

ИНФОРМАЦИЯ
о работе Пензенской областной организацией Российского Профсоюза по
выполнению Программы Профсоюза
в 2012году и I полугодии 2013года.

1. Организационное укрепление Профсоюза.

Пензенская областная организация профсоюза работников РЭП объединяет 8 профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица, с общей численностью членов профсоюза 5647чел., что составляет 66,98% от общего числа работников отраслевых предприятий в Пензенской области.

За отчётный период прекратили существование 2 первичных профсоюзных организации:

- Кузнецкий завод Радиоприборов признан банкротом и расформирован.
- Пензенский научно-учебный центр расформирован по решению Московского головного офиса.

За это же время за счёт создания 3х новых профсоюзных групп с общей численностью 134чел. удалось компенсировать потерю численности в целом по областному совету. Численность членов Профсоюза до 35лет составляет 2353чел. или 41,6% общей численности.

Подготовка кадров, их учёба для отраслевых предприятий осуществляется в Пензенском приборостроительном колледже. Первичные организации работников и студентов входят в состав областного совета. 80% всех выпускников колледжа трудоустраиваются на отраслевых предприятиях.

Охват профчленства в студенческой организации колледжа составляет 100%.

Это мощная подпитка молодыми кадрами отраслевым предприятиям и отраслевым первичным профорганизациям.

Центральный комитет Профсоюза уделяет особое внимание усилению информационного ресурса. Это одно из главных условий осознанного профсоюзного членства. Все первичные профорганизации Пензенской ТОП имеют план информационной работы, который выполняется.

Обмен информацией между первичками осуществляется с использованием современных информационных технологий. Организационному укреплению Профсоюза способствует организация работы по повышению квалификации профсоюзных кадров, профактива.

Это постоянные обучающие семинары молодёжных советов первичных организаций, обучение профактива в учебно-методическом центре, зональная учёба.

С помощью специалистов УМЦ Учёба профкадров и актива проводится непосредственно на предприятиях, куда приглашаются специалисты Учебно-методического центра.

2. Развитие социального партнёрства.

Укрепление социального партнёрства с позиций Профсоюза необходимо для повышения социальной ответственности работодателей и соблюдения прав и гарантий работников.

Все отраслевые предприятия и организации имеют коллективные договоры.

Обязательными разделами КД являются:

- труд и зарплата-социальные гарантии
- охрана труда;
- права Профсоюза при выполнении уставной деятельности на предприятиях.

На конец I-го полугодия 2013г. Средняя зарплата достигла уровня 19837руб. и выросла за отчётный период на 19,4%. Диапазон зарплаты на отраслевых предприятиях: ОАО «ППО «ЭВТ» 13900 руб., ОАО «Рубин» до 37600 руб.

Минимальная зарплата составляет 1,7 прожиточного минимума.

Размер тарифной ставки в зарплата достигает 60%. На всех отраслевых предприятиях созданы и действуют постоянные комиссии по охране труда, трудовым спорам, информационной политике.

3. Защита социально-экономических прав и интересов работников и социальных гарантий.

Один из главных разделов коллективных договоров отраслевых предприятий является раздел социальных гарантий, который включает в себя вопросы закрепления кадров, повышения их квалификации и перечень дополнительных льгот и гарантий. В отчетный период на решение этих вопросов выделялось в среднем на 23% больше средств, чем в коллективных договорах предыдущего периода. Это говорит о стабильной загрузке и росту объёмов производства, а также о качественном наполнении КД.

Все предприятия радиоэлектронного комплекса Пензенской области испытывают значительный кадровый голод на машиностроительные специальности: инженер-конструктор, инженер-механик, инженер-технолог.

Сказывается демографическая ситуация в регионе и переизбыток юристов и экономистов.

Поэтому для закрепления кадров на предприятиях, в коллективные договоры в 2012 году включены обязательства работодателей выплачивать ссуды для приобретения жилья с последующим погашением их предприятием по истечению определенного срока работы на нем получателя ссуды (10-15 лет).

Для ведения культурно-массовой и физкультурно спортивной работы на предприятиях в коллективные договоры включено положение о перечислении на счет профкома денежных средств, величина которых составляет от 50 до 200 тыс. рублей.

4. Правовая защита работников.

Важнейшим направлением в работе первичных организаций является правозащитная работа. На уровне областного совета профсоюзов организована бесплатная юридическая консультация. В основном консультации проводятся по вопросам трудового законодательства, но также оказывается бесплатная

юридическая помощь по вопросам гражданского кодекса. Во всех первичках работают комиссии по трудовым спорам.

