, несмотря на обеспечение большого количества дополнительных гарантии работников, на некоторых отраслевых предприятиях Тамбовской области, где сложное финансово-экономическое состояние и нет достаточных объемов производства, не удалось в полном объеме включить в коллективные договоры положения ФОС.

Уважаемые товарищи!

Программой Профсоюза определены задачи для обеспечения достойного труда членов Профсоюза – работников отраслевых предприятий. С целью решения этих задач в апреле 2011 года образована постоянная комиссия ЦК Профсоюза экономической и правозащитной работе.

В отчетный период предприятиям и организациям радиоэлектронной промышленности в основном удалось сохранить положительные тенденции в финансово-экономической деятельности.

По итогам 2011 года общий объем товарной продукции, произведенной предприятиями и организациями радиоэлектронной промышленности, вырос на 7,8% по сравнению с 2010 годом: объем продукции специального назначения в 2011 году вырос на 6,5%, а гражданской – на 12,7% по сравнению с соответствующими показателями в 2010 году. По итогам 2012 года общий объем товарной продукции, произведенной предприятиями и организациями радиоэлектронной промышленности, вырос на 12,4% по сравнению с 2011 годом: объем продукции специального назначения в 2012 году вырос на 12,55%, а гражданской – на 11,9% по сравнению с соответствующими показателями в 2010 году. Выработка товарной продукции на 1 работника возросла на 20,6% в 2011 году и на 20,4% в 2012 году (в 2012 году она составила 1,3 млн. рублей).

В 2011-2012 годах более 70 предприятий и организаций радиоэлектронной промышленности по прямым договорам (и более 200 предприятий в кооперации с головными предприятиями) участвовали в выполнении заданий гособоронзаказа в части разработки, поставки и ремонта вооружений, военной и специальной техники для Минобороны России.

В отчетном периоде Президиум ЦК Профсоюза проводил мониторинг социально-экономического состояния отраслевых предприятий на основе сведений, получаемых от территориальных и первичных организаций Профсоюза. Данная информация анализировалась отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, совместно с комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе готовились материалы для работы Президиума ЦК Профсоюза и Отраслевой комиссии по контролю за выполнением ФОС.

Товарищи!

В период с мая 2011 года по июль 2013 года одним из главных направлений деятельности в организациях Профсоюза была правозащитная работа.

Цели и задачи по совершенствованию правозащитной работы отражены в Программе Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на 2011-2016 годы, решениях Центрального Комитета Профсоюза и его Президиума.

Правовая служба создана и осуществляет свою деятельность в 15 профсоюзных организациях (в 12 ТОП и 3 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза). В Московской городской организации, Саратовской областной организации Профсоюза работают штатные правовые инспектора, во Владимирской ООП, Калужской ООП, Краснодарской ООП, Псковской ООП, Ростовской ООП, Рязанской ООП, Марийской РОП, Северо-Осетинской РОП, Ставропольском Краевом Совете, ППО ОАО «Завод «Искра» (г. Ульяновск), ППО ОАО «Протон» (г. Орел), ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол» (Республика Удмуртия) работают внештатные правовые инспектора.

По состоянию на 31 июля 2013г. правовая инспекция труда Профсоюза состоит из 36 правовых инспекторов труда (3 штатных и 33 внештатных).

В остальных профсоюзных организациях правовое сопровождение деятельности организации, правозащитную работу, в сочетании с организаторскими и представительскими функциями, осуществляют Председатели профсоюзных организаций.

Для контроля за соблюдением трудового законодательства на отраслевых предприятиях, проведения комплексных проверок, юридической консультации членов Профсоюза, помощи в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам, проведения экспертизы коллективных договоров привлекаются правовые инспектора территориальных объединений организаций профсоюзов.

Большинство председателей территориальных организаций Профсоюза имеют установленные дни личного приема членов Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях дни приема председателя, в основном, не определены: председатели принимают членов Профсоюза в течение всего дня, договорившись о времени встречи по телефону.

За отчетный период, совместно с органами прокуратуры, правовыми службами профсоюзных организаций проведено 5 проверок предприятий, совместно с Государственной инспекцией труда - 13 проверок.

За период с июля 2012 года по август 2013 года правовыми инспекторами проведено 120 проверок работодателей, в том числе 48 комплексных.

Проверки соблюдения трудового законодательства показывают, что основными нарушениями остаются несоблюдение работодателем порядка приема, увольнения работников, оплаты труда, нарушение правил установленных для отдельных категорий работников.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 92 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 218; из них 202 нарушения устранены (92,6 %).

В 2012 году по сравнению с прошлым годом увеличилось количество материалов, направленных в органы прокуратуры. Во всех 13 случаях по результатам их рассмотрения приняты меры прокурорского реагирования.

За указанный период рассмотрено в судах с участием правовых инспекторов труда (иных юристов) - 31 дело.

В судебных разбирательствах в 2012 году участвовали представители Воронежской, Калужской, Псковской, Тамбовской, Марийской, Татарской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальных организаций Профсоюза.

В районном и Верховном суде Республики Татарстан были защищены права члена Профсоюза Кулаксовой Н.А., работницы ОАО «Радиоприбор» по присвоению почетного звания «Ветеран труда».

Центральный районный суд г. Воронежа (решение от 20.12.2012г.) удовлетворил иски о признании приказ генерального директора ОАО «Концерн «Созвездие» от 26.12.2011г. «Об упорядочении системы оплаты труда» и обязал работодателя произвести перерасчет оплаты труда работников с 01.12.2011г. по 16.04.2012г. с учетом начисления процентов денежной компенсации.

В семи заседаниях Арбитражного суда по банкротству и конкурсному управлению ОАО «СКТБР» участвовали представители Калужской областной организации Профсоюза.

Согласно обращения Калужской ООП, суд восстановил на работе председателя ППО ОАО «СКТБР» А.Е. Пахомова.

В пяти судебных заседаниях участвовала Псковская ООП. Одновременно, в прокуратуру г. Пскова и Псковской области профсоюзной организацией было направлено 10 обращений. Для усиления своей позиции по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза ОАО «ПЗР «Плескава», в целях информационной поддержки, Псковская ООП в 2012г. направила в СМИ местного и федерального значения 44 обращения. По фактам обращений профсоюзной стороны внешний управляющий ОАО «ПЗР «Плескава» А.Н. Шерыханов привлечен к дисциплинарной ответственности и в настоящее время отстранен от занимаемой должности.

На большинстве предприятий радиоэлектронного комплекса созданы комиссии по трудовым спорам, представители Профсоюза включены в состав комиссий.

Профсоюзные организации оказывают помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в период с июля 2012г. по август 2013 года оказана помощь в 114 случаях.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным для руководителей способом разрешения конфликтных ситуаций. В КТС споры могут быть разрешены в досудебном порядке, непосредственно на предприятии.

В ОАО «ТНИИР «Эфир» (Тамбовская ООП) с января по июль 2012 года работники института получали зарплату через КТС. Всего в КТС организации в 2012 году было рассмотрено 3780 заявлений о невыплате заработной платы. Во всех случаях КТС организации решила в пользу заявителей.

Локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения принимаются по согласованию с Профсоюзными комитетами после правовой экспертизы проектов. Замечания к локальным нормативным актам, подготовленные представителями профсоюзной организации, учитывались работодателями и в приказы вносились соответствующие коррективы, что позволило в 2012-2013г.г. избежать коллективных трудовых споров.

В 2012 – 2013г.г. на предприятиях радиоэлектронного комплекса не было нарушений социально-трудовых прав членов Профсоюза, требующих проведение коллективных действий, акций протеста.

Вопросы трудового законодательства рассматриваются на заседаниях комиссий территориальных организаций Профсоюза по экономической и правовой работе. Предложения ТОП по совершенствованию трудового законодательства обсуждаются на заседаниях Совета Облсовпрофа и направляются на рассмотрение в Законодательное Собрание субъекта РФ.

Регулярно на информационных совещаниях в территориальных организациях Профсоюза председателям первичных профсоюзных организаций доводится информация о новостях в сфере законодательства.

Правовой службой аппарата ЦК Профсоюза в июле 2012г. обобщены предложения территориальных организаций Профсоюза, подготовлены

документы с предложениями внести поправки в статьи Трудового Кодекса РФ и статьи Гражданско-процессуального кодекса РФ, расширяющие возможности профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав работников (письмо от 20.07.2012г. № 04/112 в адрес заместителя Председателя ФНПР С.Г. Некрасова).

На сайте Профсоюза регулярно размещается информация с анализом изменений законодательства Российской Федерации.

При проведении проверок члены контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций обращали внимание на работу с письмами и заявлениями трудящихся.

Писем и жалоб от членов Профсоюза о нарушении их прав в контрольно-ревизионные комиссии ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза не поступало.

В планы работы контрольно-ревизионных комиссий ТОП на 2012 и 2013 годы включены мероприятия по анализу работы ППО с обращениями (письма, жалобы, заявления) членов Профсоюза.

Уважаемые товарищи!