В октябре 2012 года члены молодёжного совета приняли участие в юридическом правовом конкурсе-практикуме, организованном областной Федерацией профсоюзов совместно с отраслевым советом. В отчётном периоде широко применялась практика обмена и взаимопроверка на юридическую чистоту издаваемых на предприятиях приказов и распоряжений.

В I-м полугодии 2013года в результате такой работы было отменено 3(три) приказа по вопросам снижения трудоёмкости у работников со сдельной оплатой труда. С целью мотивации профсоюзного членства конкретные факты отражаются при ежемесячном поведении итогов на областном Совете и распространяются по информационным каналам в ППО.

5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности.

Основой системы охраны труда на отраслевых предприятиях являются соответствующий раздел КД и план-соглашение по охране труда. На финансирование мероприятий по ОТ и ТБ отраслевыми предприятиями в 2012г. было израсходовано около 50 млн. рублей (49895,8тыс. руб.)

В феврале 2013года в областном учебно-методическом центре было

В 2012году на отраслевых предприятиях было аттестовано около 80%рабочих мест. Во всех случаях приказом по предприятию были созданы аттестационные комиссии. В состав аттестационной комиссии обязательно входил представитель профсоюза, как правило, председатель профкома. На двух предприятиях ОАО «НИИЭМП» и ОАО «Радиозавод» в результате проводимой аттестации представители профсоюзной стороны выразили своё несогласие при заполнении карты рабочего места.

Расхождения имели место по параметрам загазованности, температурному режиму и освещенности:

- ОАО «Радиозавод» - 17 рабочих мест в гальваническом цехе;
- ОАО «НИИЭМП» - 5 рабочих мест в опытном производстве.

ОАО «Радиозавод» является базовой организацией по вопросам охраны труда.

В апреле 2013года, в канун «Всемирного дня охраны труда» прошёл на этом предприятии региональный семинар по охране труда, в котором приняли участие главные инженеры предприятий, руководители служб ОТ и ТБ, уполномоченные по охране труда, профсоюзный актив. Лучшие профсоюзные активисты были награждены почётными грамотами.

На предприятии прошёл конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

На заседании областного совета постоянно проходит обмен опытом, внимательно рассматривается каждый несчастный случай. Ежеквартально выпускается и рассматривается по всех первичных организациях бюллетень по охране труда.

6. Работа молодёжи и обеспечение её гарантий.

По состоянию на 01.01.2013года Пензенский областной совет Профсоюза

объединял 2353 чел. в возрасте до 35 лет.

Молодёжный совет территориальной организации Профсоюза состоит из 7 чел.

Во всех первичных профсоюзных организациях созданы молодёжные комиссии, каждая имеет свой план работы на год.

Стали традиционными обучающие семинары, организуемые для молодого профактива. Последний семинар в мае 2013года был посвящен вопросам организационно-массовой работы в профсоюзе. В 2012г. на ОАО «НПП «Рубин», ОАО «Радиозавод». ОАО « ППО ЭВТ» созданы советы молодых специалистов.

В 2013году 30чел. принято в ВУЗы по целевому набору с этих предприятий. Это наиболее одарённые молодые люди, с обязательствами трудоустройства после окончания института, университета.

В отчётном периоде областной совет рассматривал вопросы состояния и организации наставничества на предприятиях.

При подведении итогов I-го полугодия в работе 3х сторонней комиссии представители работодателя попросили Профсоюз взять под свой контроль организацию этой работы на предприятиях.

Важной составляющей мотивации профчленства в молодёжной среде является организация и участие в культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.

Фестивали, творческие вечера, конкурсы, спортивные соревнования проходят регулярно.

В числе областных лауреатов в 2012году молодёжь - ОАО «НПП»Рубин», студенты политехнического колледжа.

Значительная часть финансовых расходов на реализацию Молодежной политики лежит на работодателе с учётом ссылки на отдельные пункты коллективного договора.

Так, например, на ОАО «Радиозавод» на эти цели было израсходовано около 2 млн. руб.

7. Финансовая политика.

Основой всей финансовой работы в областном Совете Профсоюза является утверждённая на год смета доходов и расходов, коллегиальность принимаемых решений, а также обязательный ежеквартальный отчёт по всем статьям доходов и расходов. Отчеты представляются в ЦК Профсоюза своевременно.

Контроль-ревизионная комиссия Пензенской территориальной организации состоит из 3-х человек.

Рост доходной части бюджета областного Совета в 2012году составил 36,5%, соответственно увеличились отчисления в вышестоящие органы.

Председатель Пензенской
областной организации Профсоюза

n/n

В.В. Жихарев