Программой Профсоюза определены задачи для создания безопасных условий труда, обеспечения здоровья членов Профсоюза. С целью решения этих задач в апреле 2011 года образована постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся.

Ежегодно территориальные организации Профсоюза представляют отчеты по форме Ф-30 о состоянии производственного травматизма на предприятиях радиоэлектронной промышленности.

В последнем отчетном 2012 году на отраслевых предприятиях произошло 268 н/с (271 н/с в 2011 году, см. рис.4,5), из них с тяжелым исходом 13 н/с (26 тяж. н/с в 2011г.), групповых - 1 н/с (7 гр. н/с в 2011г.), с летальным – 4 н/с (2 смерт. н/с в 2011г.).

Коэффициенты частоты Кч и тяжести Кт несчастных случаев составили 1,27 и 43,09, соответственно (1,30 и 45,99 в 2011 году, см. рис.5). В целом по Профсоюзу показатели Кч и Кт остались практически на уровне прошлого отчетного периода.

К ежегодным отчетам по форме Ф-30 территориальные организации Профсоюза представляют пояснительные записки с указанием основных причин несчастных случаев. Так за последний год основных причин несчастных случаев являются:

- неудовлетворительная организация рабочих мест по охране труда;
- нарушение трудовой дисциплины;
- недостаточный контроль со стороны администрации и должностных лиц предприятий за безопасным проведением работ;
- изношенность основных производственных фондов;
- нарушение работниками инструкций по охране труда.

Наличие несчастных случаев объясняется еще и тем, что на предприятиях:

- недостаточная работа уполномоченных лиц по охране труда;

- нерегулярно проводится административно-общественный контроль по соблюдению правил и норм по охране труда;
- финансирование мероприятий по охране труда.

Ежегодно техническая инспекция труда Профсоюза и уполномоченные по охране труда проводили изучение состояния условий труда на рабочих местах, вскрывались нарушения и осуществлялся контроль за их устранением. На отраслевых предприятиях работали комиссии и избралась уполномоченные лица по охране труда. Так, к концу отчетного периода действует 332 комиссии, где работают 1676 уполномоченных по охране труда.

Работа уполномоченных по охране труда Профсоюза была направлена на: проведение общественного контроля охраны труда и соблюдением Трудового Кодекса РФ; рассмотрение и подачу предложений по включению мероприятий в соглашения по охране труда коллективных договоров; участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» и др.

В 2011-2012гг. на предприятиях радиоэлектронной промышленности проводился Смотр-конкурс общественного контроля за охраной труда с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников РЭП в 2011-2012гг.». Одной из основных задач Смотра-конкурса было выявление лучших уполномоченных по охране труда, которые наиболее активно осуществляли контроль за условиями и охраной труда на рабочих местах с дальнейшим выдвижением их кандидатур для участия в соответствующем Смотре-конкурсе, проводимом ФНПР.

В соответствии с условиями Смотра-конкурса победителями, заняв I, II и III места, соответственно, стали:

- Ткачев Геннадий Евгеньевич, уполномоченный по охране труда, инженер-механик цеха № 1 ОАО «Восход-КРЛЗ», г. Калуга;
- Жермелева Наталья Викторовна, уполномоченный по охране труда, ведущий инженер-технолог ПР №12 ФГУП «Калугаприбор», г. Калуга;
- Степанцева Наталья Александровна, уполномоченный по охране труда, начальник ООС ОАО «НИИ «ЭЛПА», г. Москва.

По-прежнему на ряде отраслевых предприятий имеется дефицит специалистов по охране труда в следствие недоукомплектованности служб согласно штатным расписаниям. Величина данного дефицита ежегодно составляет около 50 чел., что негативно сказывается на состоянии охраны труда и экологии на этих предприятиях.

За отчетный период профкомами отраслевых предприятий было рассмотрено более 500 заявления и обращения по вопросам охраны труда: в пользу заявителей разрешилось более 95% заявлений. Основные обращения работников были связаны с представлением компенсаций за вредные и опасные условия труда, обеспечением средствами индивидуальной защиты, созданием рабочих мест, отвечающих требованиям правил и норм по охране труда.

Товарищи!

В целях недопущения снижений социальных гарантий членов Профрадиоэлектрона, решения соответствующих задач, определенных Программой Профсоюза в августе 2011 года была образована постоянная

комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам, организации детского отдыха и гендерной политике.

Необходимость деятельности комиссий данного направления на всех предприятиях обусловлена социальными проблемами, которые копились годами и требуют решения.

Проведенный комиссией ЦК Профсоюза анализ деятельности комиссий по социальным вопросам в ТОП и ППО показал, что все комиссии выполняют широкий круг функций социальной направленности, но наиболее системно комиссии занимаются вопросами формирования соответствующего раздела коллективного договора, организации отдыха и оздоровления детей.

Большое внимание комиссии в ППО уделяют объектам общественного питания на предприятиях, анализу уровня заработной платы работников, изменениям в пенсионном законодательстве.

Товарищи!

Министерством труда и социальной защиты РФ разработана стратегия долгосрочного развития пенсионной системы РФ, меры по реализации демографической политики РФ на период до 2025 года, подготовлены законопроекты по социально-трудовым вопросам.

Выполняя Указ Президента № 597 от 07 мая 2012 г., Минтруд России, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подготовил общий Перечень профессиональных стандартов, планируемых к разработке в 2013-2014 годах. В общий перечень вошли 10 профессиональных стандартов, указанных в разделах «Специалисты в радиоэлектронной отрасли» и «Специалисты в приборостроении».

Так как указанные в общем Перечне профессиональные стандарты предварительно не были согласованы с Профсоюзом, есть обеспокоенность, что разработка профессиональных стандартов в радиоэлектронной отрасли без учета мнения Профсоюза, вызовет возможность потери нашими работниками льгот, связанных с работой во вредных условиях труда.

В настоящее время Министерство труда и социального развития работает над разработкой закона, в котором будет определен рост МРОТ с 2014 по 2018 годы.

5 июня 2013 года Постановлением Президиума ЦК Профсоюза №10-7 был утверждён План мероприятий по осуществлению контроля реформирования системы льготных пенсий с целью не допустить необоснованного выведения из-под юрисдикции Списков №1 и №2 права работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, на льготное пенсионное обеспечение. Обеспокоенность профсоюзных организаций всех уровней связана с тем, что с 1 января 2013 года в сфере досрочного пенсионного обеспечения установлены дополнительные тарифы страховых взносов для работодателей за работников занятых на работах с тяжелыми условиями труда в 2013г. – 2%, в 2014г. – 4%, в 2015г. – 6%, с вредными условиями труда в 2013г. – 4%, в 2014г. – 6%, в 2015г. – 9%, в тоже время на данный момент в Профсоюзе насчитывается около 33 000 трудящихся, занятых на видах работ с тяжелыми и вредными условиями труда,

попадающих под юрисдикцию Списков №1 и №2, и в пользу этих работников необходима уплата дополнительных страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ.

Уважаемые товарищи!

В соответствии с Указами Президента РФ и Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года в 2012 году Минтрудом России разработана Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы РФ.

Средний размер трудовой пенсии по старости в Российской Федерации к концу 2012 году составил 9706 рублей. С 2002 года он увеличился в 6,5 раз в номинальном размере и более чем в 2,8 раза в реальном.

Отношение трудовой пенсии по старости к прожиточному минимуму пенсионера постоянно увеличивалось и составило в 2002 году - 108,4%, в 2007 году - 110,4% и в 2012 году - 179,8%.

Отношение среднего размера трудовой пенсии по старости к среднему размеру заработной платы по экономике в 2002 году составляло 34%, к 2007 г. оно снизилось до 25% ввиду отставания темпов индексации трудовой пенсии от темпов роста заработной платы, а к 2012 году увеличилось до 36,8% в результате роста базовой части трудовой пенсии в 2008 - 2009 годах и проведения в 2010 году валоризации пенсионных прав за советский период.

Товарищи!

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза в периоде с мая 2011 года по июль 2013 года стала реализация и проведение мероприятий, направленных на расширение социальных и экономических прав и гарантий молодежи, работающей в отраслевых организациях. Для координации работы организаций Профсоюза по этому направлению в апреле 2011 года была образована Молодежная комиссия ЦК Профсоюза.

За период с 04.2011г. по 08.2013г. проведено 4 заседания молодежной комиссии ЦК Профсоюза, в том числе семинар-совещание в г. Н. Новгород ноябрь 2011г. Проведен Круглый стол в августе 2012г. «О подготовке к I Молодежному слету Профсоюза».

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях комиссии:

- о мотивации профсоюзного членства среди молодежи в организациях Профсоюза;
- о проведении семинара-совещания Молодежной комиссии ЦК Профсоюза;
- о подготовке материалов к рассмотрению на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза вопроса «Работа организаций по направлению и закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и вовлечению молодежи в члены Профсоюза»;
- об организации круглого стола «О 1 молодежном слете Профсоюза»;
- о проведении 1 Молодежного слета Профсоюза;
- об отраслевых смотрах-конкурсах.

Молодежной комиссией ЦК Профсоюза и отделом организационной работы аппарата ЦК Профсоюза разработаны проекты:

- Концепции реализации молодежной политики Профсоюза на 2012-2016 годы;
- Методики по вовлечению молодежи в члены Профсоюза и активной профсоюзной деятельности;
- примерного плана работы профкома и Молодежной комиссии по вовлечению молодежи в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности; - Анкеты социального опроса молодежи;
- Критериев оценки деятельности профсоюзных организаций по реализации молодежной политики Профсоюза;
- Плана подготовки I Молодежного Форума Профсоюза.

Все вышеперечисленные проекты утверждены Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-10.

В апреле-мае 2012г. Молодежная комиссия ЦК Профсоюза разработала проекты Положений:

- об отраслевом смотре-конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер»;
- об отраслевом конкурсе «Лучшая организация Профсоюза по реализации Молодежной политики»;
- о конкурсе «Лучшая эмблема Молодежного Форума профсоюза».

Все вышеперечисленные Положения были утверждены Президиумом ЦК Профсоюза 29.05.2012г.

Отмечая важность работы молодежи в Профсоюзе, Президиум ЦК Профсоюза (Постановление от 22.11.2011 г. № 4-4) поручил территориальным комитетам, советам Профсоюза, профсоюзам ППО рассмотреть вопрос о работе соответствующих молодежных комиссий, советов не реже одного раза в полгода.

Проведенный анализ квартальных отчетов показал, что это требование во II и III кв. 2012 года выполняли Марийский, Нижегородский, Новосибирский, Пензенский, Ростовский, Саратовский, Тамбовский, Тульский и Ярославский территориальные комитеты, советы Профсоюза.

В марте 2012 г. Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел вопрос «О реализации Молодежной политики Профсоюза в 2011 году».

29 мая 2012 года Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел вопросы «О проведении отраслевого смотра-конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер», «Об отраслевом смотре-конкурсе «Лучшая организация Профсоюза по реализации Молодежной политики», «О проведении конкурса «Лучшая эмблема Молодежного Форума Профсоюза». В Постановлениях Президиума по этим вопросам были утверждены даты и условия проведения этих молодежных мероприятий в организациях Профсоюза.

В рамках реализации Молодежной политики Президиум ЦК Профсоюза 24.08.2012 рассмотрел вопрос «О работе Северо-Осетинской территориальной организации Профсоюза по вовлечению учащихся учебных заведений в Профсоюз».

20 ноября 2012 года Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел вопрос «О работе Саратовской областной организации Профсоюза (базовой по работе молодежи и обеспечению ее гарантий) по реализации Молодежной политики Профсоюза.

В 2013 году Президиум ЦК Профсоюза продолжал уделять внимание молодежным вопросам. На заседаниях Президиума в марте был рассмотрен

вопрос «О проведении первого Молодежного Слета Профсоюза», в июне проводились итоги конкурсов: «Лучшая организация Профсоюза по реализации Молодежной политики», «Лучшая эмблема Молодежного Слета Профсоюза».

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 05.06. 2013 г. № 10-6 утвержден состав участников Первого Молодежного Слета Профсоюза в который вошли: члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза участники третьего этапа смотра-конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер», победители (1, 2 и 3 место) конкурса «Лучшая организация по реализации Молодежной политики Профсоюза» (ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза) и приглашенные представители молодежных комиссий, советов, организаций Профсоюза.

Подготовка Первого Молодежного Слета Профсоюза проводилась по Плану мероприятий утвержденному Президиумом ЦК Профсоюза от 20.03.2013 г. № 9-14.

Уважаемые товарищи!

Одним из важнейших направлений в деятельности организаций Профсоюза всех уровней является финансовая работа. Для укрепления финансового состояния в апреле 2011 года была образована Бюджетная комиссия ЦК Профсоюза.

Финансовая работа обеспечивает дееспособность профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов всех уровней и профсоюзного актива.

Реализовать независимость в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, закрепленную в ст. 5 Федерального закона «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности» и обеспечить квалифицированную защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза возможно только при прочной финансовой базе основанной на стабильной, плановой организационно - финансовой работе профсоюзных организаций.

В отчетном периоде деятельность Бюджетной комиссии осуществлялась в соответствии с планами работы комиссии, утвержденными на соответствующих заседаниях комиссии.

Работа бюджетной комиссии ЦК Профсоюза после V съезда была направлена в первую очередь на устойчивое финансовое положение в Профсоюзе.

Первая задача, определенная для решения Бюджетной комиссии заключалась в обеспечении порядка и правильности исчисления, поступления и расходования членских профсоюзных взносов. Анализ ежеквартальных отчетов, представляемых территориальными и первичными организациями в ЦК Профсоюза в отчетном периоде показал, что дисциплина перечисления членских взносов повышается.

В 2012 г. общая сумма поступлений членских профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза составила 104,0% к плану 2012г.

За 1 полугодие 2013г. общая сумма поступлений членских профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза составила 56,7% к плану 2013 г. Практически все профсоюзные организации выполнили свои обязательства по перечислению

членских взносов в ЦК Профсоюза в соответствии с фактически полученных ими от работодателей, за исключением ППО:

- ОАО «ПТЗ «Телта», г. Пермь;
- ОАО «Кварц», г. Калининград;
- ОАО «Сарапульский радиозавод».

Бюджетной комиссией ЦК Профсоюза на протяжении отчетного периода проведена определенная работа по решению одной из основных задач - погашение задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов хозяйственными руководителями ряда отраслевых предприятий организациям Профсоюза.

В 2012 год Бюджетной комиссией совместно с отделами защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовым отделом аппарата ЦК Профсоюза была подготовлена соответствующая информация и направлена в Отраслевую комиссию по контролю за выполнением ФОС. Также были направлены письма работодателям с указанием необходимости погашения задолженности по перечислению членских взносов Профсоюзу. В результате предпринятых действий задолженность удалось сократить, а в ряде организаций ликвидировать.

Работа по данному направлению будет продолжена до полной ликвидации задолженности и недопущения ее образования впредь.

В соответствии с Программой Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на 2011-2016 годы бюджетной комиссией ЦК Профсоюза был разработан проект Положения «По финансовому обслуживанию первичных профсоюзных организаций, не имеющих прав юридического лица», который был утвержден Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-14.

Также комиссией были разработаны проекты Положений:

- О текущем премировании;
- О порядке назначения ежемесячных надбавок к окладу за выслугу лет работников аппарата ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Данные документы утверждены Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 29.05.2012г. № 6-8.

Бюджетной комиссией подготовлен проект Положения «О трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда», которое мы, надеюсь, сегодня утвердим.

Об отчетности членских организаций:

- проекты смет профсоюзного бюджета по доходам и расходам профсоюзной организации на 2012г. представлены в ЦК Профсоюза всеми территориальными организациями Профсоюза и ППО непосредственного обслуживания и согласованы бюджетной комиссией;
- акты ревизионных комиссий ЦК Профсоюза за 2012 год представлены всеми территориальными организациями Профсоюза и ППО непосредственного обслуживания.

Уважаемые товарищи!

В отчетном периоде Президиумом ЦК Профсоюза проводилась определенная работа по укреплению международной солидарности и единства действий профсоюзов и профсоюзных объединений разных стран.

Одним из направлений укрепления международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод трудящихся, предусмотренных Программой Профсоюза, является участие профсоюзных организаций в ежегодной международной солидарной акции «Всемирный день действий профсоюзов».

В отчетном периоде Президиумом ЦК Профсоюза ежегодно принималось решение об участии организаций Профсоюза в коллективных акциях профсоюзов в поддержку решения Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

В октябре 2011 г. в акции участвовало 29439 человек, в октябре 2012 г. – 26149 чел. Подробная информация об итогах Всемирного дня действий профсоюзов, мероприятиях структурных подразделений Профрадиоэлектрона размещалась на сайте Профсоюза.

В соответствии с Планом реализации Программы Профсоюза в августе 2011г. состоялся III Съезд Международного объединения профсоюзов (МОП) работников радиоэлектронной промышленности. Съезд принял Программу Основных направлений деятельности МОП работников РЭП на 2011-2016 годы, которая отражает стратегию и тактику дальнейших действий МОП по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов Международного объединения.

12 марта 2012 года состоялось заседание Исполкома Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, на котором с отчетом о деятельности Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и Исполкома ВКП по реализации решений VI съезда ВКП выступил заместитель Генерального секретаря ВКП А.М. Потапов. Исполком МОП одобрил деятельность Совета и Исполкома ВКП и предложил для избрания на VII съезда ВКП на должность Президента ВКП – Шмакова Михаила Викторовича, на должность генерального секретаря ВКП – Щербакова Владимира Павловича.

15 марта Исполком МОП работников РЭП освободил Маркова В.Е. от занимаемой должности Председателя Исполкома МОП работников РЭП согласно личного заявления в связи с уходом на пенсию и избрал Председателем Исполкома МОП работников РЭП Гыбина И.В. – Председателя Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

В отчетный период Президиум ЦК Профсоюза обменивался информацией с членскими организациями МОП работников РЭП по профсоюзной деятельности, совершенствованию профсоюзных структур.

В соответствии с Планом реализации Программы Профсоюза Президиум ЦК Профсоюза принимал участие в мероприятиях, проводимых Всеобщей конференцией профсоюзов.

Товарищи!

18-20 июня 2012 года в Копенгагене (Дания) состоялся учредительный Съезд Глобального профсоюза IndustriALL, который объединил членов трех мировых профсоюзных Федераций:

- MFM - Международной Федерации Металлистов, членом которой являлся наш Профсоюз;
- YSEM – Международной Федерации химической, энергетической, горнодобывающей и других базовых отраслей промышленности
- JTGLWF - Международной Федерации текстильщиков.

Таким образом, была создана Глобальная профсоюзная суперсила – мощная 50-миллионная организация, готовая в любой момент сплотиться за лучшие условия труда и права рабочих по всему миру. И наш Профсоюз является частью этой силы

29 мая 2013 года состоялось заседание Исполнительного комитета Глобального союза IndustriALL, в котором принимал участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин. Глобальный Союз IndustriALL намерен настаивать на признании промышленности, как важной составляющей национальных экономик и как поставщика качественных рабочих мест, и взял на себя обязательства по выполнению комплексного плана мер с целью обеспечению устойчивой промышленной политики. В ходе заседания важная роль была отведена обсуждению вопросов, касающихся деятельности профсоюзных сетей и международных рамочных соглашений с транснациональными компаниями.

IndustriALL заключил более 40 соглашений с крупными компаниями. В соглашениях в частности закреплены обязательства о невмешательстве кампаний в процесс объединения работников в профсоюзы.

18–19 июня 2013 года в Институте труда Конфедерации профсоюзов Республики Молдова проходил международный семинар Глобального союза IndustriALL на тему «Наработки профсоюзов в вопросах охраны труда, техники безопасности на рабочем месте», в котором приняли участие около 30 профлидеров и активистов. От Профрадиоэлектрона в семинаре участвовали зав. отделом аппарата ЦК Профсоюза А.В. Маширов и Председатель комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся - председатель Московской городской организации Профсоюза Н.Н. Баранов.

Уважаемые товарищи!

Роль и значение профсоюзов трудно переоценить. Сегодня профсоюзы – это единственная сила, позволяющая человеку труда структурировано взаимодействовать с работодателем. Российский Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности и впредь будет делать всё, чтобы членам Профсоюза – трудящимся отраслевых предприятий был обеспечен достойный уровень жизни, надежная социальная защита, широкие возможности для творческого и профессионального роста.

Основной задачей организаций Профсоюза на предстоящий период является выполнение Программы Профсоюза, которая охватывает все направления профсоюзной деятельности.

I. В части организационного укрепления Профсоюза необходимо уделить особое внимание: сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, укреплению социального отношения к профсоюзному членству.

Профсоюзам ППО необходимо более внимательно отнестись к категории работников, давно работающих на предприятиях, но не вступивших в Профсоюз. Ежегодно анализ состояния профчленства показывает, что эта категория работников увеличивается и уже составляет 35%. Сейчас, когда на предприятиях ограничен прием новых работников, количество вновь принятых и даже их стопроцентное вступление в Профсоюз не изменит сложившейся картины.

Имеющихся методов решения этой задачи, как показывает неуклонное «редение» наших рядов, недостаточно. Нам необходимо искать новые способы, новые механизмы, обеспечивающие рост профсоюзного членства, и для их выработки профсоюзным органам всех уровней необходимо активно привлекать в этой работе молодежные комиссии, советы.

В предстоящем периоде профсоюзным органам следует продолжить работу по развитию системы обучения, повышения ее эффективности и квалификации профсоюзных кадров и актива.

Президиум ЦК Профсоюза в марте 2012 года рассмотрел вопрос «Об организации обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза и утвердил методiku обязательного и непрерывного обучения, в которую входит Программа обучения. Профсоюзам ППО при планировании обучения в своих организациях, следует руководствоваться этой методикой.

II. На сегодняшний день закончены основные мероприятия по реструктуризации радиоэлектронного комплекса. Состав интегрированных структур в основной массе сформирован. Надо признать, что профсоюзные организации, несмотря на то, что справляются с повседневными задачами, все-таки в инструментах, методологиях и технических ресурсах, которые используются для решения задач Программы Профсоюза, сильно отстают от работодателей. Отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся подготовлен реестр интегрированных структур в радиоэлектронном комплексе, комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе ЦК Профсоюза проведена работа по созданию макета корпоративного соглашения – документа, определяющего социально-экономические права и гарантии работников предприятий, входящих в интегрированные структуры РЭК. В предстоящем периоде профсоюзным структурам необходимо активизировать эту работу и начать кампанию по заключению корпоративных соглашений.

Для недопущения попыток работодателей сократить гарантии членов Профсоюзного радиоэлектрона – работников предприятий, входящих в ИС, необходимо создавать профсоюзные органы в рамках этих концернов. И в предстоящем периоде нам с Вами необходимо организовать эту работу.

Организационное укрепление Профсоюза невозможно без создания новых профсоюзных организаций, и современные условия требуют пересмотра используемых сегодня методов – перехода от пассивного ожидания прихода новой профорганизации к активному поиску как первичек, потерявших связь с Центральным комитетом со времен перестройки, так и созданию ППО в новых организациях РЭП.

III. Объем бюджетных средств, предусмотренных для выполнения гособоронзаказа в 2013 году в 1,4 раза превышает величину, выделенную в 2012 году. По состоянию на 10 июня 2013 года законтрактовано 82,4% от объема бюджетных средств, предусмотренных гособоронзаказом на 2013 год, это 737,7 млрд. руб. Также около 21 млрд. руб. получают в 2013 году российские предприятия оборонно-промышленного комплекса в виде госгарантий по кредитам, позволяющим выполнить гособоронзаказ.

В 2014 году государственные расходы на национальную оборону по проекту Федерального бюджета увеличиваются до 2141 млрд. руб., что на 15% больше, чем в текущем 2013 году.

Вступивший в силу с 1 января 2013 года Федеральный закон от 29.12.2012г. N275-ФЗ «О государственном оборонном заказе», для полного применения требует разработки целого ряда различных подзаконных актов. Профсоюзным организациям в рамках АРПООП необходимо продолжить работу по включений требований профсоюзов в эти подзаконные акты с целью увеличения гарантий работникам отраслевых предприятий.

В предстоящем периоде профсоюзным органам всех уровней следует усилить контроль за соблюдением хозяйственными руководителями обязательств, определенных ФОС и КД, а в ходе предстоящих колдоговорных кампаний в первую очередь оценивать выполнение этих обязательств.

IV. В отчетном периоде Президиумом ЦК Профсоюза утверждены Положения о правовой службе и правовой инспекции труда Профрадиоэлектрона. В предстоящем периоде профсоюзным органам следует организовать обучение правовых инспекторов, поддерживать готовность и боевитость правовых служб в отстаивании прав членов Профсоюза.

V. В части обеспечения охраны труда, здоровья и безопасности в предстоящем периоде профсоюзным органам необходимо обратить особое внимание на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обеспечить участие представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий.

VI. Будущее Профсоюза зависит от молодежи – главной надежды нашей страны на развитие, на новые идеи и дальнейшее наполнение правильным содержанием социальное партнерство. Уверен, все здесь присутствующие, глядя на Вас, на участников I Молодежного Слета Профрадиоэлектрона, видят это будущее светлым.

Завтра, в ходе второго дня заседания ЦК Профсоюза нам предстоит выбрать новый состав Молодежной комиссии ЦК Профсоюза из Вас, участников I Молодежного Слета, и те идеи, то видение решения проблем молодых работников отраслевых предприятий, высказанные Вами в ходе дискуссий, круглых столов, в процессе общения, новый состав Молодежной комиссии, не сомневаюсь, начнет реализовывать сразу по приезду домой. Убежден, что новый состав комиссий будет работать более энергично и продуктивно – вы нам всем показали свое рвение, напор и активность.

Кроме того, в предстоящем периоде необходимо продолжить работа по созданию Молодежных комиссий, советов на всех уровнях профсоюзной структуры.

Также следует организовать системное обучение молодежного профактива на семинарах, Зональном обучении, в региональных учебных профсоюзных центрах.

Идеям молодежи надо доверять, в связи с этим профсоюзным органам всех уровней в ходе предстоящих колдоговорных кампаний следует более активно привлекать Молодежные комиссии, советы для разработки проектов колдоговоров, притом не только соответствующих разделов.

Уважаемые товарищи!

Сегодня профсоюзы являются самой мощной, самой многочисленной и самой сильной общественной организацией. Профрадиоэлектрон обладает уникальным историческим опытом, прочной и разветвленной структурой своих организаций, перспективной и идейной молодежью. Используя эти ресурсы, мы сможем поставить барьер любым попыткам ущемления прав и интересов членов нашего Профсоюза, направить усилия на реализацию новой модели развития радиоэлектронного комплекса: экономически эффективной, социально справедливой и экологически устойчивой.

Благодарю за внимание!